



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 28 марта 2024 года

№ 6-нпа

г. Чита

Об отдельных вопросах использования средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства финансов Забайкальского края

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 Закона Забайкальского края от 29 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» в целях регулирования отдельных вопросов использования средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства финансов Забайкальского края **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства финансов Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу некоторые приказы Министерства финансов Забайкальского края согласно прилагаемому перечню.

Министр

В.А.Антропова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства финансов
Забайкальского края
от 28 марта 2024 года № 6-нпа

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства финансов Забайкальского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим (далее – гражданские служащие) Министерства финансов Забайкальского края (далее – Министерство).

2. Осуществление выплат, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, производится в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих.

2. Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

3. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) гражданским служащим осуществляется по итогам выполнения особо важных и сложных заданий по решению руководителя Министерства, оформляемому приказом Министерства.

4. Особо важное и сложное задание (далее – задание) устанавливается руководителем Министерства, в том числе на основании решений коллегиальных органов, образованных Губернатором Забайкальского края, Правительством Забайкальского края, поручений Губернатора Забайкальского края и (или) первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края.

5. Размер премии определяется приказом Министерства, принимаемым по итогам выполнения задания, на основании ходатайства лица, установившего задание, и составляет не более трех должностных окладов.

6. Выплата премии производится одновременно с выплатой денежного содержания за текущий месяц.

3. Порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7. За счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих гражданским служащим на основании их заявлений производится:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных окладов денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) материальная помощь в размере одного месячного оклада денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В год поступления гражданского служащего в Министерство материальная помощь начисляется и выплачивается:

гражданскому служащему, поступившему на гражданскую службу в Министерство с 1 числа месяца – за период, начиная с месяца его поступления до окончания текущего календарного года;

гражданскому служащему, поступившему на гражданскую службу в Министерство с иного числа месяца – за период, начиная с месяца, следующего за месяцем его поступления, до окончания текущего календарного года.

При увольнении гражданского служащего материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году за каждый полный отработанный месяц.

В случае увольнения гражданского служащего до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся гражданскому служащему при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

8. Единовременная выплата предоставляется гражданским служащим один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае предоставления гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, единовременная выплата может быть выплачена к любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению гражданского служащего.

9. Выплата материальной помощи и единовременная выплата, указанные в настоящем подразделе, производятся в соответствии с приказом Министерства, подготовленным на основании заявления гражданского служащего с соответствующей резолюцией руководителя Министерства.

10. Материальная помощь и (или) единовременная выплата, указанные в настоящем подразделе, не выплачиваются гражданским служащим, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства финансов
Забайкальского края
от 28 марта 2024 года № 6-нпа

ПЕРЕЧЕНЬ
утративших силу приказов Министерства финансов
Забайкальского края

1) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд «Об утверждении Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края»;

2) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 5 июня 2018 года № 131-пд «О внесении изменений в Положение об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

3) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 20 декабря 2018 года № 276-пд «О внесении изменений в Положение об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

4) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 29 декабря 2018 года № 296-пд «О внесении изменения в пункт 36 Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

5) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 29 мая 2019 года № 170-пд «О внесении изменений в Положение об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

6) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 24 декабря 2019 года № 325-пд «О внесении изменений в Положение об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

7) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 31 декабря 2019 года № 344-ид «О внесении изменений в раздел 3 «Осуществление выплат за счет экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих» Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

8) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 23 сентября 2021 года № 166-пд «О внесении изменений в Положение об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

9) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 30 марта 2022 года № 72-пд «О внесении изменения в пункт 39 Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

10) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 11 августа 2022 года № 141-ид «О внесении изменений в пункт 17 Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд»;

11) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 3 марта 2023 года № 40-пд «О внесении изменения в подпункт 1 пункта 30 Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края»;

12) Приказ Министерства финансов Забайкальского края от 31 января 2024 года № 19-пд «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Забайкальского края от 30 декабря 2016 года № 324-пд «Об утверждении Положения об использовании средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Забайкальского края Министерства финансов Забайкальского края».
