



**ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
2023 ГОД**

**Организатор
Министерство экономического развития Забайкальского края**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



**Федеральный проект
«Системные меры по повышению
производительности труда»**

**Региональный проект
«Системные меры по повышению
производительности труда»
(Забайкальский край)**

**Всероссийский конкурс
«Лучшие практики наставничества»**

**Региональный этап конкурса
«Лучшие практики наставничества
Забайкальского края - 2023»**



**Организатор
Министерство экономического развития
Российской Федерации**



**Организатор
Министерство экономического развития
Забайкальского края**

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ - 2023



Наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации



Цель:

выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрение и признание наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества



Задача:

поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Забайкальском крае

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА для предприятий- участников национального проекта



1

Прорывные технологии повышения производительности труда

реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях

2

Профессиональное развитие молодежи

реализация практик, направленных на принятие студентами осознанного решения о выборе профессионального пути; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям для дальнейшего трудоустройства

3

Цифровые инновации на предприятии

реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

для предприятий не являющихся участниками национального проекта



1

Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда

реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии

2

Наставничество в социальной сфере

представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



**Информирование
о начале проведения**

с 17.04.2023
по 08.06.2023

Прием заявок

до 08.06.2023

**Рассмотрение заявок
Экспертным советом**

с 19.06.2023
по 30.06.2023

**Определение
победителей и
финалистов**

с 03.07.2023
по 07.07.2023



Победители и финалисты Конкурса рекомендуются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества

Материалы и прилагаемые к ним документы предоставляются в электронном виде в формате PDF:



на адрес электронной почты
04@economy.e-zab.ru



на бумажном носителе по адресу
[672010, г. Чита, ул. Ленина д. 63, каб. 18](#)

Участники несут полную ответственность за достоверность предоставленных сведений и материалов

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ



для участия в
Конкурсе организация-
участник направляет
заявку и Согласие на
обработку
персональных данных

заявка на участие в
каждой номинации
подается отдельно

согласие на обработку
персональных данных
заполняется на
каждого наставника и
на контактное лицо
организации

дополнительно могут
прилагаться
презентационные
материалы,
фотографии, иные
документы в формате
PDF, а также ссылки
на видеоматериалы

Образцы документов размещены [по ссылке:](https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyu-proekt-proizvoditel-nost-truda)
<https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyu-proekt-proizvoditel-nost-truda>

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАКТИКИ И КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ



Результативность

степень достижения запланированного результата



Уникальность

свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества



Возможность масштабирования

способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов



Возможность тиражирования

потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях



Эффективность

соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых, по итогам реализации практики, результатов

КОНТАКТЫ



**Мутина Виктория
Александровна**

начальник отдела экономической
политики

тел.: 8 3022 40-17-66



**Перфильева Вера
Николаевна**

заместитель начальника отдела
экономической политики

тел.: 8 3022 40-17-67

