

УТВЕРЖДАЮ
Министр жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики, цифровизации

и связи
Забайкальского края

А.Ю. Юсупов
« 16 » апреля 2025г.

ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ
начальника отдела энергетики
Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики,
цифровизации и связи Забайкальского края

1. Общие положения

1. Настоящий должностной регламент регулирует порядок осуществления государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должность начальника отдела энергетики Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (далее – гражданский служащий), профессиональной служебной деятельности.

2. Должность начальника отдела энергетики Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (далее – Министерство) в соответствии с Реестром должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – Реестр), утвержденным постановлением Законодательного Собрания Забайкальского края от 16 декабря 2009 года № 581, является должностью государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба), относящейся к ведущей группе должностей гражданской службы категории «руководители».

Регистрационный номер (код) должности по реестру – 03-1-3-009.

3. Область профессиональной служебной деятельности гражданского служащего: Регулирование промышленности и энергетики.

4. Вид профессиональной служебной деятельности гражданского служащего: Регулирование в сфере электроэнергетики и ТЭК; Инвестиционное планирование и реализация инвестиционных программ в электроэнергетике; Регулирование в сфере безопасности электротехнических и тепловых установок и сетей; Организация мероприятий по созданию и функционированию энергетической инфраструктуры в субъектах Российской Федерации; Контроль за обеспечением эксплуатации, развития и безопасности объектов ТЭК.

5. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность в соответствии с приказом о назначении на должность и со служебным контрактом.

6. Назначение гражданина, гражданского служащего на должность и

освобождение гражданского служащего от должности осуществляется министром жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.

7. Гражданский служащий непосредственно подчиняется заместителю министра жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края либо лицу, исполняющему его обязанности.

8. В период временного отсутствия гражданского служащего в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском или командировкой исполнение его должностных обязанностей возлагается на заместителя начальника отдела.

Гражданский служащий исполняет должностные обязанности заместителя начальника отдела энергетики в период его временного отсутствия в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском или командировкой.

9. На гражданского служащего в случае служебной необходимости и с его согласия может быть возложено исполнение должностных обязанностей по иной должности в соответствии с правовым актом представителя нанимателя.

2. Квалификационные требования

10. Для замещения должности начальника отдела энергетики устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и профессионально-функциональные квалификационные требования.

2.1. Базовые квалификационные требования

11. Гражданский служащий должен иметь высшее образование.

12. Для замещения должности начальника отдела энергетики необходимо наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, указанным в п. 14 настоящего должностного регламента.

13. Гражданский служащий должен обладать следующими базовыми знаниями и умениями:

1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

2) знаниями основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Закона Забайкальского края от 17 февраля 2009 года № 125-33К «Устав Забайкальского края»;

е) Закона Забайкальского края от 04 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края»;

ж) Закона Забайкальского края от 25 июля 2008 года № 18-33К

«О противодействии коррупции в Забайкальском крае»;

з) постановления Правительства Забайкальского края от 15 марта 2011 года № 67 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края»;

3) знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий.

4) умениями:

а) общими умениями:

умением мыслить системно (стратегически);

умением планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

коммуникативными умениями;

умением управлять изменениями;

б) управленческими умениями:

умением руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

умением оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

2.2. Профессионально-функциональные квалификационные требования

14. Гражданский служащий должен иметь высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Электроэнергетика и электротехника», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Агроинженерия», «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

15. Гражданский служащий должен обладать следующими профессиональными знаниями в сфере законодательства:

1) Российской Федерации:

а) Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ, (часть вторая) от 26 января 1996 года № 14-ФЗ;

б) Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ;

в) Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29 декабря 2004 года № 190-ФЗ;

г) Федерального закона от 21 июля 2005 года № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»;

д) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

е) Федерального закона от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

ж) Федерального закона от 21 июля 2011 года № 256-ФЗ «О безопасности

объектов топливно-энергетического комплекса»;

з) Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

и) Федерального закона от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;

к) Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в части структуры органов местного самоуправления;

л) Указа Президента Российской Федерации от 15 июня 2012 г. № 859 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности»;

м) постановления Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 года № 861 «Об утверждении Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания этих услуг и Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям»

н) постановления Правительства Российской Федерации от 04 мая 2012 года № 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии» (вместе с «Основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии», «Правилами полного и (или) частичного ограничения режима потребления электрической энергии»)

о) постановления Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2009 года № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (вместе с «Правилами утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики», «Правилами осуществления контроля за реализацией инвестиционных программ субъектов электроэнергетики»)

п) постановления Правительства Российской Федерации от 06 мая 2011 года № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» (вместе с «Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов»);

р) постановления Правительства Российской Федерации от 17 октября 2009 года № 823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики»;

с) постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 321 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики»;

т) постановления Правительства Российской Федерации от 28 мая 2013 года № 449 «О механизме стимулирования использования возобновляемых источников энергии на оптовом рынке электрической энергии и мощности»;

у) постановления Правительства Российской Федерации от 02 августа 2010 года № 588 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации»;

ф) постановления Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 1033 «О порядке установления охранных зон объектов по производству электрической энергии и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон»;

х) постановления Правительства Российской Федерации от 24 февраля 2006 года № 160 «О порядке установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон»;

ц) распоряжения Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2013 года № 511-р «Об утверждении Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации»;

иных федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

2) Забайкальского края:

а) Закона Забайкальского края от 18 декабря 2009 года № 321-ЗЗК «О нормативных правовых актах Забайкальского края»;

б) Закона Забайкальского края от 20 декабря 2011 года № 608-ЗЗК «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае»;

в) Закона Забайкальского края от 7 апреля 2009 года № 155-ЗЗК «О бюджетном процессе в Забайкальском крае»;

г) Закона Забайкальского края от 22 июля 2014 года № 1014-ЗЗК «О перераспределении между органами местного самоуправления и органами государственной власти Забайкальского края полномочий по решению вопроса местного значения - организации в границах поселений, муниципальных районов, городских округов электроснабжения населения»;

д) постановления Правительства Забайкальского края от 20 мая 2019 года № 198 «Об утверждении Положения о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края»;

е) постановления Правительства Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 521 «Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Забайкальского края, реализующем полномочия по организации электроснабжения населения»;

иных правовых актов Забайкальского края и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

16. Гражданский служащий должен обладать следующими иными профессиональными знаниями:

1) формы и методы поддержки использования возобновляемых источников энергии;

- 2) документы перспективного планирования и развития электроэнергетических систем;
 - 3) основные принципы и модели регулирования энергетических рынков за рубежом;
 - 4) основы анализа финансово-хозяйственной деятельности организаций;
 - 5) основные направления государственной политики в области электроэнергетики;
 - 6) формы и принципы государственной поддержки инвестиционных проектов;
 - 7) этапы капитального строительства объектов электроэнергетики;
 - 8) устройство и правила эксплуатации электроустановок, тепловых установок, электрических станций и сетей;
 - 9) требования безопасности при эксплуатации электроустановок, тепловых установок, электрических станций и сетей;
 - 10) энергетическая стратегия;
 - 11) проблемы и перспективы развития энергетической инфраструктуры;
 - 12) готовность субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период;
 - 13) обеспечение безопасности электроснабжения; субъекты электроэнергетики;
 - 14) объекты электроэнергетики; энергетическая безопасность; инфраструктура электроэнергетики;
 - 15) социально-экономического развития в отраслях ТЭК;
 - 16) энергетическая безопасность;
 - 17) генеральные схемы и программы развития отраслей ТЭК;
 - 18) региональная энергетическая политика;
 - 19) мониторинг проблемных вопросов ТЭК;
 - 20) формирование топливно-энергетических балансов;
 - 21) ведение статистических баз данных;
 - 22) сфера применения Федерального закона Российской Федерации от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
 - 23) планирование закупок;
 - 24) способы определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);
 - 25) особенности участия субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций в закупках;
 - 26) условия заключения и исполнения контракта.
17. Гражданский служащий, должен обладать следующими профессиональными умениями:
- 1) разработка методических и нормативных документов (регламентов);
 - 2) оценка готовности субъектов электроэнергетики к прохождению осенне-зимнего периода;
 - 3) разработка государственных программ;
 - 4) разработка инвестиционных программ и иных стратегических документов организаций в сфере электроэнергетики;

4) разработка программ социально-экономического развития и иных стратегических документов в сфере электроэнергетики;

5) работа с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;

6) подготовка делового письма и нормотворческая деятельность.

18. Гражданский служащий должен обладать следующими функциональными знаниями:

1) расчет необходимых уровней цен (тарифов) в электроэнергетике, экономический мониторинг состояния дел в электроэнергетике (в части анализа соответствующих уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) организаций электроэнергетики, а также деятельности субъектов электроэнергетики, анализ финансовой деятельности организаций, оценка экономической эффективности проектов).

2) разработка инвестиционных программ, социально-экономического развития и иных стратегических документов организаций в сфере электроэнергетики;

3) формирование финансовых планов;

4) разработка методик и регламентов в сфере инвестиционной деятельности;

5) оценка возможности применения в отношении проектов инструментов государственной поддержки;

6) разработка бизнес-планов проектов, сетевых графиков реализации проектов;

7) анализ и рассмотрение нарушений требований безопасности установленных нормативными документами в сфере энергетики, безопасности электротехнических и тепловых установок и сетей;

8) проведение и оформление результатов мероприятий по выдаче разрешений на допуск к эксплуатации энергоустановок;

9) организация и проведение плановых и внеплановых контрольно-надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, и оформление результатов контрольно-надзорной деятельности;

10) формирование документации о закупке товаров (работ, услуг), научное и информационно-аналитическое обеспечение;

11) разработка программ в сфере контроля инфраструктуры электроэнергетики и структурных преобразований в электроэнергетике;

12) разработка методических и нормативных документов (регламентов);

13) оценивать готовность субъектов электроэнергетики к прохождению осенне-зимнего периода;

14) формирование сводных прогнозов социально-экономического развития топливно-энергетического комплекса;

14) обеспечение разработки и реализации государственных программ; осуществление проверки технического задания на соответствие требованиям законодательства;

15) формирование документации о закупке;

16) работа с базами данных;

17) работа с системами управления государственными информационными ресурсами;

18) работа с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;

19) работа с системами управления электронными архивами;

20) работа с системами информационной безопасности;

21) работы с системами управления эксплуатацией.

19. Гражданский служащий должен обладать следующими функциональными умениями:

1) разработка, рассмотрение и согласование проектов нормативных правовых актов и других документов;

2) подготовка официальных отзывов на проекты нормативных правовых актов;

3) подготовка методических рекомендаций, разъяснений;

4) подготовка аналитических, информационных и других материалов;

5) работа со сведениями, составляющими государственную тайну;

6) организация и проведение мониторинга применения законодательства;

7) проведение проверок;

8) рассмотрение запросов, ходатайств, уведомлений, жалоб;

9) проведение консультаций;

10) выдача разрешений, заключений, лицензий, свидетельств, сертификатов, удостоверений, патентов, направлений и других документов по результатам предоставления государственной услуги.

3. Должностные обязанности

20. Основные обязанности гражданского служащего, а также ограничения, запреты и требования к служебному поведению установлены статьями 15-18, 20-20.3 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

21. В целях реализации задач и функций, возложенных на Министерство гражданский служащий обязан:

осуществлять планирование и руководство деятельностью отдела, обеспечивать выполнение стоящих перед отделом задач на качественном и профессиональном уровне, составлять и своевременно представлять отчетность о его работе;

участвовать в разработке и реализации концепции региональной политики, краевых целевых программ развития энергетики, программ социально-экономического развития Забайкальского края, участвовать в подготовке материалов при разработке федеральных программ;

подготавливать предложение в Правительство Забайкальского края о создании (актуализации) штаба по обеспечению безопасности электроснабжения, актуализации его состава;

организовывать заседания штаба по обеспечению безопасности электроснабжения, ведет протоколы заседаний;

являться секретарем штаба по обеспечению безопасности электроснабжения Забайкальского края;

участвовать от отдела, в соответствии с Положением о спасательной службе энергетики и светомаскировки Забайкальского края, утвержденным постановлением Губернатора Забайкальского края от 1 декабря 2010 года № 35, в организации и проведении мероприятий, направленных на выполнение задач гражданской обороны на территории Забайкальского края при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

формировать перечень объектов топливно-энергетического комплекса, подлежащих категорированию;

направлять письменное уведомление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере топливно-энергетического комплекса, о включении категорированного объекта в реестр объектов топливно-энергетического комплекса, изменении сведений о категорированном объекте, содержащихся в реестре, а также исключении объекта из реестра;

осуществлять взаимодействие с предприятиями ТЭК и федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, органами государственной власти Забайкальского края, общественными и другими организациями, а также организовывать взаимодействие между ними;

осуществлять подготовку правовых актов по направлениям деятельности отдела топливно-энергетического комплекса;

участвовать в организации и осуществлении работы по разработке и реализации краевых целевых программ развития энергетики на территории края;

запрашивать и получать в установленном порядке у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов государственной власти Забайкальского края, органов местного самоуправления, а также организаций всех форм собственности и физических лиц информацию, необходимую для осуществления своих полномочий и функции;

определять совместно с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, структурными подразделениями Министерства приоритетные направления развития курируемых Министерством предприятий в соответствии с программой социально-экономического развития края;

запрашивать у субъектов электроэнергетики информацию о возникновении аварий, об изменениях или о нарушениях технологических процессов, а также о выходе из строя сооружений и оборудования, которые могут причинить вред жизни или здоровью граждан, окружающей среде и имуществу граждан и (или) юридических лиц, о соблюдении установленных нормативов запасов топлива на тепловых электростанциях (в том числе в отопительный сезон), об осуществлении мероприятий по проведению планового ремонта генерирующего оборудования и (или) объектов

электросетевого хозяйства;

прогнозировать возможный дефицит электрической мощности на территории Забайкальского края и принимать участие в формировании благоприятных условий для инвестирования в строительства объектов электроэнергетики;

участвовать в принятии решения, которое принимается по согласованию с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, о выводе из эксплуатации станций, являющихся основными производителями тепловой энергии в районе обслуживания и производящих электрическую энергию, не востребованную на рынке электрической энергии;

обеспечивать согласование размещения объектов электроэнергетики на территории Забайкальского края;

осуществлять организационное обеспечение деятельности рабочей группы по схеме и программе развития электроэнергетики Забайкальского края;

осуществлять контроль за реализацией мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период субъектов электроэнергетики;

осуществлять анализ аварийности;

проводить работу с контролирующими и надзорными органами в части нарушений в работе забайкальской энергосистемы;

участвовать в согласовании инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, отнесенных к числу субъектов, инвестиционные программы которых утверждаются и контролируются Министерством энергетики Российской Федерации (Министерством энергетики Российской Федерации совместно с Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом»);

участвовать в утверждении инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, отнесенных к числу субъектов, инвестиционные программы которых утверждаются и контролируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также в осуществлении контроля за реализацией таких программ;

осуществлять анализ федеральных правовых актов, законов Забайкальского края на предмет определения необходимости принятия в соответствии с ними правовых актов Забайкальского края;

контролировать подготовку и проведение совещаний по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

обеспечивать эффективное взаимодействие Министерства с научными, учебными заведениями по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

обеспечивать объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

подготавливать справочные материалы для обеспечения руководства Министерства необходимой информацией по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

контролировать подготовку и проведении научно-практических конференций, круглых столов, выставок достижений науки и техники, в том

числе международных, по вопросам развития энергетики, подготовку служебных записок, докладов, статей по вопросам энергетики;

в пределах своей компетенции осуществлять контроль за исполнением постановлений, распоряжений, поручений Губернатора Забайкальского края, постановлений, распоряжений Правительства Забайкальского края и Министерства;

участвовать в совершенствовании нормативной правовой базы, в подготовке проектов законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере топливно-энергетического комплекса, в пределах компетенции Министерства;

выполнять секретные работы и знакомиться со сведениями, составляющими государственную тайну, к которым имеет доступ в рамках своих должностных обязанностей;

принимать меры по предотвращению разглашения и утечки сведений, составляющих государственную тайну, при проведении всех видов секретных работ;

обеспечивать установленный режим секретности и защиту государственной тайны в структурном подразделении в соответствии с требованиями действующего законодательства;

контролировать соблюдение установленного порядка работы с секретными документами;

обеспечивать защиту сведений, составляющих государственную тайну, соблюдать правила обращения с носителями сведений, составляющих государственную тайну;

постоянно повышать свой профессиональный уровень путем систематического изучения специальной литературы, освоения новых методов и приемов работы;

обеспечивать соблюдение требований правовых актов Министерства, устанавливающих порядок работы с персональными данными;

контролировать подготовку отчетов о деятельности отдела;

выполнять иные обязанности и функции по поручению министра, вышестоящего руководства, касающиеся деятельности отдела, в том числе поручения министра направленные посредством электронных сообщений через корпоративную электронную почту Министерства с доменным именем: e-zab.ru;

осуществлять систематический контроль за своевременным и надлежащим исполнением поручений Губернатора Забайкальского края и документов, поставленных на внутренний контроль в Министерстве.

4. Перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения

22. При исполнении должностных обязанностей гражданский служащий вправе самостоятельно принимать решения по вопросам:

разработки проектов нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

проведения подготовки заключений на правовые акты по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

подготовки служебных записок, докладов, предложений по вопросам энергетики;

23. При исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан самостоятельно принимать решения по вопросам:

информирования вышестоящего руководителя для принятия им соответствующего решения;

запроса недостающих и необходимых в работе документов;

информирования вышестоящего руководства о выявленных нарушениях законодательства;

подготовки предложений по реализации нормативных правовых актов, прогнозов и программ, принятых по направлениям деятельности отдела.

подготовки предложений по совершенствованию нормативной базы по вопросам, отнесенным к компетенции отдела.

5. Перечень вопросов,

по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений

24. Гражданский служащий в соответствии со своей компетенцией вправе участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:

заключений, справок, записок, отчетов, отзывов, методических рекомендаций, докладов, протоколов.

25. Гражданский служащий в соответствии со своей компетенцией обязан участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:

постановлений и распоряжений Правительства Забайкальского края и Губернатора Забайкальского края, приказов Министерства и иных правовых актов Забайкальского края.

6. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений

26. Подготовка, рассмотрение, согласование и принятие проектов правовых актов осуществляется в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых актов:

1) Регламент Законодательного Собрания Забайкальского края, утвержденный постановлением Законодательного Собрания Забайкальского края от 22 сентября 2010 года № 263;

2) Регламент Правительства Забайкальского края, утвержденный постановлением Губернатора Забайкальского края от 16 ноября 2016 года № 87;

3) Порядок подготовки проектов правовых актов Губернатора Забайкальского края, утвержденный постановлением Губернатора Забайкальского края от 5 марта 2010 года № 8;

4) Правила юридической техники по оформлению проектов постановлений Губернатора Забайкальского края, проектов постановлений Правительства Забайкальского края, утвержденные распоряжением Губернатора Забайкальского края от 1 ноября 2013 года № 510-р;

5) Инструкция по делопроизводству в Правительстве Забайкальского края, утвержденная распоряжением Губернатора Забайкальского края от 2 мая 2017 года № 190-р;

6) Порядок организации законопроектной деятельности Губернатора Забайкальского края, утвержденный распоряжением Губернатора Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 260-р;

7) Методические рекомендации по подготовке проектов правовых актов Губернатора Забайкальского края, Правительства Забайкальского края с использованием государственной информационной системы Забайкальского края «Электронный документооборот в исполнительных органах Забайкальского края», утвержденные приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 24 июня 2019 года № 160;

8) Положение об организации контроля за исполнением документов в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края от 31 декабря 2019 года № 142 о.д.

27. Письменные обращения граждан рассматриваются в соответствии с требованиями и в сроки, установленные Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

28. Подготовка, рассмотрение, согласование и принятие проектов управленческих и иных решений осуществляется с учетом сроков, установленных действующим законодательством.

7. Порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими Министерства, гражданскими служащими иных государственных органов, гражданами, а также с организациями

29. Взаимодействие гражданского служащего с гражданскими служащими Министерства ЖКХ Забайкальского края, гражданскими служащими иных государственных органов, а также с другими гражданами и организациями строится в рамках деловых отношений на основе общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, требований к служебному поведению гражданского служащего, установленных статьей 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Кодекса этики

и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 15 марта 2011 года № 67.

30. В процессе осуществления профессиональной служебной деятельности в пределах установленной компетенции гражданский служащий взаимодействует с:

- федеральными органами государственной власти;
- территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;
- органами государственной власти Забайкальского края и государственными органами Забайкальского края;
- гражданскими служащими Министерства;
- лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края;
- органами местного самоуправления;
- гражданами и организациями.

8. Перечень государственных услуг (видов деятельности), оказываемых по запросам граждан и организаций в соответствии с административным регламентом (иным нормативным правовым актом) государственного органа

31. Гражданский служащий принимает участие в оказании следующих государственных услуг (видов деятельности):

- 1) по утверждению инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, которые в соответствии Правилами утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2009 года № 977, отнесены к числу субъектов, инвестиционные программы которых утверждаются и контролируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

9. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего

32. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности гражданского служащего оценивается по следующим показателям:

- 1) организация труда:
 - а) производительность (выполняемый объем работ);
 - б) результативность (мера достижения поставленных целей);
 - в) интенсивность труда (способность в короткие сроки выполнять определенный объем работ);
 - г) соблюдение служебной дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий;

2) своевременность и оперативность, выполнение поручений в установленные законодательством, должностным регламентом или руководством сроки;

3) качество выполненной работы:

а) подготовка документов в соответствии с установленными требованиями;

б) полное и логичное изложение материала;

в) юридически грамотное составление документа;

г) отсутствие стилистических и грамматических ошибок;

4) профессионализм:

а) профессиональная компетентность (знание законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами);

б) способность выполнять должностные функции самостоятельно, без помощи вышестоящего руководства;

в) способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

г) осознание ответственности за последствия своих действий и принимаемых решений;

д) способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях;

е) внесение предложений по совершенствованию деятельности Министерства;

ж) отсутствие возвратов, подготовленных аналитических, информационных документов;

з) отсутствие обращений гражданских служащих, граждан и организаций по вопросу неисполнения или ненадлежащего исполнения должностного регламента;

и) отсутствие повторных обращений гражданских служащих, граждан и организаций в связи с недостаточно квалифицированной или неполной первичной консультацией;

к) наличие у гражданского служащего поощрений за безупречную и эффективную службу.
