**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

**от « 7 » октября 2022 года**

**Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет конкурсы:**

**На включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Забайкальского края:**

**1. Заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства – начальник отдела развития жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

**Квалификационные требования для замещения должности:**

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры по специальностям, направлениям подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», «Электроэнергетика и электротехника», «Строительство», «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура», «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края», «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Формирование современной городской среды (2018 - 2022 годы)»».

**Направление деятельности:**

разработка проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

контроль за поставками топливно-энергетических ресурсов;

участие в разработке перечня объектов, подлежащих модернизации, реконструкции, капитальному ремонту в сфере ЖКХ;

участие в разработке и реализации краевых целевых программ в жилищно-коммунальной сфере Забайкальского края;

организация и проведение семинаров, совещаний, заседаний краевого штаба по оперативным вопросам, касающихся подготовки объектов ЖКХ к отопительному сезону, резервного запаса топлива в муниципальных образованиях, предупреждению ситуаций, которые могут привести к нарушению функционирования систем жизнеобеспечения населения;

представление информационных материалов, по проводимым отделом мероприятиям, отборам, конкурсам для размещения на официальном сайте Министерства;

подготовка докладов, оперативной и аналитической информации по вопросам работы ЖКХ, форм статистической отчетности;

осуществление контроля за подготовкой объектов ЖКХ муниципальных образований к отопительному сезону;

осуществление контроля за реализацией государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края»;

оказание консультативной технической помощи предприятиям ЖКХ Забайкальского края в решении проблемных вопросов;

взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по вопросам деятельности федеральных предприятий, учреждений, организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

осуществление контроля за эффективным использованием средств краевого бюджета и объектов государственной собственности Забайкальского края для решения социально-экономических задач, обеспечиваемых коммунальным комплексом, формирует отчетность, осуществляет анализ и прогнозирует тенденции развития жилищно-коммунального хозяйства на территории края;

проведение мероприятий по развитию и внедрению концессионных механизмов управления коммунальной инфраструктуры;

проведение мероприятий по развитию и внедрению приборов учета потребления жилищно-коммунальных услуг;

оказание содействия по формированию, расходованию и восстановлению аварийного запаса материально-технических ресурсов;

оказание содействия по внедрению энергосберегающих технологий;

осуществление контроля за ходом проведения органами местного самоуправления технической инвентаризации объектов ЖКХ;

организация и проведение мониторинга реформирования отрасли ЖКХ на территории муниципальных образований Забайкальского края;

организация проведения мероприятий в сфере предупреждения ситуаций, которые могут привести к нарушению функционирования систем жизнеобеспечения населения, и ликвидации их последствий;

участие в разработке прогнозов социально-экономического развития Забайкальского края и внесение предложений к проекту краевого бюджета по вопросам ЖКХ.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства – начальника отдела развития жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/138534/nachal-nika-upravleniya-zhkh-nachal-nik-otdela.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**2. Заместитель начальника отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

**Квалификационные требования для замещения должности:**

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», «Электроэнергетика и электротехника», «Техника и технологии строительства», «Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Строительство» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О персональных данных», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов, в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

**Направление деятельности:**

разработка, совместно с муниципальными образованиями, перечня объектов, подлежащих модернизации, реконструкции, капитальному ремонту в сфере ЖКХ;

отбор проектов для включения в целевые программы по развитию и модернизации системы коммунальной инфраструктуры;

участие в реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности работы объектов ЖКХ;

участие в организации проведения семинаров, совещаний по вопросам внедрения научно-технического прогресса в ЖКХ;

представление оперативной и аналитической информации по вопросам ЖКХ вышестоящему руководству;

осуществление контроля за подготовкой объектов ЖКХ муниципальных образований к работе в отопительный сезон;

разработка государственных программ, касающихся модернизации и реформирования объектов ЖКХ Забайкальского края и подготовка предложений для включения в федеральные программы;

подготовка и предоставление на утверждение нормативов запасов топлива на источниках тепловой энергии, за исключением источников тепловой энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии с установленной мощностью производства электрической энергии 25 мегаватт и более;

определение системы мер по обеспечению надежности систем теплоснабжения поселений, городских округов в соответствии с правилами организации теплоснабжения, утвержденными Правительством Российской Федерации;

осуществление мониторинга разработки и утверждения схем теплоснабжения поселений, городских округов с численностью населения менее чем 500 тысяч человек;

осуществление мониторинга показателей технико-экономического состояния систем теплоснабжения (за исключением теплопотребляющих установок, потребителей тепловой энергии, теплоносителя, а также источников тепловой энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), в том числе показателей физического износа и энергетической эффективности объектов теплоснабжения.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте заместителя начальника отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/138534/nachal-nika-otdela-razvitiya-zhkh.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**3. Консультант отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

**Квалификационные требования для замещения должности:**

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», «Электроэнергетика и электротехника», «Строительство», «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О персональных данных», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Направление деятельности:

рассмотрение в установленном порядке жалоб, заявлений граждан, общественных объединений, органов государственной власти и местного самоуправления;

осуществление мониторинга показателей технико-экономического состояния систем водоснабжения и водоотведения, в том числе показателей физического износа и энергетической эффективности объектов централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, объектов нецентрализованных систем холодного и горячего водоснабжения;

осуществление мониторинга разработки и утверждения схем водоснабжения и водоотведения;

подготовка предложений по обеспечению условий, необходимых для организации подачи организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, питьевой воды, соответствующей установленным требованиям;

подготовка предложений по обеспечению условий, необходимых для организации подачи горячей воды установленного качества;

определение фактических значений показателей надежности, качества, энергетической эффективности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

представление интересов Забайкальского края при реализации Соглашения, разработка нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере информатизации жилищно-коммунального хозяйства, координацию и контроль размещения информации в ГИС ЖКХ поставщиками информации, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края;

участие в проверке деятельности предприятий ЖКХ муниципальных образований по вопросам проведения работ по подготовке к новому отопительному периоду с выездом на место;

участие в подготовке и проведении совещаний, конференций и соглашений по проблемным вопросам ЖКХ;

участие в подготовке проектов Соглашений, по вопросам относящимся к компетенции отдела;

предоставление в Министерство регионального развития Российской Федерации отчета по форме 1 ЖКХ-зима.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте консультанта отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/138534/otdela-razvitiya-zhkh.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**4. Главный специалист-эксперт отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

**Квалификационные требования для замещения должности:**

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление», либо по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», «Строительство», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Электроэнергетика и электротехника» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

требования к стажу не предъявляются.

**Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:** государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,  
 «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края»,   
«О нормативных правовых актах Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов, в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

**Направление деятельности:**

подготовка проектов нормативных правовых актов Правительства Забайкальского края и других документов, по которым требуется решение Правительства Забайкальского края;

подготовка соглашений с муниципальными районами о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края»;

осуществление проведения проверок соблюдения муниципальными районами, получившими субсидии на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края», условий целей и порядка предоставления субсидий;

осуществление проверок представленных в Министерство отчетов об использовании субсидий на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края», направляет в Министерство финансов Забайкальского края заявку на финансирование из краевого бюджета;

осуществление мониторинга использования субсидий на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края»;

принимает участие по составлению проекта краевого бюджета в части полномочий отдела.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте главного специалиста-эксперта отдела развития жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/138534/specialist-ekspert-otdela-razvitiya-zhkh.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**Гражданину Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или её прохождению (форма 001-ГС/у);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

 ж) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

з) заявление о согласии на обработку персональных данных;

е) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

**Государственному гражданскому служащему Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

б) заполненную, подписанную государственным гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданского служащего копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов  
 о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

г) заявление о согласии на обработку персональных данных;

д) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

**Место приема документов:** г. Чита, ул. Чкалова, 136, 6 этаж, кабинет № 610.

**Дополнительная информация по телефонам:** (3022) 23-32-93 и на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.

Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края лично, посредствам направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу https:gossluzhba.gov.ru/

**Заседание комиссии возможно в видеоформате.**

**Время приема документов:** ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.45 до 18.00, в пятницу с 8.45 до 16.45, перерыв с 13.00 до 14.00.

**Последний день приема документов: « 27 » октября 2022 года.**

Конкурс будет проводиться в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Забайкальского края и включение в кадровый резерв Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края от 3 марта 2020 года № 24 о.д., в форме тестирования и индивидуального собеседования.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99 % вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89 % вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79 % вопросов

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно и на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края. Тест расположен на сайте Министерства по ссылке: <https://minenergo.75.ru/deyatel-nost/informaciya-o-kadrovom-obespechenii/141638-predvaritel-noe-testovoe-zadanie>. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8-7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6-5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4-3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2-0 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

**Предполагаемая дата проведения конкурса:** « 24 » ноября 2022 года (о точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно).

**Место проведения конкурса:** г. Чита, ул. Чкалова, д.136, 6 этаж, каб.610

**Условия участия в конкурсе:**

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Условия прохождения государственной гражданской службы:**

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона  
 «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке: <https://minenergo.75.ru/deyatel-nost/informaciya-o-kadrovom-obespechenii/127940-poryadok-obzhalovaniya-rezul-tatov-konkursa> В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_