

**Извещение о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края от «11» января 2022 года**

Министерство образования и науки Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края в 2022 году (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

Все нормативные правовые акты, касающиеся конкурсного отбора, размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», раздел «Деятельность», вкладка [«Земский учитель»](#).

**1. Условия участия в конкурсном отборе:**

1) возраст претендента до 55 лет на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

2) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования и соответствие его квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) в случае признания претендента победителем принятие им обязательства трудоустроиться в государственную (муниципальную) общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы и отработать в соответствии с трудовым договором не менее пяти лет;

4) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо поселку городского типа, либо городу с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время;

5) к конкурсному отбору не допускаются претенденты:

которые расторгли трудовой договор по собственной инициативе с государственным или муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, менее чем за 60 календарных дней до даты объявления конкурсного отбора;

которые осуществляют трудовую деятельность в государственном или муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке

городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края;

б) претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей.

Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

– несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе;

– непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных [пунктом 5 Порядка о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим \(переехавшим\) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек](#);

– выявление в представленных документах сведений, не соответствующих действительности либо отсутствие в них необходимых сведений, представление документов, содержащих подчистки, приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание, либо документов, из которых однозначно не усматривается их принадлежность заявителю.

Расходы претендентов, связанные с участием в конкурсном отборе, осуществляются за счет их собственных средств.

## **2. Информация о месте, дате и времени начала и окончания приема заявлений и документов претендентов, способах их подачи:**

Прием документов для участия в конкурсном отборе осуществляет региональный оператор – Государственное учреждение «Краевой центр оценки качества образования Забайкальского края».

**Лично:** г. Чита, ул. Ленина, 2, корп. 3, этаж 1, кабинет № 1, телефон: 8(3022) 92-77-77 (доб. 106), ответственный специалист – Фалилеева Татьяна Сергеевна.

**Посредством почтового отправления:** 672039, г. Чита, ул. Ленина, 2, корп. 3, Государственное учреждение «Краевой центр оценки качества образования Забайкальского края».

**В электронном виде** на адрес электронной почты [zemteacher75@egechita.ru](mailto:zemteacher75@egechita.ru).

**Дата и время приема документов:** [с 17 января 2022 года](#)

Пн - Чт: 10:00 – 16:00, обед 13:00 – 13:45,

Пт: 10:00 – 16:00, обед 13:00 – 14:00.

Выходной: суббота, воскресенье.

Предпраздничные дни рабочий день сокращен на один час.

**[Последний день приема документов – 28 февраля 2022 года.](#)**

### **3. Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсном отборе и требования к их оформлению.**

1) заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утверждаемой Министерством;

2) в случае обращения представителя претендента, действующего на основании доверенности, представляются нотариально оформленная доверенность и документ, удостоверяющий личность указанного представителя;

3) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утверждаемой Министерством;

4) копия паспорта со страницей регистрации либо копия иного документа, удостоверяющего личность, и документ (либо его копия), подтверждающий место жительства;

5) копия документа об образовании;

6) копия документа о квалификации (при наличии);

7) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

8) копия свидетельства о браке (при наличии);

9) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

10) документы либо их копии, подтверждающие соответствие претендента критериям конкурсного отбора (при наличии).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с одновременным предъявлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, после чего оригиналы возвращаются претенденту либо его представителю. Копии документов, удостоверенные нотариально, не требуют проверки их соответствия оригиналам. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением копии документов заверяются нотариально.

Победитель конкурсного отбора, представивший документы на конкурсный отбор в электронном виде, представляет региональному оператору в течение 10 рабочих дней с момента получения уведомления оригиналы либо нотариально заверенные копии таких документов.

В случае непредставления победителем вышеуказанных документов, он исключается из числа победителей.

### **4. Сроки проведения конкурсного отбора и подведения его итогов.**

Конкурсной комиссией в течение 30 дней с даты завершения приема документов осуществляется проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами либо их представителями.

В случае наличия двух и более претендентов с одинаковым количеством баллов конкурсная комиссия выбирает победителя исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом либо его представителем полного пакета документов региональному оператору.

По результатам конкурсного отбора в одном определенном образовательном учреждении победителем признается один из претендентов независимо от общего количества вакансий в данном учреждении.

Общий рейтинг претендентов по результатам конкурсного отбора утверждается протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

Министерство в течение 5 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии:

– в случае наличия оснований для отказа в участии в конкурсном отборе, предусмотренных [пунктом 9 Порядка](#), направляет претендентам уведомления об отказе в участии в конкурсном отборе;

– утверждает перечень победителей конкурсного отбора на основании общего рейтинга претендентов и в соответствии с количеством вакансий, запланированных к замещению в 2022 году.

Министерство в течение 3 рабочих дней после утверждения перечня победителей конкурсного отбора размещает его и общий рейтинг победителей на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

[5. Приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 29 декабря 2021 г. № 1225](#) утвержден Перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в 2022 году.

[Перечень вакантных должностей](#) размещен на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Земский учитель».

## **6. Критерии оценки претендентов.**

1) наличие среднего профессионального (1 балл) или высшего образования (2 балла), соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (1 балл);

3) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (2 балла);

4) наличие ученой степени (1 балл – ученая степень кандидата наук, 2 балла – ученая степень доктора наук);

5) наличие почетных званий и ведомственных наград, соответствующих профилю вакансии, на замещение которой представлены

документы претендентом (регионального уровня – 1 балл, федерального уровня – 2 балла);

б) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (1 балл);

7) непрерывный стаж педагогической деятельности по учебному предмету, указанному в заявлении на участие в конкурсном отборе, от 1 года до 3 лет (1 балл), от 3 до 5 лет (2 балла), от 5 лет и более (3 балла).

Итоговый балл определяется конкурсной комиссией путем суммирования баллов по указанным выше критериям.

### **7. Порядок уведомления претендента о включении его в перечень победителей конкурсного отбора и порядок заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.**

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения перечня победителей конкурсного отбора направляет победителю конкурсного отбора уведомление и три экземпляра договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Победитель конкурсного отбора не позднее двух месяцев со дня получения уведомления представляет в Министерство следующие документы:

1) копию трудового договора, заключенного с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией по должности учителя из Перечня вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

2) три экземпляра договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанные учителем и общеобразовательной организацией.

В течение 5 рабочих дней со дня представления победителем документов, указанных выше, Министерство образования и науки Забайкальского края подписывает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и направляет два подписанных экземпляра победителю конкурсного отбора и организации.

---

По возникающим вопросам Вы также можете обратиться к начальнику отдела правового и кадрового обеспечения Министерства Коротковой Наталье Ивановне, к заместителю начальника отдела правового и кадрового обеспечения Министерства Гаученовой Оксане Павловне.

Телефон: 8(3022) 28-52-46

E-mail: [minobrzk@yandex.ru](mailto:minobrzk@yandex.ru)