

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

от «29» сентября 2021 года

**Министерство образования и науки Забайкальского края
(далее – Министерство) объявляет конкурсы:**

1. На замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

1.1. Заместитель начальника управления финансово-экономической работы, учета и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

– наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– наличие не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

– наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации; Налогового кодекса Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О персональных данных», «Об образовании в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об автономных учреждениях», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указов Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», «Об утверждении Положения о представлении в Правительство Российской Федерации ежеквартальной и годовой отчетности об исполнении федерального бюджета»; распоряжения Правительства Российской Федерации «О Концепции развития дополнительного образования детей»; приказов Министерства финансов Российской Федерации «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», «О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения», «О взыскании в соответствующий бюджет неиспользованных остатков субсидий, предоставленных из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

государственным (муниципальным) учреждениям государственным (муниципальным) унитарным предприятиям»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Устава Забайкальского края; законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования», «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций», «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «О детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей», «О мерах социальной поддержки отдельных категорий обучающихся государственных образовательных организаций Забайкальского края», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», «Об утверждении Положения об установлении выплат за специфику работы в некоторых государственных учреждениях Забайкальского края», «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Забайкальского края и финансового обеспечения выполнения государственного задания», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

- организация работы по составлению проекта бюджета Министерства (плановый и уточненный реестр расходных обязательств, перечень принимаемых обязательств, программные мероприятия, обоснования бюджетных ассигнований, прочее);
- подготовка предложений по изменению в закон о краевом бюджете в процессе исполнения бюджета;
- осуществление методической работы с руководителями подведомственных учреждений по формированию бюджетных проектировок на очередной финансовый год и плановый период;
- организация работы по разработке краевых и федеральных программ по финансово-экономическим вопросам;
- анализ финансово-хозяйственную деятельность государственных учреждений подведомственных Министерству, подготовка материалов на коллегию для рассмотрения;
- проведение ежеквартального анализа расходования бюджетных средств государственных учреждений, подведомственных Министерству;
- организация работы по разработке положений об оплате труда работников и руководителей подведомственных учреждений, аппарата Министерства;
- участие в проведении внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в отношении государственных учреждений, подведомственных Министерству;
- подготовка информации для трехсторонней комиссии по урегулированию вопросов труда и заработной платы;
- разработка штатного расписания государственных гражданских служащих и штатного расписания работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства и приказы об их утверждении;
- организация работы по обеспечению статистической отчетности государственных учреждений;

– организация и участие в проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства.

[Должностной регламент заместителя начальника управления финансово-экономической работы, учета и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

1.2. Консультант отдела общего, специального образования управления общего образования и воспитания

Квалификационные требования для замещения должности:

– наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Психолого-педагогическое образование», «Психология», «Социология», «Педагогическое образование», «Государственное и муниципальное управление», «Социальная работа», «Организация работы с молодежью» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

– наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об образовании в Российской Федерации», «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указов Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; приказов Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

– организация проведения краевых профессиональных конкурсов для педагогов;

- обеспечение участия образовательных организаций и педагогических работников в краевых и очных этапах всероссийских профессиональных конкурсов, в том числе конкурса «Учитель года», выставках, конференциях;
- организация конкурсного отбора обучающихся на получение денежного поощрения за достижения в области физики, информатики, математики;
- сопровождение образовательных организаций, претендующих на получение грантов из федерального бюджета;
- сопровождение всероссийского конкурса сочинений;
- организация взаимодействия и координация деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по реализации мероприятий по функционированию центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», центров образования естественнонаучной и технологической направленности «Точка роста»;
- работа с письмами, жалобами и заявлениями граждан, подготовка ответов на обращения граждан, письма и запросы по вопросам, входящим компетенцию.

[Должностной регламент консультанта отдела общего, специального образования управления общего образования и воспитания Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

1.3. Главный специалист-эксперт отдела воспитания, дополнительного образования управления общего образования и воспитания

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Психолого-педагогическое образование», «Психология», «Социология», «Педагогическое образование», «Государственное и муниципальное управление», «Социальная работа», «Организация работы с молодежью», «Филология», «Политология», «История», «Культурология», «Социально культурная деятельность» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- без предъявления требования к стажу;

- наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О некоммерческих организациях», «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», «Об образовании в Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»; постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Устава Забайкальского края; законов Забайкальского края «Об отдельных вопросах в сфере образования», «Об отдельных вопросах профилактики правонарушений в Забайкальском крае»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Забайкальского края на 2014-2025 годы», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских

служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

– организация взаимодействия и координация деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам реализации государственной и региональной политики в сфере общего и дополнительного образования детей в области физической культуры и спорта, деятельности детских общественных организаций (объединений), воспитания детей и молодежи, организации отдыха и оздоровления детей;

– осуществление регионального государственного контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей;

– подготовка проектов нормативно-правовых актов Правительства Забайкальского края, Министерства по вопросам обеспечения физкультурно-спортивной занятости детей, организации круглогодичной оздоровительной кампании, осуществления регионального государственного контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей;

– подготовка документов и формирование отчета в подсистеме бюджетного планирования ГИИС «Электронный бюджет» по созданию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, условий для занятия физической культурой и спортом регионального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

[Должностной регламент главного специалиста-эксперта отдела воспитания, дополнительного образования управления общего образования и воспитания Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

1.4. Ведущий специалист-эксперт отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

– наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Психолого-педагогическое образование», «Психология», «Социология», «Педагогическое образование», «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– требования к стажу гражданской службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

– наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об образовании в Российской Федерации», «О лицензировании отдельных видов деятельности», «О некоммерческих организациях», «Об автономных учреждениях», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «О порядке

рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; постановлений Правительства Российской Федерации «Об организации лицензирования отдельных видов деятельности», «Об утверждении требований к осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью образовательных организаций, реализующих образовательные программы, содержащие сведения, составляющие государственную тайну», «Об осуществлении мониторинга системы образования», «Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направления деятельности:

- осуществление государственного надзора в сфере образования, направленного на предупреждение, выявление и пресечение нарушений организациями, осуществляющими образовательную деятельность, требований законодательства об образовании посредством организации и проведения плановых и внеплановых документарных и выездных проверок организаций, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений таких требований;

- составление протоколов об административных правонарушениях в порядке и случаях, предусмотренных законодательством, и в пределах компетенции отдела по надзору и контролю в сфере образования; своевременно осуществляет все необходимые действия в рамках возбужденного производства, предусмотренные Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации;

- ведение реестра образовательных учреждений Забайкальского края;

- подготовка ответов на обращения граждан, писем и запросов по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

- контроль размещения на сайте Министерства информации о результатах проведенных проверок в рамках исполнения переданных полномочий по государственному надзору (контролю) в сфере образования, об исполнении предписаний по результатам плановых и внеплановых проверок, о результатах мониторингов по соблюдению обязательных требований законодательства об образовании.

[Должностной регламент ведущего специалиста-эксперта отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

2. На включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы:

2.1. Начальник отдела финансового взаимодействия с муниципальными образованиями управления финансово-экономической работы, учета и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению

подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

– наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О персональных данных», «Об образовании в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указов Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; постановлений Правительства Российской Федерации «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; приказа Министерства финансов Российской Федерации «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Устава Забайкальского края; законов Забайкальского края «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций», «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов государственным полномочием по предоставлению компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях», «Об обеспечении бесплатным питанием детей из малоимущих семей, обучающихся в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Забайкальского края, и о наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края отдельным государственным полномочием по обеспечению бесплатным питанием детей из малоимущих семей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Забайкальского края», «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «О Правительстве Забайкальского края», «О системе исполнительных органов государственной власти Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края государственным полномочием по предоставлению компенсации затрат родителей (законных представителей) детей-инвалидов на обучение по основным общеобразовательным программам на дому»; постановлений Правительства Забайкальского края «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-

квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

- осуществление координации работ по составлению проекта бюджета края и распределению предельных объемов финансирования в части расходов по межбюджетным трансфертам (формирование планового и уточненного реестра расходных обязательств по межбюджетным трансфертам; перечня принимаемых обязательств; разработка и обеспечение утверждения размеров нормативов финансового обеспечения в сфере общего, дошкольного образования для муниципальных и негосударственных организаций; расчет объемов межбюджетных трансфертов по муниципальным образованиям; распределение доведенных предельных объемов финансирования по муниципальным образованиям, прочее) со специалистами отдела;
- координация работы и осуществление расчета обоснований бюджетных обязательств по межбюджетным трансфертам на предстоящие периоды;
- формирование сводного прогноза кассовых выплат из бюджета края по соответствующим направлениям;
- организация и координация работы по приему и обработке документов, сведений, отчетности по субсидиям для частных образовательных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность;
- организация работы и разработка нормативных правовых актов, в том числе по методике расчета и размеров нормативов финансового обеспечения в сфере общего и дошкольного образования для муниципальных, частных образовательных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность; по установлению предельной величины родительской платы;
- участие в разработке проектов нормативных правовых актов по внедрению новой системы оплаты труда и нормативно-подушевого финансирования муниципальных образовательных учреждений;
- разработка финансово-экономических обоснований к проектам законов, постановлений, иных нормативных правовых актов Забайкальского края;
- организация работы по осуществлению мониторинга уровня заработной платы отдельных категорий работников во всех сферах образования и иных мониторингов, касающихся вопросов оплаты труда;
- разработка и утверждение приказов, распоряжений Министерства по компетенции отдела;
- рассмотрение и подготовка заключений, ответов, отчетов по запросам Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Забайкальского края, Законодательного собрания, различных управлений и ведомств.

[Должностной регламент начальника отдела финансового взаимодействия с муниципальными образованиями управления финансово-экономической работы, учета и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

2.2. Начальник финансово-экономического отдела управления финансово-экономической работы, учета и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

– наличие высшего образования по укрупненной группе специальностей, направлений подготовки «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

– наличие профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об автономных учреждениях», «Об образовании в Российской Федерации», «О противодействии коррупции», указов Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приказов Министерства финансов Российской Федерации «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», приказов Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждениям», законов Забайкальского края Устав Забайкальского края, «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций», «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «О детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования», «О мерах социальной поддержки отдельных категорий обучающихся государственных образовательных организаций Забайкальского края», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время

работникам государственных учреждений Забайкальского края», «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Забайкальского края на 2014-2025 годы», «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», «Об утверждении Положения об установлении выплат за специфику работы в некоторых государственных учреждениях Забайкальского края», «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Забайкальского края и финансового обеспечения выполнения государственного задания», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

- разработка проектов правовых актов, а также методических материалов по вопросам, входящим в компетенцию финансово-экономического отдела;
- подготовка заключений и отзывов на проекты законов Забайкальского края, иных правовых актов Забайкальского края, поступающих на рассмотрение в финансово-экономический отдел;
- подготовка предложений по распределению и перераспределению ассигнований и лимитов бюджетных обязательств между целевыми статьями, подпрограммами, подведомственными учреждениями;
- подготовка предложений по внесению изменений в закон о бюджете края и бюджетную роспись главного распорядителя бюджетных средств;
- подготовка финансово-экономического обоснования к проектам нормативно-правовых актов;
- подготовка заявок на финансирование подведомственных учреждений и Министерства;
- ведение финансовой отчетности, относящейся к ведению финансово-экономического отдела;
- участие в проведении мероприятий по внутреннему финансовому контролю;
- участие в проверках финансовой деятельности подведомственных учреждений;
- расчет финансовых нормативов и корректирующих коэффициентов.

[Должностной регламент начальника финансово-экономического отдела управления финансово-экономической работы, учета и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

2.3. Главный специалист-эксперт финансово-экономического отдела управления финансово-экономической работы, учета и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;
- требования к стажу гражданской службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;
- государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации; Трудового кодекса

Российской Федерации; федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О персональных данных», «Об образовании в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об автономных учреждениях», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; распоряжения Правительства Российской Федерации «О Концепции развития дополнительного образования детей»; приказа Министерства финансов Российской Федерации «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения»; приказов Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждениям», Устава Забайкальского края; законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования», «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций», «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «О детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей», «О мерах социальной поддержки отдельных категорий обучающихся государственных образовательных организаций Забайкальского края», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края», «Об утверждении Положения об установлении выплат за специфику работы в некоторых государственных учреждениях Забайкальского края», «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Забайкальского края и финансового обеспечения выполнения государственного задания», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

– подготовка заключений и отзывов на проекты законов Забайкальского края, иных правовых актов Забайкальского края, поступающих на рассмотрение в отдел;

- подготовка предложений по распределению и перераспределению ассигнований и лимитов бюджетных обязательств между целевыми статьями и подведомственными Министерству государственными общеобразовательными учреждениями, осуществляющими деятельность по адаптированным образовательным программам (далее – подведомственные учреждения);
- подготовка предложений по внесению изменений в закон о бюджете края и бюджетную роспись главного распорядителя бюджетных средств;
- подготовка финансово-экономические обоснований к проектам нормативно-правовых актов;
- расчет обоснований бюджетных обязательств на предстоящие периоды;
- планирование бюджетных обязательств в программном комплексе ПРО-СМАРТ;
- подготовка заявок на финансирование подведомственных учреждений и Министерства;
- проверка представленных подведомственными учреждениями на утверждение или согласование документы, требующие финансового обеспечения (проекты соглашений, положения об оплате труда, штатные расписания, расчеты потребности);
- анализ и мониторинг финансового обеспечения подведомственных учреждений и главного распорядителя бюджетных средств;
- сверка лимитов и ассигнований с учреждениями, с Министерством финансов Забайкальского края;
- ведение финансовой отчетности, относящейся к ведению отдела в программных комплексах СМАРТ-БЮДЖЕТ, СВОД-СМАРТ;
- участие в распределении предельных объемов финансирования по подведомственным учреждениям;
- доведение до учреждений изменения бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств посредством выписки справок-уведомлений;
- участие в проверках финансовой деятельности подведомственных учреждений;
- анализ представленных финансовых отчетов;
- расчет финансовых нормативов и корректирующих коэффициентов.

[Должностной регламент главного специалиста-эксперта финансово-экономического отдела управления финансово-экономической работы, учета и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

2.4. Главный специалист-эксперт отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;
 - требования к стажу гражданской службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;
- государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», «О государственной

гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; приказов Министерства финансов Российской Федерации «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и инструкции по его применению», «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению», «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению», «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкции по его применению», «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»; Указания Центрального Банка Российской Федерации «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства»; Устава Забайкальского края, Законов Забайкальского края «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций»; Постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края» и иных правовых актов и служебных документов в соответствующей сфере применительно к исполнению своих должностных обязанностей.

Направление деятельности:

- осуществление администрирования средств субвенций федерального бюджета на исполнение государственных полномочий, переданных Российской Федерацией (государственной пошлины, пеней, штрафов);
- осуществление контроля за целевым использованием финансовых и материальных ресурсов, поступивших субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий Российской Федерации;
- осуществление операций по приему к учету, выбытию и внутреннему перемещению основных средств, оплаченных из средств федерального бюджета;
- составление и представление отчета об использовании межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектами Российской Федерации в части переданных полномочий Рособнадзора, отчета об осуществлении расходов бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является единая субвенция из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации;
- осуществление начисления налоговых и неналоговых доходов в программном комплексе ГИС ГМП;
- участие в проведении мероприятий по внутреннему финансовому контролю.

[Должностной регламент главного специалиста-эксперта отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, **необходимо представить** в Министерство следующие документы:

- а) [личное заявление](#);
- б) заполненную и подписанную [анкету по форме](#), утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- д) [документ об отсутствии у гражданина заболевания](#), препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);
- е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- ж) [резюме по предлагаемой форме](#) (для участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);
- з) [заявление о согласии на обработку персональных данных](#);
- и) копию документов воинского учета для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Государственному гражданскому служащему Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, **необходимо представить** в Министерство:

- а) [личное заявление](#);
- б) заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, [анкету по форме](#), утвержденной Правительством Российской Федерации с фотографией;
- в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;
- г) [резюме по предлагаемой форме](#) (для участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);
- д) [заявление о согласии на обработку персональных данных](#);
- е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации 7 государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Место приема документов: г. Чита, ул. Амурская, 106, телефон: (3022) 28-52-37.

Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство образования и науки Забайкальского края **лично (посредством помещения полного запечатанного пакета документов в специально оборудованный бокс для входящей корреспонденции)**, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://gossluzhba.gov.ru/>

Время приема документов: понедельник – четверг с 09.00 до 17.00; пятница с 09.00 до 16.00. Перерыв с 13.00 до 14.00.

Последний день приема документов – «20» октября 2021 года.

В соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 23 марта 2021 года № 181-к, конкурс будет проводиться в форме тестирования и индивидуального собеседования.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89% вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Претенденты для участия в конкурсе могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края, доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно. Ссылка предварительного теста: <https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy/129338-predvaritel-nyy-test>

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии по следующим критериям:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров,

умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8-7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6-5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4-3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2-0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Предполагаемая дата проведения конкурса – «12» ноября 2021 года.

О точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно.

Место проведения конкурса: г. Чита, ул. Амурская, 106, 1 этаж, актовый зал.

Условия участия в конкурсе:

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации.

Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Условия прохождения государственной гражданской службы:

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

– сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

– сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме. Информация о результатах конкурса в

этот же срок размещается на официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края (<https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy>).

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке: <https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy/129331-informaciya-o-poryadke-obzhalovaniya-rezul-tatov-konkursov-i-sposobe-napravleniya-grazhdanami-i-gosudarstvennymi-grazhdanskimi-sluzhaschimi-sootvetstvuyuschih-zayavleniy>

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.