



**МИНИСТЕРСТВО
ПО СОЦИАЛЬНОМУ, ЭКОНОМИЧЕСКОМУ,
ИНФРАСТРУКТУРНОМУ, ПРОСТРАНСТВЕННОМУ
ПЛАНИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

1 апреля 2024 года

г. Чита

№ 3 - НПА

**О внесении изменений в некоторые приказы Министерства по
социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному
планированию и развитию Забайкальского края**

С целью приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, учитывая Экспертное заключение Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Забайкальскому краю от 13 марта 2024 года № 856, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые приказы Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края.

2. Настоящий приказ опубликовать в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiykray.ru>).

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края в сети «Интернет» (<https://mininvest.75.ru/>).

Министр



А.Г.Корешкова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства по
социальному, экономическому,
инфраструктурному,
пространственному планированию
и развитию Забайкальского края
от « 1 » 10 2024 года № 3-НПА

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в некоторые приказы Министерства по социальному,
экономическому, инфраструктурному, пространственному
планированию и развитию Забайкальского края**

1. В приказе Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края от 13 февраля 2024 года № 1-НПА «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, включения в кадровый резерв и положения о конкурсной комиссии в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края»:

1) дополнить пунктами 4 и 5 следующего содержания:

«4. Настоящий приказ опубликовать в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiykray.rf>).

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края в сети «Интернет» (<https://mininvest.75.ru/>).»;

2) в пункте 6 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края и включение в кадровый резерв Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края, слова «и указанием персональных данных всех членов конкурсной комиссии» исключить.

2. В приказе Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края от 19 февраля 2024 года № 2-НПА «Об утверждении Положения о порядках выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты премий государственным гражданским

служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве по социальному, экономическому, пространственному, инфраструктурному планированию и развитию Забайкальского края»:

1) в наименовании слова «пространственному, инфраструктурному» заменить словами «инфраструктурному, пространственному»;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Забайкальского края от 29 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», в целях повышения эффективности деятельности и укрепления исполнительской дисциплины государственных гражданских служащих Забайкальского края, замещающих должности в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края **приказываю:**»;

3) в пункте 1 слова «пространственному, инфраструктурному» заменить словами «инфраструктурному, пространственному»;

4) в пункте 2 слова «пространственному, инфраструктурному» заменить словами «инфраструктурному, пространственному»;

5) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«4. Настоящий приказ опубликовать в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).»;

6) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края в сети «Интернет» (<https://mininvest.75.ru/>).»;

7) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой».

8) Положение о порядках выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты премий государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве по социальному, экономическому, пространственному, инфраструктурному планированию и развитию Забайкальского края, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства по
социальному, экономическому,
инфраструктурному,
пространственному, планированию и
развитию Забайкальского края

от 19 февраля 2024 года № 2-НПА
(в редакции приказа Министерства по
социальному, экономическому,
инфраструктурному, пространственному,
планированию и развитию
Забайкальского края

от 1 апреля 2024 года № 3-НПА)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядках выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты премий государственным гражданским служащим, замещающим должности в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы, порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, выплаты премий государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве (далее - гражданские служащие).

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее – надбавка за особые условия) является составной частью денежного содержания государственных гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

- а) по высшей группе должностей государственной гражданской службы – до 200% должностного оклада,
- б) по главной группе должностей государственной гражданской службы – до 150% должностного оклада,

в) по ведущей группе должностей государственной гражданской службы – до 120% должностного оклада,

г) по старшей группе должностей государственной гражданской службы – до 90% должностного оклада,

д) по младшей группе должностей государственной гражданской службы – до 60% должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве

5. При предоставлении государственному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями на основании личного заявления гражданского служащего.

6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в год при предоставлении любой из частей указанного отпуска по заявлению государственного гражданского служащего.

Порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве

7. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда, за счет средств, предусмотренных на содержание Министерства.

8. Выплата материальной помощи производится один раз в год при предоставлении любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по личному заявлению государственного гражданского служащего в размере одного оклада месячного денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Материальная помощь не выплачивается:

а) гражданскому служащему, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

б) гражданскому служащему, уволенному из Министерства и получившему материальную помощь в текущем календарном году, и вновь принятому в этом же году в Министерство.

10. Выплаченная в текущем календарном году материальная помощь не подлежит удержанию в случае увольнения гражданского служащего.

**Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим
Забайкальского края, замещающим должности в Министерстве**

11. В Министерстве выплачиваются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

12. Премирование гражданских служащих производится на основании приказа Министерства.

13. Выплата гражданским служащим премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится в целях их поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и исполнение должностных обязанностей, а также повышения эффективности деятельности гражданских служащих и уровня ответственности за выполнение возложенных на Министерство задач и функций.

14. Размер премии гражданскому служащему максимальными размерами не ограничивается и определяется с учетом:

а) личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Министерство;

б) степени сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

в) оперативности и профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

г) проявленных гражданским служащим инициатив в результате профессиональной служебной деятельности.

15. Не подлежат премированию:

а) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет и в отпуске без сохранения денежного содержания (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование);

б) гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Министерстве до принятия решения о премировании.

16. Размеры премии гражданским служащим устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

_____».
