**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

**от «30» марта 2021 года**

 **Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет конкурсы:**

**I. На замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края:**

**1. Начальник управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Электро- и теплоэнергетика» либо по специальностям, направлениям подготовки «Экономика», «Менеджмент» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

наличие не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка); Конституции Российской Федерации; Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края», «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Формирование современной городской среды (2018 - 2022 годы)».

 Направление деятельности:

реализация государственной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства, направленной на удовлетворение потребностей граждан в предоставлении жилищных и коммунальных услуг (далее – ЖКХ) на территории Забайкальского края;

участие в разработке перечня объектов, подлежащих модернизации, реконструкции, капитальному ремонту в сфере ЖКХ;

организация и контроль за подготовкой объектов ЖКХ муниципальных образований к отопительному сезону;

организация мероприятий в сфере предупреждения ситуаций, которые могут привести к нарушению функционирования систем жизнеобеспечения населения;

организация работы по формированию заявок от Забайкальского края на предоставление финансовой поддержки за счет средств Фонда содействия реформированию ЖКХ;

осуществление контроля за выполнением программ модернизации и реформирования объектов жилищно-коммунального хозяйства Забайкаль­ского края;

участие в рассмотрении вопросов по регулированию тарифов на оплату жилья и коммунальных услуг;

организация мероприятий по развитию и внедрению концессионных механизмов управления коммунальной инфраструктуры;

организация мероприятий по внедрению приборов учета потребления жилищно-коммунальных услуг;

организация разработки краевых программ и содействие их реализа­ции;

организация проведения мониторинга реформирования отрасли жи­лищно-коммунального хозяйства на территории муниципальных образова­ний Забайкальского края;

организация разработки регионального стандарта предельной стоимости предоставляемых коммунальных услуг на 1 кв. м. общей площади жилья в месяц в среднем по области и по муниципальным образованиям;

организация разработки регионального стандарта стоимости капитального ремонта жилищного фонда на 1 кв. м. общей площади жилья в среднем по области и муниципальным образованиям.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте начальника управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/1-nachal-nik-upravleniya-zhkh.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**2. Заместитель начальника отдела экономического анализа ЖКХ управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям и направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации; Гражданского кодекса Российской Федерации; Бюджетного кодекса Российской Федерации; Градостроительного кодекса Российской Федерации; федеральных законов « «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях»; «О теплоснабжении»; «О водоснабжении и водоотведении»; «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»; «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; «О персональных данных»; «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства»; законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Направление деятельности:

осуществление расчетов и внесение предложений по установлению стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированных по муниципальным образованиям края;

внесение предложений по установлению краевых стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи;

проведение анализа утвержденных стандартов и своевременное осуществление их корректировки;

внесение предложений по регулированию отдельных вопросов, связанных с предоставлением гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг на территории Забайкальского края;

участие в разработке прогнозов социально-экономического развития края по показателям жилищно-коммунального хозяйства;

участие в подготовке предложений по компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан при оказании мер социальной поддержки;

участие в рассмотрении вопросов по регулированию тарифов на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах полномочий Министерства;

разработка программы финансового оздоровления муниципальных предприятий и организаций жилищно-коммунального комплекса Забайкальского края и осуществление контроля за ее выполнением;

проведение анализа деятельности краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возлагается на Управление;

участие в разработке и реализации краевых целевых программ по отрасли жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края;

обработка поступающей информации о преобразованиях в жилищной сфере других регионов и анализироваие возможности ее применения в Забайкальском крае;

ежегодное проведение конкурса и подведение итогов на звание «лучшей организации сферы жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края»;

 проверка документов организаций коммунальной сферы, представленные в адрес Министерства для возмещения недополученных доходов;

 подготовка соглашения с организациями коммунальной сферы на возмещение недополученных доходов;

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте заместителя начальника отдела экономического анализа ЖКХ управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/2-zamestitel-nachal-nika-otdela-ekonomicheskogo-analiza-zhkh.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**3. Консультант отдела энергетики Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Электро- и теплоэнергетика» либо по специальностям, направлениям подготовки «Экономика», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О концессионных соглашениях», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Об электроэнергетике», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Направление деятельности:

осуществление анализа подготовки и прохождения субъектами электроэнергетики осенне-зимнего периода, анализа организации аварийно-восстановительных работ, информационного взаимодействия и функционирования «горячих линий».

осуществление взаимодействия с предприятиями ТЭК и федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, органами государственной власти Забайкальского края, общественными и другими организациями, а также организация взаимодействия между ними;

участие в процедуре утверждения нормативов запасов топлива на источниках тепловой энергии, за исключением источников тепловой энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии с установленной мощностью производства электрической энергии 25 мегаватт и более;

осуществление анализа аварийности;

осуществление мониторинга показателей технико-экономического состояния объектов электроэнергетики (за исключением объектов электроэнергетики, контроль технического состояния которых осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти), в том числе показателей физического износа и энергетической эффективности объектов электросетевого хозяйства;

осуществление мониторинга проводимой органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края работы по выявлению бесхозяйных объектов электроэнергетики;

разработка и подготовка предложений для утверждения перечня потребителей, отнесенных к категории потребителей электрической энергии (мощности), ограничение режима потребления которых может привести к экономическим, экологическим, социальным последствиям;

обеспечение объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращений граждан и организаций, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

подготовка справочных материалов для обеспечения руководства Министерства необходимой информацией по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

подготовка предложений для утверждения перечня потребителей, в отношении которых гарантирующими поставщиками установлена обязанность предоставления обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии (мощности), направление указанного перечня для размещения в открытом доступе на официальном сайте Губернатора Забайкальского края в сети «Интернет».

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте консультанта отдела энергетики](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/3-konsul-tant-otdela-energetiki.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**4. Консультант отдела контроля надежности жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Государственное и муниципальное управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации; Гражданского кодекса Российской Федерации; Бюджетного кодекса Российской Федерации; Градостроительного кодекса Российской Федерации; федеральных законов « «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях»; «О теплоснабжении»; «О водоснабжении и водоотведении»; «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»; «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; «О персональных данных»; «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства»; законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Направление деятельности:

рассмотрение в установленном порядке жалоб, заявлений граждан, общественных объединений, органов государственной власти и местного самоуправления;

осуществление сбора информации для определения целевых и фактических показателей надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг организациями, осуществляющими регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения;

обеспечение заключения соглашений об условиях осуществления регулируемой деятельности в сфере водоснабжения и водоотведения;

разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам обеспечения надежности в сфере жилищно-коммунального комплекса;

обеспечение утверждения целевых показателей деятельности организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение;

осуществление сбора и анализа данных по объектам теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения;

осуществление мониторинга разработки и утверждения схем водоснабжения и водоотведения;

подготовка предложений по обеспечению условий, необходимых для организации подачи организацией, осуществляющей холодное водоснабжение, питьевой воды, соответствующей установленным требованиям;

подготовка предложений по обеспечению условий, необходимых для организации подачи горячей воды установленного качества;

определение фактических значений показателей надежности, качества, энергетической эффективности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

представление на утверждение плановых значений показателей надежности, качества, энергетической эффективности в отношении объектов, создание, реконструкция и (или) ремонт которых предусмотрены инвестиционной программой, производственной программой, на период, следующий за последним годом их реализации;

осуществление координации и контроль размещения информации в ГИС ЖКХ поставщиками информации, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края;

осуществление проверки деятельности предприятий жилищно-коммунального хозяйства муниципальных образований по вопросам проведения работ по подготовке к новому отопительному периоду с выездом на место;

осуществление обработки поступающей информации и возможность ее применения по вопросам тепло-, водо-, электроснабжения, водоотведения, и ресурсосбережения.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте консультанта отдела контроля надежности жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/4-konsul-tant-otdela-kontrolya-nadezhnosti.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**5. Главный специалист-эксперт отдела связи Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки направлениям подготовки укрупненной группы «Электроника, радиотехника и системы связи» либо по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

требования к стажу не предъявляются.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка); Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», «Об электронной подписи», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Забайкальского края», «О государственных информационных системах Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Профессиональные умения в области информационно-коммуникационных технологий.

Направление деятельности.

организация взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления Забайкальского края по различным аспектам деятельности, в рамках установленных для отдела полномочий;

организация, участие в подготовке и проведении семинаров, совещаний, встреч, конференций по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

осуществление взаимодействия с операторами связи, реализующими свою детальность не территории Забайкальского края;

осуществление выездных совещаний для решения вопросов предоставления современных услуг связи на территории Забайкальского края;

участие в проектах строительства и запуска инновационных объектов предоставления современных услуг связи;

курирование крупномасштабных проектов предоставления услуг телерадиовещания;

координация строительства объектов связи в населённых пунктах Забайкальского края.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте главного специалиста-эксперта отдела связи](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/5-glavnyy-specialist-ekspert-otdela-svyazi.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**II. На включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Забайкальского края:**

**1. Начальник отдела контроля надежности жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Государственное и муниципальное управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «О теплоснабжении», «О водоснабжении и водоотведении», «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства», «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края».

Направление деятельности:

участие в определении системы мер по обеспечению надежности систем теплоснабжения поселений, городских округов в соответствии с правилами организации теплоснабжения;

проведение анализа аварийности на объектах жилищно-коммунального хозяйства;

осуществление организации работы коммунально-спасательной службы Забайкальского края;

осуществление организации комиссии по расследованию аварийных ситуаций и инцидентов на объектах ЖКХ;

проведение работы с контролирующими и надзорными органами в части нарушений в работе систем ЖКХ;

участие в комиссии Ростехнадзора по выдаче паспортов готовности;

осуществление контроля за поставками топливно-энергетических ресурсов;

участие в разработке перечня объектов, подлежащих модернизации, реконструкции, капитальному ремонту в сфере ЖКХ;

участие в разработке и реализации краевых целевых программ в жилищно-коммунальной сфере Забайкальского края;

участие в разработке энергетического баланса Забайкальского края;

осуществление контроля за подготовкой объектов ЖКХ муниципальных образований к отопительному сезону;

оказание консультационной технической помощи предприятиям ЖКХ края в решении проблемных вопросов.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте начальника отдела контроля надежности жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/6-nachal-nik-otdela-kontrolya-nadezhnosti.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**2. Заместитель начальника отдела по реализации приоритетного проекта «Городская среда» управления жилищно-коммунального хозяйства Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» либо по специальности, направлению подготовки «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка); знаниями основ Конституции Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», Градостроительный кодекс Российской Федерации; Жилищный Кодекс Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», «Об утверждении правил предоставления средств государственной поддержки из Федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для поощрения муниципальных образований – победителей всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края», «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Формирование современной городской среды (2018 - 2022 годы)».

Направление деятельности.

осуществление методической помощи муниципальным образованиям в подготовке заявки на Конкурс по отбору лучших практик (проектов) по благоустройству;

осуществление подготовки и направление в Минстрой России заявки на Конкурс по отбору лучших практик (проектов) по благоустройству;

осуществление методической помощи муниципальным образованиям в подготовке заявки и проекта на Всероссийский конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды;

осуществление приема заявок и проектов муниципальных образований на Всероссийский конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды;

рассмотрение заявок и проектов муниципальных образований на Всероссийский конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды на Межведомственной комиссии;

представление одобренных Межведомственной комиссией заявок и проектов муниципальных образований на Всероссийский конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды в Федеральную комиссию;

представление в Министерство финансов Забайкальского края заявки на финансирование из краевого бюджета мероприятий государственной программы Забайкальского края и муниципальных программ формирования современной городской среды;

осуществление проверки соответствия муниципальных программ формирования современной городской среды требованиям, установленным федеральными и региональными нормативно-правовыми актами;

осуществление проверки соответствия правил благоустройства муниципальных образований требованиям, установленным Методическими рекомендациями Минстроя России по разработке правил благоустройства;

координация взаимодействия органов местного самоуправления и ГАУ «Госэкспертиза Забайкальского края» по проведению проверки достоверности определения сметной стоимости в целях реализации федерального проекта;

организация проведения совещаний по вопросам реализации федерального проекта;

организация проведения еженедельных совещаний в режиме видеконференцсвязи с муниципальными образованиями по вопросам реализации федерального проекта;

осуществление контроля за ходом реализации муниципальными образованиями мероприятий федерального проекта посредством выезда в муниципальные образования;

осуществление проверки соблюдений муниципальными образованиями, получившими субсидии, условий, целей и порядка предоставления субсидий.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте заместителя начальника отдела по реализации приоритетного проекта «Городская среда» управления жилищно-коммунального хозяйства](https://media.75.ru/minenergo/documents/92812/7-zam-nach-otdela-gorodskaya-sreda.pdf), размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**Гражданину Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или её прохождению (форма 001-ГС/у);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

 ж) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

з) заявление о согласии на обработку персональных данных;

е) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

**Государственному гражданскому служащему Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

 б) заполненную, подписанную государственным гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданского служащего копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

г) заявление о согласии на обработку персональных данных;

д) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

**Место приема документов:** г. Чита, ул. Чкалова, 136, 6 этаж, кабинет № 610.

**Дополнительная информация по телефонам:** (3022) 23-32-93 и на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края.

Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края лично, посредствам направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу https:gossluzhba.gov.ru/

Заседание конкурсной комиссии возможно в видеоформате.

**Время приема документов:** ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.45 до 18.00, в пятницу с 8.45 до 16.45, перерыв с 13.00 до 14.00.

**Последний день приема документов: «19» апреля 2021 года.**

Конкурс будет проводиться в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Забайкальского края и включение в кадровый резерв Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края от 3 марта 2020 года № 24 о.д., в форме тестирования и индивидуального собеседования.

 Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99 % вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89 % вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79 % вопросов

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно и на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края. Тест расположен на сайте Министерства по ссылке: <https://minenergo.75.ru/deyatel-nost/informaciya-o-kadrovom-obespechenii> Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8-7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6-5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4-3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2-0 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Предполагаемая дата проведения конкурса: **«19» мая 2021 года** (о точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно).

Место проведения конкурса: г. Чита, ул. Чкалова, д.136, 6 этаж, каб.610

**Условия участия в конкурсе:**

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Условия прохождения государственной гражданской службы:**

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке: <https://minenergo.75.ru/deyatel-nost/informaciya-o-kadrovom-obespechenii> В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_