

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

от «31» мая 2021 года

Министерство образования и науки Забайкальского края
(далее – Министерство) объявляет конкурсы:

На замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

1. Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета и контроля управления финансово-экономической работы, учета и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

– наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Экономика и управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

– требования к стажу гражданской службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

– наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; приказов Министерства финансов Российской Федерации «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению», «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О бюджетном процессе в Забайкальском крае», «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края».

Направления деятельности:

– оформление заявок на кассовый расход на финансирование подведомственных учреждений и платежных документов по расчетам;

– ведение синтетического и аналитического учета операций с безналичными денежными средствами;

– оформление уведомления об уточнении вида принадлежности платежа;

– сверка кассовых расходов по состоянию счета в казначействе;

– ведение бюджетных и денежных обязательств;

– составление данных остатков денежных средств на лицевых счетах Министерства;

– постоянное взаимодействие с Управлением федерального казначейства в Забайкальском крае;

- участие в проведении мероприятий по внутреннему финансовому контролю.

[Должностной регламент ведущего специалиста-эксперта отдела бухгалтерского учета и контроля управления финансово-экономической работы, учета и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

2. Ведущий специалист-эксперт отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Педагогическое образование» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- требования к стажу гражданской службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

- наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об образовании в Российской Федерации», «О лицензировании отдельных видов деятельности», «О некоммерческих организациях», «Об автономных учреждениях», «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; постановлений Правительства Российской Федерации «Об организации лицензирования отдельных видов деятельности», «Об утверждении требований к осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью образовательных организаций, реализующих образовательные программы, содержащие сведения, составляющие государственную тайну», «Об осуществлении мониторинга системы образования», «Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края».

Направления деятельности:

- осуществление государственного надзора в сфере образования, направленного на предупреждение, выявление и пресечение нарушений организациями, осуществляющими образовательную деятельность, требований законодательства об образовании посредством организации и проведения плановых и внеплановых документарных и выездных проверок организаций, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений таких требований;

- осуществление лицензионного контроля за образовательной деятельностью, направленного на предупреждение, выявление и пресечение нарушений организациями, осуществляющими образовательную деятельность, лицензионных требований при

осуществлении образовательной деятельности посредством организации и проведения плановых и внеплановых выездных проверок организаций, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений таких требований;

- составление протоколов об административных правонарушениях в порядке и случаях, предусмотренных законодательством, и в пределах компетенции отдела по надзору и контролю в сфере образования; своевременно осуществляет все необходимые действия в рамках возбужденного производства, предусмотренные Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации;

- ведение реестра образовательных учреждений Забайкальского края;
- подготовка ответов на обращения граждан, писем и запросов по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

- контроль размещения на сайте Министерства информации о результатах проведенных проверок в рамках исполнения переданных полномочий по государственному надзору (контролю) в сфере образования, об исполнении предписаний по результатам плановых и внеплановых проверок, о результатах мониторингов по соблюдению обязательных требований законодательства об образовании.

[Должностной регламент ведущего специалиста-эксперта отдела надзора и контроля в сфере образования управления лицензирования, государственной аккредитации, надзора и контроля Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

На включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы:

3. Консультант отдела общего, специального образования управления общего образования и воспитания

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Образование и педагогические науки» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об образовании в Российской Федерации», «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указов Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; приказов Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении федерального государственного

образовательного стандарта основного общего образования», «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края».

Направление деятельности:

- организация проведения краевых профессиональных конкурсов для педагогов;
- обеспечение участия образовательных организаций и педагогических работников в краевых и очных этапах всероссийских профессиональных конкурсов, в том числе конкурса «Учитель года», выставках, конференциях;
- организация конкурсного отбора обучающихся на получение денежного поощрения за достижения в области физики, информатики, математики;
- сопровождение образовательных организаций, претендующих на получение грантов из федерального бюджета;
- сопровождение всероссийского конкурса сочинений;
- организация взаимодействия и координация деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по реализации мероприятий по функционированию центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», центров образования естественнонаучной и технологической направленности «Точка роста»;
- работа с письмами, жалобами и заявлениями граждан, подготовка ответов на обращения граждан, письма и запросы по вопросам, входящим компетенцию.

[Должностной регламент консультанта отдела общего, специального образования управления общего образования и воспитания Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

4. Консультант отдела воспитания, дополнительного образования управления общего образования и воспитания

Квалификационные требования для замещения должности:

- наличие высшего образования по специальностям, направлениям подготовки укрупненной группы «Образование и педагогические науки», «Психологические науки», «Социология и социальная работа» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;
- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- наличие профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей:
государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об образовании в Российской Федерации», «О наркотических средствах и психотропных веществах», «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»,

«О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; Указов Президента Российской Федерации «Об объявлении периода с 2018 по 2027 годы Десятилетием детства», «Об утверждении Стратегии государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года»; постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Устава Забайкальского края, законов Забайкальского края «О государственной гражданской службе Забайкальского края», «О нормативных правовых актах Забайкальского края», «Об отдельных вопросах в сфере образования», «Об отдельных вопросах профилактики правонарушений в Забайкальском крае», «О профилактике незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании и алкоголизма в Забайкальском крае», «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Забайкальском крае»; постановлений Правительства Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2025 годы», «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края».

Направление деятельности:

– организация взаимодействия и координация деятельности муниципальных органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам правового воспитания детей, комплексного сопровождения участников образовательных отношений, профилактики девиаций в детской и подростковой среде, профилактики правонарушений несовершеннолетних, формирования здорового образа жизни, школьной медиации;

– организация взаимодействия и координация деятельности муниципальных органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам реализации государственной политики в сфере работы с несовершеннолетними, находящимися в конфликте с законом, воспитания и дополнительного образования несовершеннолетних по программам социально-педагогической и социально-психологической направленности;

– обеспечение организационного, информационного, аналитического сопровождения и мониторинг системы профилактики безнадзорности и профилактики правонарушений, наркомании, алкоголизма, детского дорожно-транспортного травматизма несовершеннолетних общеобразовательных организаций региона;

– обеспечение организационного, информационного взаимодействия с органами внутренних дел и Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав в Забайкальском крае по вопросам профилактики правонарушений несовершеннолетних;

– осуществление в составе комиссии Министерства тематических проверок загородных оздоровительных лагерей курируемых государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству по вопросам соблюдения норм, предъявляемых к организации отдыха детей.

[Должностной регламент консультанта отдела воспитания, дополнительного образования управления общего образования и воспитания Министерства образования и науки Забайкальского края](#)

Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство следующие документы:

а) [личное заявление](#);

б) заполненную и подписанную [анкету по форме](#), утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) [документ об отсутствии у гражданина заболевания](#), препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

ж) [резюме по предлагаемой форме](#) (для участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

з) [заявление о согласии на обработку персональных данных](#);

и) копию документов воинского учета для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Государственному гражданскому служащему Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) [личное заявление](#);

б) заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, [анкету по форме](#), утвержденной Правительством Российской Федерации с фотографией;

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

г) [резюме по предлагаемой форме](#) (для участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

д) [заявление о согласии на обработку персональных данных](#);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Место приема документов: г. Чита, ул. Амурская, 106, телефон: (3022) 28-52-37. Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство образования и науки Забайкальского края **лично (посредством помещения полного запечатанного пакета документов в специально оборудованный бокс для входящей корреспонденции)**, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://gossluzhba.gov.ru/>

Время приема документов: понедельник – четверг с 09.00 до 17.00; пятница с 09.00 до 16.00. Перерыв с 13.00 до 14.00.

Последний день приема документов – «21» июня 2021 года.

В соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 23 марта 2021 года № 181-к, конкурс будет проводиться в форме тестирования и индивидуального собеседования.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90 – 99% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80 – 89% вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70 – 79% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Претенденты для участия в конкурсе могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края, доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно. Ссылка предварительного теста: <https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy/129338-predvaritel-nyy-test>

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии по следующим критериям:

в 9-10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8-7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6-5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4-3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2-0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Предполагаемая дата проведения конкурса – «16» июля 2021 года.

О точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно.

Место проведения конкурса: г. Чита, ул. Амурская, 106, 1 этаж, актовый зал.

Условия участия в конкурсе:

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Условия прохождения государственной гражданской службы:

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края (<https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy>).

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться по ссылке: <https://minobr.75.ru/deyatel-nost/konkursy/129331-informaciya-o-poryadke-obzhalovaniya-rezul-tatov-konkursov-i-sposobe-napravleniya-grazhdanami-i-gosudarstvennymi-grazhdanskimi-sluzhaschimi-sootvetstvuyuschih-zayavleniy>

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.