

СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»  
РЕШЕНИЕ

от 23 октября 2024 года

№ 29

с. Кыра

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности  
в органах местного самоуправления муниципального района  
«Кыринский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 09.06.2020 года № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края» (в редакции Постановлений Правительства Забайкальского края от 18.12.2020 № 566, от 17.12.2021 № 512, от 11.04.2022 № 130, от 13.05.2022 № 167, от 19.12.2022 № 626, от 22.02.2023 № 86, от 07.07.2023 № 346, от 08.11.2023 № 601, от 29.12.2023 № 741, от 19.08.2024 № 412), руководствуясь ст. 23 Устава муниципального района «Кыринский район», Совет муниципального района «Кыринский район» решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район».

2. Признать утратившим силу:

2.1. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 25.05.2022 года № 16 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.2. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 06.07.2022 года № 38 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» № 16 от 25.05.2022г. «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.3. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 28.12.2022 года № 22 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 25.05.2022 года № 16 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.4. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 06.07.2023 года № 31 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» № 16 от 25.05.2022г. «О денежном

вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.5. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 29.11.2023 года № 40 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» № 16 от 25.05.2022г. «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.6. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 24.01.2024 года № 1 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» № 16 от 25.05.2022г. «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район».

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.

4. Направить данное решение главе муниципального района «Кыринский район» для подписания и обнародования в порядке, установленном Уставом муниципального района «Кыринский район».

5. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Кыринский район», размещению в сетевом издании «Ононская правда» <https://ononews.info/>, на официальном сайте муниципального района «Кыринский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о.главы муниципального района  
«Кыринский район»



А.М.Куприянов

Председатель Совета муниципального  
района «Кыринский район»



М.Г.Куприянов

Утверждено  
решением Совета  
муниципального района  
«Кыринский район»  
от 23 Октября 2024 года № 29

**Положение**  
**о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности**  
**в органах местного самоуправления муниципального района**  
**«Кыринский район»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета муниципального района «Кыринский район» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе муниципального района «Кыринский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 5,8 должностного оклада ежемесячно (было 6,2 долж.оклада), состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 13909 рублей (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*);

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации в размере, не превышающем 0,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов (было 4,7 должностных окладов);

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. Председателю ревизионной комиссии муниципального района «Кыринский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 5,3 должностного оклада ежемесячно (было 5,7 долж.оклада), состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 11128 рублей (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*);

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов (было 4,7 должностных окладов);

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

4.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

5. Аудитору ревизионной комиссии муниципального района «Кыринский район» устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 4,3 должностного оклада ежемесячно (было 4,7 должностных окладов)), состоящее из:

5.1. должностного оклада в размере 8624 рублей;

5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 3,3 должностных окладов (было 3,7 должностных окладов);

5.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

5.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

6. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

6.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

6.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

## **2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

8. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

10. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

11. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

## **3. Материальная помощь**

12. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностного оклада. *(было 2 долж.окл.)*

13. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

14. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

15. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

16. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

17. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

18. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

#### **4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

19. Размер формирования фонда оплаты труда главы муниципального района «Кыринский район» в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада *(было 79,4)* *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

20. Размер формирования фонда оплаты труда председателя ревизионной комиссии муниципального района «Кыринский район», в расчете на год не может превышать 67,4 должностных оклада *(было 71,5)* *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

Размер формирования фонда оплаты труда аудитора ревизионной комиссии муниципального района «Кыринский район», в расчете на год не может превышать 57 должностных оклада *(было 62 до)* *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

21. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

22. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производятся иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляется по следующей формуле:

Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда / 12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Кыринский район», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

23. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Кыринский район».

## **5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности**

24. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы муниципального района «Кыринский район», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Кыринский район» в соответствии в размерах, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

25. Материальное стимулирование муниципального района «Кыринский район», внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и

бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы муниципального района «Кыринский район».

---