

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

10 февраля 2022 года

№ 1

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

А.В.Грохотов, К.Э.Жулябина, К.А.Золотухин, Т.А.Каргина,
О.Г.Кудренко, М.В.Кузнецова, Б.Ц.Лхасаранов, О.В.Милюков,
К.И.Осипов, Л.В.Павлова, Н.Н.Подрובה, З.В.Прохорова,
Д.Г.Рысев, И.Л.Тимофеева, С.А.Цыренов, Е.Г.Шадрин

Приглашенные:

С.В.Суханов

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

СЛУШАЛИ:

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022-2023 гг.

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 15 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

3 заявки об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 96 разрешений на работу;

12 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год на 315 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая

информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 года № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

А.В.Грохотов, Т.А.Каргина, О.Г.Кудренко, О.В.Милюков,
К.И.Осипов, Л.В.Павлова, Н.Н.Подрובה, З.В.Прохорова,
Д.Г.Рысев, И.Л.Тимофеева, С.А.Цыренов, Е.Г.Шадрин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2021 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В.Бардалеев) продолжить представлять на заседание Межведомственной комиссии информацию о работодателях, получивших государственную поддержку в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

7. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

– подготовить информацию в адрес работодателей, имеющих квоту на привлечение иностранных работников в 2022 году, и опубликовать на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила) в части внесения изменений в Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации далее – Минтруд России) от 23 января 2014 года № 27н, согласно приказа Минтруда России от 3 декабря 2021 года № 868н;

– подготовить уведомления работодателям, заявки которых были рассмотрены на Межведомственной комиссии, о вступлении в силу с 1 января 2022 года изменений в статью 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1.

8. Рекомендовать Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю направить Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию с целью оказания содействия в распространении сведений о внесении изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования, а также медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства.

9. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ООО «Северное сияние», ООО Строительная компания «Новые Технологии», ООО «Стройкапитал», ООО «Элемент».

10. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО Строительная компания «Новые Технологии», ООО «Стройкапитал».

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

12. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 3);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 4);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 5).

13. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) в срок до 21 февраля 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					10	10
1	ООО Дан (10)	7529012987	Повар	КНР	2	2
			Облицовщик-плиточник	КНР	1	1
			Красильщик	КНР	1	1
			Слесарь по ремонту автомобилей	КНР	1	1
			Маляр	КНР	1	1
			Штукагур	КНР	1	1
			Каменщик	КНР	1	1
			Жестянщик	КНР	2	2

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				86	0	
1	ООО Северное сияние	7536178990	КНР	6	0	10б 10е
2	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10б 10е 10ж

Заместитель председателя Межведомственной комиссии
Забайкальского края

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии
Забайкальского края по вопросам привлечения и

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					98	98
1	ИП Ван Ли Цзя (5)	753600831589	Повар	КНР	5	5
2	ООО Александровский сад (3)	7536092285	Шеф-Повар	КНР	3	3
3	ООО АЭМКАН (33)	7536173907	Мастер участка	КНР	1	1
			Машинист драги	КНР	4	4
			Машинист экскаватора	КНР	4	4
			Переводчик	КНР	1	1
			Горнорабочий россыпных месторождений	КНР	6	6
			Машинист погрузочной машины	КНР	6	6
			Машинист бульдозера	КНР	4	4
			Начальник участка (в промышленности)	КНР	1	1
			Электрогазосварщик	КНР	2	2
			Электромеханик	КНР	2	2
			Повар	КНР	2	2
4	ООО Гранд Спа (7)	7536166071	Массажист	Королевство Таиланд	5	5
			Специалист	Королевство Таиланд	2	2
5	ООО Дан (10)	7529012987	Повар	КНР	2	2
			Облицовщик-плиточник	КНР	2	2
			Маляр	КНР	2	2
			Штукатур	КНР	2	2
			Каменщик	КНР	2	2
6	ООО Краснокаменская Металлургическая Компания Синлунь (30)	7530015118	Вальцовщик стана горячей прокатки	КНР	2	2
			Оператор машины непрерывного литья	КНР	2	2
			Испытатель металла	КНР	1	1
			Повар	КНР	1	1
			Литейщик металлов и сплавов	КНР	4	4
			Техник-лаборант	КНР	2	2
			Арматурщик	КНР	1	1
			Контролер в литейном производстве	КНР	1	1
			Прокатчик горячего металла	КНР	10	10
			Инженер по организации эксплуатации и	КНР	2	2
			Главный металлург	КНР	1	1
			Оператор поста управления стана горячей прокатки		1	1
			Инженер по качеству	КНР	2	2
			Рихтовщик кузовов	КНР	2	2
7	ООО Подкова (10)	7536156309	Полировщик	КНР	2	2
			Маляр	КНР	1	1
			Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	КНР	1	1
			Жестянщик	КНР	2	2
			Механик по ремонту транспорта	КНР	2	2

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				115	0	
1	ООО Строительная Компания Новые Технологии	7536067779	КНР	25	0	10б 10е 10ж
2	ООО Стройкапитал	7536047740	КНР	10	0	10б 10ж
3	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10б 10ж

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения
и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					32	17	
1	ООО Чикой Лес	750900475	Бригадир на участках основного производства	Китайская Народная Республика	1	1	10(б) 10(ж)
			Машинист погрузочной машины		2	0	
			Переводчик		1	0	
			Рамщик		15	8	
			Пилоправ		1	1	
			Станочник-распиловщик		9	4	
			Заточник		1	1	
			Повар		2	2	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева