

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении дополнительного конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края от 22 сентября 2026 года

Министерство образования Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет дополнительный конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края в 2026 году (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

Все правовые акты, касающиеся конкурсного отбора, размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», раздел «Деятельность», вкладка «Земский учитель 2026».

1. Условия участия в конкурсном отборе:

1) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования и соответствие его квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) в случае признания претендента победителем принятие им обязательства трудоустроиться в государственную (муниципальную) общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы и отработать в соответствии с трудовым договором не менее пяти лет;

3) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо поселку городского типа, либо городу с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время;

4) к конкурсному отбору **не допускаются** претенденты:

а) которые расторгли трудовой договор по собственной инициативе с государственным или муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, менее чем за 60 календарных дней до даты объявления конкурсного отбора;

б) которые осуществляют трудовую деятельность в государственном или муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке

городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края;

в) которые расторгли трудовой договор по собственной инициативе либо по инициативе работодателя по пунктам 3,5,6,7¹,8,11,13¹ части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с государственным или муниципальным общеобразовательным учреждением, заключенный в результате участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

г) которые находятся в процедуре банкротства или признаны банкротами в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве).

Петендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей.

Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

- несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе;
- непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 5 Порядка о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденного приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 января 2020 года № 29;

- выявление в представленных документах сведений, не соответствующих действительности либо отсутствие в них необходимых сведений, представление документов, содержащих подчистки, приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание, либо документов, из которых однозначно не усматривается их принадлежность заявителю.

Расходы претендентов, связанные с участием в конкурсном отборе, осуществляются за счет их собственных средств.

2. Информация о месте, дате и времени начала и окончания приема заявлений и документов претендентов, способах их подачи:

Прием документов для участия в конкурсном отборе осуществляет региональный оператор – ГУ РЦОИиЦТ Забайкальского края.

В электронном виде: на сайте регионального оператора по ссылке:
<https://egechita.ru/index.php?mod=10420>

Лично: г. Чита, ул. Ленина, 2, корп. 4, этаж 1, кабинет № 1, телефон: 8(3022) 92-77-77 (доб. 108), ответственный специалист – Козлова Виктория Алексеевна.

Посредством почтового отправления: 672039, г. Чита, ул. Ленина, 2, корп. 4, ГУ «Региональный центр обработки информации и цифровой трансформации Забайкальского края».

Дата и время приема документов при личном обращении с 23 сентября 2026 года

Пн - Чт: 14:00 –17:30,

Пт: 14:00 –16:30.

Выходной: суббота, воскресенье.

Последний день приема документов – 30 сентября 2026 года

3. Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсном отборе и требования к их оформлению.

1) заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утвержденной Министерством;

2) в случае обращения представителя претендента, действующего на основании доверенности, представляются доверенность, выданная и оформленная в соответствии с законом, и документ, удостоверяющий личность указанного представителя;

3) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утверждаемой Министерством;

4) копия паспорта со страницей регистрации либо копия иного документа, удостоверяющего личность, и документ (либо его копия), подтверждающий место жительства;

5) копия документа об образовании;

6) копия документа о квалификации (при наличии);

7) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

8) копия свидетельства о браке (при наличии);

9) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

10) документы либо их копии, подтверждающие соответствие претендента критериям конкурсного отбора (при наличии).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с одновременным предъявлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, после чего оригиналы возвращаются претенденту либо его представителю. Копии документов, удостоверенные нотариально, не требуют проверки их соответствия оригиналам. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением копии документов заверяются нотариально.

По возникающим вопросам Вы можете обратиться к заместителю начальника отдела правового и кадрового обеспечения Министерства Изотовой Елене Юрьевне.

Телефон: 8(3022)28-52-47 E-mail: izotova@minobr.e-zab.ru