



**Министерство
экономического развития
Забайкальского края**

Ленина ул., д.63, г. Чита, 672000

тел. (302-2) 40-17-69

факс (302-2) 40-17-91

E-mail: mineconom@economy.e-zab.ru

ОКПО 0073200, ОГРН 1087536008174

ИНН 7536095303/ КПП 753601001

01.08.2025 № 04-12-4197

на № 16/14458 от 28.07.2025 г.

Заместитель министра труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края

Шаманская Е.Ю.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**об оценке регулирующего воздействия проекта постановления
Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в
постановление Правительства Забайкальского края «Об утверждении
Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в
региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов,
и порядок исключения работодателей из региональной программы
повышения мобильности трудовых ресурсов»**

В соответствии с разделом 2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Забайкальского края и экспертизы нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, утвержденного постановлением Губернатора Забайкальского края от 27 декабря 2013 года № 80, Министерства экономического развития Забайкальского края (далее - Министерство) проведена оценка регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – проект постановления, Порядок).

Разработчиком проекта постановления является Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Минтруд, разработчик).

Основанием для разработки проекта постановления является: Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ);

постановление Правительства Забайкальского края от 17 сентября 2019 года № 371 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»; постановление Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 «Об утверждении региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – региональная программа).

Проблемой, на решение которой направлен проект постановления является приведение Порядка в соответствии с действующим законодательством – Федеральным законом № 565-ФЗ.

По сведениям разработчика Порядок утвержден в целях содействия социально-экономическому развитию Забайкальского края в части обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Забайкальский край специалистов из других субъектов Российской Федерации в рамках регионального проекта «Содействие занятости» (Забайкальский край). За счет повышения мобильности трудовых ресурсов, внедрения новых форм занятости и сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы в долгосрочном периоде ожидается снижение уровня общей безработицы. В 2025 году уровень общей безработицы прогнозируется снизить до 8 % от численности рабочей силы.

Проект постановления затрагивает интересы юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – работодатели).

По данным разработчика в 2024 году планировалось привлечь 2 работодателей с общей численностью 30 человек, фактически привлечено 12 работодателей с общей численностью 30 человек, это связано с тем, что у 2 работодателей возникли затруднения с привлечением количества работников (по 15 человек) из другого региона. В 2025 году в программе принимают участие 10 работодателей. Отказы были в предыдущих годах по причине неподходящих критериев отбора (задолженность по налогам, сборам и т.д.) и неподходящих профессий (должностей), которые могут быть привлечены за счет местных трудовых ресурсов.

Предполагаемые расходы бюджета на решение данной проблемы 30000,0 тыс. руб. (федеральный бюджет 28200,0 тыс. руб., краевой – 1800,0 тыс. руб.). Дополнительные средства на реализацию Порядка в предлагаемой редакции не требуются. Средства на реализацию региональной программы на 2025 год предусмотрены Законом о бюджете Забайкальского края.

Согласно проекту постановления, в Порядок вносятся изменения в части раскрытия случаев, при наступлении которых работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (помимо основания – обращения работодателя). В действующей редакции Порядка указано что работодатель исключается из региональной программы

на основании обращения работодателя, составленного в произвольной форме и направленного в Минтруд, а также в случаях, указанных в пункте 11 статьи 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – закон о занятости). Поскольку указанный закон о занятости утратил силу, в Порядок проектом постановления перенесены основания исключения из региональной программы ранее установленные пунктом 11 статьи 22.3. закона о занятости.

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта постановления Министерством сделан вывод о низкой степени регулирующего воздействия, об отсутствии в проекте постановления положений, вводящих ранее не предусмотренные нормативными правовыми актами Забайкальского края обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской деятельности.

Министр
экономического
развития
Забайкальского
края

Ж.Э. Бадмажапова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B2E5103FC071980B84C2DA6BD41E9A7B

Владелец **Бадмажапова Жаргалма Эрдынеевна**

Действителен с 21.05.2024 по 14.08.2025

Сажина Галина Викторовна
8(3022) 40 17 86