



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

г. Чита

09 сентября 2026 года

№ 149

Об утверждении Порядка привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций среднего профессионального образования в целях установления квалификационных категорий

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Министерства науки и профессионального образования Забайкальского края от 11 августа 2026 г. № 136/1 «Об утверждении регламента работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций среднего профессионального образования Забайкальского края, в целях установления квалификационных категорий», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий (приложение).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела среднего профессионального образования.

И.о. министра науки и
профессионального образования
Забайкальского края

Н.О. Викулова

**Порядок привлечения специалистов
для осуществления всестороннего анализа профессиональной
деятельности педагогических работников организаций среднего
профессионального образования при проведении аттестации
в целях установления квалификационных категорий**

1. В целях осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций среднего профессионального образования Забайкальского края при прохождении аттестации с целью установления квалификационной категории (первой, высшей, педагог-наставник, педагог-методист) привлекаются специалисты.

2. Основными принципами деятельности специалистов являются законность, коллегиальность, открытость, гласность, системность, целостность, недопустимость дискриминации при осуществлении всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.

3. Состав специалистов утверждается приказом Министерства науки и профессионального образования Забайкальского края.

4. Специалист должен знать:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- нормативные правовые акты Российской Федерации и Забайкальского края, регламентирующие правовые отношения в сфере предоставления государственных услуг в рамках проведения аттестации педагогических работников среднего профессионального образования Забайкальского края;

- федеральные государственные образовательные и профессиональные стандарты;

- современные образовательные технологии, включая информационно-коммуникационные;

- современные требования к учебному занятию/воспитательному/методическому мероприятию;

- требования к содержанию и оформлению листа экспертной оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых на квалификационную категорию.

5. Специалист должен уметь:

- проводить всесторонний анализ деятельности, систематизировать и обобщать информацию о профессиональной деятельности педагогического работника;

- устанавливать соответствие (несоответствие) федеральным государственным образовательным и профессиональным стандартам содержания образовательной деятельности, организуемой педагогическим работником;

- проводить анализ результатов освоения обучающимися образовательных программ;

- проводить анализ использования педагогическим работником образовательных технологий, включая информационно-коммуникационные, методов обучения и воспитания на основе изучения представленных материалов, учебных занятий воспитательных/методических мероприятий;

- оформлять экспертные заключения по результатам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых с целью установления квалификационных категорий, в том числе с использованием средств компьютерной техники и информационных технологий;

6. Требования к квалификации и стажу работы специалиста:

- высшее профессиональное образование;

- общий стаж работы в сфере образовательной деятельности (по направлениям предметных областей учебного плана и профессиональной деятельности) или стаж не менее 5 лет и наличие высшей квалификационной категории или наличие стажа работы в учреждениях дополнительного профессионального образования, высшего профессионального образования не менее 2-х лет; или стаж государственной (муниципальной) службы не менее 3-х лет.

7. Специалист обеспечивает:

- соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов, инструкций по вопросам проведения аттестации педагогических работников;

- проведение всестороннего анализа деятельности педагогических работников с точки зрения результатов работы, перечисленных в пунктах 35, 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённого приказом Приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196;

- оформление по результатам проведённого всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников экспертных заключений;

- соблюдение установленных сроков проведения всестороннего анализа деятельности и подготовки экспертных заключений по итогам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников;

- соблюдение конфиденциальности и установленного порядка обеспечения информационной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- объективность, полноту и качество проведения всестороннего анализа деятельности педагогического работника.

8. Для проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника из числа специалистов формируется экспертная группа. Состав группы определяется с учетом занимаемой аттестуемым педагогическим работником должности.

9. При формировании состава группы должна быть исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое специалистом решение. В целях объективности осуществления всестороннего анализа деятельности в состав экспертной группы не должны входить специалисты, являющиеся работником организации, в которой аттестуемый педагогический работник осуществляет свою профессиональную деятельность.

10. В случае нарушения требований конфиденциальности и информационной безопасности, злоупотреблений установленными полномочиями, совершенных из корыстной или иной личной заинтересованности, специалист несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и исключается приказом Министерства науки и профессионального образования Забайкальского края из состава специалистов, осуществляющих всесторонний анализ деятельности.

11. Оплата труда специалистов, председателя (зам. председателя) экспертной группы по проведению экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых на квалификационную категорию, осуществляется за счет средств краевого бюджета. Привлечение специалистов осуществляется на основании договора возмездного оказания услуг (далее – договор).

Основанием для оплаты труда специалистов, председателя экспертной группы служит акт выполненных работ.

Оплата затрат труда экспертов рассчитывается по следующей формуле:

$$S = C_{\text{экс}} \times T_{\text{пр.экс}}$$

где:

S - оплата труда специалиста;

$C_{\text{экс}}$ - почасовая ставка оплаты труда специалиста;

$T_{\text{пр.экс}}$ - время работы специалиста при проведении экспертизы.

Установить ставку почасовой оплаты труда специалиста в размере 200,00 рублей.

Оплата труда специалистов производится за следующие виды работ:

- осуществление всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (1 чел./4 часа) и подготовку экспертного заключения профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников (1 заключение/2 часа);
- выполнение функций председателя экспертной группы: подготовка предложений по составу и работе экспертной группы, обеспечение проведения экспертизы в соответствии с установленным графиком, подготовка и сдача отчетных документов в Аттестационную комиссию, участие в заседаниях

Аттестационной комиссии для представления экспертных заключений (5 экспертиз/1 час).

Продолжительность проведения мероприятий определяется по количеству фактически отработанных специалистом часов в составе экспертной группы, но не более утвержденного количества часов на одного аттестуемого педагогического работника (6 часов).

Факт исполнения специалистом обязательств оформляется Актом сдачи-приемки работ (услуг) ежемесячно не позднее 3 (трех) рабочих дней после окончания отчетного периода, в котором оказана работа (услуга).

Вознаграждение по договору выплачивается специалисту в соответствии с актом сдачи-приемки работ (услуг) и определяется как произведение размера ставки почасовой оплаты труда эксперта и времени работы эксперта при проведении мероприятий.

Время работы специалиста в часах определяется на основании выписки из базы данных по количеству фактически отработанных экспертом часов в составе экспертной группы.

Оплата услуг специалистов и председателя (зам. председателя) экспертной группы по проведению экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых на квалификационную категорию, осуществляется в размере и на условиях, предусмотренных договором возмездного оказания услуг.

12. Контроль за деятельностью специалистов осуществляет секретарь аттестационной комиссии Министерства науки и профессионального образования Забайкальского края.