

**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «КЫРИНСКИЙ РАЙОН»**  
**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  
**«ВЕРХНЕ-УЛЬХУНСКОЕ»**  
**РЕШЕНИЕ**

от 28 октября 2024 года

№ 76

с. Верхний Ульхун

**О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Верхне-Ульхунское» № 37 от 29.09.2015 г. «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения «Верхне-Ульхунское»»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 09.06.2020 года № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края» (в редакции Постановлений Правительства Забайкальского края от 18.12.2020 № 566, от 17.12.2021 № 512, от 11.04.2022 № 130, от 13.05.2022 № 167, от 19.12.2022 № 626, от 22.02.2023 № 86, от 07.07.2023 № 346, от 08.11.2023 № 601, от 29.12.2023 № 741, от 19.08.2024 № 412), руководствуясь статьей 24 Устава сельского поселения «Верхне-Ульхунское», Совет сельского поселения «Верхне-Ульхунское» решил:

1. Внести в решение Совета сельского поселения «Верхне-Ульхунское» № 37 от 29.09.2015 г. «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения «Верхне-Ульхунское» (в редакции решения совета № 58 от 21.09.2018, № 109 от 19.11.2020 года; № 44 от 07.07.2023 года; №56 от 02.02.2024 года.; № 76 от 28.10.2024 г.) следующие изменения:

1.1 п. 1 Статьи 8 изложить в следующей редакции: «Муниципальным служащим производится выплата ежемесячного денежного поощрения по результатам работы за месяц в размере не более 220 процентов должностного оклада. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается по результатам работы за месяц при условии качественного исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя)».

1.2 Статью 10 Положения изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда муниципальных служащих

1. Размер фонда оплаты труда органа местного самоуправления, в расчете на год не может превышать 57 должностных окладов муниципальных служащих (размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих).

2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

2.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

2.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;

2.3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

2.4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере полутора должностных окладов в расчете на одного муниципального служащего, фактически допущенного к работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5. премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;

2.6. ежемесячного денежного поощрения – в размере не более 220 процента должностного оклада или двадцати четырех должностных окладов;

2.7. материальной помощи в размере двух денежных содержаний муниципальных служащих;

2.8. ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) – в размере установленной надбавки.

3. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих кроме средств, предусмотренных в пункте 1 статьи 10 настоящего Положения, предусматриваются средства:

3.1. на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.2. на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами муниципального района «Кыринский район».

4. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 1 статьи 10 настоящего Положения».

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2024 года.

3. Настоящее решение обнародовать на информационном стенде администрации сельского поселения «Верхне-Ульхунское» и в сетевом издании «Ононская правда», а также разместить в информационной сети Интернет на сайте муниципального района «Кыринский район» <https://kyrinskiy.75.ru/>.

Глава сельского поселения «Верхне-Ульхунское»

Д.Г. Матвеев