

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

---

г. Чита, ул. Чайковского, 8

1 октября 2021 года № 4

**Присутствовали:**

- Щеглова И.С. – заместитель председателя Правительства Забайкальского края, координатор;
- Писаренко Д.С. – начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии.

**Представители от Правительства Забайкальского края:**

- Базаров С.Б. – заместитель министра здравоохранения Забайкальского края по оказанию первичной медико-санитарной помощи;
- Борисова Е.Б. – заместитель министра физической культуры и спорта Забайкальского края;
- Дзасохов К.В. – заместитель министра природных ресурсов Забайкальского края – начальник отдела тарифов на коммунальные услуги;
- Казаченко Е.О. – министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Кривошеков С.А. – заместитель министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;
- Кузнецова М.В. – заместитель министра сельского хозяйства Забайкальского края;
- Лиценберг Н.Ю. – заместитель министра культуры Забайкальского края;
- Лхасаранов Б.Ц. – заместитель министра образования и науки Забайкальского края;
- Рысев Д.Г. – заместитель министра экономического развития Забайкальского края;
- Самойлов Е.А. – заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края;
- Чикичева С.Ю. – заместитель министра финансов Забайкальского края.

**Представители от профсоюзов:**

- Акишина Е.В. – бухгалтер Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ;
- Доброжанская О.Ю. – заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге;
- Леонтьева М.Л. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюзов работников жизнеобеспечения;
- Мельников С.В. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, главный правовой инспектор труда;
- Ожегова Л.А. – член совета Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Поликарпова Н.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Прохорова З.В. – председатель Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Пушкарева Е.А. – председатель территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края;
- Трубицына Е.Н. – заместитель председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Шишкин А.А. – председатель Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, председатель общественной организации «Забайкальский краевой комитет профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации».

**Представители от работодателей:**

- Иванов А.В. – директор ООО «Новый бухгалтер»;
- Ишенин Д.Е. – директор МП «Троллейбусное управление»;
- Марсеева Т.И. – президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
- Рыхлов Е.В. – директор Управления Федеральной почтовой связи Забайкальского края – филиала АО «Почта России»;
- Собанчеев В.Е. – заместитель главного врача ГУЗ «Краевая клиническая больница»;
- заместитель директора Забайкальского института предпринимательства – филиала автономной некоммерческой организации высшего образования Сибирского УПК;
- Суханов С.В. – индивидуальный предприниматель;

- Шадрин Е.Г. – исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края.
- Приглашенные:**
- Додонова Д.С. – специалист по связям с общественностью (пресс-секретарь) Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Есина Т.Б. – заместитель главного врача ГУЗ «Краевой центр общественного здоровья и медицинской профилактики»;
- Загирова М.Б. – главный внештатный специалист Министерства здравоохранения Забайкальского края по медицинской профилактике;
- Логачева А.И. – заведующая отделом разработки и внедрения корпоративных программ ГУЗ «Краевой центр общественного здоровья и медицинской профилактики»;
- Орлов А.С. – директор ДОЛ «Энергетик»;
- Петракова О.Ю. – ведущий специалист ОСТО и СП ФПЗ;
- Раднаев Г.Ц. – пресс-секретарь Министерства образования и науки Забайкальского края;
- Сафронова А.И. – главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Скажеева Е.М. – пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Солодовникова И.А. – пресс-секретарь Министерства здравоохранения Забайкальского края;
- Сомов В.С. – директор ДОО «Чайка»;
- Ульданова Д.С. – заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю - заместитель главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю;
- Шаманская Е.Ю. – заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;
- Шибанова Н.М. – заместитель министра образования и науки Забайкальского края – начальник управления общего образования и воспитания

**В режиме видеоконференции:**

Представители муниципальных районов (городских округов): Агинский, Борзинский, Газимуро-Заводский, Краснокаменский районы, городской округ «Город Чита», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Поселок

Агинское», Дульдургинский, Забайкальский, Калганский, Карымский, Красночикийский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Приаргунский, Сретенский, Тунгокоченский, Хилокский, Чернышевский, Шелопугинский, Шилкинский, Читинский районы.

---

## **1. О проекте бюджета Забайкальского края на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов**

---

(Чикичева С.Ю., Щеглова И.С.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра финансов Забайкальского края Чикичевой С.Ю., Комиссия отмечает следующее.

Проект закона Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (далее также – проект закона о бюджете) направлен в Министерство финансов Российской Федерации для согласования 23 сентября текущего года.

Проведение публичных слушаний по проекту закона о бюджете запланировано на 14 октября 2021 года, представление проекта в Правительство Забайкальского края – до 19 октября 2021 года, внесение в Законодательное Собрание Забайкальского края – до 25 октября 2021 года.

Планируются корректировки проекта закона о бюджете, в том числе, с учетом проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», который должен быть размещен в ближайший срок на официальном сайте Министерства финансов Российской Федерации.

С целью подготовки к публичным слушаниям проект закона о бюджете планируется разместить на сайте Министерства финансов Забайкальского края и на портале «Открытый бюджет» до 8 октября 2021 года.

Предлагается рассмотреть проект закона на публичных слушаниях.

На основании вышеизложенного,

### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра финансов Забайкальского края Чикичевой С.Ю. о представлении проекта закона Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» на публичных слушаниях.

---

## **2. Состояние и перспективы развития социальной сферы, выявленные проблемы и пути их решения**

---

(Шаманская Е.Ю., Базаров С.Б., Лхасаранов Б.Ц., Лиценберг Н.Ю., Борисова Е.Б., Прохорова З.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края



Шаманской Е.Ю., заместителя министра здравоохранения Забайкальского края Базарова С.Б., заместителя министра образования и науки Забайкальского края Лхасаранова Б.Ц., заместителя министра культуры Забайкальского края Лиценберг Н.Ю., заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края Борисовой Е.Б., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

Социальная сфера представляет из себя несколько укрупненных направлений: образование и наука, здравоохранение, социальная защита населения, культура, физическая культура и спорт. Численность работников организаций Забайкальского края в данных сферах по данным за 2020 год составляет 84 853 чел., что составляет 31,8 % от общей численности работников организаций Забайкальского края

При этом основная часть работников социальной сферы – это работники государственных и муниципальных учреждений, то есть «бюджетной сферы». Следует обратить внимание на такие общие для социальной сферы вопросы как социальное партнерства в сфере труда и заработная плата работников бюджетной сферы.

В области социального партнерства в сфере труда:

в сфере полномочий Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее также – Минсоцзащиты края) по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений по состоянию на 1 октября 2020 года действовало 252 коллективных договора, на 1 октября 2021 года – 242, на 1 октября 2020 года проведена уведомительная регистрация 140 коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, на 1 октября 2021 года – 144;

в сфере полномочий органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений по состоянию на 1 октября 2020 года действовало 1349 коллективных договоров, на 1 октября 2021 года – 1054, на 1 октября 2020 года проведена уведомительная регистрация 371 коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, на 1 октября 2021 года – 300.

Специалистами Минсоцзащиты края в рамках выполнения государственной функции «Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений» и в соответствии утвержденными планами проведены проверки:

в 2020 году – 7 проверок;

в 2021 году запланировано проведение 10 проверок, по состоянию на 1 октября проведено 6 проверок.

Второй важной позицией является вопрос повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

По уровню среднемесячной начисленной заработной платы в целом по экономике Забайкальский край занимает 9 место в Дальневосточном федеральном округе (далее также – ДФО). Так за 2020 год данный показатель

в Забайкальском крае составил 47 172 рублей – 78 % от среднего по ДФО (60 358 рублей) и 92 % от среднероссийского (51 352 рублей).

В части полномочий Минсоцзащиты края проводятся мероприятия по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях края, в том числе:

сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации («указные категории»);

индексация заработной платы работников организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации.

В части «указных категорий» подготовлен проект распоряжения Правительства края «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации» по утверждению прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2021 год в размере 38 678 рублей.

Дополнительная потребность в финансировании для достижения целевых показателей оплаты труда из расчета среднемесячного дохода от трудовой деятельности 38 678 рублей по оценке Министерства финансов Забайкальского края составляет 1 709 млн. рублей, а из расчета 41 647 рублей – 2 736,7 млн. рублей.

В сентябре 2021 года произведено увеличение заработной платы работникам подразделений противопожарной службы и поисково-спасательной службы ГУ «Забайкалпожспас», с выплатой повышенной заработной платы с 1 июля 2021 года. Соответствующее распоряжение Правительства края – от 2 сентября 2021 года № 256-р.

Анализ мониторинга данных о численности работников сферы культуры Забайкальского края показывает ежегодное снижение значения данного показателя. Так в сравнении с 2012 годом численность работников в 2020 году сократилась на 55 % (в абсолютном значении 4 303 чел.). Средняя заработная плата работников сферы культуры Забайкальского края за период с 2012 по 2020 годы увеличилась в 2,5 раза (в абсолютном выражении увеличение среднемесячной заработной платы составило 25 846,3 рублей).

По результатам ежемесячного отчета «Сведения о численности и оплате труда работников учреждений культуры» за январь-август 2021 года, целевой показатель средней заработной платы работников сферы культуры Забайкальского края составил 98,09 % к показателю среднего дохода от трудовой деятельности в Забайкальском крае (35 832 рубля).

В целом исполнение целевых показателей произошло по всем видам учреждений в зависимости от источников финансирования, за исключением муниципальных учреждений культуры, некоторые из них не только не выполнили данный показатель, но допустили снижение его более 5 % (ниже допустимого уровня):

- в муниципальном учреждении культуры Агинского района среднемесячная заработная плата составила 27 466,26 рублей, или 85,0% от целевого показателя 32 314,00 рублей;

- в муниципальном учреждении культуры Петровск-Забайкальского района среднемесячная заработная плата составила 24 957,14 рублей, или 85,4% от целевого показателя 29 240,40 рублей;

- в муниципальном учреждении культуры Забайкальского района среднемесячная заработная плата составила 24 082,55 рублей, или 89,6% от целевого показателя 26 892,10 рублей.

В связи с чем, создается риск невыполнения целевого показателя по итогам 2021 года. Невыполнение данного показателя непосредственным образом влияет на оценку деятельности главы района, министра культуры Забайкальского края и Губернатора Забайкальского края.

В целях безусловного выполнения в 2021 году показателя по заработной плате работников культуры Министерством культуры Забайкальского края осуществляется еженедельный мониторинг задолженности по оплате труда.

По состоянию на 17.09.2021 задолженность по заработной плате (КОСГУ 211) и в государственные внебюджетные фонды (КОСГУ 213) по государственным учреждениям культуры отсутствует. Однако в связи с тем, что предусмотренные лимиты бюджетных обязательств покрывают потребность выплаты заработной платы только на 10,5 месяцев текущего года, Министерством культуры Забайкальского края направлено письмо в Министерство финансов Забайкальского края о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на общую сумму 149,3 млн. рублей на оплату труда работникам государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края. На выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры, также необходимы дополнительные лимиты бюджетных обязательств на общую сумму 230,0 млн. рублей исходя из расчета показателя среднемесячной начисленной заработной платы по региону 35 832 рублей. В случае изменения целевого показателя дополнительная потребность возрастет. На сегодняшний день по официальным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю уточненная оценка среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за 2020 год - 36 678,00 рублей, по состоянию на 01.08.2021 среднемесячная заработная плата работников культуры составила 36 081,6 рублей, исполнение 98,37 % от целевого показателя по региону.

Задолженность по заработной плате в муниципальных учреждениях культуры составляет 729,8 тыс. рублей, из них перед работниками 250,3 тыс. рублей. В основном это текущая задолженность по заработной плате за август 2021 г.

Также Министерством культуры Забайкальского края осуществляется еженедельный мониторинг наличия ареста счетов и угрозы ареста счетов. В



настоящее время, отсутствуют учреждения, у которых приостановлены операции по лицевым счетам.

Кроме того, в целях выполнения показателя повышения оплаты труда работников учреждений культуры Министерством культуры Забайкальского края направлены письма в адрес Министерства культуры Российской Федерации об оказании содействия в предоставлении финансовой помощи из федерального бюджета. По данным обращения Министерством культуры Российской Федерации рекомендовано пересмотреть параметры консолидированного бюджета региона с учетом актуального прогноза среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Комиссия также отмечает, что 7 октября отмечается Всемирный день действий «За достойный труд!». В России акция проходит под девизом «Защитим социальные гарантии работников! В защиту законных прав и интересов работников». В Забайкальском крае приоритетными остаются вопросы занятости населения, достойной оплаты труда и сохранения здоровья трудящихся. Продолжается падение реальных денежных доходов населения. Для человека труда отсутствие мотивации в профессиональной сфере, низкая оплата труда вынуждают искать новые возможности в других регионах и удержать население без достойного рабочего места и достойной заработной платы невозможно.

Важной является проблема поглощения надбавок к заработной плате, в частности за классное руководство, доплатой до минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов Забайкальского края следует рассмотреть вопрос внесения изменений в статью 15.1 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» в части выведения за минимальный размер оплаты труда начисления надбавок, оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, других компенсационных и стимулирующих выплат.

Сторона профсоюзов также считает необходимым рассмотреть вопросы по устранению противоречий в действующем законодательстве в части наименования определенных должностей работников культуры с целью сохранения права артистов на досрочное пенсионное обеспечение. Предложено также рассмотреть возможности увеличения заработной платы работников государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и занятости населения Шаманской Е.Ю, заместителя министра здравоохранения Забайкальского края Базарова С.Б, заместителя министра образования и науки Забайкальского края Лхасаранова Б.Ц., заместителя министра культуры Забайкальского края Лиценберг Н.Ю., заместителя



министра физической культуры и спорта Забайкальского края Борисовой Е.Б., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Забайкальского края в соответствующих сферах деятельности, органам местного самоуправления принимать меры по:

расширению охвата коллективными договорами среди исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края;

включению в коллективные договоры дополнительных гарантий, не предусмотренных трудовым законодательством, в подведомственных учреждениях.

3. Рекомендовать сторонам профсоюзов и работодателей:

принимать со своей стороны меры, указанные в пункте 2 настоящего решения, в отношении организаций и индивидуальных предпринимателей Забайкальского края;

принимать меры по вовлечению организаций внебюджетной сферы в коллективно-договорные отношения.

4. Рекомендовать Министерству финансов Забайкальского края, Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерству образования и науки Забайкальского края, Министерству здравоохранения Забайкальского края, Министерству образования и науки Забайкальского края, Министерству культуры Забайкальского края, Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края продолжить работу с Правительством Российской Федерации, федеральными государственными органами по обоснованию объективной потребности Забайкальского края в увеличении финансирования на оплату труда работников бюджетной сферы.

5. Рекомендовать Правительству Забайкальского края продолжить работу по повышению инвестиционной привлекательности региона, развитию экономики края и увеличению за счет этого собственных доходов бюджета Забайкальского края.

6. Рекомендовать сторонам социального партнерства оказывать содействие закреплению кадров в Забайкальском крае, уделяя особое внимание высококвалифицированным кадрам.

7. Рекомендовать Правительству Забайкальского края:

предусмотреть в бюджете Забайкальского края достаточное финансирование для достижения целевых показателей заработной платы работников, категории которых определены указами Президента Российской Федерации;

рассмотреть вопрос по обеспечению дифференциации уровней оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в зависимости от квалификации.

8. Рассмотреть на заседании рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений вопросы:

внесения изменений в статью 15.1 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и приведения ее в соответствие с Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П в части выведения за минимальный размер оплаты труда начисления надбавок, оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, а также других компенсационных и стимулирующих выплат;

устранения противоречий в действующем законодательстве в части наименования должностей работников государственного автономного учреждения культуры «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» – «артист – концертный исполнитель (всех жанров)» и «артист, играющий на духовых инструментах», с целью сохранения права артистов учреждения на досрочное пенсионное обеспечение.

9. Рекомендовать Правительству Забайкальского края рассмотреть возможности увеличения заработной платы работников государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края.

---

### **3. О проработке мер и внедрению программ предоставления государственной поддержки по формированию в Забайкальском крае процесса «взрачивания» предприятий малого и среднего предпринимательства**

---

(Рысев Д.Г., Иванов А.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Рысева Д.Г., директора ООО «Новый бухгалтер» Иванова А.В., Комиссия отмечает следующее.

В целях «взрачивания» предприятий малого и среднего предпринимательства (далее также – МСП) в крае реализуются различные меры поддержки.

По состоянию на 1 октября общая сумма финансовой поддержки составила 1,2 млрд рублей (с учетом средств краевого бюджета и средств организаций инфраструктуры), поддержку получили 287 индивидуальных предпринимателя и предприятия.

Поддержаны:

195 предприятий в виде займов на общую сумму 0,53 млрд рублей;

92 предприятия в виде поручительств на общую сумму 0,64 млрд рублей;

1,2 тыс. предпринимателей и физических лиц получили услуги в центре «Мой бизнес» (образовательные и консультационные услуги).

Доля поддержки приоритетных отраслей (производство, туризм, сервис, логистика, сельское хозяйство) в общем объеме составила 62% (в 2020 году – 50%).

Увеличилась доля поддержанных проектов, реализуемых в муниципальных районах с 46% до 53%.

В результате поддержки сохранено 3,3 тыс. рабочих мест или 114,0 % к прошлому году, планируется к созданию 529 рабочих мест, планируется в течение пяти лет к уплате в виде налогов – 1,3 млрд. рублей или 1,08 рубля на 1 рубль поддержки, привлечено инвестиций в экономику края в виде заемных ресурсов в результате предоставления поручительств региональной гарантийной организации – 1,4 млрд. рублей.

Кроме того, в 2021 году активно использовались средства федеральных институтов развития (данные на 1 июля 2021 года).

В 2021 году привлечено 1,6 млрд. рублей (в 2021 году – 11,5 млрд. рублей), в том числе через:

АО «Корпорация развития МСП». С учетом поручительств федерального института удалось привлечь кредитных средств в экономику края на общую сумму 0,9 млрд. рублей (в 2020 году – 2,5 млрд. рублей);

МСП банка. Общий объем кредитов предоставленных 18 субъектам МСП края составил 39 млн. рублей.

В рамках программы, реализуемой Минэкономразвития России (программа – 1764) – кредитование под 9,5 % годовых, привлечено кредитов на общую сумму 0,7 млрд. рублей по 60 договорам.

В рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в 2021 году Забайкальский край участвует в 3 региональных проектах:

«Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»;

«Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами»;

«Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса».

Ключевой целью реализации национального проекта является увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей в 2024 году до 102,1 тыс. человек (базовое значение 96,2 тыс. единиц на 2019 год). В 2021 году – до 96,2 тыс. человек или 1,8 тыс. рабочих мест (оценка на 1 октября 2021 года – 99,5 тыс. человек).

Объем финансовых средств на реализацию национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» составляет 193,6 млн. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета 189,7 млн. рублей.



Данные средства будут направлены на поручительства субъектам МСП через региональную гарантийную организацию; услуги центра «Мой бизнес» через центр поддержки малого предпринимательства, центр инноваций социальной сферы, региональный центр инжиниринга); на поддержку субъектам МСП через региональный экспортный центр; поддержку самозанятых граждан; гранты социальным предпринимателям; поддержка АПК: гранты «агrostарт» - 60,0 млн. рублей, поддержка 14 КФХ и индивидуальных предпринимателей (в 2020 год – 43 млн. рублей, 11 получателей); субсидии сельскохозяйственным потребительским кооперативам (СПоК) на возмещение части затрат на технику, закуп у населения – 26,8 млн. рублей, поддержка 6 СПоК (в 2020 году – 4,7 млн. рублей, 5 получателей).

В 2021 году удалось преодолеть сокращение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, их количество за 8 месяцев увеличилось на 1,1 % (+276 ед.) и составило 24,5 тыс. единиц. Увеличение произошло за счет роста количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей – на 2,1 % (+361 ед.). Количество юридических лиц сократилось на 1,2 % (-85 ед.) (причина: последствия распространения коронавируса. Длительность процесса ликвидации юридических лиц. Срок – около года).

Количество субъектов МСП с учетом самозанятых составляет на 1 октября 2021 г. 31 395 ед., что больше по сравнению с началом года на 5 124 ед. или на 19,5 %. На сегодня количество самозанятых составляет 6850 человек.

Новшества 2021 года:

1) поддержка самозанятых граждан. Они могут воспользоваться микрозаймами, поручительствами, услугами центра поддержки малого предпринимательства наравне с субъектами предпринимательства;

2) гранты социальному предпринимательству. Предусматривается предоставление гранта предпринимателям, которые вошли в реестр социального предпринимательства, прошли обучение и обеспечили софинансирование проекта за счет собственных средств в размере 50 %. Максимальный размер гранта до 500 млн. рублей.

Приоритетными для развития отраслей на 2021 год являются: производство, сельское хозяйство, сервис, туризм, логистика.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Рысева Д.Г., директора ООО «Новый бухгалтер», члена Правления Союза работодателей Забайкальского края Иванова А.В.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края сформировать единый информационный реестр мер поддержки бизнеса по всем направлениям с постоянным уточнением параметров данной поддержки.

3. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края:

3.1) запросить предложения от сообщества работодателей для включения в план дорожной карты по вопросу «взрачивания» предприятий малого и среднего бизнеса;

3.2) с учетом предложений, указанных в подпункте 3.1 настоящего решения, сформировать проект «дорожной карты» по вопросам организации процесса становления и развития начинающих предпринимателей;

3.3) направить проект «дорожной карты» для обсуждения и согласования с сообществами работодателей;

3.4) вынести подготовленный проект «дорожной карты» на обсуждение Комиссии в первом квартале 2022 года.

---

#### **4. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2021 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2022 году**

---

(Шибанова Н.М., Ульданова Д.С., Прохорова З.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра образования и науки Забайкальского края – начальника управления общего образования и воспитания Шибановой Н.М., заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю - заместитель главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Ульдановой Д.С., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В, Комиссия отмечает следующее.

Полномочия по организации отдыха детей и их оздоровления на территории Забайкальского края выполняются Министерством образования и науки Забайкальского края, в части организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края.

В 2021 году на территории Забайкальского края была организована деятельность 521 организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 47 загородных стационарных лагерей; 468 лагерей с дневным пребыванием детей; 6 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия.

Все лагеря в плановом порядке были проверены надзорными органами до заезда детей и имели санитарно-эпидемиологическое заключение, разрешающее организацию отдыха детей и их оздоровление. Персонал прошел обязательную медицинскую комиссию, включающую тестирование на COVID-19, все дети поступали со справками о состоянии здоровья и отсутствии контактов с инфекционными больными. Все функционирующие организации отдыха и оздоровления детей в соответствии с требованиями СанПиН функционировали с 75% загрузкой от проектной мощности. Работа лагерей была организована с учетом требований безопасного пребывания организованных групп детей и существующей санитарно-эпидемиологической обстановки.

По состоянию на 27 сентября 2021 года на территории Забайкальского края завершили работу все загородные стационарные лагеря и лагеря с дневным пребыванием детей. До конца года продолжат прием детей санаторно-курортные учреждения (план до конца 2021 года – 1318 чел.).

В летний период было проведено 599 смен с общим охватом – 40238 чел. (план на 2021 год – 43 тыс. детей). Достижение целевого показателя будет обеспечено за счет проведения смен в период осенних каникул, отдыха и оздоровления детей в санаторно-оздоровительных учреждениях круглогодичного действия до конца текущего года, организации выезда детей во Всероссийские детские центры «Океан», «Орленок», «Смена», Международный детский центр «Артек»

Учитывая общую численность детей школьного возраста, за исключением выпускников 11 классов, – 140413 чел., доля забайкальских детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления в летний период 2021 года составила 28,7%.

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации о реализации программы по стимулированию доступных внутренних туристских поездок в организации отдыха детей и их оздоровления в 2021 году (далее – Программа) была организована работа по вхождению загородных лагерей в эту программу. Из 47 загородных стационарных лагерей на территории Забайкальского края в программе детского туристического кешбэка участвует 26 загородных оздоровительных лагерей Забайкалья (100% от запланированных к участию). Реестр загородных лагерей представлен на сайте Ростуризма (мирпутешествий.рф). 21 лагерь не подходит под условия участия в Программе, так как путевка предоставляется бесплатно, родительская доплата не предполагается.

Организационное и методическое сопровождение вопросов детского отдыха в Забайкальском крае, в том числе оплаты путёвок по программе детского туристического кешбэка, обеспечивалась региональным ресурсным центром при государственном учреждении дополнительного образования «Образовательный детско-юношеский центр «Эврика». Посредством системы детского туристического кешбэка, включая систему возврата части стоимости путевки, была приобретена 4071 путевка в загородные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Забайкальского края.

Перспективы летней оздоровительной кампании 2022 года зависят от санитарно-эпидемиологической обстановки, соответствующих требований и ограничений. Планирование летней оздоровительной кампании 2022 года предполагает увеличение численности детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления, достижение показателя не менее 45% от общей численности детей от 7 до 17 лет (не менее 63 тыс. чел.).

Для обеспечения доступности и организации детского отдыха в 2022 году требуется увеличение финансирования в части капитального ремонта и обновления материально-технической базы летних загородных лагерей, в том числе создание, приведение к современным требованиям систем отопления и канализации. Дополнительная потребность на приведение инфраструктуры к нормативным требованиям составляет 455 504,41 тыс. руб.: государственные



организации – 223 138,8 тыс. руб.; муниципальные организации – 232 365,61 тыс. руб.

В целях увеличения охвата программами летнего отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, сформирована и направлена в Министерство просвещения Российской Федерации заявка на предоставление субсидии из федерального бюджета в размере 81900,00 тыс. руб. (в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2020 г. № 2221-р) для софинансирования в 2022 году мероприятий по отдыху и оздоровлению 2300 детей данной категории.

По данным Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю перед началом оздоровительных смен капитальные ремонты были проведены в 2 из 41 (4,9%) функционирующих стационарных оздоровительных учреждениях (ЛОУ «Огонек», ЛОУ «Самородок» Читинского района) из 5 нуждающихся, в которых проведена замена канализационной системы, системы отопления и капитальный ремонт пищеблока, во всех остальных оздоровительных учреждениях проведены косметические ремонты.

При этом, из нуждающихся в проведении капитального ремонта не были открыты 3 загородных оздоровительных учреждения в связи с ветхой материально-технической базой (ЛОУ «Пограничник» Забайкальского района), не проведенным ремонтом по восстановлению пищеблока после пожара (ЛОУ «Маленькая страна» Балейского района) и после паводка в 2019 году (ЛОУ «Восход», г. Чита).

Все стационарные оздоровительные организации были охвачены плановыми проверками, в рамках которых специалисты Управления присутствовали во всех 41 загородных ЛОУ при заезде детей на каждую смену. В ходе приема детей осуществлялся контроль за проведением термометрии, наличием справок о состоянии здоровья и отсутствия контакта с больными инфекционными заболеваниями, в том числе COVID-2019.

В ходе летней оздоровительной компании было проверено 206 или 40,2% лагерей в рамках плановых и внеплановых проверок после их открытия.

При проведении проверок в 71 ЛОУ из 206 (34,5%) выявлены нарушения санитарного законодательства, выдано 83 предписания об устранении выявленных нарушений, 6 предписаний, у которых подошли сроки исполнения, выполнены в полном объеме. Общее количество нарушений санитарного законодательства, выявленных при проведении проверок, составило 246, в том числе: 110 (44,7%) - прочие нарушения (личная гигиена, гигиеническое обучение, прохождению медицинских осмотров, содержание помещений и др.); 98 (39,8%) по организации питания; 22 (8,9%) по организации профилактической работы с целью недопущения распространения новой коронавирусной инфекции; 11 (4,8%) по организации водоснабжения; 5 (2,0%) по содержанию территорий и помещений.

За выявленные нарушения составлено 149 протоколов об административных правонарушениях, из них 138 рассмотрены должностными лицами Управления, по всем вынесены решения о назначении

штрафа на общую сумму 442000 рублей; 11 дел направлены на рассмотрение в суды, все по ч. 2 ст. 6.3., по 4 из которых приняты решения о наложении административного штрафа, по 3 в виде предупреждения и в виде прекращения производства по делу в связи с малозначительностью.

Оценка эффективности оздоровления проводилась во всех оздоровительных учреждениях санаторного типа (6), в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей (465), 1 прочей оздоровительной организации, на базе которой был организован летний отдых и в 20 (из 41) стационарных оздоровительных лагерях, в которых продолжительность смен составляла 21 день.

У 29 682 детей или 76,5%, была проведена оценка эффективности оздоровления, по итогам летней кампании получили:

- выраженный оздоровительный эффект – 92,4 % детей (27419);
- слабый оздоровительный эффект – 6,4 % детей (1886);
- отсутствовал оздоровительный эффект – 1,3 % детей (377).

По-прежнему 7 из 41 (17,1%) загородных лагерей имеют частично оборудованную канализацию (ЛОУ «Солнечный» Нерчинского района; «Вымпел» Сретенского района; «Дружба» Дульдургинского района; «Березка» Оловянинского района»; «Росинка» Ононского района; «Солнышко» Кыринского района; «Лесная сказка» Красночикойского района).

В 4 (9,7%) ЛОУ не оборудована или частично оборудована система водоснабжения (ЛОУ «Солнечный» Нерчинского района; «Вымпел» Сретенского района; «Березка» Оловянинского района»; «Вымпел» Карымского района) и 3 (7,3%) работают на привозной воде (ЛОУ «Солнечный» Нерчинского района; «Березка» Оловянинского района»; «Росинка» Ононского района).

При возникновении чрезвычайных ситуаций имеющаяся материально-техническая база и созданные условия для отдыха детей при возникновении и осложнении эпидемической ситуации не позволяют в полном объеме организовать противоэпидемические мероприятия.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра образования и науки Забайкальского края – начальника управления общего образования и воспитания Шибановой Н.М., заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю - заместителя главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю Ульдановой Д.С., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Забайкальского края обеспечить подготовку инфраструктуры, материально-технического и кадрового обеспечения детских организаций отдыха и оздоровления, расположенных на территории муниципального района (округа) до начала

летней оздоровительной кампании 2022 года (1 июня), предусмотрев соответствующее расходное обязательство в муниципальном бюджете.

3. Рекомендовать организаторам летнего отдыха и оздоровления детей на базе загородных организаций планировать максимально возможное количество смен для обеспечения наибольшего охвата несовершеннолетних различными формами отдыха и оздоровления в летний период.

4. Рекомендовать Министерству здравоохранения Забайкальского края запланировать целенаправленную работу по подготовке требуемого количества специалистов медицинского профиля для обеспечения деятельности загородных детских организаций отдыха и оздоровления.

5. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края:

5.1) принять меры, исключающие возможность открытия и функционирования несанкционированных оздоровительных организаций;

5.2) проанализировать перечень и структуру нарушений, выявленных в ходе надзорных мероприятий Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, внести корректировки в ранее разработанный по предложению Управления (письмо в Министерство образования и науки Забайкальского края от 11.02.2020 № 02У-05/1024, Губернатору Забайкальского края от 05.03.2020 № 75-00-05/122-451-2020) комплекс мероприятий, обеспечивающих санитарно-эпидемиологическое благополучие в организациях отдыха детей.

6. Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей обеспечить:

6.1) своевременное выполнение предписаний Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю и реализацию профилактических мероприятий по улучшению материально-технической базы детских оздоровительных учреждений и подготовить к открытию оздоровительные учреждения, не функционирующие в 2021 году;

6.2) организацию подготовительной работы, направленной на комплектование каждого оздоровительного учреждения квалифицированными специалистами, имеющими специальное образование и практику работы в детских оздоровительных учреждениях, прошедшими гигиеническое обучение и медицинские осмотры в установленном порядке с учетом наполняемости ЛОУ, организации дополнительных противоэпидемических мероприятий;

6.3) бесперебойную работу технологического оборудования пищеблоков, банно-прачечных комплексов, систем водоснабжения, в том числе обеспечение горячей водой пищеблоков, умывальных раковин, душевых, ногомоек и медицинских пунктов;

6.4) готовность территорий пляжей, рекреационных зон и наличие санитарно-эпидемиологических заключений для использования в рекреационных и оздоровительных целях;

6.5) своевременное заключение договоров на проведение противоклещевых и дератизационных обработок территорий детских лагерей



с учетом анализа и уточнения площадей и объемов финансирования;

6.6) наличие и подготовку резервных кадров на случай замены персонала, исключение замены квалифицированных работников на неквалифицированных;

6.7) своевременное заключение договоров на поставку продуктов питания;

6.8) организацию рационального и безопасного питания детей, выполнение установленных норм питания.

7. Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому краю:

7.1) обеспечить межведомственное взаимодействие на всех этапах проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

7.2) обеспечить контроль за выполнением предписаний, выданных в ходе контрольно-надзорных мероприятий в период оздоровительной кампании 2021 года;

7.3) принять меры по своевременной выдаче санитарно-эпидемиологических заключений на деятельность по организации отдыха и оздоровления детей, на использование источников водоснабжения в питьевых, хозяйственно-бытовых и рекреационных целях в установленном порядке.

8. Рекомендовать Правительству Забайкальского края рассмотреть возможность предусмотреть в бюджете Забайкальского края средства в виде субсидий (грантов) организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании, на проведение ремонта основных объектов, а также приобретение и установление спортивных площадок, тренажеров.

9. Рекомендовать Министерству жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края рассмотреть возможность улучшения качества мобильной связи и сети «Интернет» на территории загородных оздоровительных организаций с целью оперативного обмена информацией с надзорными органами.

10. Министерству образования и науки Забайкальского края, Министерству финансов Забайкальского края рассмотреть возможность увеличения норматива оплаты стоимости путевки за счет средств бюджета Забайкальского края на санаторно-курортное оздоровление.

---

## **5. Распространение практик по укреплению здоровья работающего населения на территории Забайкальского края с целью снижения заболеваемости и смертности**

---

(Загирова М.Б.)

Заслушав и обсудив представленную информацию главного внештатного специалиста Министерства здравоохранения Забайкальского края по медицинской профилактике Загировой М.Б., Комиссия отмечает следующее.

Национальный проект «Демография» является одним из ключевых, он формирует потенциальные возможности для реализации всех остальных национальных проектов.

В ходе реализации национального проекта «Демография» поставлены цели к 2024 году:

увеличить ожидаемую продолжительность здоровой жизни до 67 лет;

увеличить суммарный коэффициент рождаемости с 1,6 на 1 женщину в 2018 году до 1,7 детей в 2024 году;

увеличить долю граждан, ведущих здоровый образ жизни, с 1718 тыс. чел. в 2018 году до 2997 тыс. чел в 2024 году;

увеличить долю граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом с 37,6 в 2018 году до 55% в 2024 году.

В 2020 г. в крае родилось 12 484 человека, умерло 14 305 человек, отмечается естественная убыль населения по сравнению с предыдущим годом на 1162 чел., коэффициент естественного прироста -1,7 (2019 г. - 0,6, РФ -2,2).

Показатель общей смертности на 1000 населения составил 13,5 (в 2019 г. – 12,4, РФ – 12,3).

Показатель общей смертности превышает краевой в 17 районах Забайкалья.

В структуре причин смертности по Забайкальскому краю первое место занимает смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы, на втором месте – новообразования, в том числе злокачественные, на третьем месте – смертность от внешних причин, большей частью обусловленная алкоголем. Четвертое место в структуре общей смертности занимает смертность от болезней органов дыхания, на пятом месте – смертность от болезней органов пищеварения.

На начало 2020 года население Забайкальского края составило 1 059 700 человек, трудоспособное – 606,5 тыс. чел, численность рабочей силы 521,9 тыс. чел, занято в экономике 473,8 тыс. чел.

Занято во вредных и (или) опасных условиях труда 44 426 чел. – 4 место в ДФО.

Остается высокой смертность населения трудоспособного возраста, в ее структуре на первом месте находятся внешние причины, на втором – болезни системы кровообращения и на третьем – злокачественные новообразования.

По данным ВОЗ более 50 % факторов риска, обуславливающих здоровье человека (табакокурение, злоупотребление алкоголем, нездоровое питание, низкая физическая активность, стресс, семейные проблемы, условия труда и быта, одиночество и пр.), в большинстве своем являющиеся управляемыми, относятся к понятию образа жизни.

Структура распространенности факторов риска среди работающего населения Забайкальского края не отличается от российской, что подтверждено электронным анкетированием, проведенным среди 1600 сотрудников организаций.

С целью снижения смертности населения в целом и сверхсмертности граждан трудоспособного возраста, необходимо принятие комплексных межведомственных программных мероприятий, одним из которых является разработка и реализация корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте.

В соответствии с планом мероприятий регионального проекта «Укрепление общественного здоровья» в корпоративные программы предполагается вовлечь не менее 100 000 работающего населения Забайкальского края.

Корпоративная программа укрепления здоровья работников – внедренная работодателем программа, включающая комплекс организационных, профилактических, оздоровительных, социально-экономических и иных мероприятий, направленных на уменьшение профессионального риска, повышение работоспособности и качества жизни работников путем формирования у них здорового образа жизни и создания условий для сохранения и укрепления здоровья.

Мировым и российским опытом доказано, что внедрение корпоративных программ повышает производительность труда, позволяет снизить заболеваемость и смертность среди работников, уменьшает временную нетрудоспособность.

Министерство здравоохранения Забайкальского края начало внедрение корпоративных программ с пилотной ведомственной программы сохранения здоровья на рабочем месте сотрудников медицинских организаций, в которые было вовлечено более 2000 человек.

В 2021 году стартовала и успешно реализуется корпоративная программа в Акционерном обществе «Водоканал-Чита». Заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии по разработке и реализации программы между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Краевым центром социальной защиты населения Забайкальского края.

С целью изучения практик по укреплению здоровья работающего населения на территории Забайкальского края Минздравом Забайкальского края направлены запросы на предприятия и в организации, в Федерацию профсоюзов Забайкалья, Союз работодателей Забайкальского края, региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей. Получены ответы о наличии программ по укреплению здоровья от Приаргунского Производственного Горно-химического Объединения имени Е.П. Славского и Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Забайкальского края. К сожалению, предоставленные программы являются набором определенных мероприятий, в них отсутствует анализ исходного состояния здоровья сотрудников, целевые показатели оценки эффективности программ.

Министерством здравоохранения Забайкальского края наработан опыт внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников, подготовлены образцы пакета документов для предприятий, заключен договор с Национальным медицинским центром терапии и профилактической медицины Минздрава России, где с помощью



электронной платформы имеется возможность провести анкетирование работников с целью анализа распространенности факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний и формирования паспорта здоровья предприятия. Министерством здравоохранения Российской Федерации сформирована и направлена в регионы библиотека лучших корпоративных программ и корпоративные модельные программы укрепления здоровья работающих, реализованные на территории Российской Федерации.

Таким образом, сегодня имеются все возможности для активного внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников на предприятиях и в организациях Забайкалья.

На основании вышеизложенного,

### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию главного внештатного специалиста Министерства здравоохранения Забайкальского края по медицинской профилактике Загировой М.Б.

2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Забайкальского края:

2.1) заключить соглашение с Министерством здравоохранения Забайкальского края о сотрудничестве и взаимодействии по разработке и внедрению корпоративных программ сохранения и укрепления здоровья работников. Срок – до 15 ноября 2021 года;

2.2) разработать ведомственные корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников. Срок до 1 марта 2022 года;

2.3) внедрить ведомственные корпоративные программы сохранения и укрепления здоровья работников с вовлечением не менее 70 % подведомственных учреждений. Срок до 1 декабря 2022 года.

3. Министерству здравоохранения Забайкальского края обеспечить организационно-методическое сопровождение разработки и внедрения ведомственных корпоративных программ сохранения и укрепления здоровья работников. Срок – постоянно.

4. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья и Союзу работодателей Забайкальского края принимать активное участие в распространении практик по укреплению здоровья работающего населения на территории Забайкальского края с целью снижения заболеваемости и смертности.

5. Вопрос о распространении практик по укреплению здоровья работающего населения на территории Забайкальского края рассматривать на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

**6. О деятельности территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных районах: «Газимуро-Заводской район», «Могочинский район», «Чернышевский район»**

---

(Задорожин Р.О., Евдокимов Е.А., Котов С.М.)

Заслушав и обсудив информацию главы муниципального района «Газимуро-Заводский район» Р.О.Задорожина, заместителя руководителя администрации муниципального района «Могочинский район» по экономическому и территориальному развитию Евдокимова Е.А., заместителя руководителя администрации МР «Чернышевский район» по внутренней и инвестиционной политике, общественной безопасности, взаимодействию с правоохранительными органами и органами местного самоуправления муниципального района Котова С.М., Комиссия отмечает, что в течение 2020 года заседания территориальных трехсторонних комиссий проводились не ежеквартально, учитывая действия ограничений, связанных с нераспространением коронавирусной инфекции.

Деятельность комиссий осуществляется в соответствии с планами работы территориальных комиссий.

Территориальная трёхсторонняя комиссия муниципального района «Газимуро-Заводский район» создана постановлением администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район» 02.08.2013 г. № 464.

Основой деятельности Комиссии является Территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией района, Координационным советом организаций профсоюзов и представителями работодателей Газимуро-Заводского района, принятого на 2017-2020 годы, с продлением 04 марта 2021 г. на весь текущий год.

В течение 2021 года комиссией муниципального района «Газимуро-Заводский район» были рассмотрены следующие вопросы:

- ситуации на рынке труда в муниципальной районе;
- организации и проведения новогодних мероприятий с участием организаций района в новогодних акциях;
- оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений, установленных указами Президента РФ;
- подготовки и проведения детской оздоровительной кампании;
- об использовании средств Фонда социального страхования РФ, выделяемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
- о снижении неформальной занятости в районе.

Проблемы, которые возникают в ходе деятельности территориальной трехсторонней комиссии. Это определение координаторов сторон работодателей и профсоюзов. Зачастую предложения о назначении координатором той или иной стороны кандидатами отклоняются. На сегодняшний день достигнуты договоренности в данных вопросах. Координаторы сторон от работодателей и профсоюзов назначены.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Могочинский район» функционирует с 2006 года. Постановлением администрации муниципального района «Могочинский район» от 09.06.2021 года № 350 утверждено положение в новой редакции и утвержден состав. В состав вошли 3 координатора сторон, 3 представителя администрации, 3 от профсоюзов и 3 от работодателей, общее число 16 человек.

В течение 2021 года комиссией муниципального района «Могочинский район» были рассмотрены следующие вопросы:

- об ознакомлении с Положением, «О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Могочинский район»;
- утверждение состава «Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Могочинский район»;
- об утверждении плана работы на 2021 год «Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Могочинский район»;
- о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2021 год.;
- выполнение Указов Президента о состоянии выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы деятельности;
- трудоустройство несовершеннолетних и инвалидов;
- об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2021 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2022 году;

итоги вакцинации от коронавирусной инфекции.

На сегодняшний день в муниципальном районе «Чернышевский район» действует трехсторонняя комиссия, в состав которой входят орган местного самоуправления муниципального района «Чернышевский район», представители профсоюзных организаций (объединение профсоюзов) и представители работодателей (объединение работодателей). Комиссия, утверждена Постановлением администрации МР «Чернышевский район» от 10 сентября 2018 года № 442. В рамках трехсторонней комиссии создана постоянно действующая рабочая группа, основными задачами которой являются обеспечение равноправного сотрудничества органов местного самоуправления муниципального района, представителей работодателей, профсоюзных организаций при регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, а также трехсторонне обсуждение и (или) разработка проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере труда.

В течение 2021 года комиссией муниципального района «Чернышевский район» были рассмотрены следующие вопросы:



- о выполнении обязательств Трехстороннего соглашения между администрацией МР «Чернышевский район» профсоюзами и работодателями в 2021 году. О пролонгировании трехстороннего соглашения на 2022-2024 гг.
- об изменениях пенсионного законодательства с 01 января 2021 года;
- об утверждении состава трехсторонней комиссии;
- формирование и ведение сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Участники трехсторонней комиссии принимали участие в заседаниях штаба по нераспространению коронавирусной инфекции, также участвовали в заседании комиссии по проблемам оплаты труда по вопросам касающимся соблюдения законодательства в части МРОТ, и по противодействию неформальной занятости, разъясняли вопросы трудового законодательства, связанные с переводом сотрудников на дистанционный режим работы, самоизоляции людей старше 65 лет.

Информация о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается в районной газете «Наше время», а также на официальном сайте Администрации МР «Чернышевский район».

На основании вышеизложенного,

### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию главы муниципального района «Газимуро-Заводский район» Р.О.Задорожина, заместителя руководителя администрации муниципального района «Могочинский район» по экономическому и территориальному развитию Евдокимова Е.А., заместителя руководителя администрации МР «Чернышевский район» по внутренней и инвестиционной политике, общественной безопасности, взаимодействию с правоохранительными органами и органами местного самоуправления муниципального района Котова С.М.

2. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

2.1) активизировать свою деятельность, в том числе за счет увеличения количества рассматриваемых актуальных вопросов, расширения круга направлений деятельности, обеспечения в полном объеме реализации планов, осуществления контроля за исполнением своих решений;

2.2) принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

2.3) рассматривать на заседаниях проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда;

2.4) размещать информацию о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на официальном сайте муниципального района;

2.5) разработать планы работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год и направить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края до 31 декабря 2021 года.

---

**7. Об изменении наименования должности члена рабочей группы  
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов  
нормативных правовых актов и иных вопросов в области  
регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними  
экономических отношений**

---

(Шаманская Е.Ю.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и занятости населения Шаманской Е.Ю., Комиссия отмечает необходимость внесения изменений в части актуализации наименования должности члена рабочей группы Лхасаранова Бато Цырендоржиевича.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и занятости населения Шаманской Е.Ю.

2. В составе рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, утвержденном решением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 6 октября 2020 года № 2, в редакции протокола от 23 июня 2021 года № 3) наименование должности члена рабочей группы Лхасаранова Бато Цырендоржиевича изложить в следующей редакции: «заместитель министра образования и науки Забайкальского края».

Координатор Комиссии



И.С.Щеглова

Секретарь Комиссии



Д.С.Писаренко