

АДМИНИСТРАЦИЯ КЫРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2025 года

№ 787

с. Кыра

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Кыринского муниципального округа на 2026–2028 годы»

В соответствии со статьей 26 Устава Кыринского муниципального округа, Порядком разработки и корректировки муниципальных программ муниципального района «Кыринский район», осуществления мониторинга и контроля их реализации, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 21.12.2015г. № 711, в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в соответствии с тенденциями развития экономики и рынка труда округа, демографической политикой, перспективными задачами социально-экономического развития Кыринского муниципального округа, создания условий временного трудоустройства граждан, администрация Кыринского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения Кыринского муниципального округа на 2026-2028 годы».

2. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Ононская правда» <https://ононская-правда.рф/>, обнародовать на стенде администрации Кыринского муниципального округа, на официальном сайте Кыринского муниципального округа.

Глава Кыринского
муниципального округа



Л.Ц. Сакиева

Утверждена постановлением администрации
Кыринского муниципального округа
от 30 декабря 2025 года № 787

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Содействие занятости населения Кыринского муниципального округа
на 2026-2028 годы»
Паспорт муниципальной программы
«Содействие занятости населения Кыринского муниципального округа
на 2026–2028 годы»

Ответственный исполнитель программы Соисполнители программы	Администрация Кыринского муниципального округа Администрация Кыринского муниципального округа Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Кыринского района»; ГУЗ «Кыринская ЦРБ» Комитет образования администрации Кыринского муниципального округа; Комитет культуры, спорта и молодежной политики администрации Кыринского муниципального округа; Отдел ЗАГС Кыринского района Департамента ЗАГС Забайкальского края.
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Кыринского муниципального округа». Подпрограмма 2. «Улучшение условий охраны труда в организациях Кыринского муниципального округа». Подпрограмма 3. «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Кыринском муниципальном округе».
Цели программы	Стабилизация численности населения, создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда. Приобретение трудовых навыков несовершеннолетних граждан.
Задачи программы	1. Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан. 2. Создание условий для материальной поддержки несовершеннолетних граждан. 3. Совершенствование работы по профилактике беспризорности, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. 4. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Кыринского муниципального округа, содействие повышению

уровня жизни населения, сохранению здоровья работников.

5. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Кыринского муниципального округа и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6. Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.

Сроки и этапы реализации программы	2026–2028 годы. Программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем расходов на программу за счет бюджетных ассигнований краевого и муниципального бюджетов, а также иных источников составляет: <u>5834,4</u> тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год - <u>2166,8</u> тыс. рублей; 2027 год - <u>1833,8</u> тыс. рублей; 2028 год - <u>1833,8</u> тыс. рублей; Из них: за счет средств бюджета Забайкальского края – <u>1427,4</u> тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год - <u>475,8</u> тыс. рублей; 2027 год – <u>475,8</u> тыс. рублей; 2028 год – <u>475,8</u> тыс. рублей; за счет средств муниципального бюджета – <u>4155</u> тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – <u>1607</u> тыс. рублей; 2027 год – <u>1274</u> тыс. рублей; 2028 год – <u>1274</u> тыс. рублей; за счет средств работодателей - <u>252,0</u> тыс. руб., в том числе по годам 2026 год – <u>84,0</u> тыс. рублей; 2027 год – <u>84,0</u> тыс. рублей; 2028 год – <u>84,0</u> тыс. рублей; В том числе по подпрограммам: 1) общий объем расходов на подпрограмму «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Кыринского муниципального округа», за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, муниципального бюджета, а также средств работодателей составляет: всего – 4745,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 1581,8 тыс. рублей; 2027 год – 1581,8 тыс. рублей; 2028 год – 1581,8 тыс. рублей; из них за счет средств краевого бюджета – 1427,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2026 год – 475,8 тыс. рублей; 2027 год – 475,8 тыс. рублей; 2028 год – 475,8 тыс. рублей

из них за счет средств муниципального бюджета – **3066** тыс. рублей, в том числе по годам:
 2026 год – 1022,0 тыс. рублей;
 2027 год – 1022,0 тыс. рублей;
 2028 год – 1022,0 тыс. рублей;
 из них за счет средств работодателей - **252,0** тыс. руб., в том числе по годам
 2026 год – 84,0 тыс. рублей;
 2027 год – 84,0 тыс. рублей;
 2028 год – 84,0 тыс. рублей;
 2) общий объем расходов на подпрограмму «Улучшение условий охраны труда в организациях Кыринского муниципального округа» за счет средств муниципального бюджета – 999,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2026 год – 555,0 тыс. рублей;
 2027 год – 222,0 тыс. рублей;
 2028 год – 222,0 тыс. рублей;
 3) общий объем расходов на подпрограмму «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Кыринском муниципальном округе» за счет средств муниципального бюджета составляет всего – 90,0 тыс. рублей;
 в том числе по годам:
 2026 год – 30,0 тыс. рублей;
 2027 год – 30,0 тыс. рублей;
 2028 год – 30,0 тыс. рублей;

Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	Обеспечение временной занятостью несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, создание условий для трудовой адаптации несовершеннолетних граждан, снижение социальной напряженности на рынке труда, снижение уровня производственного травматизма; улучшение демографической ситуации в округе, достижение положительного значения показателя естественного прироста.
--	---

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

В Кыринском районе уже не первый год организуется занятость несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также во время каникул. За период 2020-2024 г. было трудоустроено 618 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Средний период участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет составляет один месяц.

Предоставление меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с 2025 года осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 22.11.2024г. № 629н.

Работа по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет проходит с участием органов местного самоуправления, работодателей.

В целях обеспечения максимального охвата всех категорий несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих трудоустроиться на временную работу, специалистами ГКУ Центра занятости населения Кыринского района (далее – центр занятости)

ежегодно проводится большая подготовительная работа с органами местного самоуправления, образования, здравоохранения, социальной защиты населения, органами внутренних дел и комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также с работодателями по вопросам организации временных рабочих мест и трудоустройства на них подростков.

Благодаря пониманию проблемы занятости подростков в 2020-2024 годах из средств муниципального бюджета было выделено 1190,7 тыс. рублей для подростков, работающих в свободное от учебы время, все эти средства пошли на выплату заработной платы несовершеннолетним. Из средств краевого бюджета на выплату материальной поддержки было выделено 1631,4 тыс. рублей, средства работодателей составили - 360,4 тыс. рублей. Заключено 104 договора с работодателя о совместной деятельности по организации временных работ для несовершеннолетних. В организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет ежегодно принимают участие более 20 работодателей района. С Центром занятости тесно сотрудничают по данному направлению практически все школы района, а также Кыринский социально-реабилитационный центр «Перекресток», Дом детского творчества Кыринского района, ГАУСО "Хапчерангинский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства" Забайкальского края, индивидуальные предприниматели. В созданных школьных трудовых и сельскохозяйственных бригадах ребята принимают участие в благоустройстве своих сел, в сельскохозяйственных работах, лесовосстановительных мероприятиях, оказывают адресную помощь ветеранам труда и войны, ухаживают за памятными местами и мемориалами, участвуют в подготовке школ и школьных территорий к новому учебному году, занимаются выращиванием овощей, картофеля и других сельскохозяйственных культур, мелким ремонтом, уборкой территорий, парков. Ребята учатся строить трудовые отношения с работодателями, работать в коллективе, получают первый профессиональный опыт. За свой труд они получают не только заработную плату, но и материальную поддержку от центра занятости.

Специалисты центра занятости установили тесную связь не только с директорами школ, но и с Комитетом образования, а также с Комиссией по делам несовершеннолетних. Участвуя в работе комиссии решаются вопросы занятости трудных подростков. Целью деятельности специалистов Центра занятости при работе с несовершеннолетними гражданами является оказание им помощи в подготовке к адекватному поведению на современном рынке труда, к получению трудовых и профессиональных навыков, снижению числа правонарушений.

В первоочередном порядке для трудоустройства на временную работу направляются подростки, состоящие на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. В 2020-2024г.г. 12 подростков, состоящие на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних были трудоустроены на временные работы по направлению центра занятости, а также 27 подростков со статусом сироты.

На основании прогнозных данных государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Кыринского района» за содействием в поиске подходящей работы в 2026 году обратятся 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, в 2027 году – 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, в 2028 году – 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

Временные работы признаны обеспечивать:

1. Осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный и социально значимый характер;
2. Предоставление несовершеннолетним гражданам финансовой поддержки в виде временного заработка, дохода;
3. Приобретение подростками, не имеющих опыта работы, трудовых навыков;
4. Вовлечение подростков в занятие трудовой деятельностью позволит снизить рост преступности среди несовершеннолетних граждан, уменьшить число безнадзорных в районе.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение производственной дисциплины;
- неосторожность пострадавшего.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

Улучшение демографической ситуации - одна из ключевых общенациональных задач. Главной проблемой демографического развития Кыринского муниципального округа с позиции обеспечения экономической безопасности является систематическое уменьшение абсолютной численности населения. Демографическая обстановка в округе в целом остается неблагоприятной в течении многих лет, хотя имеется тенденция улучшения некоторых демографических показателей. Основными определяющими факторами демографической ситуации в районе являются отрицательный естественный прирост населения (превышение числа умерших над числом родившихся живыми), показатель общей смертности населения.

Средняя продолжительность жизни по району составляет 67,1 года, среди мужчин – 60,6 лет, среди женщин – 74,3 года.

Большую роль в увеличении риска смертности, ухудшения состояния здоровья населения, качество рождаемости и заболеваемости новорожденных играют проблемы социально-экономического характера. К ним можно отнести проблемы трудоустройства, низкие доходы населения, качество питания, алкоголизация населения, рост числа неблагополучных семей.

В основе сохранения негативных тенденций лежит фактор отсутствия у населения мотивации к здоровому образу жизни: в соответствии с менталитетом населения ответственность за сохранение здоровья человека перекладывается на государственные и административные структуры – больницы, школы, органы охраны порядка и пр.

Для изменения ситуации необходимо, чтобы фактор здоровья стал приоритетным во всех сферах жизнедеятельности человека:

- производственной (улучшение условий труда, повышение заработной платы, расширение рынка труда, сокращение бесконтрольного выброса отходов производства и охраны окружающей среды);
- социально-бытовой (улучшение качества жилищных условий, структуры питания, профилактика заболеваний, повышение культурно-образовательного уровня населения);
- административной (ужесточение мер ответственности за производство и распространение продуктов самогонарения, распространение спирта, распитие в общественных местах спиртосодержащей продукции).

Все проводимые меры должны способствовать формированию здорового образа жизни и личной ответственности каждого за сохранение собственного здоровья.

Усугубляет ситуацию отток трудоспособного населения на фоне увеличения удельного веса пожилых людей.

Преобладающими причинами оттока населения из района являются:

- продолжение учебы;
- отсутствие высокооплачиваемых рабочих мест, а зачастую просто безработица;
- отсутствие современных условий для проведения досуга и развлечений.

Для изменения ситуации необходимо осуществление комплекса мероприятий, способствующего успешной реализации основных направлений социально-экономической политики.

Выявленные в результате анализа демографической ситуации проблемы являются управляемыми, требуется разработка программных мероприятий, которые позволят преодолеть негативные тенденции в демографическом развитии и создать условия по стабилизации демографической ситуации.

2. Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации муниципальной программы

Основные приоритеты и цели муниципальной программы определены на основе прогнозов экономики Забайкальского края и Кыринского муниципального округа, рынка труда, производственных технологий; программы социально-экономического развития Кыринского муниципального округа.

Приоритеты по развитию эффективного рынка труда, демографической политики Кыринского муниципального округа на период до 2025 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

федерального уровня:

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Государственная программа «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351;

краевого уровня:

постановление Правительства Забайкальского края от 02 июня 2023 года № 272 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2035 года»;

Концепция формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011-2025 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года № 702-р;

Концепция формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013-2025 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 января 2013 года № 1-р;

Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р;

План мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 августа 2010 года № 458-р.

3. Описание целей и задач муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

стабилизация численности населения;
создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан, и безработных граждан.

Задача 2. Повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы.

Задача 3. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Кыринского муниципального округа, содействие повышению уровня жизни населения, сохранению здоровья работников.

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Кыринского муниципального округа, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 5. Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.

4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы охватывает период с 2026 по 2028 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по содействию занятости населения в Кыринском муниципальном округе в соответствии с выделенным комплексом подпрограмм.

5. Перечень основных мероприятий муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов

Основные мероприятия направлены на решение поставленных задач и приведены в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы» к настоящей муниципальной программе.

6. Перечень показателей конечных результатов муниципальной программы, методики их расчета и плановые значения по годам реализации

Перечень показателей конечных результатов, методики их расчета и плановые значения по годам реализации приведен в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы» к настоящей муниципальной программе.

7. Информация о финансовом обеспечении муниципальной программы за счет средств бюджета Забайкальского края и бюджета Кыринского муниципального округа
Информация о финансовом обеспечении приведена в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы» к настоящей муниципальной программе.

8. Описание рисков реализации муниципальной программы и способов их минимизации

Риски реализации муниципальной программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1.1. Изменение социально-экономической ситуации в районе (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников)	Невыполнение заявленных показателей реализации муниципальной программы	Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка муниципальной программы
1.2. Уменьшение объемов финансирования муниципальной программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий муниципальной программы;	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств краевого бюджета на реализацию муниципальной программы
1.3. Низкая мотивация участников муниципальной программы к достижению целевых значений показателей муниципальной программы	Невыполнение заявленных показателей реализации муниципальной программы	Активное взаимодействие с участниками муниципальной программы, создание инструментов мотивации, в том числе при предоставлении межбюджетных трансфертов

9. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по предоставлению муниципальных услуг (выполнению работ)

Сводных показателей муниципальных заданий по предоставлению муниципальных услуг (выполнению работ) не имеется.

10. Описание подпрограмм

Муниципальная программа содержит 3 подпрограммы:

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Кыринского муниципального округа».

«Улучшение условий охраны труда в организациях Кыринского муниципального округа».

«Создание условий для улучшения демографической ситуации в Кыринском муниципальном округе».

ПОДПРОГРАММА
«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет на 2026–2028 годы»

Паспорт подпрограммы
«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет на 2026–2028 годы»

Ответственные исполнители программы	Администрация Кыринского муниципального округа Кыринский отдел Государственного казенного учреждения «Краевой Центр занятости населения» Забайкальского края
Цели программы	Основными целями подпрограммы являются: • приобретение трудовых навыков несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. • создание условий для материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. • удовлетворение потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный характер • совершенствование работы по профилактике беспризорности, безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних
Задачи подпрограммы	Прогнозирование ситуации на рынке труда; содействие в приоритетном порядке трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями; повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центром занятости населения.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026-2028 годы. программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем расходов на подпрограмму «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Кыринского муниципального округа», за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, муниципального бюджета, а также средств работодателей составляет: всего – 4745,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год –1581,8 тыс. рублей; 2027 год –1581,8 тыс. рублей; 2028 год –1581,8тыс. рублей; из них за счет средств краевого бюджета – 1427,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2026 год – 475,8 тыс. рублей; 2027 год –475,8тыс. рублей; 2028 год –475,8 тыс. рублей из них за счет средств муниципального бюджета – 3066 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026год –1022,0 тыс. рублей;

Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы	2027 год –1022,0 тыс. рублей;
	2028 год –1022,0 тыс. рублей;
	из них за счет средств работодателей - 252,0 тыс. руб., в том числе по годам
	2026 год – 84,0 тыс. рублей;
	2027 год – 84,0 тыс. рублей;
	2028 год – 84,0 тыс. рублей;
	Реализация подпрограммы позволит:
	-обеспечить временной занятостью 450 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время ежегодно;
	-создать условия для трудовой адаптации несовершеннолетних граждан, а также снизить социальную напряженность на рынке труда, способствовать его стабилизации;
	-обеспечить профилактику беспризорности, безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

В Кыринском районе уже не первый год организуется занятость несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также во время каникул. За период 2020-2024 г.г. было трудоустроено 618 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Средний период участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет составляет один месяц.

Предоставление меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с 2025 года осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 22.11.2024г. № 629н.

Работа по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет проходит с участием органов местного самоуправления, работодателей.

В целях обеспечения максимального охвата всех категорий несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих трудоустроиться на временную работу, специалистами ГКУ Центра занятости населения Кыринского района (далее–центр занятости) ежегодно проводится большая подготовительная работа с органами местного самоуправления, образования, здравоохранения, социальной защиты населения, органами внутренних дел и комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также с работодателями по вопросам организации временных рабочих мест и трудоустройства на них подростков.

Благодаря пониманию проблемы занятости подростков в 2020-2024 годах из средств муниципального бюджета было выделено 1190,7 тыс. рублей для подростков, работающих в свободное от учебы время, все эти средства пошли на выплату заработной платы несовершеннолетним. Из средств краевого бюджета на выплату материальной поддержки было выделено 1631,4 тыс. рублей, средства работодателей составили- 360,4 тыс. рублей. Заключено 104 договора с работодателя о совместной деятельности по организации временных работ для несовершеннолетних. В организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет ежегодно принимают участие более 20 работодателей района. С Центром занятости тесно сотрудничают по данному направлению практически все школы района, а также Кыринский социально-реабилитационный центр

«Перекресток», Дом детского творчества Кыринского района, ГАУСО "Хапчерангинский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства" Забайкальского края, индивидуальные предприниматели. В созданных школьных трудовых и сельскохозяйственных бригадах ребята принимают участие в благоустройстве своих сел, в сельскохозяйственных работах, лесовосстановительных мероприятиях, оказывают адресную помощь ветеранам труда и войны, ухаживают за памятными местами и мемориалами, участвуют в подготовке школ и школьных территорий к новому учебному году, занимаются выращиванием овощей, картофеля и других сельскохозяйственных культур, мелким ремонтом, уборкой территорий, парков. Ребята учатся строить трудовые отношения с работодателями, работать в коллективе, получают первый профессиональный опыт. За свой труд они получают не только заработную плату, но и материальную поддержку от центра занятости.

Специалисты Центра занятости установили тесную связь не только с директорами школ, но и с Комитетом образования, а также с Комиссией по делам несовершеннолетних администрации Кыринского муниципального округа. Участвуя в работе комиссии решаются вопросы занятости трудных подростков. Целью деятельности специалистов центра занятости при работе с несовершеннолетними гражданами является оказание им помощи в подготовке к адекватному поведению на современном рынке труда, к получению трудовых и профессиональных навыков, снижению числа правонарушений.

В первоочередном порядке для трудоустройства на временную работу направляются подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. В 2020-2024г.г. 12 подростков, состоящие на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних были трудоустроены на временные работы по направлению центра занятости, а также 27 подростков со статусом сироты.

На основании прогнозных данных государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Кыринского района» за содействием в поиске подходящей работы в 2026 году обратятся 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, в 2027 году – 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, в 2028 году – 150 несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

Временные работы признаны обеспечивать:

5. Осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный и социально значимый характер;
6. Предоставление несовершеннолетним гражданам финансовой поддержки в виде временного заработка, дохода;
7. Приобретение подростками, не имеющих опыта работы, трудовых навыков;
8. Вовлечение подростков в занятие трудовой деятельностью позволит снизить рост преступности среди несовершеннолетних граждан, уменьшить число безнадзорных в районе.

2. Описание целей и задач подпрограммы

Основными целями программы являются обеспечение эффективности занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, смягчение напряженности на рынке труда.

Достижение указанной цели будет способствовать повышению эффективности занятости несовершеннолетних граждан, снижению социальной напряженности посредством оказания государственных услуг в области содействия занятости населения. Данная цель способствует развитию человеческого потенциала и повышению качества жизни населения.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет позволяет таким образом проводить среди них пропаганду о различных формах и организации свободного времени, и тем самым закрепить положительное влияние на них со стороны окружающих.

Основными задачами программы являются:
содействие продуктивной занятости несовершеннолетних граждан;

создание условий для повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центром занятости населения;
осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;
повышения качества информационного обеспечения реализации политики занятости;
содействие работодателям в подборе необходимых работников, а гражданам в поиске подходящей работы.

Занятость подростков способствует снижению числа правонарушений среди несовершеннолетних граждан, является превентивной мерой по профилактике наркомании и алкоголизма, позволяет несовершеннолетним гражданам приобрести опыт работы, развить навыки к труду.

При реализации мероприятий финансовые средства расходуются на: материальную поддержку несовершеннолетних граждан на период временного трудоустройства в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента; выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2026-2028 годы.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Источниками финансирования подпрограммы являются средства краевого бюджета, муниципального бюджета, а также средства работодателей. Финансирование подпрограммы осуществляется исходя из возможностей краевого и муниципального бюджетов в соответствии с ассигнованиями, предусмотренными на очередной финансовый год.

На реализацию подпрограммы на весь период потребуются средства бюджета края, муниципального бюджета, средства работодателей – **4650,3 тыс. рублей**, в том числе по годам:

	2026г.	2027г.	2028г.
Средства краевого бюджета	475,8,0	475,8	475,8
Средства муниципального бюджета	1022,0	1022,0	1022,8
Средства работодателей	84,0	84,0	84,0
Всего по подпрограмме:	1581,8	1581,8	1581,8

Распределение объемов финансирования по численности участников представлено в разделе 6 настоящей подпрограммы.

При планировании ресурсного обеспечения учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере на муниципальном и региональном уровне, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость проблемы содействия занятости несовершеннолетних граждан, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств муниципального и регионального бюджетов.

5. Механизм реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Работодатели Кыринского района организуют в целях обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет проведение оплачиваемых временных работ.

Механизм реализации подпрограммы:

- заключение договора на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, ведение документации по данным договорам;
- направление несовершеннолетних граждан на временные работы согласно заключенным договорам;
- разработка общего плана работы;
- Ознакомление подростков с техникой безопасности, подписание приказов;
- Отчет о проделанной работе с привлечением СМИ.

Управление и контроль подпрограммой осуществляется Кыринском отделом государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

6. Финансирование мероприятий программы

Объект проведения временных работ	Виды временных работ	Планируемая численность участников временных работ, чел.	Период проведения временных работ, квартал.	Планируемый объем финансовых затрат, тыс. руб.			
				Всего	в том числе:		
					Средства краевого бюджета	Средства работодателей	Средства муниципального бюджета
1	2	4	5	6	7	8	9
2026 год							
МБОУ «Любавинская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0
МБОУ «Мордойская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Алтанская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Кыринская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	65	2,3 квартал	680,9	206,4	-	474,5
МБОУ «Мангустская средняя общеобразовательная школа	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Тарбальджейская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2,3 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Хапчерангинская	Благоустройство, озеленение и	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9

средняя общеобразовательная школа»	очистка территории						
МБОУ «Билютуйская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	9	2,3 квартал	94,3	28,6	-	65,7
МБОУ «Верхне-Ульхунская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	8	2,3 квартал	83,8	25,4	-	58,4
МБОУ «Ульхун-Партионская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0
МБОУ «Гаваньская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	1	2 квартал	10,4	3,1	-	7,3
МБОУ «М-Павловская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБУ ДОД «Дом творчества Кыринского района»	Озеленение и благоустройство, мемориальных скверов и парков	15	2 квартал	157,1	47,6	-	109,5
Индивидуальные Предприниматели, ГУСО КСРЦ, ХПНДИ	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2,3 квартал	115,7	31,7	84,0	-
ВСЕГО		150	-	1581,8	475,8	84,0	1022,0
2027 год							
МБОУ «Любавинская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0
МБОУ «Мордойская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9

МБОУ «Алтанская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Кыринская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	65	2,3 квартал	680,9	206,4	-	474,5
МБОУ «Мангусткая средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Тарбальджейская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2,3 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Хапчерангинская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Билютуйская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	9	2,3 квартал	94,3	28,6	-	65,7
МБОУ «Верхне-Ульхунская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	8	2,3 квартал	83,8	25,4	-	58,4
МБОУ «Ульхун-Партионская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0
МБОУ «Гаваньская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	1	2 квартал	10,4	3,1	-	7,3
МБОУ «М-Павловская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБУ ДОД «Дом творчества Кыринского района»	Озеленение и благоустройство, мемориальных скверов и парков	15	2 квартал	157,1	47,6	-	109,5
Индивидуальные Предприниматели, ГУСО КСРЦ, ХПНДИ	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2,3 квартал	115,7	31,7	84,0	-

ВСЕГО		150	-	1581,8	475,8	84,0	1022,0
2028 год							
МБОУ «Любавинская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0
МБОУ «Мордойская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Алтанская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Кыринская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	65	2,3 квартал	680,9	206,4	-	474,5
МБОУ «Мангусткая средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Тарбальджейская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	5	2,3 квартал	52,3	15,8	-	36,5
МБОУ «Хапчерангинская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2,3 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБОУ «Билютуйская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	9	2,3 квартал	94,3	28,6	-	65,7
МБОУ «Верхне-Ульхунская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	8	2,3 квартал	83,8	25,4	-	58,4
МБОУ «Ульхун-Партионская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2 квартал	104,7	31,7	-	73,0

МБОУ «Гаваньская основная общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	1	2 квартал	10,4	3,1	-	7,3
МБОУ «М-Павловская средняя общеобразовательная школа»	Благоустройство, озеленение и очистка территории	3	2 квартал	31,4	9,5	-	21,9
МБУ ДОД «Дом творчества Кыринского района»	Озеленение и благоустройство, мемориальных скверов и парков	15	2 квартал	157,1	47,6	-	109,5
Индивидуальные Предприниматели, ГУСО КСРЦ, ХПНДИ	Благоустройство, озеленение и очистка территории	10	2,3 квартал	115,7	31,7	84,0	-
ВСЕГО		150	-	1581,8	475,8	84,0	1022,0

7. Оценка социально-экономической эффективности подпрограммы

Социальными и экономическими последствиями реализации подпрограммы являются:

- поддержание стабильного показателя численности трудоустроенных граждан;
- обеспечение работодателей рабочей силой в необходимом количестве для временных работ;
- оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам.

Реализация подпрограммы позволит создать условия для формирования первоначальной трудовой адаптации несовершеннолетних граждан. Временная занятость сплачивает подростков, помогает им приобрести уверенность в себе, помогает укреплению физического и нравственного здоровья подростков, воспитывает интерес к коллективному сотрудничеству, увеличивает интерес к трудовой деятельности.

Вклад подпрограммы в социально-экономическое развитие округа можно характеризовать следующими показателями:

- достижение целевых значений показателей результативности и эффективности деятельности органов службы занятости;
- снижение коэффициента напряженности на рынке труда Кыринского муниципального округа;
- обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы.

Программа по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет рассчитана на период не только летних каникул, но и на то время, когда несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет свободны от учебы. Введение этой подпрограммы в действие позволит привить детям желание заниматься трудовой деятельностью на благо школ и сел округа.

ПОДПРОГРАММА
«Создание условий для улучшения демографической ситуации
в Кыринском муниципальном округе»

Паспорт подпрограммы
«Создание условий для улучшения демографической ситуации
в Кыринском муниципальном округе»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Кыринского муниципального округа
Основные цели и задачи подпрограммы	Основной целью подпрограммы является стабилизация демографической ситуации в районе, формирование предпосылок к демографическому росту. Задачи подпрограммы: 1.Сохранение и укрепление здоровья населения. 2.Увеличение продолжительности жизни населения. 3.Развитие семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
Сроки реализации подпрограммы	2026 -2028 годы.
Исполнители мероприятий подпрограммы:	Администрация Кыринского муниципального округа Комитет образования администрации Кыринского муниципального округа Государственное учреждение здравоохранения «Кыринская центральная районная больница»;
Ожидаемые результаты	1.Улучшение демографической ситуации в округе 2. Улучшения состояния здоровья населения. 3. Достижение показателя естественного прироста населения положительного значения.
Источники и объем финансирования	Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств муниципального бюджета, составляет: 90,0 тыс. руб., в том числе: 2026 год-30,0 тыс. руб., 2027 год-30,0 тыс. руб., 2028 год -30,0 тыс. руб.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

В последнее время в мире произошли глубокие социально-экономические и демографические перемены. Низкая рождаемость, не обеспечивающая простого воспроизводства населения, старение населения, возрастающая роль миграции, трансформация модели брака и рождаемости, изменение статуса женщины и движение к гендерному равенству, проблема совмещения занятости и семейных обязанностей, либерализация законов, касающихся контрацепции, абортов и разводов, - все это характеристики социально-демографической ситуации в мире. Следствием этих изменений стала эволюция во взглядах на политику в области демографии.

Улучшение демографической ситуации - одна из ключевых общенациональных задач. Главной проблемой демографического развития Кыринского муниципального округа с позиции обеспечения экономической безопасности является систематическое уменьшение абсолютной численности населения. Демографическая обстановка в округе в целом остается неблагоприятной в течении многих лет, хотя имеется тенденция улучшения некоторых демографических показателей. Основными определяющими факторами демографической ситуации в округе являются отрицательный естественный прирост

населения (превышение числа умерших над числом родившихся живыми), показатель общей смертности населения.

Средняя продолжительность жизни по округу составляет 67,1 года, среди мужчин – 60,6 лет, среди женщин – 74,3 года.

Большую роль в увеличении риска смертности, ухудшения состояния здоровья населения, качество рождаемости и заболеваемости новорожденных играют проблемы социально-экономического характера. К ним можно отнести проблемы трудоустройства, низкие доходы населения, качество питания, алкоголизация населения, рост числа неблагополучных семей.

В основе сохранения негативных тенденций лежит фактор отсутствия у населения мотивации к здоровому образу жизни: в соответствии с менталитетом населения ответственность за сохранение здоровья человека перекладывается на государственные и административные структуры – больницы, школы, органы охраны порядка и пр.

Для изменения ситуации необходимо, чтобы фактор здоровья стал приоритетным во всех сферах жизнедеятельности человека:

- производственной (улучшение условий труда, повышение заработной платы, расширение рынка труда, сокращение бесконтрольного выброса отходов производства и охраны окружающей среды);
- социально-бытовой (улучшение качества жилищных условий, структуры питания, профилактика заболеваний, повышение культурно-образовательного уровня населения);
- административной (ужесточение мер ответственности за производство и распространение продуктов самогонварения, распространение спирта, распитие в общественных местах спиртосодержащей продукции).

Все проводимые меры должны способствовать формированию здорового образа жизни и личной ответственности каждого за сохранение собственного здоровья.

Усугубляет ситуацию отток трудоспособного населения на фоне увеличения удельного веса пожилых людей.

Преобладающими причинами оттока населения из округа являются:

- продолжение учебы;
- отсутствие высокооплачиваемых рабочих мест, а зачастую просто безработица;
- отсутствие современных условий для проведения досуга и развлечений.

Для изменения ситуации необходимо осуществление комплекса мероприятий, способствующего успешной реализации основных направлений социально-экономической политики.

Выявленные в результате анализа демографической ситуации проблемы являются управляемыми, требуется разработка подпрограммных мероприятий, которые позволят преодолеть негативные тенденции в демографическом развитии и создать условия по стабилизации демографической ситуации.

2. Описание целей и задач подпрограммы

Целью подпрограммы является создание условий для улучшения демографической ситуации в Кыринском муниципальном округе.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи: стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы: 2026 - 2028 годы, в один этап.

4. Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов.

Содержание мероприятия	Объемы и источники финансирования, тыс.руб.			Исполнители мероприятий	Ожидаемый результат
	2026	2027	2028		
Мониторинг демографических процессов				Администрация Кыринского муниципального округа (далее – Администрация округа), ГУЗ «Кыринская ЦРБ»	Планирование мероприятий по улучшению демографической ситуации, прогнозирование демографической ситуации в округе
Организация работы районного общественного Совета по противодействию распространения пьянства и алкоголизма на территории Кыринского муниципального округа				Администрация округа	Увеличение количества жителей района, ведущих здоровый образ жизни.
Содействие участию опекунских семей в краевом и окружном слётах с целью пропаганды семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	30,0	30,0	30,0	Комитет образования администрации Кыринского муниципального округа	Увеличение количества детей –сирот и детей , оставшихся без попечения родителей , передаваемых в семью
Привлечение трудовых коллективов к максимально возможному участию в решении существующих проблем семей с детьми, урегулированию вопросов социально-экономического положения семей.	Внебюджетные средства (средства работодателей)	Внебюджетные средства (средства работодателей)	Внебюджетные средства (средства работодателей)	Администрация округа	Заклучение на предприятиях и в организациях района коллективных договоров предусматривающих обязательства по вопросам: -соблюдение норм организации труда для женщин, имеющих детей; -по особому отношению к семьям сотрудников, имеющих трёх и более детей или воспитывающих ребёнка-инвалида; -создания благоприятных условий для беременных женщин и матерей,

					вышедших из декретного отпуска по уходу за ребёнком; -оказания содействия в обязательном диспансерном осмотре (особенно женщин репродуктивного возраста).
Регулирование социально-трудовых отношений в области оплаты труда посредством деятельности территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кыринского муниципального округа, комиссии по проблемам оплаты труда.				Администрация округа	Повышение уровня доходов и улучшение качества жизни населения округа
Всего по подпрограмме 90,0 тыс. руб.- в т.ч. по годам	30,0	30,0	30,0		

ПОДПРОГРАММА
«Улучшение условий охраны труда в организациях Кыринского
муниципального округа

Паспорт подпрограммы
«Улучшение условий охраны труда в организациях Кыринского
муниципального округа

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Кыринского муниципального округа
Основные цели подпрограммы	Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет: - предупреждения и профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работающих; - повышения качества рабочих мест и улучшения условий труда; - снижения смертности от предотвратимых причин; - улучшения здоровья работающего населения.
Основные задачи подпрограммы	- Совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда - Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда - Пропаганда культуры охраны труда и здорового образа жизни при осуществлении трудовой деятельности.
Сроки, этапы реализации подпрограммы	2026-2028 годы Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств муниципального бюджета составляет: 999,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2026 год-555,0 тыс. руб., 2027 год-222,0 тыс. руб., 2028 год -222,0 тыс. руб.
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит: - Снизить удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - Снизить уровень травматизма на производстве

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем. Сохранение здоровья работающего населения является одной из актуальных задач современного общества. Для оценки состояния и перспектив развития этого направления имеется несколько целевых индикаторов. Важнейшими из них, определяющими степень влияния охраны труда на экономику, трудовые ресурсы и демографическую политику, являются производственный травматизм, в том числе смертельный, а также профессиональная заболеваемость и занятость работников во вредных условиях труда.

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение производственной дисциплины;
- неосторожность пострадавшего.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний. Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия подпрограммы, являются:

- недостаточный уровень обучения работников организаций края вопросам охраны труда;
- условия труда, не позволяющие сохранить трудоспособность работающего населения;
- недостаточное информационное обеспечение по вопросам организации охраны труда;
- дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике края;
- недостаточно развитая система социального партнерства

2. Описание целей и задач подпрограммы

Подпрограмма является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели – сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения Кыринского муниципального округа. Главная цель подпрограммы – обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:

- предупреждения и профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работающих повышения качества рабочих мест и условий труда;
- снижения смертности от предотвратимых причин;
- улучшения здоровья работающего населения;
- увеличения заинтересованности работодателей к финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

В подпрограмме запланированы мероприятия по решению следующих задач:

- совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда;
- улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда;
- пропаганда культуры охраны труда и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

Прогноз развития ситуации в области охраны труда без использования программно-целевого метода как составного элемента системы управления охраной труда может показать отрицательную динамику снижения уровня производственного травматизма, а также существенный рост удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2026 - 2028 годах в один этап.

4. Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Предполагаемые объемы финансирования по годам в разрезе источников (тыс. руб.)				
					2026 г.	2027 г.	2028 г.	Всего
Цель подпрограммы: Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.				Всего, в т.ч.	555,0	222,0	222,0	999,0
Задача 1. Правовое обеспечение охраны труда, совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда				Всего, в т.ч.	190,0	100,0	100,0	390,0
1.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов в сфере охраны труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
1.2.	Совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда в Кыринском муниципальном округе			Всего, в т.ч.	190,0	100,0	100,0	390,0
1.2.1 .	Разработка планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Организации Кыринского муниципального округа (по согласованию)					
1.2.2 .	Представление в администрацию Кыринского муниципального округа необходимой информации и материалов для анализа состояния условий и охраны труда в Кыринском муниципальном округе	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Организации Кыринского муниципального округа (по согласованию)					
1.3.	Оказание методической помощи предприятиям и организациям Кыринского муниципального округа по организации управления охраной труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					

1.4.	Рекомендации по управлению охраной труда на предприятиях и в организациях Кыринского муниципального округа	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
1.5.	Организация обучения и проверки знаний по охране труда КП «Центр охраны труда» на территории Кыринского муниципального округа	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа	Всего, в т.ч.	190,0	100,0	100,0	390,0
Задача 2. Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда				Всего, в т.ч.	10,0	10,0	10,0	30,0
2.1.	Мониторинг состояния условий и охраны труда на предприятиях и в организациях округа	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.2.	Подготовка информации о состоянии дел по охране труда в организациях округа для представления на рассмотрение межведомственной комиссии по охране труда (один раз в квартал)	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.3.	Анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях (организациях) округа	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.4.	Организация семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, в том числе с целью распространения передового опыта	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.5.	Проведение ежегодного окружного конкурса «Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда в Кыринском муниципальном округе	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа	Всего, в т.ч.	10,0	10,0	10,0	30,0
2.6.	Обеспечение участия предприятий (организаций) округа в краевом конкурсе на лучшую организацию	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					

	работы по охране труда в Забайкальском крае							
2.7.	Подготовка и выполнение мероприятий по охране труда территориального трехстороннего соглашения между администрацией Кыринского муниципального округа, профсоюзами и работодателями Кыринского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений на территории Кыринского муниципального округа	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Профсоюзы Кыринского муниципального округа (по согласованию) Работодатели Кыринского муниципального округа (по согласованию)					
2.8.	Проведение консультаций заинтересованных сторон по составлению раздела «Условия и охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда при разработке и уведомительной регистрации вновь заключаемых или перезаключаемых коллективных договоров и соглашений	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Районная организация профсоюзов работников образования Кыринского муниципального округа (по согласованию), Районный комитет профсоюзов работников культуры Кыринского муниципального округа (по согласованию)					
2.9.	Оказание консультационной помощи специалистам служб охраны труда организаций по вопросам выбора и применения современных средств индивидуальной защиты работников	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация муниципального района «Кыринский район»					
2.10.	Проведение мониторинга и анализа состояния и условий охраны труда, соблюдения законодательства об	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					

	охране труда на предприятиях (организациях) округа							
2.11.	Проведение специальной оценки условий труда и подтверждение соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе:							
2.11.1	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда в органах местного самоуправления Кыринского муниципального округа и в подведомственных организациях	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.11.2	Проведение совещаний по вопросам условий и охраны труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Районная организация профсоюзов работников образования Кыринского муниципального округа (по согласованию), Районный комитет профсоюзов работников культуры Кыринского муниципального округа (по согласованию), Межведомственная комиссия по охране труда Кыринского муниципального округа, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Кыринского муниципального округа					
2.11.3	Оценка состояния условий и охраны труда в организациях, участвующих в	2026 г. 2027 г.	Администрация Кыринского муниципального округа,					

	ежегодном окружном конкурсе «Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда в Кыринском муниципальном округе	2028 г.	Районная организация профсоюзов работников образования муниципального района «Кыринский район» (по согласованию), Районный комитет профсоюзов работников культуры Кыринского муниципального округа (по согласованию), Межведомственная комиссия по охране труда Кыринского муниципального округа, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Кыринского муниципального округа					
2.11.4	Обеспечение информационно–методического руководства и содействие предприятиям (организациям) округа в проведении специальной оценки условий труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
2.12.	Улучшение здоровья работающего населения, в том числе:							
2.12.1.	Содействие предприятиям (организациям) в направлении работников, занятых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на периодические медицинские осмотры (обследования)	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю (по согласованию), Районная организация профсоюзов работников образования Кыринского муниципального округа (по согласованию),					

			Районный комитет профсоюзов работников культуры Кыринского муниципального округа (по согласованию)					
Задача 3. Информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения.								
Пропаганда культуры охраны труда и здорового образа жизни при трудовой деятельности								
3.1.	Обеспечение функционирования информационно – аналитической системы охраны труда (страница на сайте администрации Кыринского муниципального округа)	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
3.2.	Обобщение и распространение передового опыта предприятий (организаций), внедряющих современные системы управления охраной труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда работников	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Межведомственная комиссия по охране труда Кыринского муниципального округа, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Кыринского муниципального округа					
3.3.	Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения прав граждан на здоровье и безопасные условия труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа, Районная организация профсоюзов работников образования Кыринского муниципального округа (по согласованию), Районный комитет профсоюзов работников культуры Кыринского муниципального округа (по согласованию)					

3.4.	Организация обеспечения организаций нормативными правовыми актами по охране труда	2026 г. 2027 г. 2028 г.	Администрация Кыринского муниципального округа					
------	---	-------------------------------	--	--	--	--	--	--

5. Перечень показателей конечных результатов подпрограммы.

Практика работы в сфере охраны труда показывает, что подпрограмма улучшения условий и охраны труда являются экономически эффективными за счет существенного увеличения объема предотвращенного ущерба и снижения экономических потерь в связи с производственными травмами и профессиональными заболеваниями, в том числе:

- выплат из Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с досрочным выходом на пенсию по старости на льготных основаниях за работу во вредных и опасных условиях труда, а так же по инвалидности в следствии трудового увечья и профзаболеваний;
- расходов работодателей на компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный отпуск, оплата труда в повышенном размере, молоко и лечебно-профилактическое питание).

Социальные последствия реализации подпрограммных мероприятий выражаются в улучшении демографической ситуации, сохранении здоровья и трудоспособности работающего населения, в т.ч. снижении смертности от предотвратимых причин.

Эффективность реализации подпрограммы показывает динамика изменения индикаторов, приведенных ниже.

Реализация подпрограммы позволит снизить:

- уровень производственного травматизма - на 90 процентов;
- уровень профессиональной заболеваемости - оставить на прежнем уровне –нулевой.