|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие: *Тренинг «Стандартизированная работа»* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Место проведения: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Дата проведения: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Тренеры/преподаватели*:* ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участник ФИО (указать по желанию) | | | | |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |
| **Уважаемый коллега!**  **Для нас важно Ваше мнение о прошедшем обучении. Заполните, пожалуйста, анкету, которая поможет нам анализировать эффективность прошедшего мероприятия и повышать качество программ.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Оцените, пожалуйста, содержание программы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№ 1** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько достигнуты цели, сформулированные тренером в начале тренинга?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Не сформулирова-ны/не достигнуты | | Почти не достигнуты | | | | Скорее  не достигнуты | | | | | | | | | | | | | Частично достигнуты | | | | | | | | | | | | | Почти  все достигнуты | | | | | | | | | | | | | | Абсолютно все достигнуты | | | | | | | | | | | |
| **№ 2** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько полно и глубоко раскрыто содержание программы по сравнению с заявленным?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совсем  не раскрыто | | Почти не раскрыто | | | | Скорее  не раскрыто | | | | | | | | | | | | | Частично раскрыто | | | | | | | | | | | | | Почти полностью раскрыто | | | | | | | | | | | | | | Полностью раскрыто | | | | | | | | | | | |
| **№ 3** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Была ли получена Вами новая информация по заявленной программе тренинга?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совсем не было новой инф-ции | | Почти не было новой инф-ции | | | | Скорее не было новой инф-ции | | | | | | | | | | | | | Частично была новая инф-ция | | | | | | | | | | | | | Почти вся инфор-мация была новой | | | | | | | | | | | | | | Вся информация была новой | | | | | | | | | | | |
| **№ 4** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько практические задания/упражнения помогли Вам усвоить материал тренинга?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совсем  не помогли | | Почти  не помогли | | | | Скорее не помогли | | | | | | | | | | | | | Частично помогли | | | | | | | | | | | | | Почти  все помогли | | | | | | | | | | | | | | Абсолютно  все помогли | | | | | | | | | | | |
| **№ 5** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько применимы полученные знания и навыки в Вашей практической деятельности?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совсем не применимы | | Почти не применимы | | | | Скорее не применимы | | | | | | | | | | | | | Частично применимы | | | | | | | | | | | | | Почти всегда применимы | | | | | | | | | | | | | | Всегда применимы | | | | | | | | | | | |
| **№ 6** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько, на Ваш взгляд, выдержан баланс между теорией и практикой в программе?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Нужно меньше теории,  больше практики | | | | | | Нужно больше теории,  меньше практики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Отлично, ничего менять не нужно | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№ 7** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Насколько оптимальна для Вас продолжительность обучения?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Нужно уменьшить | |  | | | | Нужно увеличить | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | Оставить без изменений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***ПРОДОЛЖЕНИЕ НА ОБОРОТНОЙ СТОРОНЕ*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Оцените, пожалуйста, работу тренера** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№ 8** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Тренер глубоко владеет темой обучения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенно  не согласен | | Не согласен | | | | Скорее  не согласен | | | | | | | | | | | | | Скорее согласен | | | | | | | | | | | | | Согласен | | | | | | | | | | | | | | Абсолютно согласен | | | | | | | | | | | |
| **№ 9** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Тренер обладает отличными презентационными навыками (интересно и понятно доносит теоретический материал)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенно  не согласен | | Не согласен | | | | Скорее  не согласен | | | | | | | | | | | | | Скорее согласен | | | | | | | | | | | | | Согласен | | | | | | | | | | | | | | Абсолютно согласен | | | | | | | | | | | |
| **№ 10** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Тренер создавал комфортную рабочую обстановку и поддерживал доброжелательную атмосферу** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Совершенно  не согласен | | Не согласен | | | | Скорее  не согласен | | | | | | | | | | | | | Скорее согласен | | | | | | | | | | | | | Согласен | | | | | | | | | | | | | | Абсолютно согласен | | | | | | | | | | | |
| **Оцените, пожалуйста, качество организации и поддержки обучения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **№ 11** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Качество раздаточных материалов (оформление, содержательное наполнение, удобство работы с материалами)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Очень плохое | | Плохое | | | | Удовлетворитель-ное | | | | | | | | | | | | | Скорее хорошее | | | | | | | | | | | | | Хорошее | | | | | | | | | | | | | | Очень хорошее | | | | | | | | | | | |
| **№ 12** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Организация обучения (готовность учебной аудитории)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Очень плохая | | Плохая | | | | Удовлетворитель-ная | | | | | | | | | | | | | Скорее хорошая | | | | | | | | | | | | | Хорошая | | | | | | | | | | | | | | Очень хорошая | | | | | | | | | | | |
| **№ 13** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Возник ли у Вас интерес к продолжению изучения данной темы самостоятельно/ на рабочем месте?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Нет | | | | | | | | | | | | | | Не знаю | | | | | | | | | | | | | | Да | | | | | | | | | | |
| **№ 14** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Готовы ли Вы рекомендовать данную программу обучения своим коллегам?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 1 | | 2 | 3 | | | | | 4 | | | | | | | 5 | | | | | | 6 | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 8 | | | | | 9 | | | | | | | | | 10 | | | | | |
| Ни в коем  случае  не порекомендую | | |  |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | Обязательно порекомендую | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Какие вопросы еще необходимо включить в программу по данной теме?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Напишите любые комментарии, которые, на Ваш взгляд, помогут сделать мероприятие наиболее эффективным** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Напишите вопросы, пожелания к ОРПСР НВАЭС** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |