

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
"КЫРИНСКИЙ РАЙОН"  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 августа 2024 года

№ 463

с. Кыра

**О внесении изменений и дополнений в Постановление Администрации муниципального района «Кыринский район» №596 от 07 сентября 2017 года «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район, финансируемых из бюджета муниципального района «Кыринский район»**

В целях приведения нормативно-правовой базы муниципального района «Кыринский район» в соответствие с Указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года №964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года №2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»; законом Забайкальского края от 25.10.2023 №2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь ст.26 Устава муниципального района «Кыринский район», администрация муниципального района «Кыринский район» постановляет:

1. Внести в Постановление Администрации муниципального района «Кыринский район» от 07 сентября 2023 года №596 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район, финансируемых из бюджета муниципального района «Кыринский район» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» дополнить следующими абзацами:

«- закон Забайкальского края от 08.07.2024 г. №2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (Далее – Закон №2370-ЗЗК).

- постановление Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 г. №368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» (Далее – Постановление №368)»;

1.2. Пункт 2.1.12 раздела 2 ««Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.12. В оклады (должностные оклады) педагогических работников общеобразовательных учреждений включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 158 рублей.

Данная денежная компенсация образует новый оклад и проиндексирована на основании законов Забайкальского края от 29.06.2023 года №2222-ЗЗК, от 23.10.2023 №2239-ЗЗК.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников учреждений дополнительного образования включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 142 рубля»

1.3. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» дополнить пунктами 2.3.9 следующего содержания:

«2.3.9. Стимулирующие надбавки согласно Постановлению Правительства Забайкальского края №368 от 24.07.2024 года.

Для педагогических работников дошкольного, общего и дополнительного образования стимулирующие надбавки, согласно Постановлению №368 вводятся следующие:

1. ежемесячная надбавка молодым специалистам в соответствии с пп1 п 2 Постановления №368;

2. ежемесячная надбавка в соответствии с пп2 п 2 Постановления №368;

3. ежемесячная надбавка по наиболее востребованным специальностям.

Надбавки установленные пп 1,2 и 3 настоящего пункта, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы (основной должности) пропорционально отработанному времени.

Также надбавка указанная в пункте 2, начисляется работникам муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в малых населенных пунктах Забайкальского края, к которым относятся населенные пункты Кыринского района с численностью населения до 3000 человек включительно. Перечень малых населенных пунктов формируется и утверждается Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края ежегодно до 1 июля.

Ежемесячная надбавка по наиболее востребованным специальностям формируется и утверждается нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Забайкальского края.

Надбавки согласно п. 1 и 2, начисляются на базовый оклад с учетом надбавки за работу в сельской местности.

Ежемесячная надбавка молодым специалистам в соответствии с пп 1 п 2 Постановления №368 начисляется молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течении пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в следующих размерах к окладу (должностному окладу):

- первые три года – 80%;

- четвертый год – 60%;

- пятый год – 30%.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки (до 01 июля 2024 года) молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативно-правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты. Выше указанная надбавка молодому специалисту оплачивается на ряду с надбавкой молодому специалисту согласно п. 2.3.6. настоящего положения, но не более выше указанных процентов в зависимости от года работы.

Ежемесячная надбавка в соответствии с пп2 п 2 Постановления №368 начисляется работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах

Кыринского района – ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

1. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Кыринского района с численностью населения до 300 человек включительно – в размере 35%;

2. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Кыринского района с численностью населения от 301 до 800 включительно – 30%;

3. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Кыринского района с численностью населения от 801 до 1500 человек включительно – 25%

4. работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Кыринского района с численностью населения от 1501 до 3000 человек включительно – 20%.

Ежемесячная надбавка по наиболее востребованным специальностям начисляется работникам, осуществляющим деятельность по выше указанным должностям (профессиям, специальностям), в размере 50 % минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Данная надбавка начисляется в фиксированной сумме в процентном соотношении от МРОТ по Федеральному закону от 19.06.2000 года №82-ФЗ по основной должности».

1.4. Приложения 2 «Штатное расписание» и 2.1. «Тарификационный список» изложить в новой редакции (Прилагаются).

1.5. Приложение №3 изложить в новой редакции (Прилагается).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 года.

\* 3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на стенде администрации муниципального района «Кыринский район», размещению в сетевом издании «Ононская правда», на официальном сайте муниципального района «Кыринский район» и вступает в силу после обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район».

Глава муниципального  
района «Кыринский район»



Л.Ц. Сакияева













**Размеры должностных окладов работников учреждений дополнительного образования, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера**

<b>1. Профессиональная квалификационная группа Общеотраслевых профессий рабочих</b>		
<b>1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевых профессий рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <b>истопник; сторож (вахтер); кухонный рабочий; подсобный рабочий; повар;</b>	6325
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: <b>машинист (кочегар) котельных;</b>	6516
<b>1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	7284
<b>2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии служащих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9176
3 квалификационный уровень	Заведующий производством	9617
<b>1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; <b><u>педагог-организатор;</u></b> <b><u>педагог дополнительного образования;</u></b> концертмейстер; <b><u>тренер-преподаватель</u></b>	11322
3 квалификационный уровень	Воспитатель; <b><u>методист;</u></b> педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11534

**Размеры должностных окладов работников общеобразовательных учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера**

**1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	7580
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	7773
<b>1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	12338
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель	12573
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12808
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед),	13041