

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства,
энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края
№ 360-8 от 26.03.2025

ПЛАН
**мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства,
энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края на 2025 - 2028 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (далее – Министерство) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1	Внесение корректировок в план мероприятий профилактического характера, направленных на предупреждение коррупционных появлений в Министерстве.	в течение 2025 -2028 гг. по мере необходимости	Отдел правового обеспечения и кадров
1.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).	в течение 2025-2028 гг. по мере необходимости	Министерство
1.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих Министерства, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Информирование Департамента по противодействию коррупции Забайкальского края	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 1 ноября 2028г.	Отдел правового обеспечения и кадров
	Принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до ежегодно до 20	Отдел правового обеспечения и кадров

	гражданской службы Забайкальского края, требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Информирование Департамента по противодействию коррупции Забайкальского края	декабря. Итоговый доклад до 1 ноября 2028г1 ноября 2028г.	Отдел правового обеспечения и кадров
	Актуализация направленных на противодействия коррупции нормативных правовых актов Министерства	в течение 2025 -2028 гг. по мере необходимости	Отдел правового обеспечения и кадров
	Рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики на рабочих и планерных совещаниях в соответствии с настоящим Планом	по итогам полугодия	Министерство
	Обеспечение повышения эффективности деятельности Министерства по противодействию коррупции и иных правонарушений и информирование Департамента по противодействию коррупции Забайкальского края.	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Отдел правового обеспечения и кадров
	Проведение мероприятий по выявлению фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований законодательства о противодействии коррупции в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также по привлечению виновных лиц к ответственности.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
	2.Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Забайкальского края, соблюдение ограничений и обязанностей лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве		
2.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими Министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ежегодно до 30 апреля	Отдел правового обеспечения и кадров
2.2	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими	при поступлении достаточной информации	Отдел правового обеспечения и кадров

	Министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству.		
2.3	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими Министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.4	Осуществление контроля за исполнением государственными гражданскими служащими Министерства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.5	Организация работы по представлению представителю нанимателя лицами замещающими должности государственной гражданской службы Министерства уведомлений о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащих в указанных уведомлениях.	2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.6	Проведение проверок соблюдения процедуры уведомления представителя нанимателя, замещающими должности государственной гражданской службы Министерства, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.7	Обеспечение, в соответствии с установленным порядком рассмотрения уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.	2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров

2.8	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по доведению до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерств, о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правоотношения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых ими в соответствии с действующим законодательством.	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
2.9	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерств, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также осуществлению контроля за выполнением ими обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей.	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
2.10	Проведение работы по доведению до граждан, претендующих на государственную гражданскую службу Министерства, положения действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке предоставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
	Направить в Департамент по противодействию коррупции Забайкальского края информацию о реализации проведенных мероприятий, предусмотренных пунктами 2.1-2.10	ежегодно к 15 января, к 15 июля; к 31 декабря 2028 года	Отдел правового обеспечения и кадров
	Обеспечить обучения должностных лиц, специалистов Министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Забайкальского края для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	ежегодно	Отдел правового обеспечения и кадров

3. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях Министерства			
3.1	Организация методического сопровождения и утверждения нормативными правовыми актами Министерства, в ведении которых находятся государственные учреждения Забайкальского края, планов работы по противодействию коррупции и указанных учреждениях (в том числе по предупреждению проявлений коррупции)	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
3.2	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками государственных учреждений Забайкальского края по вопросам организации работы по противодействию коррупции.	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в краевых государственных учреждениях с учетом требований статьи 13 ³ Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273 –ФЗ «О противодействии коррупции» по направлениям: определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество учреждения с правоохранительными органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения; соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	IV квартал 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
	Осуществление контроля за предоставлением руководителями, в ведении которых находятся государственные учреждения Забайкальского края, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещение указанных сведений на официальных сайтах Министерства а информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Ежегодно в установленный законодательством срок	Отдел правового обеспечения и кадров
	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	При поступлении достаточной информации	Отдел правового обеспечения и кадров

	представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей, в ведении которых находятся государственные учреждения Забайкальского края, и руководителями в ведении которых находятся государственные учреждения Забайкальского края		
	4. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Организация систематического проведения Министерством оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Руководители структурных подразделений Министерства
2.2	Осуществление своевременного приведения НПА, регламентирующих деятельность Министерства в сфере борьбы с коррупционными проявлениями, в соответствие с действующим законодательством с внесением текущих изменений.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.3	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, разрабатываемых Министерством, а также локальных актов Министерства.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
2.4	Предоставлять в Департамент по противодействию коррупции Забайкальского края сведений и иных информационных материалов по антикоррупционному мониторингу в Забайкальском крае с использованием программного обеспечения «АИС-Мониторинг»	Ежегодно к 10 мая, к 10 августа, к 1 ноября, 20 января	Отдел правового обеспечения и кадров
2.5	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в Забайкальском крае и деятельности Министерства по реализации антикоррупционной политики.	Не реже 1 раза в полугодие	Отдел правового обеспечения и кадров Помощник министра (по взаимодействию со СМИ)
	3. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности		
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности .	Ежеквартально в течение 2025-2028 годов	Отдел цифровой инфраструктуры
3.2	Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам	Ежеквартально в течение 2025-2028	Отдел цифровой

	противодействия коррупции.	годов по отдельному плану	инфраструктуры
	Обеспечение функционирования интернет-приемных на официальном сайте Министерства	2025-2028 годы	Отдел цифровой инфраструктуры
	Организация информационных встреч с представителями общественных объединений и иных институтов гражданского общества по вопросам их участия в реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае, в том числе по формированию в обществе отрицательного отношения к коррупционным проявлениям	Не реже 1 раза в год	Отдел правового обеспечения и кадров
3.4	Организация работы по привлечению независимых экспертов, членов Общественного совета к участию в деятельности Министерства. Направление заинтересованным лицам информации о проделанной работе.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
	Участие представителей Министерства в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества.	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений Министерства
	Поддержание в актуальном состоянии в здании и помещениях, занимаемом Министерством, плакатов, социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения государственных гражданских служащих.	2025-2028 годы	Отдел правового обеспечения и кадров
	4. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства		
4.1	Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
4.2	Проведение правового просвещения государственных гражданских служащих Министерства по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации, Забайкальского края по противодействию коррупции, а также изменений законодательства Российской	По мере необходимости в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров

	Федерации, Забайкальского края по противодействию коррупции).		
4.3	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы Министерства, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Забайкальского края, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.	По мере необходимости в течение 2025-2028 годов	Отдел правового обеспечения и кадров
	5. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств		
5.1	Осуществление мер по повышению эффективности использования бюджетных средств	Ежегодно в течение 2025-2028 годов	Отдел финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности