

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранцев работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

19 октября 2021 года

№ 7

г. Чита

Председатель: Бардалеев А.В.
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю. Астраханцева, Л.А. Вологодина, А.В. Грохотов, Е.С. Егоров, Т.А. Каргина, К.Г. Кожухов, О.Г. Кудренко, М.В. Кузнецова, К.И. Осипов, О.Ю. Петракова, Н.Н. Подрובה, А.Г. Сендир, Е.Г. Шадрин, Е.Ю. Шаманская

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год:
 - 14 заявок об уменьшении квоты на 2021 год на 523 разрешения на работу;
 - 1 заявка об увеличении квоты на 2021 год на 76 разрешений на работу.

2. Итоги работы Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников за 2021 год, в том числе в части действующего налогового законодательства.

СЛУШАЛИ:

1. А.В.Бардалеева, и.о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического развития Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлече-

нию иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра - начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии об итогах работы вышеуказанной комиссии за 2021 год.

3. Е.Ю.Астраханцеву, начальника отдела налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о проведенном мониторинге в отношении достигнутых результатов в части действующего налогового законодательства, в том числе установления рекомендуемого для работодателей размера заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края.

4. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год.

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 14 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

1 заявка об увеличении размера определенной на 2021 год потребности в привлечении иностранных работников на 76 разрешений на работу;

14 заявок об уменьшении квоты на 2021 год на 523 разрешения на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустранимых нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производ-

ства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполага-

ется привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 года № 1823 «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляю-

щими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

А.В. Бардалеев, Е.Ю. Шаманская, Е.Ю. Астраханцева, А.В. Грохотов, Е.С. Егоров, К.И. Осипов, Н.Н. Подрובה, К.Г. Кожухов, О.Г. Кудренко, Е.Г. Шадрин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников пред-

ставлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2020 году.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

5. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В.Бардалеев) продолжить представлять на заседание Межведомственной комиссии информацию о работодателях, получивших государственную поддержку в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

6. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) продолжить информирование работодателей, планирующих привлечение иностранной рабочей силы, о соблюдении требований миграционного, налогового, трудового законодательства при привлечении и использовании иностранных работников.

7. Рекомендовать ООО «Дружба» увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня; привести в соответствие с действующим законодательством заявленный вид экономической деятельности посредством внесения изменений в единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) и единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) сведений о кодах по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности; представить налоговую и бухгалтерскую отчетность, сведения о застрахованных лицах в Управление Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю и в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю.

8. Учитывая Указ Президента Российской Федерации от 15 июня 2021 года № 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также письмо Министерства труда и социальной за-

щиты Российской Федерации от 20 мая № 16-4/10/В-5870 (вх. № 1-4411 от 21 мая 2021 года) об исчерпании резерва квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2021 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2)

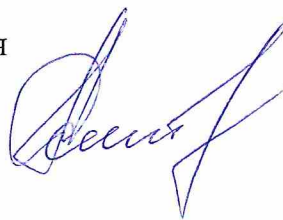
9. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) в срок до 29 октября 2021 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об уменьшении размера определенной на 2021 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



А.В.Бардалеев

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



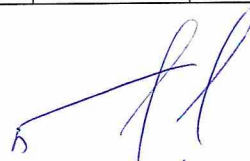
О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленного уменьшения потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Заявленное уменьшение численности	Решение МВК
			523	523
1	ИП Эльсайед Ахмед Мохамед Султан	753626142914	10	10
2	ООО АЭМКАН	7536173907	24	24
3	ООО ГОЛДГЕОПРОМ	7536170310	49	49
4	ООО Дун Дэ	7536078516	33	33
5	ООО Дун Проект	7536084654	11	11
6	ООО ЕВРАЗПОЛИМЕТАЛЛ	7536171628	50	50
7	ООО Индустрия	7524013240	21	21
8	ООО Новый материк	7536051698	12	12
9	ООО Ренейссанс Хэви Индастрис	7802772445	209	209
10	ООО Терминал Восток	7536140490	12	12
11	ООО Транс-Сибирская лесная компания-Чита	7536062675	75	75
12	ООО Фаворит	7524013666	5	5
13	ООО Фаворит	7524013666	2	2
14	ООО Черновский овощевод	7536155739	10	10

Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



А.В.Бардалеев

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и
использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				76	0	
1	ООО Дружба	7518006847	Китай	76	76	10 (б) 10 (е) 10(г)

Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



А.В.Бардалеев

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения
и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева