

СОВЕТ КЫРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РЕШЕНИЕ

от 25 декабря 2025 года

№ 68

с. Кыра

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные
должности в органах местного самоуправления Кыринского
муниципального округа Забайкальского края**

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», с Законом Забайкальского края от 28 декабря 2024 года № 2471-ЗЗК «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Кыринский район» Забайкальского края, в Кыринский муниципальный округ Забайкальского края», с Постановлением Правительства Забайкальского края от 14 октября 2025 года № 568 «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь ст. 23 Устава Кыринского муниципального округа Забайкальского края, Совет Кыринского муниципального округа Забайкальского края решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Кыринского муниципального округа Забайкальского края

2. Признать утратившим силу:

2.1. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 23.10.2024 года № 29 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»;

2.2. Решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 07.11.2025 года № 28 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Кыринский район» № 29 от 23 октября 2024 года «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Ононская правда» [https://ононская – правда.рф//](https://ононская-правда.рф/), обнародованию на стенде администрации Кыринского муниципального округа Забайкальского края, размещению на официальном сайте Кыринского муниципального округа.

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель Совета
Кыринского муниципального
округа Забайкальского края



М.А. Юдаков

Глава муниципального района
«Кыринский район»



Л.С. Сакиева

Утверждено
решением Совета
Кыринского муниципального округа
Забайкальского края
от 25 декабря 2025 года № 68

Положение
о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные
должности в органах местного самоуправления Кыринского
муниципального округа Забайкальского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Кыринского муниципального округа Забайкальского края на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета Кыринского муниципального округа Забайкальского края в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе Кыринского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 5,8 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 17392 рубля (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*);

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации в размере, не превышающем 0,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов;

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. Председателю Контрольно-счетной палаты Кыринского муниципального округа Забайкальского края, устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 5,3 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 13914 рублей (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*);

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

4.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

5. Аудитору Контрольно-счетной палаты Кыринского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 4,3 должностного оклада ежемесячно); состоящее из:

5.1. должностного оклада в размере 10783 рубля;

5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 3,3 должностных окладов;

5.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

5.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

6. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

6.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

6.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

8. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

10. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

11. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

3. Материальная помощь

12. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностного оклада.

13. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

14. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

15. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

16. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

17. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

18. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности

19. Размер формирования фонда оплаты труда главы Кыринского муниципального округа Забайкальского края в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада (*размер устанавливается в*

соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности).

20. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной палаты Кыринского муниципального округа Забайкальского края, в расчете на год не может превышать 67,4 должностных оклада (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*).

Размер формирования фонда оплаты труда аудитора Контрольно-счетной палаты Кыринского муниципального округа Забайкальского края, в расчете на год не может превышать 57 должностных оклада (*размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности*).

21. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

22. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производятся иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляется по следующей формуле:

Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда /12 месяцев) * количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления Кыринского муниципального округа Забайкальского края, который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

23. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Кыринского муниципального округа Забайкальского края.

5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

24. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы Кыринского муниципального округа Забайкальского края, свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Кыринского муниципального округа в соответствии в размерах, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

25. Материальное стимулирование Кыринского муниципального округа Забайкальского края, внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы Кыринского муниципального округа Забайкальского края.
