



**Министерство
экономического развития
Забайкальского края**

Ленина ул., д.63, г. Чита, 672000

тел. (302-2) 40-17-69

факс (302-2) 40-17-91

E-mail: mineconom@economy.e-zab.ru

ОКПО 0073200, ОГРН 1087536008174

ИНН 7536095303/ КПП 753601001

08.10.2026 № 04-12-6419

Департамент труда и занятости
Забайкальского края

на № 04/3723 от 23.09.2026 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**об оценке регулирующего воздействия проекта постановления
Правительства Забайкальского края «Об утверждении порядка
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Забайкальском крае»**

В соответствии с разделом 2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Забайкальского края и экспертизы нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, утвержденного постановлением Губернатора Забайкальского края от 27 декабря 2013 года № 80, Министерством экономического развития Забайкальского края проведена оценка регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Забайкальском крае» (далее – проект постановления).

Разработчиком проекта постановления является Департамент труда и занятости Забайкальского края.

Действие проекта постановления распространяется на организации (юридические лица), включая представительства, филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края.

По данным разработчика, проблема, на решение которой направлен проект постановления – недостаточная эффективность механизмов социальной поддержки и уровня трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в целях их социальной адаптации.

Цель принятия проекта постановления – содействие трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Забайкальского края посредством обеспечения зарезервированными рабочими местами.

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

(далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) субъект Российской Федерации наделен полномочием по определению порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан.

Проектом постановления предлагается утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Забайкальском крае (далее – Порядок), который определяет категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, права работодателей, механизм организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Забайкальском крае.

Согласно пункту 2 Порядка к категории лиц, относящихся к особо нуждающимся в социальной защите, отнесены:

а) лица, принимающие (принимавшие) участие (содействующие (содействовавшие) выполнению задач) в специальной военной операции;

б) лица, выполняющие (выполнявшие) задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

в) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года (далее – боевые действия);

г) лица, принимавшие участие в зоне боевых действий в составе российского негосударственного вооруженного формирования, не входящего в сферу обслуживания Министерства обороны Российской Федерации.

Согласно пункту 4 Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, видов работ (профессий) и количества вакантных рабочих мест по ним, в порядке, установленном законодательством Забайкальского края.

Согласно пункту 5 Порядка резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, согласно форме, указанной в приложении к Порядку, заключенного между работодателем и центром занятости (далее – договор о резервировании).

Работодатель, согласно пункту 6 Порядка, ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает количество рабочих мест, зарезервированных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в

социальной защите. Предлагаем в пункте 6 Порядка внести уточняющую формулировку – после слов «рассчитывается работодателем» дополнить словами «, заключившим договор о резервировании».

Согласно Порядку центр занятости, исходя из анализа сведений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, письмо с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий), также устанавливается, что работодатель вправе самостоятельно обратиться в центр занятости, направив письмо о готовности к резервированию отдельных видов работ (профессий).

Пунктом 15 Порядка предусмотрено, что работодатель по результатам прохождения собеседования принимает решение о возможности либо невозможности трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

Таким образом, согласно Порядку, работодатель вправе заключить договор о резервировании, а также вправе впоследствии расторгнуть его, письменно предупредив центр занятости не позднее чем за 10 рабочих дней. Избыточных обязанностей для работодателя в рассматриваемом Порядке не усматривается. К настоящему заключению прилагается проект постановления в режиме рецензирования с предложениями по корректировке, в т.ч. редакционного характера.

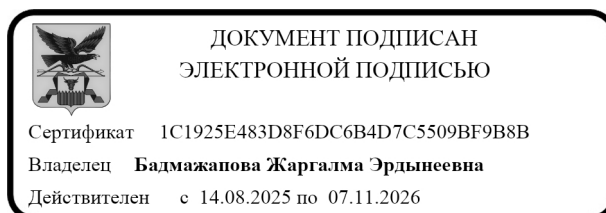
В разделе 8 сводного отчета разработчика указано, что принятие данного проекта постановления не повлечет дополнительных расходов бюджета Забайкальского края.

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта постановления Министерством сделан вывод о низкой степени регулирующего воздействия, поскольку проект постановления не содержит положений, устанавливающих новые, или изменяющих ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Забайкальского края обязанности и требования для субъектов предпринимательской деятельности.

Приложение: проект постановления в режиме рецензирования на 8 л. в эл.виде.

Министр
экономического
развития
Забайкальского
края

Ж.Э.Бадмажапова



Сажина Галина Викторовна
8(3022) 40 17 96