



Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

Итоговая защита

Корешкова Альбина Геннадьевна

Министр по социальному, экономическому, инфраструктурному,
пространственному планированию и развитию Забайкальского края

Проект:

**«Оптимизация процесса
запуска и сопровождения
бережливых проектов в
исполнительных органах
Забайкальского края»**



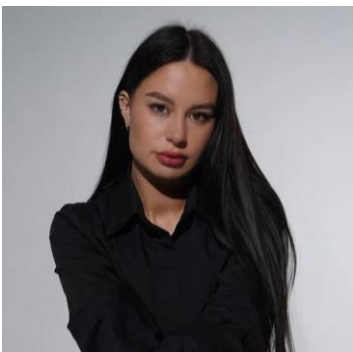
Команда проекта



Сычёв Антон Владимирович - начальник отдела – куратор стратегического развития



Ершова Наталья Ивановна – главный специалист-эксперт – менеджер изменений



Обухова Кристина Александровна – пресс-секретарь – менеджер изменений

Отдел по внедрению принципов бережливого управления – Региональный проектный офис по реализации проекта «Эффективный регион»



РОСАТОМ



Исполнительные органы Забайкальского края



Проектный офис Госкорпорации по атомной энергии «Росатом»



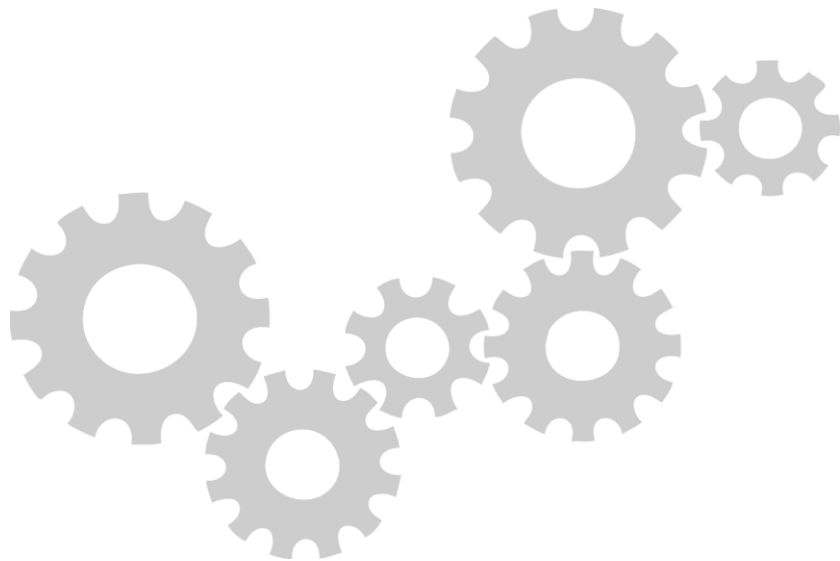
РОСАТОМ



Наша миссия:



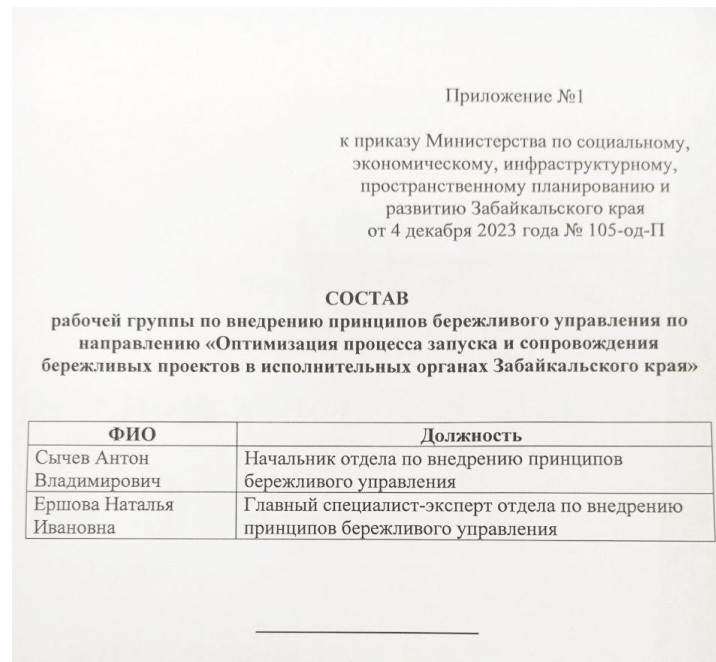
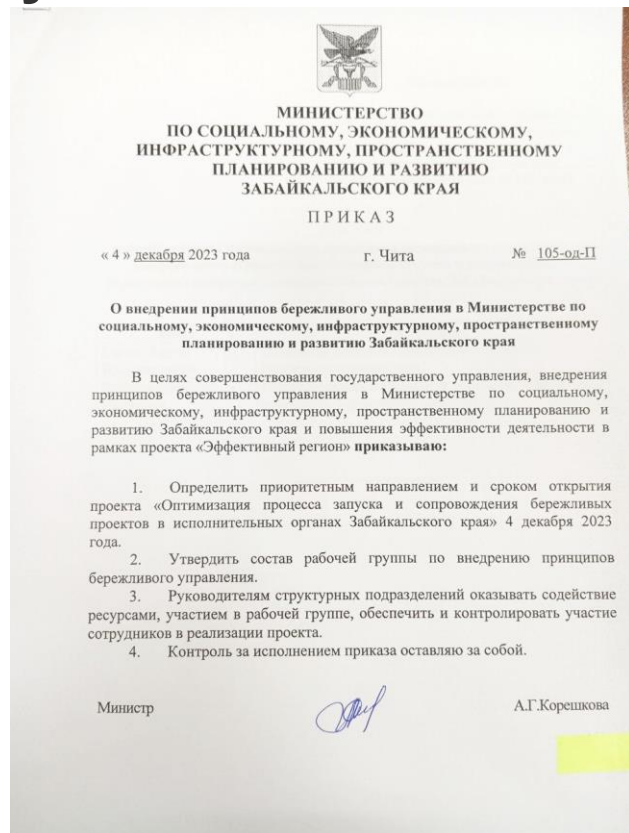
Создание условий для вовлечения организаций в работу по улучшениям, повышению эффективности и производительности труда.



Организационно-распорядительные документы



РОСАТОМ



Паспорт проекта



Наименование организации																	
Паспорт проекта: «Оптимизация процесса запуска и сопровождения бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края»																	
<p>1. Вовлеченные лица и рамки проекта Заказчик проекта: А.Г.Корешкова - министр по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края</p> <p>Периметр проекта: отдел внедрения принципов бережливого управления, исполнительные органы Забайкальского края Границы процесса: создание краевой системы внедрения принципов бережливого управления: «от старта до финиша» Владелец процесса: А.В.Сычѳв, начальник отдел внедрения принципов бережливого управления Руководитель проекта: А.В.Сычѳв. Команда проекта: А.В.Сычѳв, Н.И.Ершова - главный специалист-эксперт отдела Минпланирования Забайкальского края</p>																	
<p>2. Обоснование выбора</p> <p>1. Низкий рейтинг Забайкальского края по итогам реализации проекта «Эффективный регион», нарушение положений Соглашения между Правительством Забайкальского края и Госкорпорацией Росатом; 2. Отсутствие системы поточного обучения методологии бережливого управления в регионе и сопровождения и мониторинга бережливых проектов в Забайкальском крае; 3. Отсутствие открытой системы размещения информации об сопровождаемых проектах, а также обучающих материалах на официальном сайте Министерства планирования и развития Забайкальского края; 4. Низкий охват работой по внедрению принципов бережливого управления исполнительных органов Забайкальского края</p>																	
<p>3. Цели и плановый эффект</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Наименование цели, ед. измерения</th> <th>Текущий показатель</th> <th>Целевой показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество открытых и сопровождаемых бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края</td> <td>3</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>Количество специалистов, обученных методологии бережливого управления и работы в формате бережливых проектов</td> <td>25</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>Охват и вовлеченность исполнительных органов Забайкальского края в работу над открытием и реализацией бережливых проектов (%)</td> <td>15%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>Сокращение времени протекания процесса (дни)</td> <td>241,5</td> <td>165</td> </tr> </tbody> </table>			Наименование цели, ед. измерения	Текущий показатель	Целевой показатель	Количество открытых и сопровождаемых бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края	3	90	Количество специалистов, обученных методологии бережливого управления и работы в формате бережливых проектов	25	150	Охват и вовлеченность исполнительных органов Забайкальского края в работу над открытием и реализацией бережливых проектов (%)	15%	80%	Сокращение времени протекания процесса (дни)	241,5	165
Наименование цели, ед. измерения	Текущий показатель	Целевой показатель															
Количество открытых и сопровождаемых бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края	3	90															
Количество специалистов, обученных методологии бережливого управления и работы в формате бережливых проектов	25	150															
Охват и вовлеченность исполнительных органов Забайкальского края в работу над открытием и реализацией бережливых проектов (%)	15%	80%															
Сокращение времени протекания процесса (дни)	241,5	165															
<p>4. Ключевые события проекта</p> <p>1. Начало проекта – 04.12.2023 г. 2. Разработка карты текущего состояния, проведение хронометража, выявление проблем – 04.12.2023 г. – 21.01.2024 г. 3. Разработка карты идеального состояния – 04.12.2023 г. – 21.01.2024 г. 4. Анализ проблем - 04.12.2023 г. – 21.01.2024 г. 5. Разработка карты целевого состояния, разработка плана мероприятий – 11.02.2024 г. 6. Kick-off – 20.02.2024 г. 6. Реализация проекта, 20.02.2024 – 20.05.2024 г. 7. Мониторинг устойчивости – 20.05.2024 – 10.06.2024 г. 8. Закрытие проекта – 15.06.2024 г.</p>																	



Общая длительность проекта- 6 месяцев

Подготовка и открытие проекта



Определение проблемных направлений.
Создание команды проекта
Издание приказа
Создание стенда проекта

2-3 недели

Диагностика и целевое состояние



Картирование ПСЦ
Анализ текущего состояния проекта.
Выявление проблем и работа с ними
Составление карты целевого состояния

4-5 недель

Стартовое совещание (kick-off)



Внедрение улучшений



Выполнение плана мероприятий, согласно установленных сроков
Периодическая оценка достижения целевых процесса.
Корректировка выполнения плана мероприятий

8-10 недель

Целевое состояние



Закрепление результатов и закрытие проекта



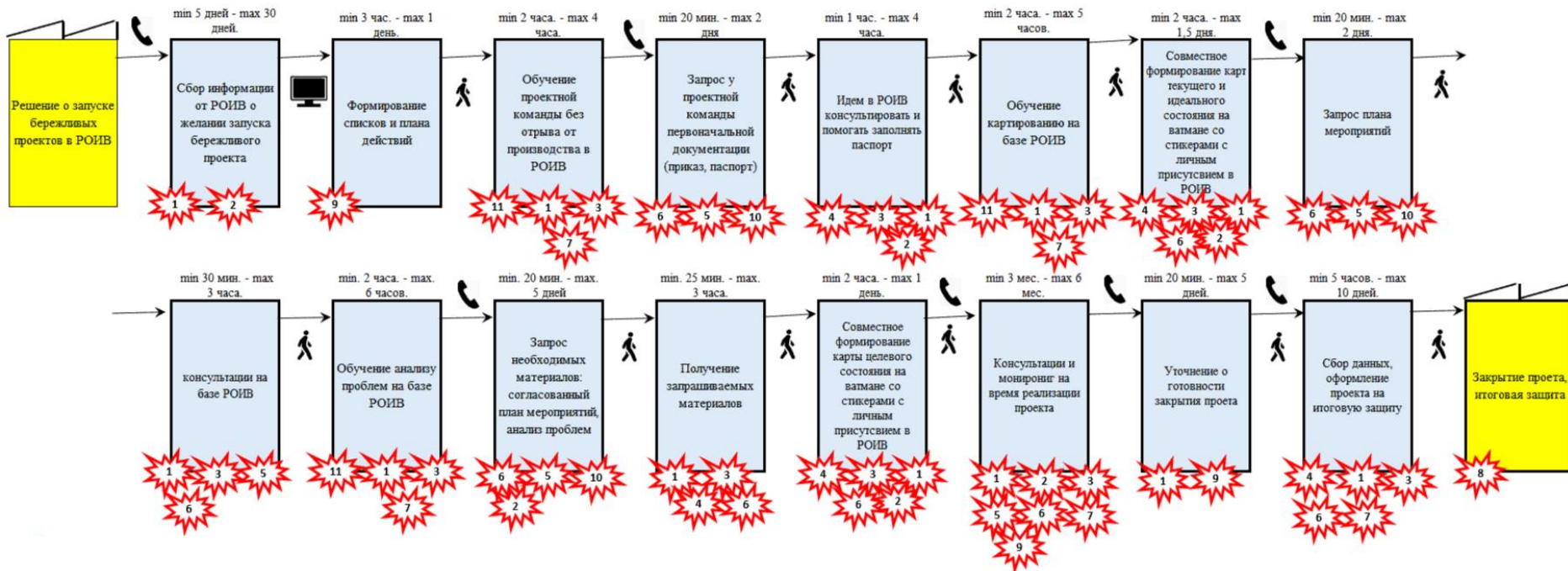
- Мониторинг устойчивости
- Проведение корректирующих действий
- Стандартизация процесса

3-4 недели

Текущая карта процесса



"Оптимизация процесса запуска и сопровождения бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края"



ВПП= min 97 дней - max 241,5 дней

Текущие проблемы



1 Не организована работа по массовому обучению специалистов методологии бережливого управления

2 Нет четкого плана работы на перспективу по охвату бережливыми проектами новых организаций

3 Отсутствие взаимодействия с ПО Госкорпорации "Росатом" в рамках Соглашения между Правительством Забайкальского края и "Росатом"

4 Личное присутствие сотрудника БУ в РОИВ при сопровождении каждого проекта

5 Отсутствие сетевой электронной базы проектов, затрудняющей обмен опытом между РОИВ

6 Не стандартизирована работа по ведению и оформлению открытого проекта

7 Низкая вовлеченность РОИВ в работу по внедрению бережливых принципов в работе

8 Не ведется популяризация бережливого управления в РОИВ в СМИ и на оф.сайте

9 Формирование всей документации на бумажном носителе

10 Отсутствуют образцы бережливого управления местного и регионального уровня

11 Большие временные потери

ТЕОРИЯ ОГРАНИЧЕНИЯ СИСТЕМ (ситуационный подход)



РОСАТОМ



ЦЕЛЬ 2023 года – 90 проектов



Узкие места:

- 1) Директивное планирование не внедрено, соответственно нет вовлеченности;
- 2) Бумажные носители результатов проектной работы – затрудняют массовое внедрение бережливого управления и ведут к высоким временным затратам;
- 3) Отсутствие поточного обучения проектных команд не позволяет сформировать группу специалистов, достаточную для выполнения Планового задания 2023 года.

HAIDI-цикл



ROCATOM



Гипотеза:

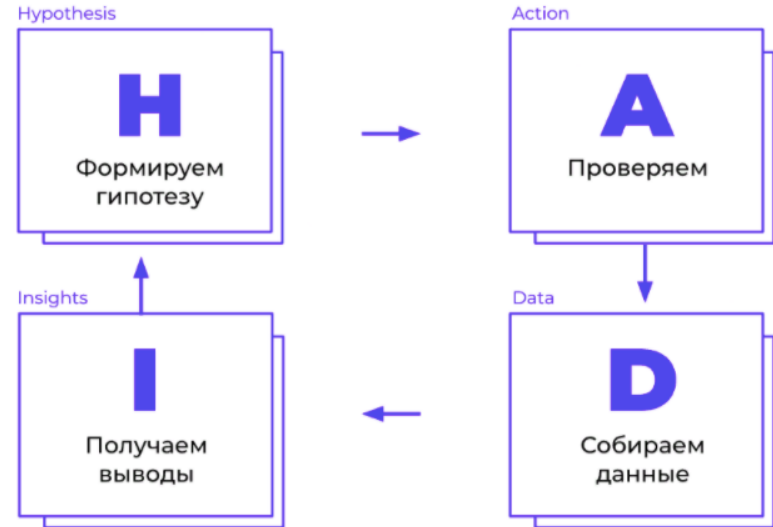
«Если мы:

1) утвердим плановое задание по открытию бережливых проектов, исходя из штатной численности ИОЗК;

2) организуем стандартизированное массовое обучение инструментам БП;

3) организуем системный мониторинг и контроль качества проектной работы,

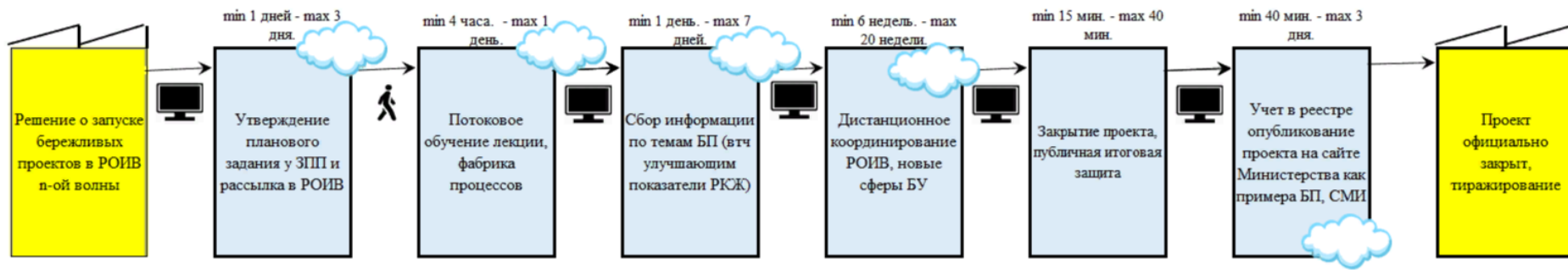
то мы сформируем краевую систему внедрения принципов бережливого управления в ИОЗК.



Идеальная карта процесса



"Оптимизация процесса запуска и сопровождения бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края"



ВПП= min 44 дня - max 154 дня



Выявление коренных причин методом «5 Почему?»



РОСАТОМ



Проблема

Большие временные
потери

Почему?

Личное присутствие
сотрудника БУ в РОИВ

Почему?

Формирование всей докум-ии
на бумажном носителе

Почему?

Отсутствие сетевой эл.базы

Почему?

Низкая вовлеченность РОИВ

Почему?

Нет стандарта

Почему?

Нет взаимодействия с ПО
Госкорпорации «Росатом»

Почему?

Не организована работа по
массовому обучению

Почему?

Нет четкого плана работы на
перспективу

Проблема

Не ведется популяризация

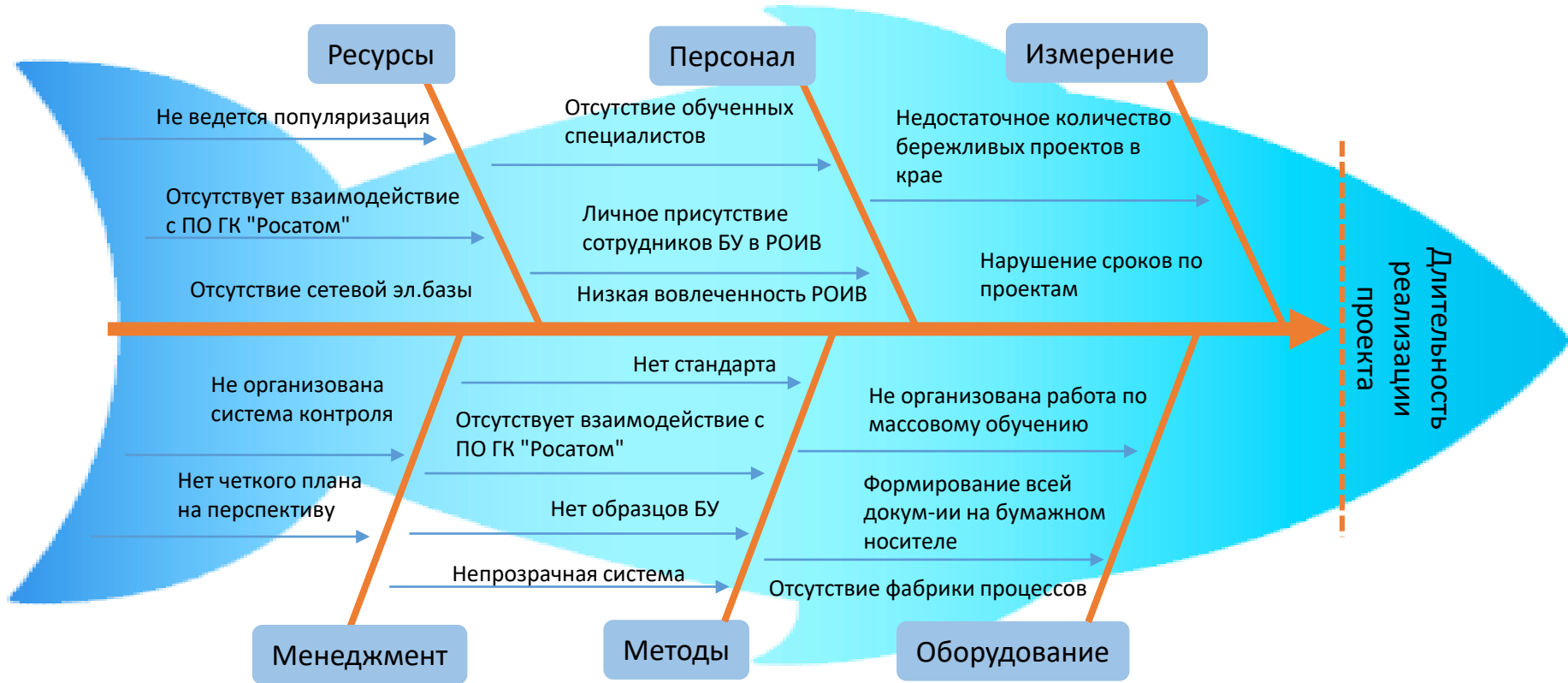
Проблема

Нет образцов бережливого
управления

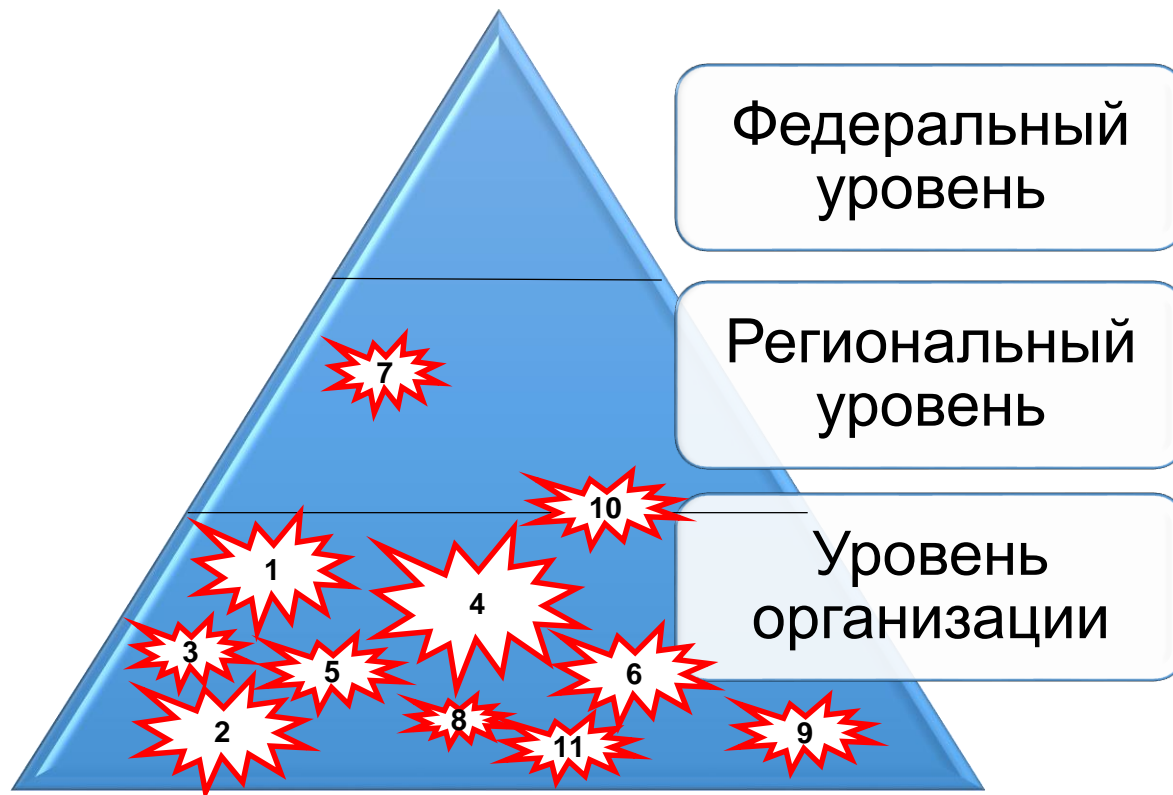
Почему?

Минпланом не организована работа по
внедрению принципов БУ

Коренная причина



Пирамида проблем



Подготовка к плану действий (1)



Как мы хотим повлиять на выявленные при картировании текущего состояния проблемы в рамках текущего проекта?

Проблема	Решить полностью	Решить частично	Решение не планируется	Другое (н-р: проблема перенесена на др. процесс)
Проблема 1-3, 5, 6, 8 -11				
Проблема 4				
Проблема 7				

Вклад в цель проекта



РОСАТОМ

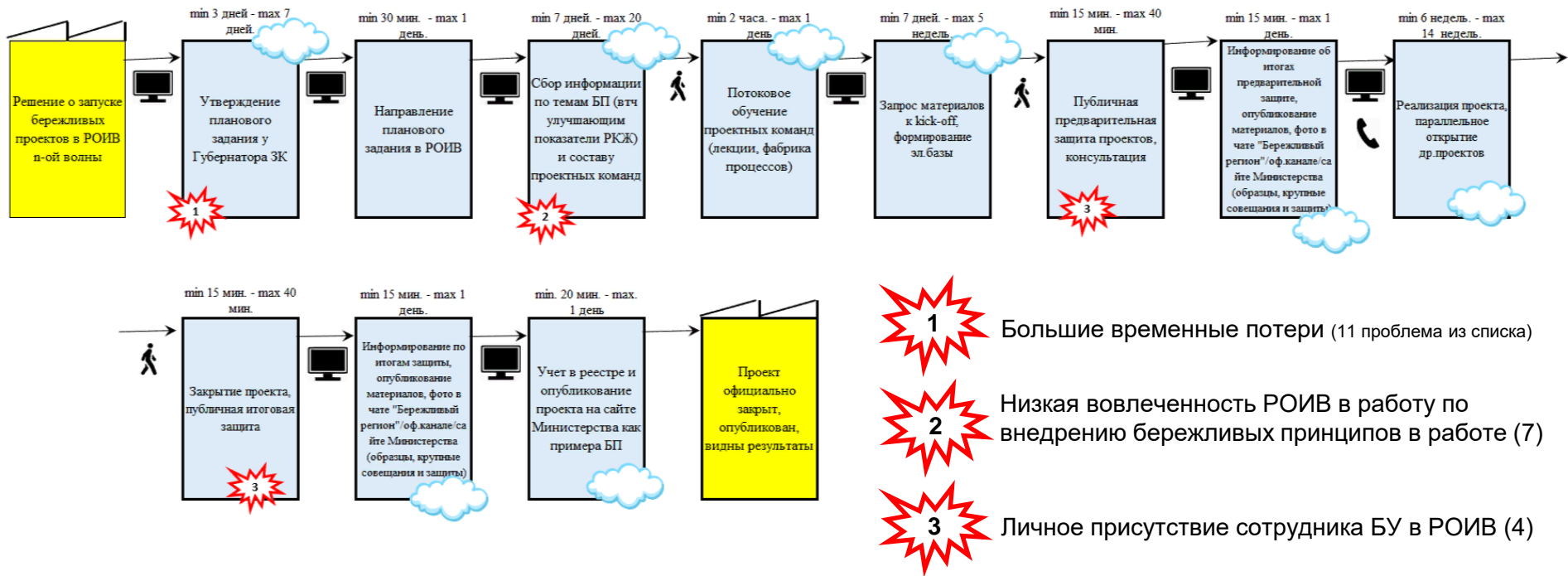


№	ПРОБЛЕМА	ПЕРВОПРИЧИНА	ПРЕДЛАГАЕМОЕ РЕШЕНИЕ	ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ	1%	2%	3%	4%
1	Не организована работа по массовому обучению специалистов методологии бережливого управления	Минпланом не организована работа по внедрению принципов БУ	1) Поточное обучение 2) Стандарт обучения 3) Создание ежедневника защит	Формирование критической массы обученных специалистов	26	45	5	10
2	Нет четкого плана работы на перспективу по охвату бережливыми проектами новых организации		1) Утвержденное плановое задание у Губернатора Забайкальского края	Понимание задач и действий на перспективу 3х лет, каскадирование проекта	15	10	15	5
3	Отсутствие взаимодействия с ПО Госкорпорации "Росатом" в рамках Соглашения между Правительством Забайкальского края и "Росатом"		1) Проведение Фабрики процессов 2) Участие в Партнерских проверках	Выполнение Соглашения	10	10	5	-
4	Личное присутствие сотрудника БУ в РОИВ при сопровождении каждого проекта		1) Создание чата-поддержки «Бережливый регион» 2) Потоковое обучение	Стандартизация работы над бережливыми проектами	5	-	5	35
5	Отсутствие сетевой электронной базы проектов, затрудняющей обмен опытом между РОИВ		1) эл.реестр проектов 2) Эл.свод проектов (светофор + тепловая карта)	Системный мониторинг работы над бережливыми проектами на всех стадиях	10	10	5	15
6	Не стандартизирована работа по ведению и оформлению открытого проекта		1) Эл.перечень с примерами необходимого пакета документов к защите	Стандартизация работы. Размещение шаблонов на сайте	10	-	-	15
7	Низкая вовлеченность РОИВ в работу по внедрению бережливых принципов в работе		1) Заседание Координационного совета 2) Расширение нормативно-правовой базы бережливого управления в крае 3) Плановое задание	Вовлеченность РОИВ в работу над улучшениями	10	15	40	-
8	Не ведется популяризация бережливого управления в РОИВ в СМИ и на оф.сайте		1) Опубликование новостей на оф.сайте/тг-канале 2) Участие в научных семинарах со студентами и преподавателями	Рост узнаваемости и снижение сопротивления при реализации бережливых проектов	3	-	15	-
9	Формирование всей документации на бумажном носителе		1) Создание эл.базы	Экономия времени, охват большего числа проектов	3	-	-	20
10	Отсутствуют образцы бережливого управления местного и регионального уровня		1) Создание образцов местного и регионального уровня, участие в Партнерских проверках	Формирование краевых центров компетенций бережливого управления	5	10	10	-

Целевая карта процесса




"Оптимизация процесса запуска и сопровождения бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края"



ВПП = min 59 дней - max 165 дней

План мероприятий по реализации проекта










 Задача выполнена

 Долгосрочная



РОСАТОМ



№	Предлагаемое решение	Ответственные	Срок	Исполнение
1	Создание чата-поддержки «Бережливый регион»	Сычёв А.В. Обухова К.А.	04.12.2023	
2	Создание на оф.сайте Министерства вкладки «Бережливое управление», включающей в себя подразделы с обучающими материалами, шаблонами, НПА и др.	Сычёв А.В. Николаев А.А.	август 2023	
3	Создание, заполнение, ведение и опубликование на оф.сайте Министерства эл.реестра проектов	Сычёв А.В. Ершова Н.И. Николаев А.А.	постоянно	
4	Создание, заполнение и опубликование на оф.сайте Министерства свода бережливых проектов (светофор, тепловая карта)	Сычёв А.В. Ершова Н.И. Николаев А.А.	постоянно	
5	Расширение нормативно-правовой базы бережливого управления в крае	Ершова Н.И.	по мере необходимости	
6	Запуск поточного обучения проектных команд	Сычёв А.В.	постоянно	
7	Создание и утверждение стандарта обучения	Сычёв А.В. Ершова Н.И. + ПО	04.12.2023 - 02.02.2024	
8	Создание ежедневника защит	Ершова Н.И.	20.12.2023	
9	Опубликование новостей по защите и закрытию проектов, образцов местного и регионального уровня на оф.сайте/тг-канале	Сычёв А.В. Николаев А.А.	постоянно	
10	Утверждение Планового задания у Губернатора Забайкальского края, ежегодный и квартальный отчеты	Сычёв А.В. Ершова Н.И.	22.01 – 20.02.24	
11	Участие в Партнерских проверках на соответствие образцу местного/регионального уровня	Сычёв А.В. Ершова Н.И.	по мере необходимости	
12	Организация и проведение заседания Координационного совета	Сычёв А.В.	06.03.2024	




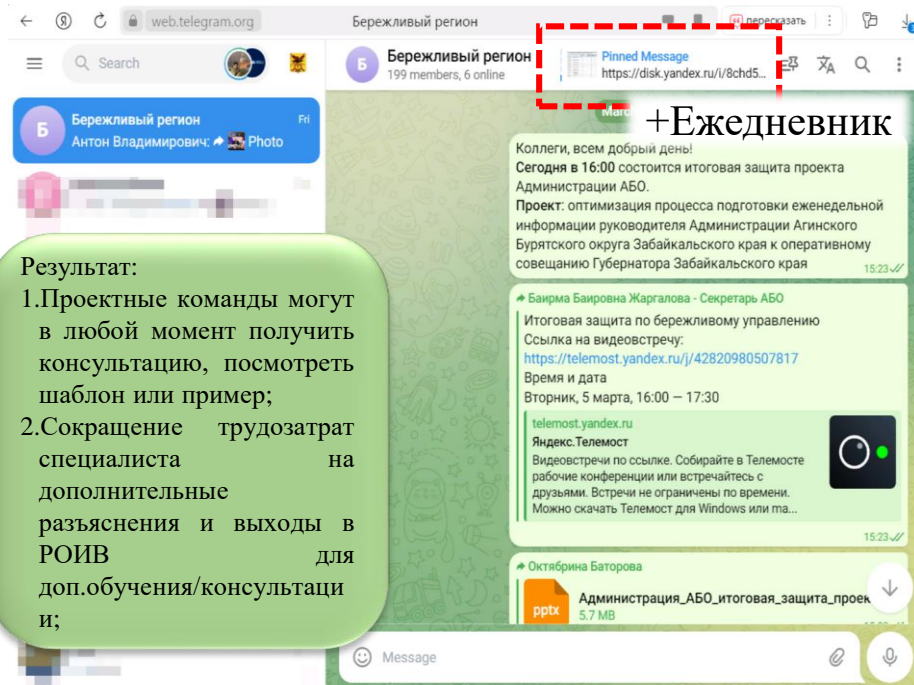
Реализация мероприятий

Проблема: Личное присутствие сотрудника БУ в РОИВ при сопровождении каждого проекта, ! вся работа на бумажном носителе

Решение:  Создание чата-поддержки «Бережливый регион»

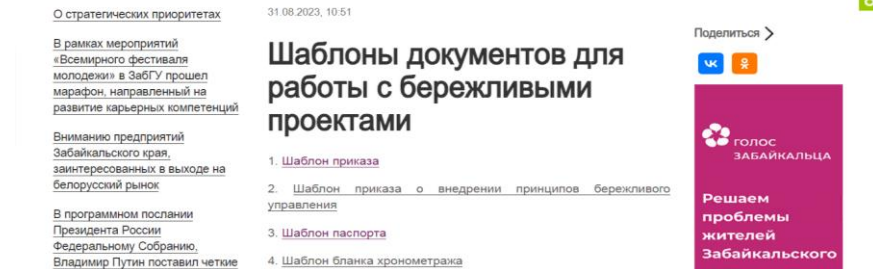
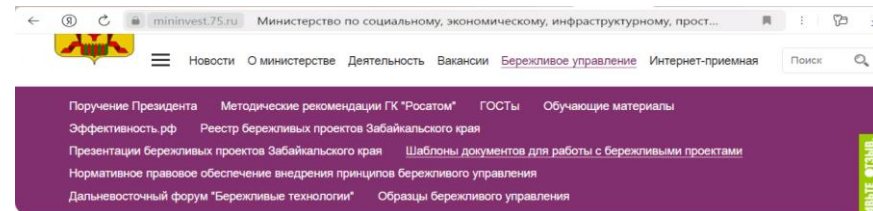


 Создание на оф.сайте Министерства вкладки «Бережливое управление», включающей в себя подразделы с обучающими материалами, шаблонами, НПА, реестр, свод и др.



Результат:

1. Проектные команды могут в любой момент получить консультацию, посмотреть шаблон или пример;
2. Сокращение трудозатрат специалиста на дополнительные разъяснения и выходы в РОИВ для доп.обучения/консультации;



Обучающие материалы



Реестр бережливых проектов



Шаблоны




Презентации РОИВ прошедшие защиту

Проблема: Не организована работа по массовому обучению специалистов методологии бережливого управления

Решение:  Привлечение к совместной работе специалистов ПО «Хиагда»



 Запуск поточного обучения, разработка стандарта

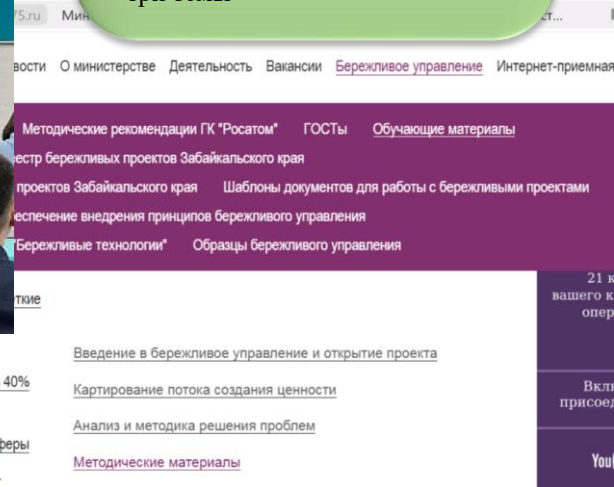
Фабрика процессов



Поточное обучение РОИВ, проектных команд



Результат:

1. Повышение обученности и осведомленности госслужащих методологии бережливого управления;
2. Специалисты БУ обучают не 1 проектную команду
3. Разработан и опубликован стандарт обучения – три блока, три темы



От нашего выбора зависит

Проблема: Отсутствуют образцы бережливого управления местного и регионального уровня

Решение:  Создание образцов местного, регионального уровня
 Участие в Партнерских проверках с ПО «Хиагда»



**Читинский
политехнический
колледж**

первый региональный образец

**Забайкальский
металлургический
завод**

*первый местный образец
в промышленности*



**Государственная инспекция
Забайкальского края**


*первый местный образец
среди органов власти*



Результат:

1. Первый региональный образец в сфере образования, первый местный образец в органах власти, первый местный образец в промышленности;
2. Подготовка к защите образцов местного уровня в других исполнительных органах (Минфин ЗК, МТСЗН, РСТ и др.)
3. Образцы выполняют функцию центров компетенций, содействуют тиражированию лучших практик

Проблема: Не ведется популяризация бережливого управления в РОИВ в СМИ и на оф.сайте

Решение:  Опубликование новостей на оф.сайте/тг-канале

 Участие в научных семинарах, затрагивающих бережливое управление,



О министерстве Деятельность Вакансии Бережливое управление Интернет-прие

Новости, Важное и актуальное, 27.02.2024, 12:45

В Забайкалье появился первый местный образец бережливого управления в «Промышленном производстве»



Минплан Новости



@MINPLANZK



О министерстве Деятельность Вакансии Бережливое управление Интернет-п

Важное и актуальное, 01.03.2024, 11:08

В Минплане Забайкалья подвели итоги Всероссийской научной конференции «XXI век - век профессионалов»

Результат:

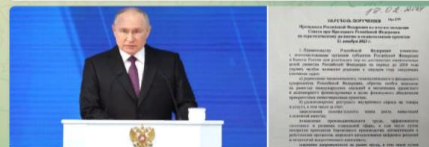
1. Популяризация бережливого управления в крае
2. Оперативное информирование о значимых событиях в сфере БУ



Минплан Забайкалья 1 826 subscribers Pinned Message #1 У Telegram-каналов официа...

Leave a comment

March 1



О бережливых ориентирах

В Послании Президента Российской Федерации Владимира Путина к Федеральному Собранию сформулированы важнейшие стратегические задачи, важные для уверенного, долгосрочного развития страны.

Важнейшей такой задачей является новый национальный проект «Кадры» и вопросы технологической базы развития. Для реализации этой масштабной задачи на принципах тесной кооперации образования и предприятий реального сектора реализуется проект «Профессионалитет», позволяющий обновить образовательные программы для авиа- и судостроения, фармацевтики, электроники, оборонной и других отраслей.

Минплан Забайкалья 1 826 subscribers Pinned Message #1 У Telegram-каналов официа...



Минплан совместно с проектным офисом ГК «Росатом» провели необычный тренинг по бережливому производству - фабрику процессов

Команда участников в игровой форме, через выстраивание потока ценности и постоянные улучшения, вела настоящую локальную битву за повышение производительности труда.

Классический тренинг фабрики процессов работает по схеме трех раундов:

в первом раунде задача участников - отработать игровой цикл и замерить фактические результаты работы, выявить и зафиксировать все помехи и потери в работе; во втором раунде участники работают над

Проблема: Низкая вовлеченность РОИВ в работу по внедрению бережливых принципов в работе

Решение: Директивное планирование

Утверждение Планового задания Губернатором ЗК

Расширение нормативно-правовой базы

Заседание Координационного совета



68-р от
28.02.24



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 февраля 2024 года, г. Чита

Об утверждении Методических рекомендаций по работе с доской задач в проведении ежедневной встречи у доски задач в исполнительных органах Забайкальского края

В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 мая 2020 года № 134-р «Об утверждении Положения о внедрении принципов бережливого управления на территории Забайкальского края», в целях повышения результативности и эффективности деятельности, организованной в соответствии с принципами бережливого управления на территории Забайкальского края:

Утвердить Методические рекомендации по работе с доской задач и проводить ежедневную встречу у доски задач в исполнительных органах Забайкальского края (прилагается).

Исполнительный обязанности
председателя Правительственного
Забайкальского края

А.И. Кефев

83-р от
04.03.24



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 марта 2024 года, г. Чита

О Координационном совете по реализации в Забайкальском крае проекта «Эффективный регион»

В целях совершенствования государственного управления, внедрения принципов бережливого управления и деятельности исполнительных органов Забайкальского края и обеспечения реализации проекта «Эффективный регион»:

1. Обратить Координационный совет по реализации в Забайкальском крае проекта «Эффективный регион» и утвердить его состав (прилагается).
2. Утвердить прилагаемое Положение о Координационном совете по реализации в Забайкальском крае проекта «Эффективный регион».
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края принять участие в реализации проекта «Эффективный регион».
4. Принять урочнымому силу распоряжение Правительства Забайкальского края от 21 сентября 2023 года № 306-р «Об координационном совете по реализации в Забайкальском крае проекта «Бережливое правительство»».

Первый заместитель
председателя Правительственного
Забайкальского края

А.И. Кефев

Плановое задание бережливых проектов для исполнительных органов власти Забайкальского края

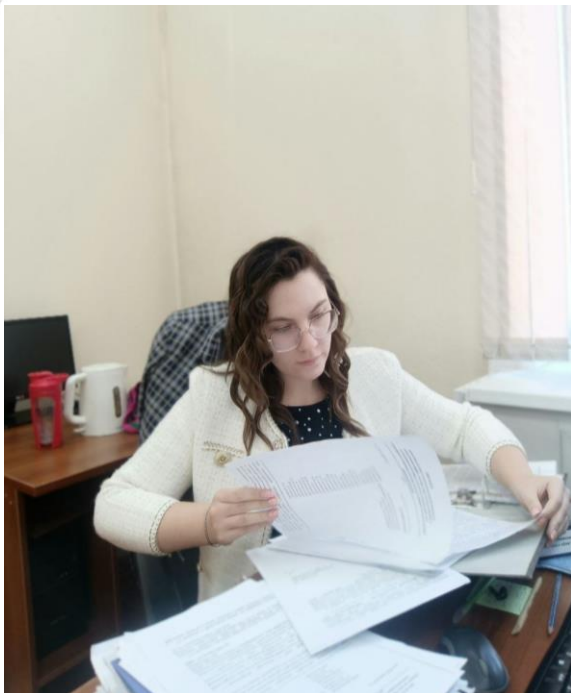
ИО ВЗК	Общ. экон. проектов	Куратор	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Администрация Губернатора Забайкальского края	7													
Администрация Агинского Бурятского округа Забайкальского края	4	Щиренко С.А.												
Министерство финансов Забайкальского края	7	Гельтшера А.А.												
Министерство экономического развития Забайкальского края	4	Иванова Ю.Ю.												
Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края	8	Ванюшкин С.А.												
Министерство жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края	4	Ковалев Д.А.												
Министерство природных ресурсов Забайкальского края	7	Пасочкин Н.Н.												
Министерство сельского хозяйства Забайкальского края	6	Куманова М.В.												
Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края	3	Шестаков И.В.												
Министерство образования и науки Забайкальского края	6	Пасариков В.И.												
Министерство здравоохранения Забайкальского края	4	Чигинцова В.В.												
Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края	7	Кастарская А.А.	2	1	1									
Министерство культуры Забайкальского края	3	Яценкина А.Е.	1	1	1									
Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края	2	Аксентьев А.Р.	1	1	1									
Министерство развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края	4	Волчек А.Г.		2	1									
Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края	8	Пугребина Л.А.	1	1	1	1	1	1	1					
Департамент записей актов гражданского состояния Забайкальского края	3	Канюковская Л.В.	1	1	1									
Департамент по обеспечению деятельности мировых судей Забайкальского края	8	Посев М.А.	1	1	1	1	1	1	1					
Департамент по развитию муниципальных образований Забайкальского края	1	Волчкин П.В.								1				
Государственная служба по охране объектов культурного наследия Забайкальского края	1	Нестеренко В.В.								1				
Департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края	2	Петров И.Г.								1				
Региональная служба по тарифам и самообразованию Забайкальского края	3	Дорожкова О.Н.								1	1			
Государственная ветеринарная служба Забайкальского края	2	Воганов Д.А.								1	1			
Государственная инспекция Забайкальского края	7	Ильина В.В.	1	1	1	1	1	1	1					



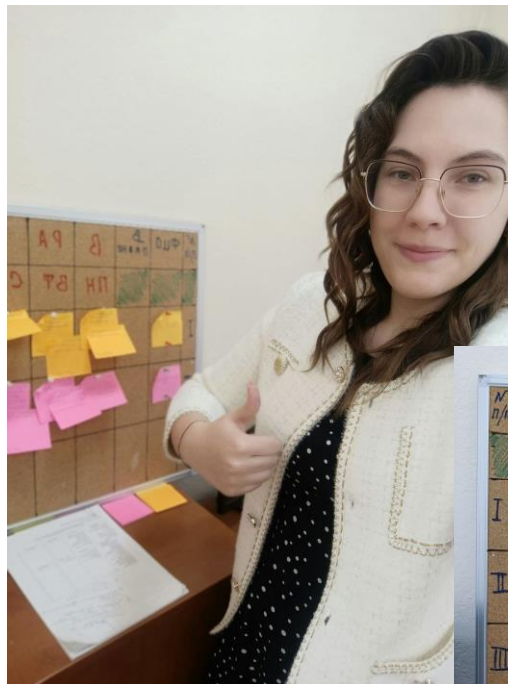
Доска задач



Ведение доски задач позволило равномерно распределить нагрузку на специалистов, избавиться от дублирования обязанностей

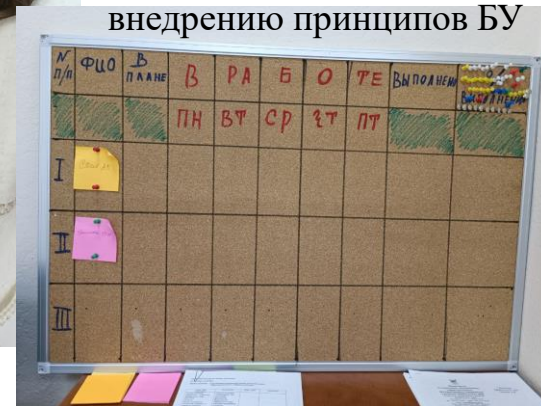


Было

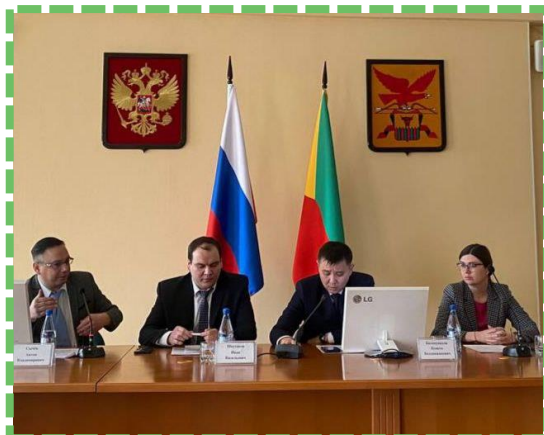


Стало

Образец оформления
«Доски задач» от отдела по
внедрению принципов БУ



Координационный совет «Эффективный регион»



6 марта состоялось первое заседание Координационного совета по реализации в Забайкальском крае проекта «Эффективный регион».

В рамках совета были рассмотрены итоги работы 2023 года:

- выполнено Плановое задание по открытию 90 проектов на 100%
- создана региональная система бережливого управления
- прошли защиту три образца: региональный в сфере образования (Читинский политехнический колледж), местный в сфере госуправления (Госинспекция) и в сфере производственной промышленности (Заб.металлургический завод).

На заседании были представлены лучшие практики от РОИВ и образцов регионального и местного уровня (Госинспекция, ЧПТК, Забайкальский металлургический завод), награждены команды РОИВ, внедряющие принципы бережливого управления в своей работе и показавшие хорошие результаты.



Координационный совет принял решение о планах работы на 2024 год: обеспечить выполнение планового задания в 102 проекта второй волны бережливых проектов, синхронизировать бережливые проекты и Рейтинг качества жизни, создать региональную фабрику процессов, создать отраслевые центры компетенций и подготовки внутренних тренеров, разработать плановое задание для подведомственных учреждений по отраслям, внедрить принципы бережливого управления в г.Чита и г. Краснокаменск.



Стандартизация и 5С



Разработка и соблюдение правил по поддержанию порядка и чистоты на рабочем месте, выработанных в ходе выполнения первых трех шагов, на систематической основе.



Было

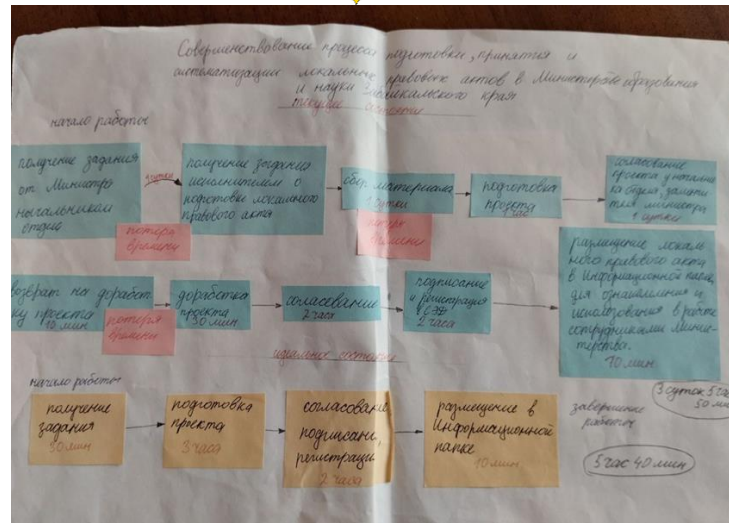
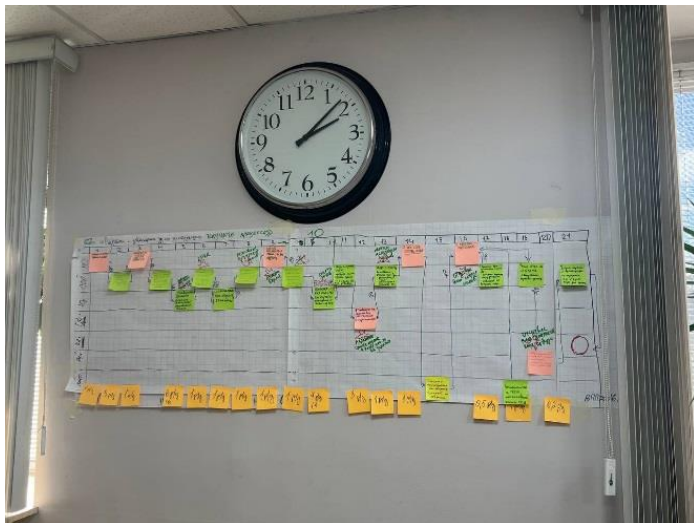


Стало



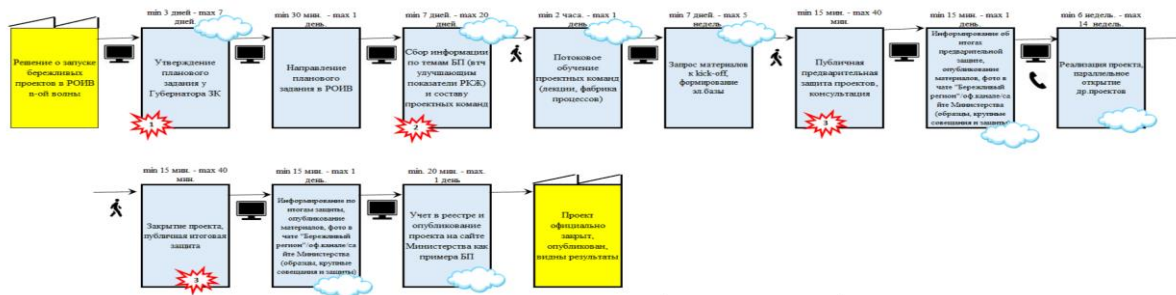
Стандартизация и 5С

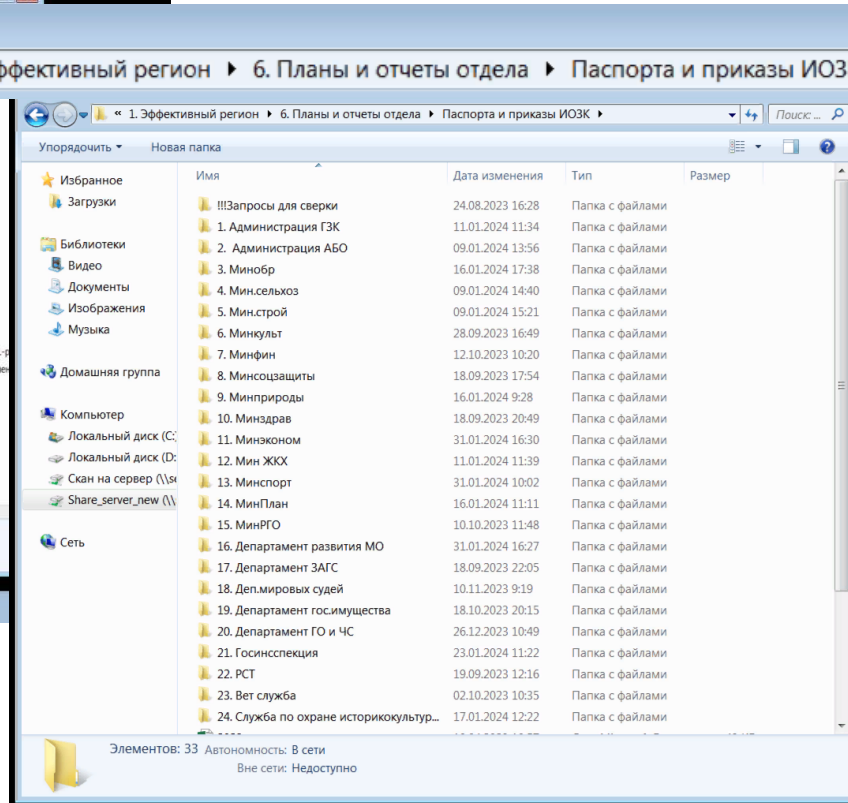
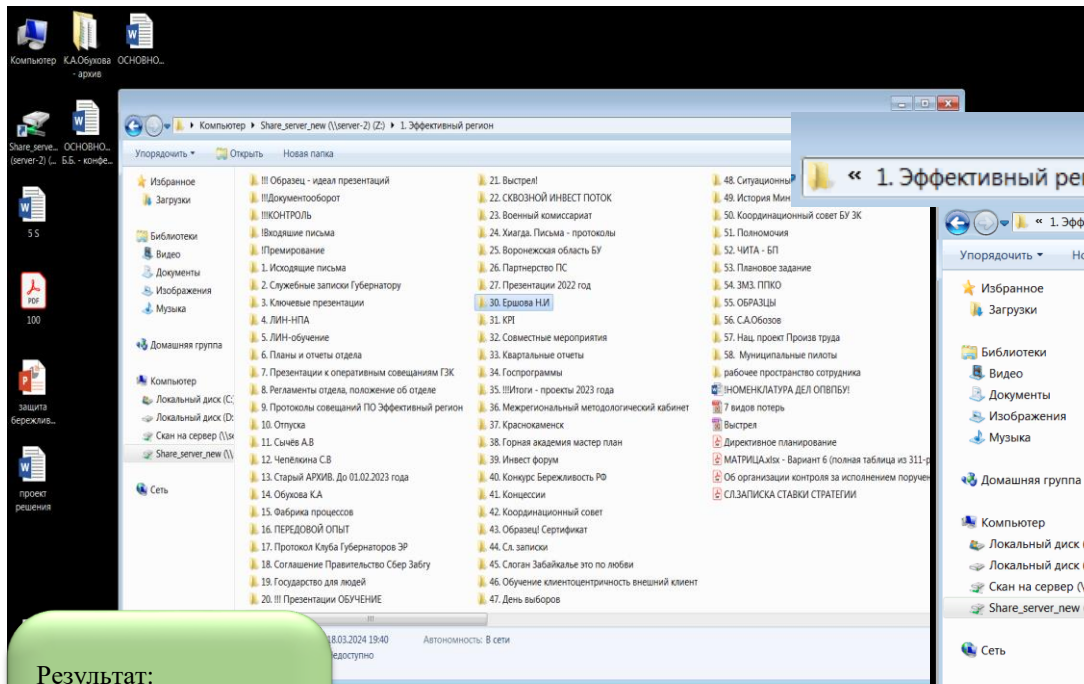
БЫЛО



Стало

"Оптимизация процесса запуска и сопровождения бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края"





Результат:

1. Быстрый поиск информации каждым сотрудником отдела
2. Экономия бумажного носителя

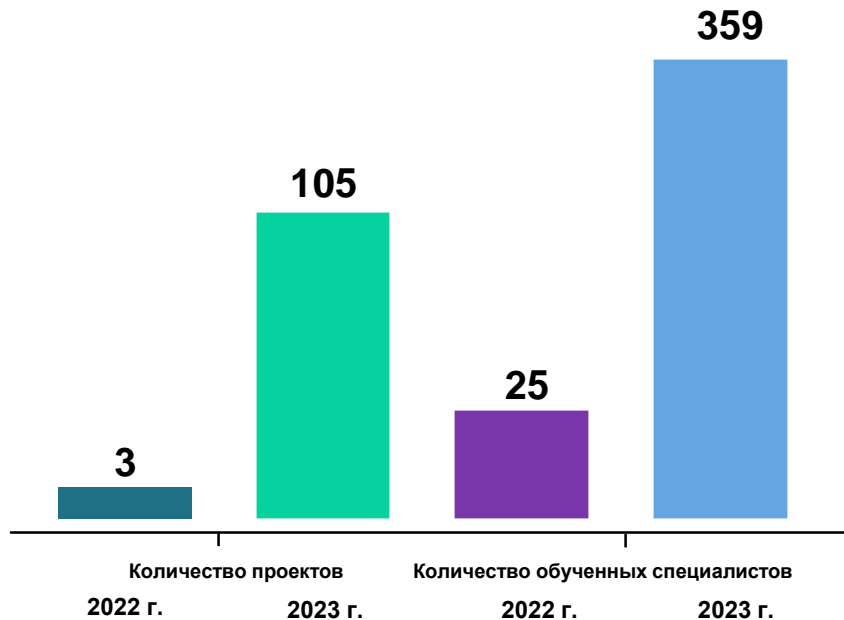
Главные итоги 2023 года: кратный рост бережливых проектов



POCATOM



Задача по перезагрузке региональной системы бережливого управления выполнена:



Достижение целевых показателей



Наименование показателя	Текущий	Целевой	Фактический	Эффективность, %
Количество открытых и сопровождаемых бережливых проектов в исполнительных органах Забайкальского края	3	90	105	117,24%
Количество специалистов, обученных методологии бережливого управления и работы в формате бережливых проектов	25	150	360	268%
Охват и вовлеченность исполнительных органов Забайкальского края в работу над открытием и реализацией бережливых проектов (%)	15%	80%	95,8%	122,57%
Сокращение ВПП, дни	241,5	165	165	100%

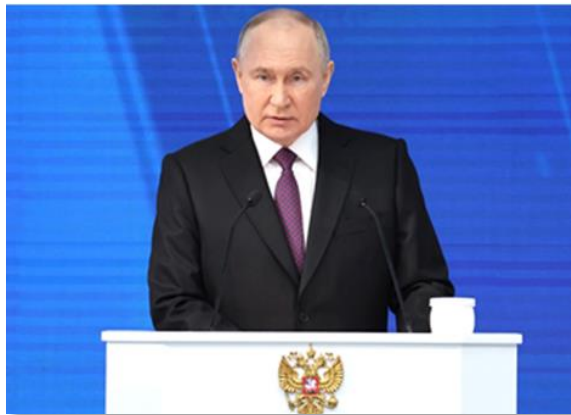
Выполнение плана мероприятий
составило 100%

Эффективность по проекту – 169,27%



Каскадирование проекта в 2024 году

Каскадирование проекта в 2024 году:



Предложения в Перечень поручений Губернатора Забайкальского края по итогам заседания Совета по улучшению качества жизни в Забайкальском крае

«...Продолжим создание специальных отраслевых центров компетенций, где будут обобщаться и тиражироваться лучшие практики бережного производства в экономике и социальной сфере»

- 1 Создать систему внедрения бережливого управления в социальную сферу и реальный сектор экономики
- 2 Установить Плановое задание по открытию бережливых проектов в подведомственных учреждениях с учётом показателя Рейтинга качества жизни
- 3 Создать отраслевые Проектные офисы бережливого управления
- 4 Создать региональную фабрику процессов

Для результата не хватает отраслевого сопровождения бережливых проектов



Проектный офис бережливого управления



1

Массовое обучение инструментам и методологии бережливого управления



2

Тиражирование лучших практик (Смартека, иные субъекты РФ и т.д.)



3

Каскадирование работы с бережливыми проектами в отраслевые подведомственные учреждения



4

Создание образцов бережливого управления

Спасибо за внимание

Тел.: +7 (3022) 31-03-99
E-mail: berezlivo@gmail.com

19.03.2024

