

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

от «1» декабря 2021 года

Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края:

1. Главный специалист-эксперт отдела инвестиционного развития Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупненных групп «Экономика и управление», или по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

требования к стажу не предъявляются.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка); Конституции Российской Федерации; Бюджетного кодекса Российской Федерации; Налогового кодекса Российской Федерации; Гражданского кодекса Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «Об особых экономических зонах в Российской Федерации»; «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации»; «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации», осуществляемой в форме капитальных вложений», «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», «О естественных монополиях», «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации», «О стратегическом планировании в Российской Федерации», «Об акционерных обществах», «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», «О банках и банковской деятельности»; постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика», «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации», «О порядке проведения проверки инвестиционных проектов на предмет эффективности использования средств федерального бюджета, направляемых на капитальные вложения», «Об особенностях создания территорий опережающего социально-экономического развития на территориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)»; законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об осуществлении международных и внешнеэкономических связей Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об

утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Забайкальского края и Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации государственных программ Забайкальского края», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», «Об электронной подписи»; «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Забайкальского края», «О государственных информационных системах Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края»; Положения о Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края; положения об отделе инвестиционного развития; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота.

Направление деятельности:

разрабатывает нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в сфере инвестиционного развития; осуществляет правовую экспертизу документов, готовит заключение проектов правовых актов; принимает, рассматривает и организует рассмотрение представленных документов заинтересованными исполнительными органами государственной власти края для получения инвестиционным проектом статуса масштабного инвестиционного проекта; участвует в разработке и обеспечении реализации Инвестиционной стратегии края; участвует в разработке Инвестиционной декларации края; принимает участие в реализации мероприятий по улучшению инвестиционного климата, в том числе в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации с использованием механизмов проектного управления; осуществляет отбор и реализацию новых инвестиционных проектов, по которым средства бюджета Забайкальского края, высвобождаемые в результате снижения объема погашения задолженности Забайкальского края перед Российской Федерацией по бюджетным кредитам, подлежат направлению на осуществление Забайкальским краем бюджетных инвестиций в объекты инфраструктуры; осуществляет организацию заключения соглашений о защите и поощрении капиталовложений, которые содержат обязательства Забайкальского края осуществлять выплаты из бюджета Забайкальского края в пользу организации, реализующей проект, в объеме, не превышающем размера обязательных платежей, исчисленных организацией, реализующей проект, для уплаты в бюджет Забайкальского края в связи с реализацией проекта.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [ДОЛЖНОСТНОМ РЕГЛАМЕНТЕ](#) главного специалиста-эксперта отдела инвестиционного развития, размещенном на сайте Министерства.

2. Ведущий специалист-эксперт отдела стратегического развития Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки «Экономика», «Экономика и управление», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Мировая экономика», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Национальная экономика», «Экономика и управление на предприятии», «Антикризисное управление», «Региональная экономика», «Менеджмент организации», «Экономика и бухгалтерский учет», «Финансы и кредит», «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки

требования к стажу не предъявляются.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка); Конституции Российской Федерации; Бюджетного кодекса Российской Федерации; Налогового кодекса Российской Федерации; Гражданского кодекса Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О концессионных соглашениях», «Об особых экономических зонах в Российской Федерации»; «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации»; «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации», осуществляемой в форме капитальных вложений», «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», «О естественных монополиях», «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации», «О стратегическом планировании в Российской Федерации», «Об акционерных обществах», «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», «О банках и банковской деятельности»; постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика», «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации», «О порядке проведения проверки инвестиционных проектов на предмет эффективности использования средств федерального бюджета, направляемых на капитальные вложения», «О порядке разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»; «Об особенностях создания территорий опережающего социально-экономического развития на территориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)»; «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»; приказов Минэкономразвития России «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации»; «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и корректировке стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации и плана мероприятий по ее реализации»; законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О Правительстве Забайкальского края», «О системе исполнительных органов государственной власти Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «О стратегическом планировании в Забайкальском крае», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Забайкальского края и Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации государственных программ Забайкальского края», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», «Об электронной подписи»; «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Забайкальского края», «О государственных информационных системах Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края»; Положения о Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края; положения об отделе стратегического развития; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота.

Направление деятельности:

проводит аналитическую экспертизу программных документов в области стратегического планирования и социально-экономического развития; подготавливает аналитические, информационные и другие материалы и отчеты; осуществляет работу с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку и анализ данных; осуществляет подготовку нормативно-правовых актов в области стратегического планирования и социально-экономического развития; готовит предложения, информационные материалы для руководства о мероприятиях по повышению эффективности реализации программных документов в области стратегического планирования и социально-экономического развития; участвует в разработке прогнозов социально-экономического развития, подготовке отчетов по реализации федеральных целевых программ Российской Федерации, организации мониторинга и контроля реализации государственных программ в пределах компетенции Министерства.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [ДОЛЖНОСТНОМ регламенте](#) ведущего специалиста-эксперта отдела стратегического развития, размещенном на сайте Министерства.

Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

- а) [личное заявление](#);
- б) заполненную и подписанную [анкету](#) по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или её прохождению (форма 001-ГС/у);
- е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- ж) [резюме](#) по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);
- з) [заявление](#) о согласии на обработку персональных данных;
- е) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Государственному гражданскому служащему Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) [личное заявление](#);

б) заполненную, подписанную государственным гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, [анкету](#) по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданского служащего копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

г) [заявление](#) о согласии на обработку персональных данных;

д) [резюме](#) по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Место приема документов: г. Чита, ул. Анохина, 37, 2 этаж, кабинет № 15.

Дополнительная информация по телефонам: (3022) 31-00-55 и на официальном сайте Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края <https://mininvest.75.ru>.

Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://gosslužhba.gov.ru/>

Заседание конкурсной комиссии возможно в видеоформате.

Время приема документов: ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.45 до 18.00, в пятницу с 8.45 до 16.45, перерыв с 13.00 до 14.00.

Последний день приема документов: «21» декабря 2021 года.

Конкурс будет проводиться в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Забайкальского края и включение в кадровый резерв Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства от 5 марта 2020 года № 14-од-п., в форме тестирования и индивидуального собеседования.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99 % вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89 % вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79 % вопросов

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно и на официальном сайте Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края. Тест расположен на сайте Министерства по ссылке: <https://mininvest.75.ru> Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8-7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6-5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4-3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2-0 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Предполагаемая дата проведения конкурса: **«20» января 2022 года** (о точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно).

Место проведения конкурса: г. Чита, ул. Анохина, д.37, 2 этаж, каб.15

Условия участия в конкурсе:

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Условия прохождения государственной гражданской службы:

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя.

Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке: <https://mininvest.75.ru>. В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.
