

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

17 июня 2021 года

№ 4

г. Чита

Председатель: Е.Ю.Шаманская  
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю. Астраханцева, Т.А. Каргина, Л.А. Вологодина, А.В. Грохотов, Е.С. Егоров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров, П.А.Исаев, К.И. Осипов, Н.Н. Подрובה, З.В. Прохорова, Д.Г. Рысев, С.А. Цыренов, А.А. Шахов.

Представители организаций и предпринимателей:

ООО «Авеста», ООО «Золотой лотос», ООО «Мудрость»,  
ООО «Гелиос», ООО «Грифон», ООО «Элемент».

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год.
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год.

**СЛУШАЛИ:**

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра - начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспече-

нии дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2021-2022 гг.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 29 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

4 заявки об увеличении размера определенной на 2021 год потребности в привлечении иностранных работников на 48 разрешений на работу;

5 заявок об уменьшении квоты на 2021 год на 368 разрешений на работу.

20 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год на 685 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные

предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 года № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю. Шаманская, Е.Ю. Астраханцева, Т.А. Каргина, А.В. Грохотов, Е.С. Егоров, А.Ф. Захаров, П.А. Исаев, К.И. Осипов, Н.Н. Подрובה, З.В. Прохорова, Д.Г. Рысев, С.А. Цыренов, А.А. Шахов

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года;

создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2020 году.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

5. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В.Бардалеев) продолжить представлять на заседание Межведомственной комиссии информацию о работодателях, получивших государственную поддержку в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

6. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) продолжить информирование работодателей, планирующих привлечение иностранной рабочей силы, о соблюдении требований миграционного, налогового, трудового законодательства при привлечении и использовании иностранных работников.

7. Пригласить работодателей, обратившихся повторно с заявкой на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО «Бо Фа», ООО «Дан».

8. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Си Бинь, ООО «Бо Фа», ООО «Горлинка», ООО «Дан», ООО «Мудрость», ООО «Торгово-строительная компания», ООО «Элемент».

9. Оплатить штрафы и задолженности, представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям: ИП Си Бинь (в Управление Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю), ООО «Дан» (в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю) ООО «Траст» (в Управление Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю).

10. Учитывая указ Президента Российской Федерации от 15 июня 2021 года № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 мая № 16-4/10/В-5870 (вх. № 1-4411 от 21 мая 2021 года) об исчерпании резерва квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам

разрешений на работу, принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении (кменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2021 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1, № 7);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) в срок до 28 июня 2021 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2021 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					14	14
1	ООО Золотой лотос (14)	7505004673	Каменщик	Китайская народная республика	1	1
			Слесарь-ремонтник		2	2
			Слесарь по ремонту агрегатов		1	1
			Плодоовощевод		4	4
			Электрогазосварщик		2	2
			Повар		3	3
			Слесарь по ремонту автомобилей		1	1

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				21	0	
1	ООО Бо Фа	7505008621	Китайская народная республика	10	0	10 (е)
2	ООО Мудрость	7536113305	Китайская народная республика	11	0	10 (е) 10 (ж)

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения  
и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					13	7	
1	ООО Авеста	0326500190	Машинист погрузочной машины	Китайская народная республика	2	1	10 (б)
			Рамщик		5	3	10 (е)
			Станочник-распиловщик		5	2	10 (ж)
			Пилоправ		1	1	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					<b>401</b>	<b>401</b>
1	АО РУДНИК ЗАПАДНАЯ-КЛЮЧИ (23)	7512003818	Главный обогатитель	Китайская народная республика	3	3
			Подсобный рабочий		2	2
			Водитель автомобиля		2	2
			Переводчик		5	5
			Повар		2	2
			Геолог		3	3
			Маркшейдер		3	3
			Инженер по горным работам		3	3
2	АО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК РЕГИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА (300)	7530008329	Бетонщик	Китайская народная республика	40	40
			Бригадир на участках основного производства		5	5
			Машинист крана (крановщик)		10	10
			Стропальщик		12	12
			Каменщик		128	128
			Отделочник железобетонных изделий		20	20
			Плотник		30	30
			Арматурщик		35	35
			Начальник участка (в строительстве)		5	5
			Электрогазосварщик		15	15
3	ИП Орёл Вячеслав Владимирович (22)	753401474607	Овощевод	Китайская народная республика	20	20
			Повар		1	1
			Менеджер (в сельском охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)		1	1
4	ИП Творогова Людмила Михайловна (2)	753701104357	Повар	Китайская народная республика	2	2
5	ИП Чжан Фэнго (9)	800302952640	Маляр	Китайская народная республика	3	3
			Жестяжник		3	3
			Повар		3	3
6	ООО Гелиос (2)	7536158225	Повар	Китайская народная республика	2	2
7	ООО ГРИФОН (2)	7536163585	Повар	Китайская народная республика	2	2
8	ООО Золотой лотос (14)	7505004673	Каменщик	Китайская народная республика	1	1
			Слесарь-ремонтник		2	2
			Плодоовощевод		4	4
			Слесарь по ремонту агрегатов		1	1
			Слесарь по ремонту автомобилей		1	1
			Электрогазосварщик		2	2
			Повар		3	3
9	ООО МИН ЧЖУ (2)	7536164740	Повар	Китайская народная республика	2	2
10	ООО Терминал Восток (25)	7536140490	Каменщик	Китайская народная республика	17	17
			Облицовщик-плиточник		7	7

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
			Мастер строительных и монтажных работ	Россия	1	1

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				<b>150</b>	<b>0</b>	
1	ИП Си Бинь	751303648844	Китайская народная республика	40	0	10 (б) 10 (е)
2	ООО Авеста	0326500190	Китайская народная республика	14	0	10 (б) 10 (е) 10(ж)
3	ООО Бо Фа	7505008621	Китайская народная республика	10	0	10 (е)
4	ООО Дан	7529012987	Китайская народная республика	10	0	10 (б) 10 (е)
5	ООО Мудрость	7536113305	Китайская народная республика	11	0	10 (е) 10 (ж)
6	ООО Торгово-строительная компания	7536124280	Китайская народная республика	59	0	10 (б) 10 (е)
7	ООО Траст	7537011017	Китайская народная республика	6	0	10 (е) 10 (ж)

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					0	45	
1	ООО Горлинка	7509003215	Пилоправ	Китайская народная республика	1	0	10 (б) 10 (е) 10(ж)
			Станочник-распиловщик		3	0	
			Рамщик		3	3	
			Заточник		1	1	
2	ООО КРАСНОКАМЕНСКПРОМС ТРОЙ	7530014682	Машинист экскаватора	Китайская народная республика	2	2	10 (б)
			Технолог		3	2	
			Начальник филиала (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)		1	1	
			Заведующий производством (шеф-повар)		2	2	
			Переводчик		2	2	
			Эксперт		3	0	
			Мастер контрольный (участка, цеха)		3	3	
			Начальник лаборатории (в промышленности)		1	1	
			Техник по эксплуатации и ремонту оборудования		2	2	
			Техник		3	3	
			Начальник цеха		1	1	
			Заведующий канцелярией		1	0	
			Инженер по безопасности движения		1	0	
			Лаборант		1	1	
			Заведующий хозяйством		1	0	
			Делопроизводитель		1	0	
			Машинист крана (крановщик)		2	2	
			Диспетчер		3	0	
			Заведующий складом		1	0	
			Техник-технолог		3	2	
			Инженер по комплектации оборудования		3	3	
Инженер по эксплуатации оборудования	3	3					
Начальник отдела (в промышленности)	1	1					
Главный инженер (в прочих отраслях)	1	1					
Главный бухгалтер	1	0					
3	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	Плотник	Китайская народная республика	10	0	10 (б) 10 (е) 10(ж)
			Штукатур		10	2	
			Каменщик		40	4	
			Бетонщик		20	3	

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
--------	--	-----	-----------	--------	------------------------	--------------------	--------------

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленного уменьшения потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Заявленное уменьшение численности	Решение МВК
			<b>368</b>	<b>0</b>
1	ООО "Интер-Агро"	7522004056	2	0
2	ООО "Краснокаменскпромстрой"	7530014682	38	0
3	ООО Специализированный застройщик строительная компания "Энергожилстрой"	7536076903	231	0
4	ООО "Стройкомплект"	7508006005	10	0
5	ООО "Тантал"	7536004747	87	0

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева