



## МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

11.04.2023

ПРИКАЗ

№ 1423

г. Чита

### **О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников подведомственных учреждений Министерству природных ресурсов Забайкальского края (в области лесных отношений) от 13.02.2017 года № 210а**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 26 сентября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях», Законом Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК, Законом Забайкальского края «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» от 29 июня 2023 года №2222-ЗЗК **приказываю:**

1. Пункт 9 раздела 3 примерного Положения «Об оплате труда работников подведомственных учреждений Министерства природных ресурсов Забайкальского края (в области лесных отношений)» от 13.02.2017 года № 210а изложить в следующей редакции:

«9. Районный коэффициент устанавливается в размере:

1,2 (за исключением работников, занятых на работах в Каларском муниципальном округе Забайкальского края, Могочинском муниципальном округе Забайкальского края, муниципальном районе «Чернышевский район» Забайкальского края;

1,5 в Каларском муниципальном округе Забайкальского края;

1,3 в Могочинском муниципальном округе Забайкальского края, муниципальном районе «Чернышевский район» Забайкальского края».

2. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7.Доплата до уровня минимального размера оплаты труда и гарантированная персональная надбавка.

25.Доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

В случае, если месячная заработная плата работников краевых учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам краевых учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

26.Гарантированная персональная надбавка.

Работникам краевых учреждений, занимающим должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае.

Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».

3.Начальнику финансово-экономического отдела Министерства природных ресурсов Забайкальского края Им Д.В. довести приказ до КГСАУ «Забайкаллесхоз», КГУ «Читинская авиабаза», ГКУ «Управление лесничествами Забайкальского края».

4.Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя начальника управления финансово-экономической работы и

бухгалтерского учета Министерства природных ресурсов Забайкальского  
края Дружинину Е.В..

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a horizontal stroke at the end, positioned between the title 'Министр' and the name 'С.И.Немков'.

С.И.Немков