



Программа подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности»

в рамках национального проекта
«Производительность труда»
в 2021-2024 гг.

Программа 2023 года



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Факты об образовательной программе

«Лидеры производительности» за 3 года реализации



540

академических
часов



11

общих
дисциплин



> 1520

предприятий-
участников



76

регионов-
участников



> 7200

Руководителей-
выпускников



4

специализации



936

проектных
решений
разработано

Инициатор
программы



Минэкономразвития
России

Оператор
программы



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ



«Лидеры производительности» –
ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА 2021 ГОДА
в категории «Бизнес-
образование»

Первое место в номинации
«Образовательный проект года»
2022 года

Программа обучения «Лидеры производительности» разработана в рамках национального проекта

«Производительность труда»

Программа «Лидеры производительности» – это ответ на самые актуальные запросы руководителей предприятий в условиях постоянных изменений и неопределенности

Цель программы

Формирование системного подхода к управлению предприятием для повышения производительности труда и обеспечения устойчивости бизнеса в современных реалиях



Задача:

научить и апробировать «здесь и сейчас» подходы к тому,

- ◆ как комплексно оценить предприятие с точки зрения его устойчивости и найти точки роста
- ◆ как удержать позиции на изменившемся рынке и занять свою нишу
- ◆ как внедрять изменения на предприятии и управлять сотрудниками в условиях изменений, в том числе в условиях удаленной работы
- ◆ как сформировать оптимальную финансовую модель бизнеса в текущих условиях
- ◆ как найти новых поставщиков и клиентов, создать новые цепочки поставок

Системный взгляд на устойчивость бизнеса и повышение производительности

| 01



Стратегические драйверы



Цепочка создания ценности



Маржинальность портфеля



Интеграция систем

| 02



Коммерческие драйверы



Продукты и цены



Рынки и конкуренция



Бренд, реклама, каналы продвижения

| 03



Производственные драйверы



Процессы



Технологии



Ресурсы и логистика

| 04



Кадровые драйверы



Кадровый состав



Мотивация



Обученность

Преимущества программы



Актуальность знаний

- ◆ Центр повышения производительности – уникальный образовательный проект по обучению управленческих кадров по повышению производительности и устойчивости бизнеса
- ◆ 100+ экспертов-практиков с опытом работы в крупных и средних компаниях
- ◆ Более 900 проектных работ по повышению производительности
- ◆ Постоянный обмен опытом между участниками и экспертами программы по решению сложных бизнес-задач



Фокус на практику

- ◆ Разработка реального проекта на конкретном предприятии с выездом на площадку
- ◆ Анализ предприятия по 4 ключевым областям эффективности бизнеса (драйверам)
- ◆ Разработка дорожной карты проекта по повышению производительности на предприятии и устойчивости бизнеса (на 3-5 лет)
- ◆ Современные инструменты повышения эффективности, включая цифровые практики



Профессиональное сообщество выпускников

- ◆ Более 7000 выпускников – лидеров из 76 регионов РФ
- ◆ полноценная экосистема обмена знаниями и опытом для профессионалов, говорящих на одном языке
- ◆ Стажировки на модельные предприятия-лидерах производительности труда

**5 МЕСЯЦЕВ
ВМЕСТО 2 ЛЕТ**

за 5 месяцев обучения вы получаете концентрированные практические навыки и инструменты, которые можно получать в других в ВУЗах в течение 2 лет

Структура программы

Модуль 1. Системный
подход
к управлению

Модуль 2.
Экономика
и организация

Модуль 3.
Проектная
деятельность

Модуль 4.
Вариативный модуль

Модуль 5.
Бизнес-навыки

Дистанционные

Бизнес как система

Производительность в
мире и в России:
тенденции и аналитика

Цифровые практики
повышения
производительности

Очное.

Управление командным
взаимодействием..

Очное

Эффективное
управление
производственной
компанией

Финансы
для руководителей

Дистанционные

Современные
инструменты повышения
производительности
(мастер-классы)

Очное

Инструменты проектной
деятельности

СТАЖИРОВКА
«Повышение
производительности
труда: опыт российских
компаний»

Очное

Стратегическое
управление
предприятием

Маркетинг
и продажи

Управление персоналом

Управление
производством
и логистикой

Дистанционные

Маркетинговое мышление

Управление изменениями.
Часть 1.

Очное

Управление изменениями.
Часть 2.

Итоговая аттестация
(защиты)

Разработка проекта повышения производительности труда

4 дня
(приезд в Москву)

4 дня
(приезд в Москву)

3 дня
(приезд в Москву)

Проектная работа – ЯДРО ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Проект — это комплекс спланированных действий, предпринимаемых для решения проблемы определенного предприятия, ограниченных по времени и ресурсам, с конкретными результатами



Площадка проекта

Предприятие, для которого команда разрабатывает проект

- ♦ предоставляет информацию для анализа ситуации
- ♦ сотрудники предприятия (ведущие специалисты/руководители предприятия) принимают участие в интервью



Участники проектной команды

Группа слушателей программы, объединенных для анализа ситуации по заявленной проблематике предприятия-заказчика и выработки решений для повышения производительности труда



Результат

Дорожная карта реализации наилучшего решения на предприятии: шаги + ресурсы + сроки + экономическое обоснование + риски + влияние на производительность

Критерии отбора на программу



01

Сотрудник предприятия-участника национального проекта «Производительность труда»

02

Среднее профессиональное или высшее образование

03

Возраст от 25 лет

04

Не менее 1 года работы на руководящей позиции



Предприятие–участник национального проекта «Производительность труда»



Торговля



Строительство



Сельское хозяйство



Обрабатывающее производство



Транспорт и хранение



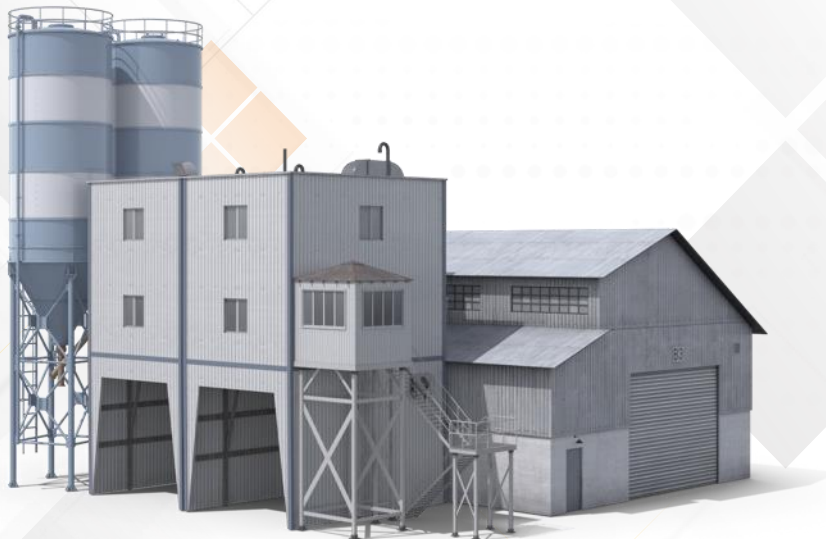
Генеральные директора и собственники компаний



Заместители руководителя по производству, Заместители руководителя по персоналу (HR), руководители ключевых производственных подразделений



Коммерческие директора, руководители ключевых подразделений в области маркетинга и продаж



СТАРТ ПОТОКОВ ОБУЧЕНИЯ В 2023 г.



450

квота на 2023 год

3

потока обучения



1 поток

Старт набора 15 января

Начало обучения 20 марта

2 поток

Старт набора 16 февраля

Начало обучения 20 апреля

3 поток

Старт набора 1 апреля

Начало обучения 20 июня



Регистрация
на программу на
сайте

[Lidersypro.ru](https://lidersypro.ru)

Контакты



Бадараева Марина

Руководитель блока набора
Центра повышения
производительности ВАВТ

E-mail: m.badaraeva@vavt.ru

Тел.: +7 914 636-97-32



Соболева Наталья

Руководитель проекта, куратор регионов
Центра повышения
производительности ВАВТ

E-mail: n.soboleva@vavt.ru

Тел.: +7 912 882-58-34



Сайт Центра



www.t.me/liderypro



www.vk.com/liderypro

