

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, 8

21 апреля 2021 года № 2

Присутствовали:

- Казаченко Е.О. – министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края, координатор стороны Правительства Забайкальского края, председательствующий;
- Писаренко Д.С. – начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии.

Представители от Правительства Забайкальского края:

- Борисова Е.Б. – заместитель министра физической культуры и спорта Забайкальского края;
- Дзасохов К.В. – заместитель министра природных ресурсов Забайкальского края;
- Кривошеков-Баженов С.А. – заместитель министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края по вопросам транспорта и дорожного хозяйства;
- Кузнецова М.В. – заместитель министра сельского хозяйства Забайкальского края;
- Лиценберг Н.Ю. – заместитель министра культуры Забайкальского края;
- Морозова Е.А. – руководитель Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края;
- Рысев Д.Г. – заместитель министра экономического развития Забайкальского края;
- Самойлов Е.А. – заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края;
- Семенов Д.А. – первый заместитель министра финансов Забайкальского края;
- Шибанова Н.М. – заместитель министра образования и науки Забайкальского края – начальник управления общего образования и воспитания.

Представители от профсоюзов:

- Батомункуева С.Б. – правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Борвенко Т.И. – председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Воркунов В.Е. – председатель Первичной профсоюзной организации «Территориальной генерирующей компании № 14»;
- Леонтьева М.Л. – председатель Забайкальской краевой общественной организации общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
- Мельников С.В. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, главный правовой инспектор труда;
- Орлов А.С. – директор Автономной некоммерческой организации лагерь отдыха и досуга «Энергетик»;
- Поликарпова Н.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Прохорова З.В. – председатель Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
- Романова Т.В. – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Соснин Ю.С. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов;
- Трубицына Е.Н. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
- Худякова Г.С. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюзов работников культуры Российской Федерации;
- Шишкин А.А. – председатель Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, председатель общественной организации «Забайкальский краевой комитет профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации».

Представители от работодателей:

- Гебеков М.Б. – коммерческий директор ООО «Стройкомплект»;
- Кузьминская Е.Н. – председатель Ассоциации «Совет директоров учреждений профессионального образования Забайкальского края»;
- Маресева Т.И. – президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
- Собанчеев В.Е. – заместитель главного врача ГУЗ «Краевая клиническая больница»;
- Суханов С.В. – индивидуальный предприниматель;
- Шадрин Е.Г. – исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края.

Приглашенные:

- Воронина И.А. – начальник отдела охраны окружающей среды Министерства природных ресурсов Забайкальского края;
- Гурулёва Н.Г. – председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 55395;
- Каргина Т.А. – заместитель начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Лазебных Н.Ю. – ведущий специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Лапа С.Э. – руководитель Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главный государственный санитарный врач по Забайкальскому краю;
- Лопатин И.С. – руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Забайкальском крае;
- Сарапулов И.М. – заместитель председателя Забайкальской краевой общественной организации общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
- Скажепова Е.М. – пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Тюменцева К.В. – ведущий специалист отдела организационной работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Забайкалья.

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов: Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский районы, Город Краснокаменск и Краснокаменский район, Дульдургинский, Забайкальский, Калганский, Карымский, Красночикойский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Сретенский, Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Читинский, Шелопугинский, Шилкинский районы; Приаргунского муниципального округа; городских округов: городской округ «Город Чита», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Поселок Агинское».

1. О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2021 года

(Шибанова Н.М., Лапа С.Э., Прохорова З.В., Казаченко Е.О., Семенов Д.А.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра образования и науки Забайкальского края – начальника управления общего образования и воспитания Шибановой Н.М., руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Лапы С.Э., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

Согласно информации Министерства образования и науки Забайкальского края в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году функционировали 290 организаций отдыха детей и их оздоровления, что составляет 53 % от общего количества запланированных к функционированию организаций отдыха детей и их оздоровления, с общим охватом 14 614 детей.

Из бюджета Забайкальского края оказаны меры поддержки частным организациям отдыха детей и их оздоровления, индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по организации отдыха и оздоровления детей, в размере 14 060,5 тыс. рублей.

В соответствии с действующим законодательством реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Забайкальского края, будет сформирован в срок до 1 мая 2021 года.

В 2021 году к работе планируется 533 организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 46 загородных стационарных лагерей, 481 лагерь с дневным пребыванием детей, 6 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия с общим охватом 43 495 чел. (с учетом 75 % загрузки).

Всего на отчетную дату оздоровлен 1 991 человек.

За пределы Забайкальского края в ВДЦ «Океан», «Орленок», «Артек» уже выехали 180 детей.

Законом Забайкальского края от 19 декабря 2019 года № 1778-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» на организацию отдыха и оздоровления детей запланировано 353 208,0 тыс. руб., в т.ч. 50 633,0 тыс. руб. на организацию отдыха и оздоровления детей в трудной жизненной ситуации.

Компенсация частичной стоимости путевки составляет в сутки на одного ребенка: загородные лагеря – 572 руб.; туристические лагеря палаточного типа – 399 руб.; лагеря с дневным пребыванием детей – 149 руб.; санаторно-курортный отдых – 830 руб.

На отчетную дату профинансировано 9 269,9 тыс. руб. (2,6 %).

Согласно информации Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в Управление и его территориальные отделы направлены уведомления о сроках открытия оздоровительных учреждений в количестве 420, что составляет 78,9 % от общего количества запланированных к работе, согласно данным Минобразования края, летних оздоровительных учреждений (далее – ЛОУ) (в 2020 году – 75 %), в том числе:

ЛОУ с дневным пребыванием – 372 (77,3 %);

загородные оздоровительные учреждения – 42 (91,3 %);

санаторно-оздоровительные лагеря – 6 (100 %).

По состоянию на 12 апреля 2021 года у 26 стационарных оздоровительных лагерей имеются действующие санитарно-эпидемиологические заключения. На сезон 2021 года санитарно-эпидемиологические заключения им будут оформлены в рамках плановых проверок, которые будут проведены в мае.

При этом, в мае 2021 года запланировано 37 внеплановых проверок стационарных организаций, в рамках которых будет проверено 40 лагерей.

С начала 2021 года выдано 35 (7,6 %) санитарно-эпидемиологических заключений о соответствии оздоровительных учреждений с дневным пребыванием детей.

В целом на летний период 2021 года необходимо заключить:

230 договоров на акарицидную обработку территорий ЛОУ (на 16 марта 2021 года договора еще не заключались);

509 договоров на дератизационные мероприятия, из которых заключено 342 или 67,1 % договоров (в 2020 году – 352 или 64,9 %);

457 договоров на поставку пищевых продуктов, заключено 252 или 55,1 % договоров (в 2020 году – 352 или 72,6 %).

В 2021 году гигиенической подготовке и аттестации подлежит 3843 должностных лиц (в 2020 году – 7464), из них 1291 или 34,0 % прошли гигиеническую подготовку и аттестацию в дистанционной форме.

Остальные работники гигиеническое обучение должны пройти по установленному графику до начала работы ЛОУ.

Медицинскому осмотру подлежит 6612 работников (в 2020 году 7615), из которых 2204 или 33,3% прошли медицинский осмотр (в 2020 году на 24.04. – 525 или 6,9%).

Обследование персонала на острые кишечные инфекции вирусной этиологии подлежало – 1482, прошло – 125.

При подготовке оздоровительных учреждений к функционированию следует обратить особое внимание на требования санитарных правил, несоблюдение которых может привести к риску возникновения и распространения массовых инфекционных и неинфекционных заболеваний (отравлений), а именно на требования к водоснабжению и канализации, наличие надлежащих условий для соблюдения правил личной гигиены, приготовления и приема пищи, мытья оборудования, посуды и инвентаря, необходимого технологического, холодильного и моечного оборудования, соблюдение поточности технологического процесса на пищеблоке, обеспеченности квалифицированным персоналом, оснащенность медицинских кабинетов и др.

Согласно информации Федерации профсоюзов Забайкалья в соответствии с пунктами 5.13, 5.14 и 5.15 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края стороны взяли на себя обязательства: о взаимодействии по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей; по разработке мероприятий обеспечения безопасности детских оздоровительных лагерей; по своевременному обследованию на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

Подготовку к летней оздоровительной кампании 2021 года осуществляют две организации, входящие в систему Федерации профсоюзов Забайкалья: автономная некоммерческая организация Детский оздоровительный центр «Чайка» (АНО ДОЦ «Чайка»), автономная некоммерческая организация лагерь отдыха и досуга «Энергетик» (АНО ЛОД «Энергетик»).

Ежегодно при подготовке детских лагерей к очередному оздоровительному сезону требуется привлечение больших финансовых ресурсов по причине неудовлетворительного состояния большинства основных объектов, находящихся в эксплуатации десятки лет. Единственным источником доходов, на которые проводятся подготовительные мероприятия, являются денежные средства, полученные за приобретенные родителями путевки.

На сегодняшний день в АНО ЛОД «Энергетик» забронировано 100 % путевок на все летние смены. Однако, продано только 3,6 % путевок от общего планируемого количества, так как родители опасаются того, что смены могут не состояться из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации. Расчет готовы произвести только непосредственно перед началом смены. Аналогичная ситуация сложилась и в АНО ДОЦ «Чайка». В связи с этим финансовая ситуация остается достаточно сложной, а работы по подготовке лагерей к сезону осуществляются по мере поступления средств.

Кроме того, финансовую ситуацию ухудшает оставшаяся задолженность перед контрагентами за 2020 год.

Также необходимо обратить внимание на то, что средний размер расходов на оплату стоимости путевки в санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия, расположенный на территории Забайкальского края в установлен сумме 17 430 руб., исходя из норматива оплаты стоимости путевки за счет средств бюджета Забайкальского края. Данная сумма установлена несколько лет назад и не изменялась, в связи с чем Федерация профсоюзов Забайкалья считает необходимым ее пересмотр в сторону увеличения по причине роста цен, которые формируют в конечном итоге себестоимость путевки.

В текущем году ужесточились санитарные требования к организации детского отдыха, в том числе медицинские, в части обязательной сдачи работниками анализов на COVID-19, что также усложняет финансовую ситуацию лагерей.

В связи с недостаточностью средств на содержание стационарных детских оздоровительных учреждений, их устаревшей материально-технической базой, значительным ростом эксплуатационных расходов, Федерация профсоюзов Забайкалья предлагает направить обращение в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выделении бюджету Забайкальского края средств из федерального бюджета на проведение ремонта основных объектов детских загородных стационарных лагерей, вне зависимости от их организационной формы и ведомственной принадлежности, а также на приобретение и установление спортивных площадок, тренажеров.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра образования и науки Забайкальского края – начальника управления общего образования и воспитания Шибановой Н.М., руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Лапы С.Э., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Определить срок начала летней оздоровительной кампании – 1 июня 2021 года.

3. Рекомендовать в летний период 2021 года функционирование стационарных детских туристических лагерей палаточного типа с учетом эпидемиологической ситуации в соответствующих муниципальных образованиях.

4. Рекомендовать Министерству финансов Забайкальского края:

4.1. Рассмотреть вопрос о выделении дополнительных бюджетных ассигнований в 2021 году на организацию отдыха и оздоровления детей, в том числе на проведение капитальных и текущих ремонтов зданий и оборудования организаций отдыха детей и их оздоровления, на приобретение

и установление спортивных площадок, тренажеров данными организациями, включая средства в виде субсидий (грантов) организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании.

4.2. Рассмотреть возможность оказания мер поддержки организациям отдыха детей и их оздоровления, а также организациям, задействованным в организации занятости детей в каникулярный период, по обеспечению обеззараживателями воздуха, бесконтактными термометрами и дезинфицирующими средствами.

4.3. Рассмотреть вопрос о выделении дополнительных бюджетных ассигнований на организацию лабораторных исследований работников организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе организованной бесплатной сдачи анализов на COVID-19 для всех работников организаций, участвующих в летней оздоровительной кампании в 2021 году.

4.4. Рассмотреть возможность выделения в бюджете Забайкальского края средств для оказания финансовой помощи организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании в 2021 году, в случае ухудшения эпидемиологической ситуации.

5. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов: разработать комплекс мероприятий, обеспечивающих санитарно-эпидемиологическое благополучие в организациях отдыха детей в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

6. Рекомендовать балансодержателям, руководителям учреждений отдыха детей и их оздоровления:

принять меры по оформлению санитарно-эпидемиологических заключений на деятельность по организации отдыха и оздоровления детей;

принять оперативные меры по решению вопросов перед открытием ЛОУ, направленных на своевременную подготовку водопроводных сетей, ремонт жилых корпусов, очистку территории, ремонт и исправность работы технологического и холодильного оборудования заключение договоров на поставку пищевых продуктов и на проведение акарицидной обработки в районах размещения детских оздоровительных учреждений не позднее чем за 2 недели до начала работы ЛОУ с обязательным проведением обследования эффективности проведенных работ;

особое внимание уделить вопросам работы ЛОУ в условиях распространения COVID-19 в 2021 году, в том числе:

своевременному прохождению медицинских осмотров, гигиенического обучения всеми работниками ЛОУ, их обследования на COVID-19 любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя COVID-19, с использованием диагностических препаратов и тестсистем с получением результатов обследования не ранее, чем за 3 календарных дня до

выхода на работу, а также обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций работников пищеблоков (не ранее, чем за 3 дня до выхода на работу);

определению количества детей в отрядах стационарных организаций, организаций санаторного типа не более 75 % от проектной вместимости организации отдыха детей и их оздоровления (за исключением оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей);

определению схем организации медицинской помощи и маршрутизации больных с указанием медицинских организаций инфекционного профиля или перепрофилированных организаций для оказания медицинской помощи, функционирующих в режиме инфекционного стационара, для госпитализации детей (с учетом планируемой наполняемости) и сотрудников в случае осложнения эпидемиологической ситуации, а также резервного коечного фонда для организации обсервации (за исключением оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей);

наличию 3-х дневного запаса средств индивидуальной защиты (маски, перчатки) для работников;

обеспечению оборудованием по обеззараживанию воздуха с целью дезинфекции воздушной среды помещений постоянного пребывания и проживания детей;

обеспечить бесперебойную работу систем водоснабжения, технологического оборудования пищеблоков, банно-прачечных комплексов;

обратить особое внимание на: комплектование пищеблоков необходимым оборудованием, в том числе: для обеззараживания воздуха в помещениях, задействованных в приготовлении холодных блюд, бактерицидного оборудования в соответствии с инструкцией по эксплуатации; квалифицированным персоналом; организационные меры, исключаяющие практику замены квалифицированных работников на неквалифицированных; своевременное заключение договоров на поставку продуктов питания; организацию питания детей, обеспечение их безопасными пищевыми продуктами и выполнение установленных норм питания.

7. Рекомендовать органам местного самоуправления Забайкальского края обеспечить приведение подъездных путей к учреждениям отдыха детей и их оздоровления в соответствие с нормативными требованиями.

8. Направить обращение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выделении бюджету Забайкальского края средств из федерального бюджета на проведение ремонта основных объектов детских загородных стационарных лагерей, вне зависимости от их организационной формы и ведомственной принадлежности, а также на приобретение и установление спортивных площадок, тренажеров.

Решение принято единогласно.

2. О совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда в 2021 году

(Прохорова З.В., Лапа С.Э.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Лапы С.Э., Комиссия отмечает следующее.

Праздник Весны и Труда – 1 мая для многих поколений остается символом весеннего обновления, единства, мирного созидательного труда. На сегодняшний день перед Забайкальским краем стоит задача по организации роста и модернизации экономики с целью достижения достойного уровня материального состояния граждан, сокращения количества безработных, снижения уровня бедности, повышения качества медицины и образования, реализации социально значимых для Забайкальского края проектов. Направление общих усилий всех сторон социального партнерства, а также забайкальцев на решение данной задачи позволит ускорить достижение поставленных целей.

В соответствии с пунктом 1.32 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края необходимо активное участие всех сторон социального партнерства краевого и муниципального уровней в проведении государственного Праздника Весны и Труда.

В то же время, необходимо соблюдение установленных ограничений на проведение массовых мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Лапы С.Э.

2. Рекомендовать в случае получения Федерацией независимых профсоюзов Забайкалья разрешения на проведение соответствующих мероприятий от Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации и от Оперативного штаба в Забайкальском крае:

2.1. Правительству Забайкальского края и Союзу работодателей Забайкальского края принять активное участие в организуемых Федерацией профсоюзов Забайкалья праздничной демонстрации и митинге в г. Чите под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!».

2.2. Главам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края оказать содействие координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях в проведении массовых публичных мероприятий в рамках первомайской акции профсоюзов.

Решение принято единогласно.

3. О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах «Калганский район», «Ононский район»

(Маленьких Л.Ю., Аюшеев Ю.В., Казаченко Е.О.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы по социальным вопросам администрации муниципального района «Калганский район» Маленьких Л.Ю., Комиссия отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Калганский район» действует на основании Положения, утвержденного Решением совета муниципального района «Калганский район» от 27 марта 2019 года № 63. Распоряжением Администрации муниципального района «Калганский район» от 30 июля 2019 года № 97 утвержден состав представителей территориальной комиссии от администрации муниципального района «Калганский район».

Территориальная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом работы на текущий год, формируемым на основе предложений сторон и утвержденным координатором комиссии.

В течение 2020 года было проведено 2 заседания территориальной комиссии, на которых рассмотрены вопросы: о состоянии условий труда в организациях района; об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в 2020 году; об итогах проведения дополнительной диспансеризации работников организаций Калганского района в 2020 году; об утверждении плана работы территориальной комиссии на 2021 год.

В текущем году состоялось одно заседание территориальной комиссии, на котором были рассмотрены вопросы: о внесении изменений соглашение между Администрацией муниципального района «Калганский район», Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района «Калганский район» и Объединением работодателей муниципального района «Калганский район» на 2019-2021 годы; ситуация на рынке труда в районе.

Согласно утвержденного плана работы на 2021 год следующее заседание территориальной комиссии будет проведено в мае 2021 года, на котором планируется рассмотрение следующих вопросов: отчет о проделанной работе за 2020 год; организация и финансирование летнего

отдыха, оздоровления и занятости детей в 2021 году; о проведении ежегодных диспансерных обследований работников организаций, населения муниципального района «Калганский район»; рассмотрение Программы «Нулевой травматизм» и в дальнейшем доведение данной Программы до работодателей.

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы муниципального района «Ононский район» Аюшеева Ю.В., Комиссия отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Ононский район» действует на основании Положения о территориальной комиссии, утвержденного решением Совета муниципального района «Ононский район» от 12 сентября 2013 года № 64. Состав территориальной комиссии актуализирован распоряжением Главы муниципального района «Ононский район» от 16 марта 2021 года № 66.

Имеется план работы территориальной комиссии на 2021 год, принятый на заседании комиссии 19 марта 2021 года.

На территории муниципального района действует территориальное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы, подписанное сторонами социального партнерства. Продолжает действовать Соглашение между отделом культуры администрации муниципального района и Ононской районной организацией профсоюза работников культуры «О взаимных обязательствах по обеспечению социально-экономических гарантий работников учреждений культуры на 2019-2021 годы».

В 2020 году территориальной комиссией проведены 2 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы: о проведении детской оздоровительной компании; о соглашениях в сфере образования и здравоохранения; о внесении изменений в состав территориальной комиссии. В 2021 году проведено 2 заседания, на которых рассмотрены вопросы: о плане работы территориальной комиссии на 2021 год, изменениях в составе комиссии; о мерах по легализации трудовых отношений; о совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда в текущем году.

В отчетном периоде территориальная комиссия принимала участие в проведении двух семинаров по вопросам социально-трудовых отношений совместно с координационным Советом профсоюзов, в мероприятиях по мониторингу оплаты труда в подведомственных организациях и учреждениях, в течение года комиссией было оказано содействие объединению профсоюзов Ононского района при проведении культурно-образовательных мероприятий, организованных межпоселенческой центральной библиотекой и районным социально культурным центром.

Профсоюзной стороной, администрацией района при участии контрольно-надзорных органов с целью защиты трудовых прав работников ведется контроль соблюдения трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров. За отчетный период были проверены 3 организации. Из действующих на территории муниципального района 72 организаций и учреждений охвачены коллективными договорами

55 организаций (76,3 %), за период 2020 года заключены 16 коллективных договоров.

Согласно утвержденному плану работы на 2021 год следующее заседание территориальной комиссии запланировано в мае 2021 года, на заседании планируется рассмотрение следующих вопросов: о выполнении обязательств трехстороннего соглашения сторонами социального партнерства и о проделанной работе за 2020 год; о ходе подготовки к детской оздоровительной компании и их летней занятости в 2021 году; о ситуации на рынке труда в районе.

Основными задачами на 2021 год являются продолжение мониторинга по оплате труда в бюджетных учреждениях района, меры по легализации трудовых отношений в сфере торговли, услуг и общественного питания, а также вопросы подготовки проекта трехстороннего соглашения между сторонами социального партнерства на 2022-2024 годы.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя главы по социальным вопросам администрации муниципального района «Калганский район» Маленьких Л.Ю. и заместителя главы муниципального района «Ононский район» Аюшеева Ю.В.

2. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах «Калганский район», «Ононский район»:

1) активизировать свою деятельность, в том числе за счет увеличения количества рассматриваемых актуальных вопросов, расширения круга направлений деятельности, обеспечения в полном объеме реализации планов, осуществления контроля за исполнением своих решений;

2) принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

3) рассматривать на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

Решение принято единогласно.

4. О рассмотрении информации Администрации муниципального района «Кыринский район», материалов объединенного заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» и Межведомственной комиссии по охране труда по обращению работников ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник»

(Куприянов А.М., Белов И.Н., Яшнов В.И., Мельников С.В., Прохорова З.В., Леонтьева М.Л., Лопатин И.С., Казаченко Е.О., Шадрин Е.Г.)

Заслушав и обсудив представленную информацию первого заместителя главы муниципального района «Кыринский район», координатора Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» Куприянова А.М., председателя первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Белова И.Н., директора ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Яшнова В.И., заместителя председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Мельникова С.В., руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае Лопатина И.С., исполнительного директора Союза работодателей Забайкальского края руководителя Шадрина Е.Г., Комиссия отмечает следующее.

Согласно информации первого заместителя главы муниципального района «Кыринский район», координатора Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» Куприянова А.М. на имя главы муниципального района «Кыринский район» за период 2020 года неоднократно поступали обращения работников ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» (далее также – ФГБУ) с просьбой урегулировать возникающие конфликты по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, охраной труда, оплатой труда между работниками и руководством ФГБУ. Такие обращения рассматривались на уровне администрации района, исходя из полномочий, а также направлялись в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, Министерство природных ресурсов Забайкальского края.

В декабре 2020 года на имя главы муниципального района «Кыринский район» работниками ФГБУ было направлено коллективное обращение по вышеуказанным вопросам. В связи с решением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» предложено рассмотреть данные вопросы на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и оказать содействие в разрешении конфликта в сфере трудовых отношений между работниками и руководством ФГБУ.

По информации председателя первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Белова И.Н., в ФГБУ допускаются нарушения трудового законодательства. При этом имеется много моментов в организации труда,

не урегулированных трудовым законодательством, которые возможно решить при заключении коллективного договора.

По информации директора ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Яшнова В.И. в учреждении, начиная с 2020 года, было проведено несколько проверок с привлечением уполномоченных органов. Противоречия с первичной профсоюзной организацией ФГБУ во многом связаны с взаимоотношениями с ее председателем Беловым И.Н.

По информации заместителя председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Мельникова С.В. 6 августа 2020 года в ФГБУ была создана первичная профсоюзная организация. В связи с увеличением количества членов профсоюза (более 50 % от общего числа работающих), первичная профсоюзная организация информировала Федерацию профсоюзов Забайкалья о готовности вступить в переговоры с работодателем по подготовке и заключению коллективного договора и положения об оплате труда. О предстоящем иницировании профсоюзом процедуры заключения коллективного договора председателем первичной профсоюзной организации было доведено до работодателя.

В декабре 2020 года Федерация профсоюзов Забайкалья подключилась к проверке, организованной Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по коллективной жалобе работников Сохондинского заповедника, направленной в Администрацию муниципального района «Кыринский район» Забайкальского края, которая далее была перенаправлена в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае. Федерации было предложено рассмотреть в рамках своей компетенции вопрос понуждения работников к выходу из первичной профсоюзной организации.

В ходе рассмотрения Федерацией профсоюзов Забайкалья коллективного обращения в части понуждения работников к выходу из первичной профсоюзной организации из представленных сторонами материалов фактов нарушения прав на профсоюзное членство не выявлено.

В связи с тем, что Федерация профсоюзов Забайкалья была привлечена Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае только в части проверки понуждения к выходу работников из профсоюза, руководителю Государственной инспекции труда в Забайкальском крае направлено предложение о проведении дополнительной внеплановой совместной проверки данной организации.

Федерация профсоюзов Забайкалья считает необходимым в целях соблюдения трудового законодательства и трудовых прав работников заключить в ФГБУ коллективный договор. Также Федерацией профсоюзов Забайкалья выражено мнение направить предложение прокурору Забайкальского края и руководителю Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о проведении комплексной совместной проверки ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный

заповедник» с участием Федерации профсоюзов Забайкалья по фактам нарушения трудового законодательства.

По информации руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае Лопатина И.С. в отношении ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае были проведены проверки по требованиям органов Прокуратуры:

по требованию Прокуратуры Кыринского района проведено дополнительное расследование несчастного случая, происшедшего 1 августа 2020 года. По результатам дополнительного расследования работодателю выдано предписание о составлении и утверждении акта о несчастном случае на производстве и выдаче его пострадавшему. Предписание исполнено в установленные сроки;

по требованию Прокуратуры Забайкальского края проведена проверка по коллективному обращению работников ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник», поступившему из Администрации муниципального района «Кыринский район» Забайкальского края, о нарушении трудовых прав. В ряде случаев выявлены нарушения трудового законодательства.

По мнению исполнительного директора Союза работодателей Забайкальского края руководителя Шадрина Е.Г. необходимо дополнительное изучение ситуации в ФГБУ со стороны Союза работодателей Забайкальского края.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию первого заместителя главы муниципального района «Кыринский район», координатора Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» Куприянова А.М., председателя первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Белова И.Н., директора ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» Яшнова В.И., заместителя председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Мельникова С.В., руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае Лопатина И.С., исполнительного директора Союза работодателей Забайкальского края Шадрина Е.Г.

2. Рекомендовать ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» устранить нарушения, выявленные в ходе проверки Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае.

3. Рекомендовать руководителю ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» в целях соблюдения трудового законодательства и трудовых прав работников заключить в организации коллективный договор.

4. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Федерации профсоюзов Забайкалья оказать методическую помощь ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» при подготовке проекта коллективного договора.

5. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья провести встречу с руководством, членами первичной профсоюзной организации, другими работниками ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» с целью предметного изучения ситуации с учетом позиций всех сторон и выработки предложений по разрешению противоречий между первичной профсоюзной организацией, работниками и руководством ФГБУ.

6. По итогам предпринятых мер по вышеизложенным решениям рассмотреть данный вопрос на заседании рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решение принято единогласно.

Особое мнение Федерации профсоюзов Забайкалья по вопросу 4:

Направить предложение прокурору Забайкальского края и руководителю Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о проведении комплексной совместной проверки ФГБУ «Сохондинский государственный природный биосферный заповедник» с участием Федерации профсоюзов Забайкалья по фактам нарушения трудового законодательства.

Сторона профсоюзов: за.

Сторона работодателей: против.

Сторона Правительства Забайкальского края: против.

Решение не принято.

Председательствующий,
координатор Комиссии от стороны
Правительства Забайкальского края

Е.О.Казаченко

Секретарь Комиссии

Д.С.Писаренко