

ПРОТОКОЛ
внеочередного заседания Забайкальской краевой трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, д. 8, зал заседаний

1 июля 2024 года № 2

Председательствующий

Кефер
Андрей Иосифович координатор Комиссии,
первый заместитель председателя Правительства
Забайкальского края

Стороны:

Правительство Забайкальского края:

Калашникова
Елена Виссарионовна министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края, координатор стороны,
представляющей Правительство Забайкальского
края;

Акжигитов
Артур Рифатович заместитель министра физической культуры и
спорта Забайкальского края

Бочкарев
Денис Юрьевич министр сельского хозяйства Забайкальского края;

Рогалева
Евгения Анатольевна заместитель министра образования и науки
Забайкальского края;

Коваленко Людмила
Александровна заместитель министра здравоохранения
Забайкальского края

Лиценберг
Наталья Юрьевна заместитель министра культуры Забайкальского
края

Талибуллина
Зульфия Рафисовна заместитель министра развития гражданского
общества, муниципальных образований и
молодежной политики Забайкальского края

Чикичева
Светлана Юрьевна заместитель министра финансов Забайкальского
края;

Шаманская
Елена Юрьевна заместитель министра труда и социальной защиты
населения Забайкальского края;

Федерация профсоюзов Забайкалья:

Батомункуева
Соилма Бороевна правовой инспектор труда Федерации профсоюзов
Забайкалья;

Зимирева
Мария Георгиевна заведующий отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства Федерации

	профсоюзов Забайкалья;
Пуртова Александра Петровна	заместитель заведующего отделом организационной работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Забайкалья, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья;
Борвенко Татьяна Ивановна (ВКС)	председатель Забайкальской краевой Организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания;
Грунова Надежда (ВКС)	председатель Читинской районной организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки;
Назарова Ольга Анатольевна (ВКС)	председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
Шестакова Елена Викторовна (ВКС)	председатель Забайкальской краевой организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки;

Союз работодателей Забайкальского края:

Гальченко Сергей Юрьевич	Председатель Союза работодателей, первый вице-президент Читинской межрайонной Торгово-промышленной палаты города Читы;
Иванов Александр Владимирович	директор ООО «Новый бухгалтер»;
Кузьминская Елена Николаевна	председатель Ассоциации «Совет директоров учреждений профессионального образования Забайкальского края»;
Лапа Елена Альбертовна	руководитель Читинского филиала РАНХиГС
Маресева Татьяна Ивановна	президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
Муравьева Екатерина Андреевна	председатель Забайкальского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
Стуканов Дмитрий Георгиевич	заместитель генерального директора по развитию ООО «Мясокомбинат «Даурский»;

Суханов Сергей Викторович	генеральный директор ООО «Техпром»;
Цыремпилон Бато- Цырен Владимирович	заместитель генерального директора АО «Коммунальник».
Приглашенные	
Бубновская Татьяна Николаевна	начальник планово-экономического отдела Медицинского информационно-аналитического центра Забайкальского края
Виноградский Дмитрий Валерьевич	заместитель Председателя Законодательного Собрания Забайкальского края
Доробалюк Светлана Алексеевна	председатель комитета по социальной политике (на профессиональной основе) Законодательного Собрания Забайкальского края
Коротеч Мария Владимировна	специалист Ассоциации Совета муниципальных образований
Курбатова Светлана Борисовна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.
Лазебных Наталия Юрьевна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Малкова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Мельницкая Светлана Анатольевна	консультант Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Сидунова Оксана Вячеславовна	заместитель министра финансов Забайкальского края
Шолохова Ольга Николаевна	начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.
В режиме ВКС:	
Представители муниципальных районов, муниципальных и	Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский, Дульдургинский, Забайкальский, Каларский, Калганский, Карымский, г. Краснокаменск и

городских округов Краснокаменский район, Красночикоийский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Приаргунский, Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Шелопугинский, Шилкинский, Читинский, городской округ «Город Чита», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Поселок Агинское».

Об утверждении порядка проведения внеочередного заседания Комиссии

Заслушали информацию Кефера А.И.

Внеочередная Комиссия проводится в соответствии со ст. 7 Закона Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 29 декабря 2009 года № 112-ЗЗК, на основании поступившего письменного предложения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (от 1 июля 2024 года № 14/12352) о необходимости рассмотрения вопросов согласно прилагаемой повестки (прилагается).

На внеочередном заседании присутствуют всего 25 членов Комиссии:

Правительство Забайкальского края – 9;

Федерация профсоюзов Забайкалья – 7 (в том числе 4 в режиме ВКС).

Союз работодателей Забайкальского края – 9;

Присутствует более половины членов от каждой из сторон, заседание Комиссии считается правомочным.

Комиссия решила:

Утвердить предложенный порядок проведения внеочередного заседания.

Голосовали:

«за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.

1. О подготовке проекта Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2025-2027 годы

Заслушали информацию Зимиревой М.Г.

Необходимо приступить к разработке нового Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2025-2027 годы, взяв за основу основные позиции Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации на период 2024-2026 гг. и действующего Трехстороннего соглашения на 2022-2024 гг.

Комиссия решила:

1. Сторонам социального партнерства приступить к разработке Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2025-2027 годы.

2. Сторонам социального партнерства проработать вопросы для включения в проект соглашения до 1 августа 2024 года.

Голосовали:

«за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**2. Рассмотрение проекта Закона Забайкальского края
«О повышении заработной платы работников государственных
учреждений Забайкальского края» (далее – проект закона)**

Заслушали информацию Шаманской Е.Ю.

На сегодняшний день возникла объективная необходимость совершенствования нормативного правового регулирования системы оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения).

В этом направлении проведена аналитическая работа совместно с Министерством финансов Забайкальского края, исполнительными органами Забайкальского края. Анализ проведен в разрезе трех аспектов: концептуального, организационного, структурного. Кроме того была также рассмотрена практика других регионов.

Определено, что в нормативном регулировании системы оплаты труда имеет место сильная загруженность нормативными правовыми актами и регламентация доплат и надбавок стимулирующего характера, что в итоге привело к значительному дисбалансу в структуре заработной платы в части увеличения доли стимулирующих выплат и сокращению окладной части, отсутствию возможности необходимого отраслевого регулирования заработной платы.

С учетом этого, в целях обеспечения повышения заработной платы, возникла необходимость внесения изменений в действующее регулирование системы оплаты труда через внесение изменений в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – Закон № 964-ЗЗК).

В настоящее время Закон № 964-ЗЗК содержит более 40 видов и размеров надбавок (доплат) стимулирующего и компенсационного характера к заработной плате, основной перечень которых предлагается закрепить в постановлении Правительства Забайкальского края для того, чтобы механизм дальнейшего регулирования системы оплаты позволил осуществлять отраслевое регулирование заработной платы.

Проект закона направлен как на обеспечение роста заработной платы работников краевые учреждений, так и решение проблемы кадрового дефицита узкоспециализированных и востребованных специалистов в основных отраслях социальной сферы края, трудоустройства молодых специалистов, специалистов для работы в сельской местности.

С учетом этого, проект закона устанавливает гарантии, направленные на повышение заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, в том числе:

необходимость обеспечить в 2024 году достижение целевых показателей уровня средней заработной платы и увеличение доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре фонда оплаты труда не менее 50% (без учета компенсационных выплат).

дополнительные выплаты молодым специалистам в возрасте до 35 лет (включительно) в течение первых пяти лет работы, специалистам, работающим в населенных пунктах с численностью населения до 3 000 человек, специалистам, занимающим должности, относящиеся к узкоспециализированным и востребованным должностям (профессиям).

Такой механизм регулирования позволит привести в требуемое соответствие структуру заработной платы работников внутри каждой отрасли, обеспечит более гибкие подходы к регулированию отраслевых особенностей систем оплаты, в том числе с учетом федеральных решений.

Принятие проекта закона в части повышения заработной платы повлечет дополнительные расходы краевого бюджета размере 4,3 млрд. руб. Внесение изменений в Закон № 964-ЗЗК дополнительных средств не потребуется.

В ходе обсуждения проекта закона поступили замечания от Федерации профсоюзов Забайкалья, от других сторон Комиссии замечаний по проекту закона не поступило.

Комиссия решила:

1. Рассмотреть и проанализировать замечания Федерации профсоюзов Забайкалья к тексту проекта закона при проведении правовой экспертизы.

2. Согласовать проект закона Забайкальского края «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края».

Голосовали:

«за» - 25, «против» - 0, «воздержались» - нет

3. Рассмотрение вопроса о внесении изменений в порядок заседаний комиссии в части принятия решений комиссии без заседаний комиссии (в формате заочного голосования)

Заслушали информацию Шаманской Е.Ю.

Предлагается внести изменение в статью 8 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 112-ЗЗК «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее – Закон № 112-ЗЗК) в части порядка проведения заседаний Комиссии и принятия ею

решений, дополнив положением о возможном принятии решений комиссии без заседаний комиссии (в формате заочного голосования), в том числе в режиме ВКС.

Комиссия решила:

1. Одобрить предложенный дополнительный формат принятия решений Комиссии.

2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края инициировать в установленном порядке разработку внесения изменений в статью 8 Закона № 112-ЗЗК.

Голосовали:

«за» - 25, «против» - 0, «воздержались» - нет.

4. О рассмотрении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году и номинировании их на участие в федеральном этапе конкурса

Заслушали информацию Шаманской Е.Ю.

Конкурс проводился в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 9 апреля 2024 года № 154-р «Об организации и проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году» (далее – конкурс).

На региональный этап (далее – конкурс) было подано 16 заявок по шести номинациям.

1. За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы – 4 заявки.

2. За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы – 3 заявки.

3. За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы – 5.

4. За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях промышленной сферы – 1.

5. За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы – 1.

6. За трудоустройство инвалидов в организации – 2.

Победителями регионального этапа конкурса по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в Конкурсе.

Комиссия решила:

1. Признать победителями регионального этапа конкурса по номинации:

«За трудоустройство инвалидов в организации»

1 место – Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (84 балла).

«За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы»:

1 место – Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Солнышко» пгт. Забайкальск (79 баллов).

«За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»:

1 место – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Читинский педагогический колледж» (59 баллов);

2 место – Государственное стационарное учреждение социального обслуживания «Петровск-Забайкальский детский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Забайкальского края (52 балла).

2. Рассмотреть поощрение победителей конкурса на региональном уровне.

3. Номинировать победителей для участия в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

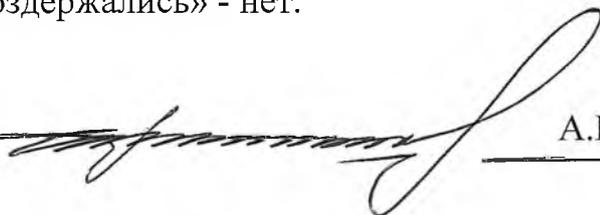
4. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края направить письмо в Минтруд России за подписью координатора Комиссии с предложением рассмотреть вопрос упрощения процедуры заполнения или сокращения объема требуемых документов от участников конкурса.

5. Рассмотреть на следующий год в механизме реализации регионального этапа конкурса возможность привлечения подрядных организаций для оказания методической помощи в подготовке документов участникам конкурса и вопрос увеличения суммы денежного поощрения для призеров конкурса, в том числе за счет привлечения средств работодателей.

Голосовали:

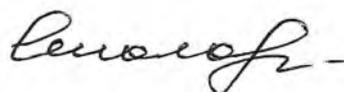
«за» - 25, «против» - 0, «воздержались» - нет.

Председательствующий,
координатор Комиссии



А.И.Кефер

Секретарь Комиссии



О.Н. Шолохова