

Обязан ли учитель-предметник (например, учитель химии) выполнять обязанности по заведованию кабинетом?

Заведование кабинетом, предполагающее собой ответственность педагога за определенную классную комнату, является отдельной работой учителя, которая по умолчанию не входит в его должностные обязанности и должна быть оплачена.

Если педагог готов согласиться на заведование кабинетом, он подписывает согласие на выполнение этой работы и дополнительное соглашение к трудовому договору. Привлечь педагога к материальной ответственности за пропавшие или испорченные вещи нельзя.



Оформление работы по заведованию

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, **дополнительной работы** по другой или такой же профессии (должности) за **дополнительную оплату**. Порядок оплаты дополнительной работы регламентируется ст. 151 ТК РФ, согласно которой при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



Оплата работы

В п. 4.9 письма Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» устанавливается, что **выплаты за дополнительную работу**, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ, относятся к выплатам **компенсационного характера**. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты. Размеры выплат компенсационного

характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

! Отказ от заведования кабинетом

Дополнительная работа педагога по заведованию кабинетом полностью **соответствует правовой природе дополнительной работы** по ст. 60. 2 ТК РФ, а значит, на нее распространяются все положения данной статьи, в том числе возможность работника отказаться от выполнения дополнительной работы: согласно п. 2.3 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» дополнительная работа, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, в виде заведования учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками регулируется трудовым договором с учетом того, что данный вид работы выполняется **с письменного согласия работника за дополнительную оплату**.



Материальная ответственность

Что касается непосредственно материальной ответственности учителя, заведующего кабинетом, то, как указано в Постановлении Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», все виды работ, при выполнении которых может вводиться материальная ответственность, не включают в себя вид такой работы, как «заведование кабинетом». Следовательно, **привлечение к материальной ответственности учителя лишь за то, что он является заведующим данным кабинетом (а также, например, требования администрации выполнить ремонт/купить мебель в кабинет как прямое указание на то, что педагог является материально-ответственным лицом) некорректно и не соответствует закону**.