



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

23 декабря 2022

2323

г. Чита

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Министерстве природных ресурсов Забайкальского края

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776 н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и на основании ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию и в связи с изменением законодательства в сфере охраны труда **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Министерстве природных ресурсов Забайкальского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства природных ресурсов Забайкальского края от 4 сентября 2019 года № 1562 «Об утверждении и вводе в действие Положения о системе управления охраной труда».

3. Отделу обеспечения деятельности:

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства природных ресурсов Забайкальского края в разделе «Документы»;

ознакомить с приказом специалистов Министерства природных ресурсов Забайкальского края под роспись.

Министр природных ресурсов
Забайкальского края

С.И. Немков

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства природных
ресурсов Забайкальского края
от «13» 12 2022 года № 1313

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в Министерстве природных
ресурсов Забайкальского края

1. Общие сведения

1.1. Настоящее Положение устанавливает требования к Системе управления охраной труда (далее – СУОТ), в том числе к проведению внутреннего контроля за соблюдением требований по охране труда в Министерстве природных ресурсов Забайкальского края (далее – Министерство), разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма, профессиональной заболеваемости.

1.2. Положение разработано с учетом требований Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке совершенствованию».

1.3. Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в Министерстве, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

1.4. Действия Положения распространяется на все структурные подразделения Министерства.

1.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. СУОТ является неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Министерства. Функционирование СУОТ осуществляется путем соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом принятых на себя обязательств, специфики деятельности Министерства, наилучшей практики и достижений современной науки.

1.7. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные.

Положение СУОТ распространяется на всех специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в Министерстве в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных

подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях, других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.8. Термины и определения, используемые в данном положении приведены в приложении № 1.

1.9. Нормативные ссылки приведены в приложении № 2.

2. Политика в области охраны труда

2.1. Политика работодателя (Министерства) в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей, снижению профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации иного уполномоченного работниками органа (при наличии);

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных полномочий и обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Министерства;
- планирование мероприятий по охране труда;
- наличие специалиста по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

2.3. Выполнение данного Положения будет осуществляться за счёт:

- повышения компетентности персонала;
- обеспечения, выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных, правовых актах, которые регламентируют деятельность Министерства в области охраны труда;
- назначения должностных лиц, обеспечивающих, выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных, нормативных актов по охране труда;
- проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;
- повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;
- личной заинтересованности работников в обеспечении безопасных условий труда;

2.4. При, определении Политики проводится предварительный анализ состояния охраны труда совместно с работниками и обсуждение Политики с заинтересованными лицами в коллективе.

2.5. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся в здании Министерства.

3. Цели в области охраны труда

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенном Политикой Министерства, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности работы, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий, связанных с рисками для здоровья работников.

3.2. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников Министерства.

3.3. Количество целей определяется спецификой деятельности Министерства.

3.4. Цели формируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.5. Цели могут корректироваться по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР), оперативного контроля функционирования СУОТ;

3.6. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами (в том числе для ответственных лиц, на которых возложено исполнение функций по ОТ) приводится в должностных инструкциях для соответствующих работников.

4.1. Министр

4.1.1. Реализует основные направления государственной политики, в области охраны труда и обеспечения безопасности рабочего процесса.

Создает структурное подразделение, в том числе с функциями по охране труда и пожарной безопасности Министерства.

4.1.2. Обеспечивает:

- общее управление охраной труда и безопасностью рабочего процесса в Министерстве;
- создание СУОТ;
- взаимодействие между структурными подразделениями Министерства по вопросам, охраны труда и обеспечения безопасности рабочего процесса;
- беспрепятственный допуск, предоставление информации и документов должностным лицам, осуществляющим государственный, ведомственный и общественный надзор за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда и по безопасности рабочего процесса и выполнение предписаний указанных должностных лиц в установленные сроки;
- обсуждение на совещаниях вопросов организации работы по охране труда;
- привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- оснащение работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью, и другими СИЗ;
- в соответствии с утвержденной структурой и штатным расписанием штатную укомплектованность квалифицированным персоналом;
- прохождение подготовки, проверки знаний требований охраны труда.

4.1.3. Утверждает:

- локальные нормативные акты по охране труда и обеспечению безопасности рабочего процесса, акты расследования несчастных случаев с работниками;

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, совершенствованию работы по охране жизни и здоровья работников Министерства;

- должностные инструкции работников, инструкции по охране труда и пожарной безопасности, обеспечивает их соблюдение.

4.1.4. Заслушивает руководителей структурных подразделений на собраниях, совещаниях, коллегиях по вопросам охраны жизни и здоровья работников.

4.1.5. Рассматривает представления начальника управления правового, кадрового и организационного обеспечения о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию здоровых и безопасных условий труда.

4.2. Начальник управления правового, кадрового и организационного обеспечения

4.2.1. Обеспечивает контроль за:

- соблюдением требований стандартов, правил и норм охраны труда и безопасности труда для работников при проведении рабочего процесса (работа в административной-управленческих помещениях, время отдыха (обед), перевозки или переходы к месту проведения контрольно-надзорных мероприятий, командировок);

- определением оптимальной рабочей нагрузки, режима работы;

- соблюдением режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, служебным распорядком Министерства;

- проведением периодических, предварительных медицинских осмотров, или диспансеризации работников Министерства;

- деятельностью руководителей, подчиненных структурных подразделений, по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

4.2.2. Иницирует, организует, проведение совещаний, заслушиваний руководителей структурных подразделений осуществляющих образовательную деятельность по вопросам безопасности рабочего процесса.

4.2.3. Участвует в проведении административно – общественного контроля состояния условий труда на рабочих местах.

4.2.4. Проводит обучение и проверку знаний, по охране труда, контролирует обучение подчиненного персонала вопросам охраны труда.

4.3. Начальник управления финансово-экономической работы и бухгалтерского учета

4.3.1. Содействует обеспечению мер по созданию благоприятных и безопасных условий труда, соблюдению требований законодательства по охране труда и пожарной безопасности.

4.3.2. Обеспечивает:

- финансирование, правильное расходование, распределение и учет средств на проведение мероприятий по охране труда и безопасности рабочего процесса, в том числе на проведение СОУТ, обучение по охране труда, медицинские осмотры, диспансеризацию работников и другие мероприятия в соответствии с размерами, установленными нормативно-правовыми актами и локальными нормативными актами Министерства;

- подготовку финансовых документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- подготовку документов в территориальный орган Фонда социального страхования, необходимых для обеспечения финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Министерства в счет начисляемых в текущем году страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- руководство деятельностью руководителей подчиненных структурных подразделений по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Обеспечивает обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.3. Рассматривает возможность оказания материальной помощи, возмещения затрат на лечение работнику в случае причинения вреда его жизни и здоровью, во время рабочего процесса.

4.3.4. Осуществляет планирование, расходование, распределение и учет указанных финансовых средств.

4.4. Начальники отраслевых отделов по направлениям деятельности Министерства

4.4.1. Содействуют обеспечению мер по созданию безопасных условий труда, соблюдению требований правил по охране труда и пожарной безопасности.

4.4.2. Участвуют в проведении административно-общественного контроля состояния условий труда на рабочих местах.

4.4.3. Проходят обучение и проверку знаний по охране труда (в случаях, определяемых работодателем).

4.4.4. Проводят внеплановые и целевые инструктажи на рабочем месте подчиненным сотрудникам.

4.4.5. Контролируют своевременное обучение подчиненного персонала вопросам охраны труда.

4.5. Начальник отдела обеспечения деятельности

4.5.1. Обеспечивает:

- контроль за функционированием, последовательным совершенствованием СУОТ, анализ деятельности по охране труда и обеспечения безопасности рабочего процесса в Министерстве;
- подготовку, рассмотрение и согласование локальных нормативных актов в сфере охраны труда и безопасности рабочего процесса;
- организацию административно-общественного контроля состояния условий труда на рабочих местах, условий работы;
- разработку и выполнение мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;
- контроль за проведением специальной оценки труда в Министерстве, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль за расследованием и учетом несчастных случаев с работниками;
- рассмотрение выводов комиссии по расследованию обстоятельств и причин несчастных случаев, по расследованию случаев профессиональных заболеваний;
- контроль за своевременной диспансеризацией государственных гражданских служащих и медицинских осмотров работников профессиональных квалификационных групп в структурных подразделениях Министерства.

4.5.2. Осуществляет:

- контроль за подготовкой и утверждением приказов, распоряжений о назначении ответственных лиц по охране труда и обеспечения безопасности рабочего процесса по Министерству;
- координацию деятельности руководителей структурных подразделений по охране труда и обеспечению безопасности рабочего процесса;
- контроль за своевременным и качественным проведением вводного, первичного (в случае необходимости), повторного, инструктажей по охране труда, и пожарной безопасности с работниками;
- участвует в организации проведения совещаний, заслушиваний структурных отделов по вопросам охраны труда, безопасности рабочего процесса;
- инициирует организацию и контроль выполнения мероприятий, направленных на улучшение работы по охране жизни и обеспечению безопасности рабочего процесса, условий и охраны труда, предупреждение профессиональных заболеваний, их финансирование и материально-техническое обеспечение;

- проходит обучение и проверку знаний по охране труда, контролирует своевременное обучение подчинённого персонала по вопросам охраны труда;

- согласовывает представления о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и рабочего процесса;

- организует режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными, правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Министерства.

4.5.3. Обеспечивают:

- пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;

- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий;

- профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ;

- доставку работника, заболевшего на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания ему неотложной медицинской помощи.

4.5.4. Осуществляет контроль за соблюдением работниками дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка Министерства, инструкций по охране труда.

4.6. Специалист по охране труда

4.6.1. Контролирует:

- соблюдение трудового законодательства, приказов, правил по охране труда, безопасности рабочего процесса, указаний и предписаний органов государственного надзора и контроля по вопросам охраны труда;

- использование труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- своевременное проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда в структурных подразделениях Министерства;

- информирует и консультирует работников, в том числе, руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда.

4.6.2. Организует:

- профилактическую работу по предупреждению несчастных случаев с работниками, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- методическое руководство за проведением специальной оценки рабочих мест, условий труда в структурных подразделениях Министерства;

- процесс обучения и проверки знаний руководителей, ответственных за охрану труда;

- участие в семинарах, совещаниях по вопросам охраны труда, обеспечение безопасности рабочего процесса, изучает и распространяет передовой опыт по охране труда;

- повышение квалификации по вопросам охраны труда и безопасности рабочего процесса работников отдела обеспечения деятельности Министерства;

- расследование и учет несчастных случаев и микротравм с работниками на производстве;

- проведение и контроль выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев, других аварийных (опасных), ситуаций.

4.6.3. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с работниками при проведении обучения с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

4.6.4. Проводит:

- совместно с представителями соответствующих подразделений проверки состояния помещений, СИЗ работников;

- вводный, первичный инструктаж со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, прибывшими на практику (согласно действующему приказу Министра);

- обучение по вопросам охраны труда, пожарной безопасности и оказания первой помощи.

4.6.5. Несет ответственность за своевременное и полное проведение обязательных медицинских осмотров работников, диспансеризации государственных гражданских служащих.

4.6.6. Согласовывает разработанные структурными подразделениями инструкции по обучению по охране труда работников и другие локальные акты.

4.6.7. Рассматривает письма, заявления, жалобы работников, касающиеся вопросов условий и охраны труда, безопасности рабочего процесса, готовит предложения по устранению выявленных недостатков.

4.6.8. Запрашивает у руководителей структурных подразделений сведения и документы по вопросам охраны труда.

4.6.9. Принимает меры по внедрению предложений коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий работы.

4.6.10. Сообщает о несчастных случаях и случаях со смертельным исходом в государственную инспекцию труда, фонд социального страхования, прокуратуру, администрацию муниципального образования, территориальный орган профсоюзов, родителям пострадавшего лица. Принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших

несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно положениям действующего законодательства.

- 4.6.11. Составляет ежегодную заявку об необходимом объеме финансирования на выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности.

4.7. Комиссия по охране труда

4.7.1. Организует проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, организацию безопасности рабочего процесса.

4.7.2. Информировывает работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, о результатах проверок.

4.7.3. Члены комиссии:

- проходят обучение и проверку знаний по охране труда в установленные сроки;
- проводят проверку знаний требований охраны труда работников;
- проводят расследование несчастных случаев, произошедших на производстве.

4.8. Работники

4.8.1. Используют требования охраны труда и по обеспечению безопасности рабочего процесса, установленные законами Российской Федерации, локальными актами Министерства, а также несут ответственность за их невыполнение и нарушение.

4.8.2. Используют безопасные методы работы, осуществляют безопасное передвижение по территории Министерства, при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий, в служебных командировках.

4.8.3. Знакомятся с представленной работодателем информацией о возможных рисках и опасностях.

4.8.4. Своевременно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

4.8.5. Своевременно проходят инструктажи по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

4.8.6. Проходят обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, диспансеризацию государственных гражданских служащих.

4.8.7. Проверяют перед началом работы на своем рабочем месте наличие, комплектность и исправность необходимых средств защиты, исправность автотранспорта, сообщает своему непосредственному руководителю об имеющихся недостатках.

4.8.8. Извещают своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на

производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

4.8.9. Принимают незамедлительные и адекватные меры по устранению возникших или недопущению возможных опасных ситуаций, а при необходимости, оказывают содействие в проведении неотложных работ по их ликвидации.

4.8.10. Участвуют в деятельности по улучшению условий и охраны труда, безопасности рабочего процесса.

4.8.11. Соблюдают дисциплину труда, правила внутреннего трудового распорядка Министерства.

4.8.12. Проходят обучение по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, в том числе прохождению обязательных инструктажей.

4.8.13. Следят за исправностью электрооборудования, оргтехники.

4.8.14. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда и пожарной безопасности на своем рабочем месте, перед началом работы проводят осмотр рабочего места.

4.8.15. Содержат в чистоте свое рабочее место.

4.8.16. Применяют спецодежду при проведении контрольно-надзорных мероприятий, в служебных командировках при нахождении в лесной зоне.

5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

Для достижения целей в области охраны труда в Министерстве предусмотрены следующие процедуры:

5.1. Подготовка работников по охране труда проводится в соответствии Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Для организации данной процедуры устанавливаются:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в Министерстве;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- список работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях;
- перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссии Министерства по проверке, знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии Министерства;

- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварии и несчастных случаев на производстве;

- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

- организация и проведение СОУТ осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказом Минтруда России: от 24.01.2014 № 33н.

При этом устанавливается:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению СОУТ, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- особенности функционирования комиссии по проведению СОУТ при наличии обособленных структурных подразделений;

- организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах Министерства в части деятельности комиссии по проведению СОУТ;

- порядок осуществления выбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности организации;

- порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ;

- порядок использования результатов СОУТ.

Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты СОУТ и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.2. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников», предусмотренных частью четвертой статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минтруда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2020 № 1420н «Об утверждении перечня вредных и(или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим, физическим исследованиям устанавливается на основании результатов СОУТ. Медицинские осмотры могут также проводиться на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по Охране труда).

5.3. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях, профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами СОУТ на его рабочем месте;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты осуществляется в соответствии со статьей 221 ТК РФ, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 № 1247н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» и Типовыми нормами выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИД работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н. На основе указанных нормативных документов руководитель устанавливает (определяет):

- наименование, реквизиты и содержание, типовых норм выдачи работникам СИЗ, применение которых обязательно, порядок выявления потребности в обеспечении работников;
- порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных СИЗ.

Выдача работникам СИЗ сверх установленных норм или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур СОУТ и уровней профессиональных рисков.

5.6. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием осуществляется на основании результатов СОУТ в соответствии Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными

по результатам СОУТ, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

6. Планирование мероприятий по реализации процедур

Планирование процедур включает определение перечня работ, направленных на организацию функционирования процедур, а также на определение ресурсов (финансовых и людских), необходимых и достаточных для их реализации.

Планирование процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда, базируется на результатах анализа исходной информации о работах по охране труда, проводимых работодателем.

6.1. К исходной информации относятся:

- требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащие государственные нормативные требования охраны труда;
- требования иных нормативных правовых актов, национальных и отраслевых стандартов, технических регламентов, программ по охране труда, соблюдение которых взято на себя работодателем;
- информация о квалификации работников, прохождении ими обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
- результаты проведения оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки);
- условия труда, включая оценку соответствия гигиеническим нормативам, осуществляемую в рамках производственного контроля;
- результаты оценки профессиональных рисков;
- результаты анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- результаты мониторинга состояния охраны труда, в том числе:
- обеспеченность работников СИЗ, режимы труда и отдыха;
- предписания органов государственного контроля и надзора;

Результатом планирования процедур является составление Плана мероприятий, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда.

С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, министром утверждается План мероприятий по охране труда (далее - План).

Подготовку Плана осуществляет отдел обеспечения деятельности Министерства (специалист по ОТ, начальника отдела обеспечения

деятельности, начальник управления финансово-экономической работы и бухгалтерского учета). План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится по мере необходимости преимущественно 1 раз в квартал.

В Плате отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в Министерстве;
- общий перечень мероприятий, проводимых, при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимых по реализации процедур, на каждом уровне управления;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ в Министерстве необходимо проводить следующие мероприятия:

- определять необходимую компетенцию работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
- обеспечивать непрерывную подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Для функционирования СУОТ проводится информирование работников:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также о разработанных в их отношении мерах управления.

Информация о функционировании СУОТ в Министерстве доводится следующим образом:

- ознакомление работника с результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, видео и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение информации на стендах по охране труда.

8. Функционирование СУОТ

Ключевыми процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ на предприятии, являются:

- СОУТ;
- оценка профессиональных рисков;
- медицинские осмотры и диспансеризация;
- проведение обучения;
- обеспечение работников СИЗ;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации помещений;
- соблюдение режима труда и отдыха;
- взаимодействие с органами власти;
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профзаболевания;
- обеспечение социального страхования работников.

8.1. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ Министерства.

По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

8.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

8.3. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических

мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

8.4. Процесс реагирования на вышеуказанные события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливаются работодателем с учетом специфики деятельности Министерства.

8.5. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Министерстве, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

8.6. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

9. Оценка результатов деятельности

9.1. С целью оценки результатов деятельности определяется объект контроля, включая:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

9.2. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

9.3. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договором, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

9.4. Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;

- выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов; - регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с возможностью использовать средства аудио-, видео-, фотонаблюдения.

9.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

9.6. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

9.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда работодатель оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

9.8. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

9.9. Результаты контроля работодатель использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

10. Улучшение функционирования СУОТ

10.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

10.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодатель определяет с учетом специфики своей деятельности.

10.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия разрабатываются в

том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований инцидентов, микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Министерства в области охраны труда;
- поддержки участия работников Министерства в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Министерства по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение № 1 к Положению

| Термин | Определение | Источник |
|--|---|----------|
| Охрана труда | Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. | ТК РФ |
| Требования охраны труда | Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе Стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами, и инструкциями по охране Труда. | ТК РФ |
| Рабочее место | Место, где работник, должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем, работодателя. | ТК РФ |
| Опасный производственный фактор | Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. | ТК РФ |
| Вредный производственный фактор | Производственный: фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. | ТК РФ |
| Средства индивидуальной защиты: работников (СИЗ) | Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников, вредных или опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения. | ТК РФ |
| Профессиональный риск | Вероятность причинения вреда, здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей до трудовому договору или в иных случаях. | ТК РФ |
| Управление профессиональными рисками | Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. | ТК РФ |
| Работодатель | Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. | ТК РФ |

| | | |
|--|---|--------|
| Работник | Физическое лицо вступившее в трудовые отношения с работодателем. | ТК РФ: |
| Несчастный случай: производстве | Событие, в результате которого работник получил увечье, или повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную, стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерти. | ТК РФ |
| Первая помощь пострадавшим на производстве | Помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку. | ТК РФ |
| Стандарты безопасности труда | Правила, процедуры, критерии, нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда. | ТК РФ |
| Условия труда | Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. | ТК РФ |

Приложение № 2 к Положению

| № п/п | Наименование нормативного документа | Краткое обозначение |
|-------|---|---------------------|
| 1 | Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ | ТК РФ |
| 2 | Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». | 52-ФЗ |
| 3 | Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» | 125-ФЗ |
| 4 | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» | 426-ФЗ |
| 5 | Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» | Постановление 2464 |
| 6 | Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» | Приказ 776н |
| 7 | Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» | Приказ 29н |
| 8 | Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 № 1247н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением» | Приказ 1247н |
| 9 | ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке совершенствованию» | ГОСТ 12.0.007-2009 |