



**МИНИСТЕРСТВО
ПО СОЦИАЛЬНОМУ, ЭКОНОМИЧЕСКОМУ,
ИНФРАСТРУКТУРНОМУ, ПРОСТРАНСТВЕННОМУ
ПЛАНИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

«16» августа 2024 года

г. Чита

№ 7 - НПА

Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 29 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», в целях повышения эффективности деятельности государственных гражданских служащих Забайкальского края, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу в Министерстве по социальному, экономическому, пространственному, инфраструктурному планированию и развитию Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.Г.Корешкова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства по социальному,
экономическому, инфраструктурному,
пространственному планированию и
развитию Забайкальского края
от « 16 » августа 2024 года № 7 - НПА

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

1. Настоящее Положение определяет условия премирования государственных гражданских служащих, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу в Министерстве по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края (далее - гражданские служащие, работники), в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий гражданским служащим, работникам производится в целях их материального стимулирования за результаты профессиональной служебной деятельности.

3. Выплата премий гражданским служащим, работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

4. Премирование гражданских служащих, работников осуществляется исходя из результатов оценки их деятельности за расчетный период решением министра по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края (далее - министр). Премия не ограничивается максимальными размерами, а также не является гарантированной частью денежного содержания, заработной платы.

5. Премирование гражданских служащих, может производиться по итогам выполнения особо важных и сложных заданий. Особо важное и сложное задание устанавливается в целях обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Министерство. В приказе, устанавливающем гражданскому служащему особо важное и сложное задание, указывается

срок его выполнения, срок предоставления отчета об исполнении задания, а также размер премии.

Размер премии не может превышать 40 процентов денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Премия за выполнение особо важного и сложного задания выплачивается на основании приказа Министерства.

6. В качестве расчетного периода для выплаты премий гражданским служащим, работникам применяются месяц, квартал, год и иные периоды, определяемые министром (далее - расчетный период).

7. Премирование гражданских служащих, работников производится по решению министра и оформляется приказом Министерства.

8. При определении размера премии учитываются:

а) степень сложности, важность и качество выполняемой работы;

б) личный вклад гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, результаты участия в подготовке и организации крупных, социально значимых, приоритетных и ведомственных проектов (программ) в установленной сфере деятельности;

в) эффективность исполнения должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), и поручений руководства с учетом обеспечения задач и функций Министерства;

г) оперативность и профессионализм гражданского служащего, работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

д) надлежащая и своевременная подготовка служебной документации и деловых писем, отсутствие в подготовленных документах орфографических или стилистических ошибок;

е) соблюдение служебной (трудовой) дисциплины и служебного распорядка Министерства.

9. Для выплаты премии за определенный расчетный период размер премиального фонда по Министерству определяется исходя из:

а) доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда;

б) имеющейся экономии фонда оплаты труда;

в) численности гражданских служащих, фактически проходящих государственную гражданскую службу, работников в соответствии со штатным расписанием на последний календарный день расчетного периода.

Премиальный фонд, доводится министром до заместителей министра, осуществляющих координацию и контроль деятельности соответствующих отделов Министерства (далее соответственно - курирующие заместители министра, курируемые отделы).

10. Курирующие заместители министра доводят размеры премиального фонда до руководителей курируемых отделов.

Руководители отделов Министерства вносят предложения курирующему заместителю министра в части индивидуальных размеров

премии гражданским служащим, работникам возглавляемых ими отделов с учётом фактически отработанного времени.

Курирующие заместители министра обладают правом перераспределения премиального фонда среди курируемых отделов и гражданских служащих в целях материального стимулирования отдельных отделов, гражданских служащих, добившихся значительных результатов по основаниям, предусмотренным пунктом 8 настоящего Положения.

Курирующие заместители министра направляют предложения министру.

11. Индивидуальные размеры премий заместителей министра, помощников министра, работников, не входящих в состав отделов, устанавливаются министром.

12. Премия не выплачивается гражданским служащим, работникам в следующих случаях:

- а) ушедшим в течение расчетного периода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком;
 - б) восстановленным в течение расчетного периода по решению суда;
 - в) уволенным в течение расчетного периода.
-