

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 июня 2024 года

№ 358

с. Кыра

**О внесении изменений и дополнений в Постановление Администрации
муниципального района «Кыринский район» № 596 от 07 сентября 2017 года
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении
Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский
район, финансируемых из бюджета муниципального района
«Кыринский район»**

В целях приведения нормативно-правовой базы в соответствие с Указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года №964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года №2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 25.10.2023 №2239-33К «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь ст.26 Устава муниципального района «Кыринский район», администрация муниципального района «Кыринский район» постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Кыринский район» от 07 сентября 2023 года №596 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район, финансируемых из бюджета муниципального района «Кыринский район» следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац 11 пункта 1.1. раздела 1 «Общие положения изложить в следующей редакции:

«- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»»;

1.2. Абзац 17 пункта 1.1. раздела 1 «Общие положения изложить в следующей редакции:

«- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»».

1.3. Пункт 2.2.5.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.2.5.2. Порядок оплаты труда за сверхурочную работу определен статье 152

Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев предусмотренных Трудовым Кодексом.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте

до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.»

1.4. Пункт 2.3.7 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.7. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание

Надбавку за почетное звание, ученую степень, ученое звание работников муниципальных образовательных учреждений, (кроме педагогического персонала, для которых установлены норма часов учебной (преподавательской) или педагогической нагрузки), рекомендуется определять в соответствии со статьей 13 Закона Забайкальского края 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края».

2.3.7.1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работником образовательных учреждений, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»; ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работником образовательных учреждений, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо деятельности, (специализации работника); ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работником муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской

области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника; ведомственные знаки отличия: почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный значок "Отличник народного просвещения", нагрудной знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль Л.С. Выготского при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

2.3.7.2. Определение размеров выплат надбавки за почетное звание педагогическим работником, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы, следует осуществлять с учетом фактического объема учебной нагрузки:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанного времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»; ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанного времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации; ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанного времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, имеющих почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника; ведомственные знаки отличия: почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный значок "Отличник народного просвещения", нагрудной знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия

«Отличник просвещения», медаль Л.С. Выготского при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.»

2.3.7.3. Работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющих два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

1.5. В раздел 5 «Иные вопросы оплаты труда» добавить следующий пункт:

«5.1.5. Условия оплаты труда иных работников учреждения, находящихся в ведении Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район».

Заработная плата работников Учреждения, подведомственного Комитету образования администрации муниципального района «Кыринский район» за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) иных работников учреждений, находящихся в ведении Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район» устанавливается на основании Постановления Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» (в редакции Постановления Правительства Забайкальского края №472 от 20 ноября 2018 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Забайкальского края №382 от 30 июня 2014 года) в пределах фонда оплаты труда.

Также оклад (должностной оклад) устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Правительством Забайкальского края.

Компенсационные выплаты устанавливаются согласно пункту 2.2. «Компенсационные выплаты» Настоящего Положения, в пределах установленного фонда оплаты труда и бюджетных ассигнований.

Стимулирующие выплаты иных работников включают в себя следующие доплаты:

- Надбавка за выслугу лет;
- Надбавка водителям за классность;
- Система премирования.

Надбавка за выслугу лет устанавливается на основании пунктов 2.3.5.1 «Условия выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет» и 2.3.5.2 «Размеры выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет» Настоящего Положения.

Надбавка водителям за классность устанавливается на основании Постановления Правительства Забайкальского края от 04 июня 2014 года №322 «Об утверждении положения о надбавке за классность водителям государственных учреждений Забайкальского края» в следующих размерах:

- 2 класс – 10%;

- 1 класс – 25%.

Система премирования устанавливается в пределах фонда оплаты труда.»

1.6. Приложение №3 изложить в новой редакции (Прилагается).

2. Данное Положение распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Постановление подлежит обнародованию на стенде администрации муниципального района «Кыринский район», размещению на официальном сайте муниципального района «Кыринский район» и вступает в силу на следующий день после обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район».

Глава муниципального
района «Кыринский район»



Л.Ц. Сакиева

Размеры должностных окладов работников учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера

1. Профессиональная квалификационная группа Общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: истопник; сторож (вахтер); кухонный рабочий; подсобный рабочий; повар;	6325
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: машинист (кочегар) котельных;	6516
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	7284
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8780
3 квалификационный уровень	Заведующий производством	9202
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный		

уровень		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; <u>педагог-организатор;</u> <u>педагог дополнительного образования;</u> концертмейстер; <u>тренер-преподаватель</u>	9850
3 квалификационный уровень	Воспитатель; <u>методист;</u> педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10034