

1 января 2020 г. завершился переход на профстандарты по тем должностям, для которых они обязательны. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, должны определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС (единый квалификационный справочник).

### **Какие профстандарты применять в образовательной организации**

Школы и детские сады обязаны применять действующие педагогические профстандарты. Их четыре: для педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей и взрослых, специалиста в области воспитания.

Для должностей непедагогических работников Минтрудом также утверждены профстандарты. Например, бухгалтера, специалиста по охране труда, повара и других работников. Они обязательны к применению, когда закон устанавливает для должности требования к квалификации, компенсации, льготы, ограничения (ч. 2 ст. 57, ст. 195.3 ТК, п. 5 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253).

**Внимание:** в отношении ряда должностей вы вправе сами решить, какой документ применять – профстандарт или квалификационный справочник. Можно руководствоваться положениями профстандарта, так как он содержит требования к уровню квалификации, образованию и стажу работника. Определить, какой документ применять – профстандарт или ЕКС, поможет таблица.

### **Профстандарты и справочники для должностей работников образования**

Наименование должности	Какой документ применять
<b>Руководящие работники</b>	
Руководитель (директор, заведующий)	ЕКС должностей работников образования
Заместитель руководителя	
Руководитель структурного подразделения	
Старший мастер	
<b>Педагогические работники</b>	
Учитель	Профстандарт «Педагог»
Воспитатель	
Педагог-психолог	Профстандарт «Педагог-психолог»

Старший педагог дополнительного образования	Профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»
Педагог дополнительного образования	
Старший методист	
Методист	
Старший тренер-преподаватель	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации)	Профстандарт «Специалист в области воспитания»
Педагог-библиотекарь	
Социальный педагог	
Педагог-организатор	
Тьютор	
Старший вожатый	
Инструктор по физической культуре	Профстандарт «Инструктор-методист»
Музыкальный руководитель	ЕКС должностей работников образования
Концертмейстер	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Инструктор по труду	
Руководитель физического воспитания	
Мастер производственного обучения	
Старший инструктор-методист	
Инструктор-методист	
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>	
Вожатый	Профстандарт «Специалист в области воспитания»

Старший дежурный по режиму	ЕКС должностей работников образования
Дежурный по режиму	
Помощник воспитателя	
Младший воспитатель	
Секретарь учебной части	
Диспетчер	
<b>Медицинские работники</b>	
Врач-педиатр	Профстандарт «Врач-педиатр участковый»
Врач-детский хирург	Профстандарт «Врач-детский хирург»
Медицинская сестра по физиотерапии	ЕКС должностей работников здравоохранения
Медицинская сестра по массажу	
Патронажная медицинская сестра	
Медицинская сестра диетическая	
<b>Иные работники</b>	
Заведующий столовой	КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Заведующий хозяйством	
Заведующий общежитием	
Комендант	
Экономист	
Кассир	
Юрисконсульт	
Юрисконсульт II категории	
Техник-программист I категории	
Техник-программист II категории	
Учетчик	

Экспедитор	
Экономист	
Кассир	
Специалист по кадрам	
Архивариус	
Секретарь руководителя	Профстандарт «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Делопроизводитель	
Инспектор по кадрам	Профстандарт «Специалист по управлению персоналом» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Специалист по охране труда	Профстандарт «Специалист в области охраны труда» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Документовед	Профстандарт «Специалист по управлению документацией организации» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Главный бухгалтер	Профстандарт «Бухгалтер» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Бухгалтер	
Грузчик 1-го разряда	ТКХ по общепрофессиональным профессиям рабочих
Гардеробщик	
Уборщик территорий	
Кладовщик 1-го разряда	
Дворник	
Кастелянша 1-го разряда	

Кастелянша 2-го разряда	
Вахтер 1-го разряда	
Уборщик производственных помещений	КС профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады
Уборщик служебных помещений	
Сторож	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2-го разряда	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда	ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-го разряда	
Кухонный рабочий	
Повар	Профстандарт «Повар» или ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР

### **Как изменится функционал педагогов после внедрения профстандартов**

Должность	Изменения	Новые функции
Учитель, воспитатель	Детализировали и добавили функции в сфере воспитания и развития детей, разработки программ	<p>Участвовать в разработке и реализации программ развития образовательной организации, индивидуального развития ребенка и воспитательных программ.</p> <p>Анализировать эффективность занятий и подходов к обучению, формировать универсальные учебные действия.</p> <p>Взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК и консилиумов.</p> <p>Применять специальные языковые программы (в том числе русского как иностранного), программы повышения языковой культуры.</p> <p>Организовывать в школе олимпиады и конференции.</p>

Педагог-психолог	Конкретизировали функции, в том числе отдельно выделили работу с детьми с ОВЗ. Уточнили, что психолог самостоятельно планирует работу и разрабатывает программы	Разрабатывать совместно с педагогом индивидуальные учебные планы. Проводить психологическую экспертизу программ. Консультировать администрацию и коллектив образовательной организации по проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе. Формировать планы по созданию образовательной среды для детей с ОВЗ, одаренных детей и детей в трудной жизненной ситуации. Определять степень нарушений в развитии детей, участвовать в работе ПМПК и консилиумов
Социальный педагог	Убрали функцию посредника между ребенком, образовательной организацией и семьей. Исключили работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем и пособиями	Проектировать программы формирования у детей социальной компетентности, социокультурного опыта. Организовывать социальную реабилитацию детей с девиантным поведением. Обеспечивать досуг учеников и воспитанников. Разрабатывать методические материалы и консультировать детей
Педагог дополнительного образования	Добавили работу с родителями	Проводить родительские собрания, индивидуальные и групповые встречи. Организовывать совместную деятельность детей и взрослых

Педагоги, которым требовалось повысить квалификацию, уже должны были пройти повышение. Тех, кто до сих пор этого не сделал, направьте на курсы. В случае отказа примените дисциплинарное взыскание.

**Внимание:** Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя. Решение об увольнении можно принять, только если недостаток квалификации не позволяет работнику полностью выполнять должностные обязанности (работник не соответствует занимаемой должности). Предложите ему вакантную должность, для которой у работника хватает квалификации, или курсы профпереподготовки. Если подходящей работы нет или работник от нее отказался, можете его уволить (ч. 3 ст. 81 ТК).

**Какие документы должны соответствовать профстандартам**

Проверьте локальные акты: положение об аттестации работников, положение об организации обучения работников, правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор. Поручите специалисту по кадрам изучить штатное расписание, трудовые договоры и должностные инструкции работников. Убедитесь, что во всех документах наименование должностей и функционал соответствуют профстандартам. Если выявили несоответствие, внесите изменения. Ознакомьте работников под подпись с новой редакцией документов.

#### **Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов**

Детские сады и школы, которые не перейдут на профстандарты, понесут ответственность. По результатам проверки ГИТ может выдать предписание об устранении выявленных нарушений. Для должностных лиц штраф за нарушение трудового законодательства составит до 5 000 руб., для образовательной организации – до 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП).