МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

г. Чита

«14» января 2020 года № 29

Об утверждении Порядка о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с пунктом 3 Порядка предоставления, расходования и возврата единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, предусмотренного государственной программой Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 – 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225, учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 27 сентября 2019 года № ВБ-13/08 «О направлении методических рекомендаций», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Отделу контрольно-аналитической работы обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (http://право.забайкальскийкрай.рф).

Министр А.А.Томских

Утвержден
приказом Министерства образования,
науки и молодежной политики
Забайкальского края
от «14» января 2020 г. № 29

ПОРЯДОК
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок устанавливает правила конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией, состав и положение о которой утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Министерство).

3. Министерство на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещает извещение о проведении конкурсного отбора не позднее чем за 30 дней до окончания срока приема документов, которое содержит:

1) условия участия в конкурсном отборе;

2) информацию о месте, дате и времени начала и окончания приема заявлений и документов претендентов, способах их подачи;

3) перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсном отборе и требования к их оформлению;

4) сроки проведения конкурсного отбора и подведения его итогов;

5) перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – перечень вакантных должностей);

6) критерии оценки претендентов;

7) порядок уведомления претендента о включении его в перечень победителей конкурсного отбора и порядок заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Условиями участия в конкурсном отборе являются:

1) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования и соответствие его квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) в случае признания претендента победителем принятие им обязательства трудоустроиться в государственную (муниципальную) общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы и отработать в соответствии с трудовым договором не менее пяти лет;

3) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо поселку городского типа, либо городу с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время;

4) к конкурсному отбору не допускаются претенденты:

а) которые расторгли трудовой договор по собственной инициативе с государственным или муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края, менее чем за 60 календарных дней до даты объявления конкурсного отбора;

б) которые осуществляют трудовую деятельность в государственном или муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Забайкальского края;

5) претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей.

5. Претендент представляет региональному оператору, определяемому Министерством, следующие документы для участия в конкурсном отборе:

1) заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утверждаемой Министерством;

2) в случае обращения представителя претендента, действующего на основании доверенности, представляются нотариально оформленная доверенность и документ, удостоверяющий личность указанного представителя;

3) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утверждаемой Министерством;

4) копию паспорта со страницей регистрации либо копию иного документа, удостоверяющего личность, и документ (либо его копию), подтверждающий место жительства;

5) копию документа об образовании;

6) копию документа о квалификации (при наличии);

7) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

8) копию свидетельства о браке (при наличии);

9) документы либо их копии, подтверждающие соответствие претендента критериям конкурсного отбора (при наличии).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с одновременным предъявлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, после чего оригиналы возвращаются претенденту либо его представителю. Копии документов, удостоверенные нотариально, не требуют проверки их соответствия оригиналам. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением копии документов заверяются нотариально.

6. Прием представленных претендентом либо его представителем документов фиксируется в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Уполномоченное лицо регионального оператора выдает претенденту либо его представителю расписку о поступлении документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации в момент подачи документов.

Претендентом либо его представителем ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

7. Заявление и документы на участие в конкурсном отборе представляются на бумажном носителе региональному оператору претендентом либо его представителем лично, посредством почтового отправления или на адрес электронной почты, указанный в извещении о конкурсном отборе. В случае поступления документов по почте либо электронной почте региональный оператор направляет в течение 5 рабочих дней с даты поступления документов расписку претенденту почтовым отправлением или на адрес электронной почты, указанный в заявлении.

8. Конкурсной комиссией в течение 30 дней с даты завершения приема документов осуществляется проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами либо их представителями.

9. Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

1) несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов,

предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

3) выявление в представленных документах сведений, не соответствующих действительности либо отсутствие в них необходимых сведений, представление документов, содержащих подчистки, приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание, либо документов, из которых однозначно не усматривается их принадлежность заявителю.

Министерство направляет претендентам уведомления об отказе в участии в конкурсном отборе в течение 10 рабочих дней с даты окончания приема документов.

10. Конкурсная комиссия оценивает претендентов исходя из следующих критериев оценки:

1) наличие среднего профессионального (1 балл) или высшего образования (2 балла), соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (1 балл);

3) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (2 балла);

4) возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (по 1 баллу за каждый смежный и (или) иной учебный предмет);

5) наличие ученой степени (1 балл - ученая степень кандидата наук, 2 балла - ученая степень доктора наук);

6) наличие почетных званий и ведомственных наград, соответствующих профилю вакансии, на замещение которой представлены документы претендентом (регионального уровня - 1 балл, федерального уровня - 2 балла);

7) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (1 балл);

8) стаж педагогической деятельности до 3 лет (1 балл), от 3 до 5 лет включительно (2 балла), свыше 5 лет (3 балла);

9) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации в течение 3 лет (1 балл), от 3 до 5 лет включительно (2 балла), свыше 5 лет (3 балла);

10) Министерством устанавливаются дополнительно 20 баллов для претендентов, подавших заявление на замещение вакансий в определенные образовательные учреждения, указанные в извещении о конкурсном отборе.

11. Итоговый балл определяется конкурсной комиссией путем суммирования баллов по критериям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка.

12. В случае наличия двух и более претендентов с одинаковым количеством баллов конкурсная комиссия выбирает победителя исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом либо его представителем полного пакета документов региональному оператору.

По результатам конкурсного отбора в одном определенном образовательном учреждении победителем признается один из претендентов независимо от общего количества вакансий в данном учреждении.

13. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях (в 2020 году- 22 вакансии, в 2021 году – 20 вакансий, в 2022 году – 18 вакансий), претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Уведомление о возможности дальнейшего выбора вакансий направляется претенденту Министерством в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего в сроки, указанные в пункте 17 настоящего Порядка, трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

Не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления победитель представляет в Министерство заявление, либо о дальнейшем участии в конкурсном отборе с указанием вакантной должности, либо об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе.

В случае получения заявления о дальнейшем участии в конкурсном отборе с указанием вакантной должности Министерство в течение 3 рабочих дней вносит изменение в перечень победителей конкурсного отбора.

Исключенный из перечня победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

14. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в течение 5 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

15. Министерство в течение 5 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии утверждает перечень победителей конкурсного отбора.

16. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения перечня победителей конкурсного отбора направляет победителю конкурсного отбора уведомление и три экземпляра договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Победитель конкурсного отбора, представивший документы на конкурсный отбор в электронном виде, представляет региональному оператору в течение 10 рабочих дней с момента получения уведомления оригиналы либо нотариально заверенные копии документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

В случае непредставления победителем документов, указанных в настоящем пункте, он исключается из числа победителей.

18. Победитель конкурсного отбора не позднее двух месяцев со дня получения уведомления представляет в Министерство следующие документы:

1) копию трудового договора, заключенного с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, по должности учителя из Перечня вакантных должностей с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

2) три экземпляра договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанные учителем и общеобразовательной организацией, указанной в подпункте 1 настоящего пункта;

19. В случае если по независящем от победителя конкурсного отбора обстоятельствам (ликвидация или реорганизация образовательной организации, изменение штатного расписания и т.п.) заключение трудового договора невозможно, ему предлагаются вакансии из Перечня вакантных должностей, по которым не определены победители.

Уведомление с предложением направляется в течение 5 рабочих дней со дня письменного обращения в Министерство победителя конкурсного отбора о невозможности заключения трудового договора по причинам, указанным в абзаце первом настоящего пункта.

Не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления победитель представляет в Министерство заявление, либо о дальнейшем участии в конкурсном отборе с указанием вакантной должности, либо об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе.

В случае получения заявления об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе Министерство в течение 3 рабочих дней вносит изменение в перечень победителей конкурсного отбора.

20. В случае если конкурсным отбором определено меньшее количество победителей, чем указано в пункте 13 настоящего Порядка, Министерство проводит дополнительный конкурсный отбор в соответствии с настоящим Порядком.