



**Министерство
экономического развития
Забайкальского края**

Ленина ул., д.63, г. Чита, 672000
тел. (302-2) 40-17-69
факс (302-2) 40-17-91
E-mail: mineconom@economy.e-zab.ru
ОКПО 0073200, ОГРН 1087536008174
ИНН 7536095303/ КПП 753601001

06.05.2024 № 04-12-2193

на № 16/7563 от 18.04.2024 г.

Заместителю министра труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края

Шаманской Е.Ю.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**об оценке регулирующего воздействия на проект постановления
Правительства Забайкальского края
«О внесении изменений в Порядок предоставления из бюджета
Забайкальского края субсидий юридическим лицам (за исключением
субсидий государственным (муниципальным) учреждениям),
индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения
затрат при реализации региональной программы повышения мобильности
трудовых ресурсов»**

В соответствии с разделом 2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Забайкальского края, устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Забайкальского края обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающих, изменяющих или отменяющих ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы действующих нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Губернатора Забайкальского края от 27 декабря 2013 года № 80, Министерством экономического развития Забайкальского края (далее - Министерство) проведена оценка регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в Порядок предоставления из бюджета Забайкальского края субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – проект постановления, Изменения).

Разработчиком проекта постановления является Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство труда,

разработчик).

Проект постановления разработан в целях актуализации регионального законодательства.

Действие проекта постановления распространяется юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидии из бюджета Забайкальского края на финансовое обеспечение затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (далее соответственно – субъекты предпринимательской деятельности, Региональная программа).

Проект постановления согласно данным разработчика подготовлен в соответствии с:

Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (далее – Закон о занятости);

постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий» (далее – Общие требования);

постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» (далее – Правила отбора);

постановлением Правительства Забайкальского края от 17 сентября 2019 года № 371 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – ППЗК № 371);

постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года №109 «Об утверждении региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее также – Региональная программа).

Проектом постановления предлагается утвердить изменения, которые вносятся в Порядок предоставления из бюджета Забайкальского края субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 4 августа 2020 года № 309 (далее – Порядок).

Проектом постановления предлагается действие предлагаемого регулирования распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Порядком регулируется предоставление финансовой поддержки в виде субсидий работодателям, участвующим в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации.

Целью предоставления субсидии является повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами, содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации.

Согласно Региональной программе потребность в трудовых ресурсах из других субъектов Российской Федерации на 2024 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2024 год:

1) акционерное общество «103 Бронетанковый ремонтный завод» (далее - АО «103 БТРЗ»). Осуществляет свою деятельность в Забайкальском крае. Является одним из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока. При поступлении на вооружение армии новой бронетехники завод реконструировался и оснащался оборудованием для ее ремонта. В настоящее время АО «103 БТРЗ» испытывает потребность в специалистах: слесарь по ремонту боевых специальных машин, инженер-конструктор, инженер-технолог, производственный мастер, слесарь-ремонтник, в связи с этим принято решение привлечь специалистов из других регионов Российской Федерации;

2) акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод» (далее - АО «810 АРЗ»). Осуществляет свою деятельность в целях производства продукции, выполнения работ и услуг (ремонт, техническое обслуживание и модернизация военной авиационной техники и гражданской авиационной техники, а также вооружения и военной техники) в первоочередном порядке для нужд Министерства обороны Российской Федерации. Регулярно ведется обновление технологического и испытательного оборудования и станочного парка для освоения капитального ремонта авиационного транспорта нового поколения и их комплектующих изделий, строительство новых зданий и сооружений, ремонт и перепланировка помещения, инженерных коммуникаций для обеспечения нужд производства. В связи с этим планируется привлечение высококвалифицированных специалистов с требуемым уровнем подготовки: сборщик-клепальщик, слесарь по ремонту агрегатов, монтажник электрооборудования, слесарь-сборщик.

Приложением №4 к Региональной программе определены перечень работодателей, участвующих в реализации Региональной программы, и объемы финансирования на 2024 год (содержание приведено в таблице 1). Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

Ключевые показатели достижения целей предлагаемого правового регулирования, согласно сведениям разработчика, – достижение численности работников, привлеченных работодателями-участниками Региональной программы из субъектов Российской Федерации.

Источники информации для расчета ключевых показателей достижения целей предлагаемого правового регулирования - Соглашение о предоставлении из федерального бюджета бюджету Забайкальскому краю субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» от 22 декабря 2023 года № 150-09-2024-012, заключенное с Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края и Региональная программа.

Таблица 1

Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод»	15	слесарь по ремонту боевых специальных машин - 10; инженер-конструктор - 2; инженер-технолог - 1; производственный мастер - 1; слесарь-ремонтник - 1	Всего, в том числе:	15 000,0
			средства федерального бюджета	13 650,0
			средства краевого бюджета	1 350,0
Акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод»	15	сборщик-клепальщик - 3; слесарь по ремонту агрегатов - 5; монтажник электрооборудования - 3; слесарь-сборщик - 4	Всего, в том числе:	15 000,0
			средства федерального бюджета	13 650,0
			средства краевого бюджета	1 350,0
ИТОГО	30		Всего, в том числе:	30 000,0
			средства федерального бюджета	27 300,0
			средства краевого бюджета	2 700,0

Согласно пункту 3 Порядка субсидии предоставляются Министерством труда, осуществляющим функции главного распорядителя бюджетных средств, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год и плановый период, в случае предоставления бюджету Забайкальского края субсидии из федерального бюджета на реализацию

мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – краевая госпрограмма).

Предельный уровень софинансирования расходного обязательства Забайкальского края из федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации.

Предлагаемой редакцией Порядка устанавливается что получателями субсидий являются работодатели, прошедшие отбор в соответствии с ППЗК № 371, которым в соответствии с Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы, утвержденным приказом Минтруда России от 17 апреля 2019 года № 261н, Министерством труда выдан сертификат на привлечение трудовых ресурсов, подтверждающий участие работодателя в Региональной программе.

Изменениями предлагается изложить Порядок в новой редакции, дополнив его нормами, обусловленными Общими требованиями и Правилами отбора.

Так в Порядок вносятся положения об осуществлении отбора получателей субсидии в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – ГИИС «Электронный бюджет»), об осуществлении взаимодействия Министерства труда с получателями субсидии в ГИИС «Электронный бюджет» с использованием документов в электронной форме.

Согласно предлагаемым Изменениям обеспечение доступа к ГИИС «Электронный бюджет» осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме. Заявка на субсидию подается в Министерство труда в соответствии с требованиями и сроками, указанными в объявлении о проведении отбора, и формируется участником отбора в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса ГИИС «Электронный бюджет» и представления в ГИИС «Электронный бюджет» электронных копий документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования).

Указанные изменения Порядка обусловлены Общими требованиями так как источником финансовой поддержки, регулируемой Порядком являются субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий краевой госпрограммы, а также Правилами отбора.

Ряд норм Порядка не затронуты Изменениями. Так, например, сохранены в действующей редакции нормы о категории получателей субсидии, нормы о требованиях к трудовым договорам, заключенным работодателем с привлеченным работником, нормы о размере субсидии, о результате предоставления субсидии, формы заявки и отчетности о достижении значений результатов предоставления субсидии и характеристик результата, об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия.

Предлагаемыми Изменениями Порядок дополняется нормой о том, что в случаях если в целях полного, всестороннего и объективного рассмотрения заявки необходимо получение информации и документов от участника отбора для разъяснений по представленным им документам, Министерством труда осуществляется запрос разъяснения у участника отбора в отношении информации и документов с использованием ГИИС «Электронный бюджет», направляемый при необходимости в равной мере всем участникам отбора. В запросе Министерство труда устанавливает срок представления участником отбора разъяснения в отношении информации и документов, который должен составлять не менее 2 рабочих дней со дня, следующего за днем размещения запроса. Участник отбора формирует и представляет в ГИИС «Электронный бюджет» документы и информацию, указанные в запросе, в сроки, установленные запросом. Указанные положения соответствуют Правилам отбора.

Требования к получателям субсидии, устанавливаемые пунктом 48 Порядка в предлагаемой редакции, обусловлены Общими требованиями, однако положения, предусмотренные абзацами седьмым - десятым подпункта «а» пункта 3 Общих требований, включаются в правовой акт при необходимости (подпункты 2,3,5 пункта 47 Порядка в предлагаемой редакции).

Иные замечания, в т.ч. редакционного характера, указаны в прилагаемом файле проекта постановления в режиме рецензирования.

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта постановления, учитывая заявительный характер правоотношений, регламентацию правоотношений федеральным законодательством, Министерством сделан вывод о низкой степени регулирующего воздействия, об отсутствии в проекте постановления положений, устанавливающих избыточные запреты, обязанности и ограничения для субъектов предпринимательской деятельности.

Приложение: проект постановления в режиме рецензирования на 20 л. в эл. виде.

Заместитель
министра
экономического
развития
Забайкальского
края

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D7E3D2F65126BC98D72905ED8537DF9B
Владелец **Иванова Юлия Юрьевна**
Действителен с 16.02.2024 по 11.05.2025

Ю.Ю. Иванова