Приложение 1

**ОТЧЕТ**

**о реализации государственной программыЗабайкальского края**

**«Содействие занятости населения»**

Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа) утверждена в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда Забайкальского края.

Достижение поставленных целей государственной программой в 2021 году осуществлялось через решение соответствующих задач посредством комплекса пяти подпрограмм.

|  |
| --- |
| **I. ПОДПРОГРАММА****«Активная политика занятости населения и социальная**  **поддержка безработных граждан»**  |

Решение задачи государственной программы «Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан» направлено на предотвращение роста напряженности на рынке труда Забайкальского края посредством реализации основных мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

* 1. **Основное мероприятие**

**«Прогнозирование ситуации на рынке труда»**

*1.1.1. Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием.*

На основании Регламента разработки ежегодного прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 28 мая 2014 года №324-р, разработан Прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности (далее – Прогноз) на период 2022-2028 годы, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 30 декабря 2021 года № 1911.

Прогноз сформирован на период 7 лет на основе данных, представленных органами исполнительной власти Забайкальского края, местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, а также работодателями, в т.ч. инвесторами, реализующими или планирующими к реализации на территории Забайкальского края по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты.

Потребность в кадрах определена в разрезе специальностей (должностей) по уровням подготовки и видам экономической деятельности. При расчете потребности в кадрах учитывалось естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации и потребность в иностранной рабочей силе. В итоге, потребность рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах на период 2022-2028 годы прогнозируется в количестве – 56,3 тыс. вакансий; на 2022 год потребность составляет – 13,8 тыс. вакансий.

Наибольшую потребность экономика края испытывает в квалифицированных рабочих и служащих –37,2 тыс. ед. или 66,1 % от общей потребности, доля потребности в специалистах высшего образования составляет 15,1 %, потребность в специалистах среднего звена –18,8%.

*1.1.2. Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края.*

На основании Постановления Правительства Забайкальского края от 24 октября 2017 года № 446 и приказа Министерства труда с социальной защиты населения Забайкальского края от 27 октября 2017 года № 1882, в декабре 2021 года подготовлен Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на 2022 – 2024 годы, размещен на Интерактивном портале управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Общая численность трудовых ресурсов в 2021 году составляет 623,0 тыс.чел.(по оценке), в 2022 году прогнозируется уменьшение численности трудовых ресурсов на 0,8 тыс.чел, т.е. до 622,2тыс.чел.

Среднегодовая численность занятых в экономике в 2021 году составляет 454,9 тыс.чел.(по оценке), в 2022 году прогнозируется увеличение численности занятых на 2,2 тыс.чел. и составит –457,1тыс.чел.

Численность населения, не занятого в экономике в 2021году составляет 168,1 тыс.чел.(по оценке), в 2022 году прогнозируется уменьшение численности населения, не занятого в экономике на 3,0 тыс.чел. и составит 165,1тыс.чел.

**1.2. Основное мероприятие «Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы»**

*1.2.1. Оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края.*

Государственная политика в сфере использования труда иностранных работников направлена в первую очередь на восполнение дефицита трудовых ресурсов и защиту рынка труда от нелегальных трудовых мигрантов. При этом главной задачей остается приоритетное трудоустройство российских граждан и постепенное замещение иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами. Нивелирование сложившегося дисбаланса на региональном рынке труда между спросом и предложением рабочей силы – основная задача Правительства Забайкальского края и всех заинтересованных структур.

За период 2017-2021 гг. квота на привлечение иностранных работников для Забайкальского края снизилась в 1,5 раза, или на 34 %, с 4405 до 2903 разрешений на работу. В 2021 году исчерпание квоты на привлечение иностранных работников составило 22 %.

В 2021 году проведена оценка эффективности использования иностранных работников, привлеченных работодателями, заказчиками работ (услуг) в 2020 году. По итогам проведенной оценки эффективности доля целевых показателей, по которым достигнуты установленные контрольные значения, в общем количестве целевых показателей эффективности использования иностранных граждан в 2020 году составила 87,5 % при установленном эффективном плановом значении не менее 70 %. Таким образом, использование иностранных работников в Забайкальском крае в 2020 году считается эффективным.

*1.2.2. Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников.*

При подготовке предложений на выдачу иностранным гражданам разрешений в Забайкальском крае, прежде всего, рассматривается нецелесообразность привлечения иностранных работников по тем профессиям, должностям, специальностям, которые должны быть и могут быть замещены гражданами РФ.

С целью приоритетного трудоустройства органами занятости населения было направлено 145 российских гражданина на заявленные работодателями профессии: каменщик, бетонщик, пильщик, штукатур, плотник, арматурщик, повар, мастер проходки шахты, проходчик и др.

В итоге 2 безработных гражданина трудоустроено в ООО "Руспром" по профессии «машинист бульдозера» и ИП Сюй Л.Е. по профессии «Электрогазосварщик».

**1.3. Основное мероприятие «Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения»**

*1.3.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а* работодателям в подборе необходимых работников.

В 2021 году в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 52 792 жителей Забайкальского края, что в 1,3 раза меньше, чем в 2020 году.

Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы граждан в 2021 году по отношению к численности рабочей силы составила 10,1% и снизилась по отношению к 2020 году на 3,0 п.п.

В структуре, обратившихся за содействием в поиске работы граждан, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

основную долю составляют граждане в возрасте от 30 до 54 лет – 58,7% (61,3% в 2020 году);

доля молодежи в возрасте от 18 до 29 лет уменьшилась с 29,0% и составила 26,0%;

увеличилась доля женщин с 54,9% до 55,2%, снизилась доля незанятых граждан с 94,4% до 88,8%;

доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности работников организации, по сравнению с 2020 годом уменьшилась на 0,4 п.п. и составила 3,1%;

доля лиц предпенсионного возраста остается на уровне 2020 года, это связано с проводимой органами занятости населения работой по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках изменений пенсионного законодательства, в 2021 году доля составила 4,8% (2020 год – 4,7%);

снизилась доля длительно неработающих (более года) граждан и их доля с 18,6% до 14,2 %;

наблюдается снижение доли граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) с 33,1% до 29,1%;

снизилась на 8,0 п.п. доля родителей, имеющих несовершеннолетних детей, с 44,6% до 36,6%.

В течение 2021 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики края были трудоустроены 16 753 человека, что на 1 803 человека больше, чем в 2020 году. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан за отчетный период составил 31,7% и увеличился по сравнению с 2020 годом на 9,9 п.п.

В целях снижения уровня безработицы, стабилизации ситуации на рынке труда и повышения уровня трудоустройства органами службы занятости края в 2021 году реализовывался комплекс мер по повышению экономической активности населения. Акцент был сделан по трем направлениям: повышение эффективности содействия трудоустройству граждан; развитие предпринимательской инициативы безработных граждан; повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда.

Органы службы занятости проводят активную работу по привлечению вакансий в отделы краевого центра занятости. Активная политика занятости основывается на принципе тесного сотрудничества органов службы занятости с работодателями. Информирование работодателей о порядке предоставления государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется в отделах краевого центра занятости, в средствах массовой информации, а также с использованием Интернет-ресурсов. На интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) (<http://www.zabzan.ru>) регулярно размещается актуальная информация о наличии свободных рабочих мест, также информация о вакансиях содержится на информационном портале «Работа в России». В рамках основной деятельности отделы краевого центра занятости предлагают работодателям следующие услуги:

подбор персонала по заявкам работодателей;

оказание консультационных услуг, информирование;

проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

участие в мероприятиях, организуемых органами службы занятости дистанционно (клубы работодателей, круглые столы, семинары, проведение «Дней службы занятости» и другие);

участие в организации общественных работ и временного трудоустройства граждан.

При обращении работодателей в отделы краевого центра занятости специалисты предоставляют государственную услугу по подбору необходимых работников с учетом требований к исполнению трудовой функции, требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, а также персональных данных граждан. При наличии в регистре получателей государственных услуг кандидатур, соответствующих требованиям работодателя, работодателю дается выписка о наличии претендентов на заявленную вакансию.

*1.3.2. Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан.*

В целях обеспечения потребностей рынка труда в расширении производства товаров и услуг, увеличение возможностей занятости граждан путем развития предпринимательской деятельности, органы службы занятости оказывают безработным гражданам содействие началу осуществления предпринимательской деятельности.

В 2021 году 706 человек получили консультационные услуги по организации собственного дела (в 2020 году – 721 человек).

В целом по Забайкальскому краю количество граждан, получивших государственную услугу, в общей численности безработных граждан уменьшилось на 15 человек по сравнению с 2020 годом.

Из общего количества граждан, получивших государственную услугу 62 гражданина зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, в том числе 53 человека получили финансовую помощь, что на 37% ниже показателя 2020 года.

В отчетном периоде, как и в 2020 году, наибольшая часть охваченных государственной услугой граждан – женщины, их доля составила 55 % от общей численности получивших государственную услугу. Получили консультационную помощь по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности 19 граждан, имеющие статус инвалида, 118 граждан предпенсионного возраста, 335 человек проживают в сельской местности.

*1.3.3. Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.*

С целью большей наполняемости банка вакансий специалисты отделов краевого центра занятости проводят различного рода мероприятия, такие как:

информирование работодателей о предоставлении государственных услуг посредством СМИ, интернет-сайта Министерства, рассылки информационных писем, личных визитов на предприятия и в организации различных форм собственности, информирование при личном обращении работодателей;

проведение дистанционно отраслевых совещаний (информационных конференций) с работодателями, проведение круглых столов по актуальным вопросам взаимодействия;

ярмарки вакансий и учебных мест, отраслевые ярмарки, мини-ярмарки;

На информационных стендах в помещениях районных отделов краевого центра занятости размещаются сведения о потребности в работниках (межтерриториальные вакансии) с указанием сферы деятельности, контактной информации с предприятиями, сведения о вакантных рабочих местах с предоставлением жилья, а также сведения о работе вахтовым методом.

Одним их эффективных мероприятий активной политики занятости по содействию гражданам в поиске подходящей работы является проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, способствующих эффективному подбору необходимых работников, снижению уровня безработицы, нацеливающих работодателей на постоянное взаимодействие с отделами краевого центра занятости, а потенциальным работникам дают возможность найти работу через непосредственное общение с работодателями.

Наиболее положительным результатом трудоустройства граждан является индивидуальная беседа, в ходе которой при подборе варианта подходящей работы, учитываются пожелания граждан к искомой профессии (специальности), должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, и усиление информационно-консультационной работы; привлечение безработных граждан к участию в различных мероприятиях (анкетирование, профилирование, групповые консультации, предоставление услуг по социальной адаптации, ярмарки вакансий и учебных мест и другие).

Эффективному поиску работы способствует использование гражданами, электронных информационно-справочных систем. С помощью информационных киосков, установленных в отделах краевого центра занятости, без затрат времени на ожидание, граждане имеют возможность самостоятельно получать информацию о вакансиях не только по Забайкальскому краю, но и за пределами региона.

За 2021 год проведено 283 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест (основная часть проведена в онлайн режиме), в которых приняло участие 493 работодателя, 5 754 гражданина.

 Потребность в работниках, заявленная работодателями в отделы Краевого центра занятости населения в 2021 году составила 80 282 единицы, что на 10,1 % больше потребности, заявленной в 2020 году.

Доля работодателей, обратившихся за содействием в поиске подходящих работников, в общем количестве хозяйствующих субъектов (без учета индивидуальных предпринимателей), составила 17,5 %. В 2021 году в органы службы занятости обратилось 2 305 работодателей, что на 135 единиц меньше, чем в 2020 году. Общее количество хозяйствующих субъектов (без учета индивидуальных предпринимателей) на территории Забайкальского края по данным «Территориального органа Федеральной службы государственной статистики» по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января 2022 года составила 13 153 единицы.

*1.3.4. Организация сопровождения содействия занятости инвалидов*

Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов предоставляется в соответствии с [Административным регламентом](http://agzanyat.kamgov.ru/administrativnye-reglamenty), утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Организация сопровождения инвалидов при содействии занятости инвалидов» от 18 октября 2019 г. № 1402, с изменениями и дополнениями (далее - Административный регламент). Органы службы занятости населения Забайкальского края осуществляют: информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов; взаимодействие со всеми заинтересованными структурами в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов; организуют профессиональную ориентацию инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

За отчетный период, 9 гражданами, имеющими II (нарушение зрения, нарушениями функций внутренних органов и систем) и III группы (нарушение слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата) инвалидности представлены заявления о необходимости предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

 Заявителям – инвалидам, нуждающимся в сопровождении, при непосредственном участии прикрепленных ответственных работников центра занятости населения, занимающиеся сопровождением оказан комплекс услуг, именно: обеспечение комфортности ожидания и получения предоставления услуги; получение информации о ходе предоставления государственной услуги, психологическая поддержка; помощь в профессиональном самоопределении; организация взаимодействия с работодателем. В результате предоставления инвалидам государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов – трудоустроено 3 инвалида.

**1.4. Основное мероприятие «Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда»**

*1.4.1. Психологическая поддержка безработных граждан; социальная адаптация безработных граждан.*

В течение 2021 года безработным гражданам оказано 2 332 государственные услуги по психологической поддержке, норматив доступности составил 9,1%.

Соотношение показателей по отдельным категориям граждан распределилось следующим образом:

доля женщин уменьшилась и составила 48,5 % (или 1 132 человека соответственно) от общего количества граждан, получивших услугу, по сравнению с показателями прошлого года (52,9 % или 1 169 человек соответственно);

доля жителей сельской местности уменьшилась и составила 52,2% (1 218 человек) от общего количества граждан, получивших услугу, по сравнению с показателями прошлого года (61,7 % или 1 364 человека соответственно);

доля жителей монопрофильных городов (населенных пунктов) уменьшилась и составила 5,8 % (136 человек) от общего количества граждан, получивших услугу по психологической поддержке, по сравнению с показателями прошлого года (7,7 % или 171 человек соответственно).

В 2021 году из числа безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, трудоустроились 252 человека, что составляет 10,8 % от общего числа граждан, получивших услугу, в 2020 году - 474 чел. (или 21,5 %). Отрицательная динамика в том числе связана с ограничениями, действующими в связи с распространением коронавирусной инфекции.

При проведении мероприятий и консультаций по психологической поддержке с безработными гражданами, испытывающими сложности в трудоустройстве, пристального внимания и индивидуального подхода требуют граждане, относящиеся к категории «инвалид». В связи с этим с данной категорией проводится индивидуальная работа по снятию эмоционального напряжения, повышению мотивационного уровня к трудоустройству, адаптации к сложившимся условиям. При работе с инвалидами помимо обучения их навыкам самостоятельного трудоустройства, делался упор на выявление отношения к болезни, формирование установки на собственные активные действия при поиске работы.

Получили услугу по психологической поддержке безработных граждан из указанной категории 205 человек или 8,8 % от общей численности получивших данную услугу.

У граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, потеря квалификационного уровня вызывает трудности в трудоустройстве, снижена мотивация к труду. Работа с данной категорией ведется в направлении повышения мотивации, снятия психологического напряжения и повышения уровня адаптации. С гражданами данной категории проводилась работа, направленная на выявление потенциальных возможностей для продолжения профессионального пути, повышение самооценки и снятие тревожного состояния, связанного с длительной безработицей.

Всего в отчетном периоде услугу получили 416 безработных граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе (17,8 % всех безработных граждан, получивших данную услугу).

Молодежь испытывает трудности в трудоустройстве по причине недостаточного опыта работы либо отсутствия квалификации. Индивидуальная работа с данной категорией граждан направлена, прежде всего, на повышение мотивации к труду и адаптацию к условиям рынка труда. Получили услугу по психологической поддержке безработные граждане в возрасте от 16 до 29 лет 413 человек или 17,7 % от общей численности, получивших данную услугу.

В отчётном периоде оказано 2 895 государственных услуг по социальной адаптации безработных на рынке труда, норматив доступности государственной услуги составил 11,3%. За аналогичный период 2020 года оказано 1 996 государственных услуг, норматив доступности составил 3,6%.

 По итогам 2021 года произошли изменения в соотношении отдельных категорий безработных граждан, получивших услугу, в сравнении с 2020 годом:

доля жителей сельской местности уменьшилась и составила 43,2 % от общей численности безработных граждан, получивших услугу или 1 123 человека (в 2020 году – 56,3%);

показатель доли женщин уменьшился и составил 53,9 % от общего количества граждан, получивших услугу или 1 081 чел. (в 2020 г. – 54,2 %);

доля жителей монопрофильных городов (населенных пунктов) увеличилась и составила 6,3 % или 183 человека от общего количества безработных граждан, получивших услугу (аналогичный период прошлого отчетного периода – 5,6 %).

Граждане, длительное время состоящие на учете, являются наименее перспективной категорией с точки зрения возможности трудоустройства. Задача специалиста органов службы занятости – помочь клиентам решить проблему трудоустройства. С лицами, длительное время не имеющими работы, проводилась работа, направленная на выявление потенциальных возможностей для продолжения профессионального пути, формирование адекватной самооценки и снятие тревожного состояния, связанного с длительной безработицей. Доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составила 18 % или 522 человек.

У молодых специалистов основными проблемами являются неумение представлять себя работодателю и необоснованные притязания к высокой оплате труда. Для данной категории граждан важен тренинг делового общения, формирование объективной самооценки, повышение деловой активности. Безработные граждане в возрасте 16-29 лет от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составили 18,6 % или 538 человек.

При работе с инвалидами помимо обучения их навыкам самостоятельного трудоустройства, делался упор на выявление отношения к болезни, особенностей самооценки, личностных качеств безработного, формирование установки на собственные активные действия при поиске работы. Всего за отчетный период 123 инвалида или 4,2 % получили услугу по социальной адаптации.

Граждане, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду, неудовлетворительное состояние здоровья, склонность к нарушению трудовой дисциплины, поэтому они менее востребованы работодателями. Для данной категории лиц необходимо получение навыков активного, самостоятельного поиска работы, проведения деловой беседы с работодателем, формирование активной жизненной позиции, коррекции имиджа и личности. Всего в отчетном периоде услугу по социальной адаптации получило 19 граждан или 0,66 % указанной категории.

*1.4.2. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.*

В 2021 год оказано 23 562 государственные услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, что на 1 115 больше по сравнению с 2020 годом (в 2020 году – 22 447). Контрольный показатель выполнен на 129%, в 2020 году – на 123%.

Данная услуга оказана 44,6 % граждан, обратившихся в центр занятости населения в поисках подходящей работы в отчетном периоде (52 787 чел.), в 2020 году – 32,7% (68 644 чел.).

В работе с особо учитываемыми категориями граждан (сироты, инвалиды, длительно неработающие граждане, женщины, имеющие детей дошкольного возраста, граждане, впервые ищущие работу и не имеющие профессии и т.д.) активно применяется практика предоставления услуги по профориентации в сочетании с другими государственными услугами (по психологической поддержке и (или) социальной адаптации безработных граждан на рынке труда).

В течение года регулярно проводилась профориентационная работа с инвалидами, обратившимися в органы службы занятости. Одним из основных направлений работы с данной категорией граждан является подбор профессий для трудоустройства или обучения с учетом ограничений по состоянию здоровья и ситуации на рынке труда.

Практика проведения профориентационной работы, направленной на оказание услуг инвалидам, определила разнообразие ее форм:

проведение информационных консультаций в целях ознакомления с рынком труда;

подбор подходящей работы, в том числе временного характера, с учетом показаний и противопоказаний к трудовой деятельности, содержащихся в «индивидуальной программе реабилитации инвалида»;

ориентирование инвалидов на предпринимательскую деятельность и открытие собственного дела.

Всего в отчетном периоде 667 инвалидов (или 2,83 % от общей численности получивших данную услугу) получили услуги по организации профессиональной ориентации граждан (в 2020 году – 3,3 %).

Также получили услугу по профориентации в отчетном периоде:

121 гражданин, освобожденный из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

20 граждан, уволенных с военной службы;

1 077 граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации;

1 670 граждан предпенсионного возраста;

112 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

150 граждан пенсионного возраста.

 В 2021 году одним из основных направлений профориентационной работы оставалась работа с молодежью.

В связи с продолжением действия ограничительных мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции не удалось реализовать в полной мере все запланированные профориентационные мероприятия с молодежью.

При содействии органов службы занятости из числа граждан в возрасте 14-29 лет получили профориентационные услуги 10 026 человек или 42,6 % от общей численности (в 2020 году – 34,5 %) .

В ежегодном конкурсе по профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций Забайкальского края «Трудовые династии земли Забайкальской» приняли участие 95 команд 29 муниципальных образований. Мероприятием охвачено более 500 школьников. За 4 года в конкурсе приняли участие 426 команд из 395 общеобразовательных организаций в количестве 2 095 школьников.

Также в течение всего отчетного периода велась активная профориентационная работа с несовершеннолетними гражданами, непосредственно обращающимися в органы службы занятости.

В 2021 году услуга по профессиональному обучению оказана 767 безработным гражданам из направленных на обучение успешно завершили обучение 726 безработных граждан.

Средний период прохождения профессионального обучения в 2021 году составил 1,4 месяца.

Средние затраты на профессиональное обучение одного безработного в отчетном периоде ставили 8 936,0 рублей (в 2019 году – 7 407,0 тыс. рублей). За счет средств работодателя обучено 89 граждан.

Из 726 безработных граждан, закончивших обучение по направлению органов занятости населения, трудоустроено 470 человек, или 64,74 % от общего числа завершивших обучение (в 2020 году – 34,2 %).

Высока доля трудоустроенных после прохождения обучения в 13 районных отделах:

100 % – в Сретенском, Каларском, Калганском отделах;

88,89 % – в Территориальном отделе по Агинскому Бурятскому округу и Агинскому району;

88,24 % – в Красночикойском отделе;

85,71 % – в Кыринском отделе;

81,82 % – в Тунгокоченском отделе;

80 % – в Хилокском отделе;

более 70 % – в Акшинском, Борзинском, Газимуро-Заводском, Дульдургинском, Карымском отделах.

Основной причиной не трудоустройства безработных граждан является отсутствие опыта работы по полученной профессии, кроме этого возможность трудоустройства снизилась по причине эпидемиологической обстановки в регионе.

С целью гарантированного трудоустройства безработных граждан после прохождения профессионального обучения отделами краевого центра занятости заключены соглашения о сотрудничестве с предприятиями, данная работа успешно организована в большинстве районов края.

Ввиду территориальной протяженности края, отсутствием транспортной доступности в отдаленные районы региона, обучение безработных граждан по возможности организовывалось в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий, что включало в себя очное общение с преподавателем в онлайн-формате.

Также обучение проходило с выездом преподавателя по месту нахождения обучающихся, в частности таким образом под конкретные рабочие места обучено 196 безработных граждан по профессии «Машинист (кочегар) котельной».

В рамках соглашения о сотрудничестве между Министерством, военным комиссариатом Забайкальского края и региональным отделением ДОССАФ России Забайкальского края о совместной деятельности успешно прошли обучение безработные граждане допризывного возраста, в количестве 81 человека, по военно-учетной специальности «Водитель автомобиля категории «С». Все граждане призваны в Вооруженные силы РФ.

Под гарантированное трудоустройство в рамках договора о совместной деятельности по организации профессионального обучения безработных граждан между Государственным казенным учреждением «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и Муниципальным предприятием городского округа «Город Чита» «Троллейбусное управление» на профессиональное обучение по профессии «Водитель троллейбуса» был направлен 21 безработный гражданин.

В Краснокаменском отделе двое безработных граждане прошли обучение по профессии «слесарь-сантехник» в ГПОУ «КПТК» по заявкам от работодателя; оба трудоустроены в течение 3-х месяцев после окончания обучения в ПАО «ППГХО» и АО «РИР».

Нерчинский отдел центра занятости, направил на профессиональную подготовку трех человек под конкретное трудоустройство кондитерами в частную пекарню. После успешного завершения обучения были трудоустроены.

**1.5. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным**

**гражданам»**

*1.5.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.*

Пособие по безработице – основная форма материальной поддержки безработных, которая выплачивается из средств федерального бюджета.

В 2021 году размеры максимальной и минимальной величин пособия по безработице установлены в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2393.

В 2021 году на социальные выплаты было предусмотрено 929 977,1 тыс. рублей, израсходовано 90,4 % (или 841 047,0 тыс. рублей).

Затраты на выплату пособия по безработице составили 819 192,4 тыс. рублей, что составляет 97,4% от общих израсходованных средств субвенций. За 2021 год социальные выплаты в виде пособия по безработице назначены 25 698 гражданам, в сравнении с 2020 годом наблюдается снижение количественного показателя на 54,1 %, или на 30 335 граждан.

Начисление пособия по безработице производилось 44 526 гражданину из них в минимальном размере 40 103 гражданину или 90,1 %, в сравнении с 2020 годом, начисления пособия по безработице произведено 58 509 гражданам, из них 40 103 гражданам в минимальном размере или  68,5 %.

 Доля численности безработных граждан, получающих пособие по безработице в размере выше минимального размера пособия по безработице, составила 29 % против 20,8  % за 2020 год. Средний месячный размер выплаченного пособия по безработице составил 8,9 тыс. рублей и снизился по сравнению с 2020 годом на 1,1 тыс. рублей.

 Средний период начисления пособия по безработице составил 2,3 месяца. Данный показатель увеличился на 1,8 месяц. При этом снизилась и средняя продолжительность выплаты пособия для лиц, получающих пособие, составляет 2,26 месяца (против 3,4 месяца в 2020 году).

Численность безработных, выплата пособия которым приостановлена или размер ее сокращен в соответствии со статьей 35 Закона о занятости населения в Российской Федерации, составила 5 125 человек против 5 705 человек в 2020 году. Изменение количественного показателя произошло на 580 человек.

На реализацию государственной социальной гарантии в виде выплаты стипендии в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости было запланировано 2500,0 тыс. рублей, израсходовано 2 497,8 тыс. рублей.

В течение 2021 года стипендия назначена 330 человек в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, за аналогичный период 2020 года стипендия назначена 635 гражданам. Начисление стипендии произведено 365 гражданам, из них 302 человека получали стипендию в минимальном размере пособия по безработице, снижение на 42,5% в сравнении с 2020 годом (635 человек). Доля граждан, получающих стипендию в минимальном размере, составила 94,2 %.

 Средняя продолжительность начисления стипендии составила 1,9 месяца, увеличилась 0,2 месяца против продолжительности начисления 2020 года. Средний размер начисленной стипендии в 2021 году составил 3,4 тыс.рублей, против 7,2 тыс. рублей в 2020 году.

В 2021 году материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, назначена 221 гражданам, в 2020 году 11 гражданам. Материальная помощь оказывалась преимущественно малообеспеченным гражданам с труднодоступной сельской местности, находящимся в трудной жизненной ситуации. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи безработным гражданам, составила 168,9 тыс.рублей. Закон о занятости не относит материальную помощь безработным гражданам к гарантиям социальной поддержки. Можно сказать, что это обусловлено тем, что оказание материальной помощи безработным осуществляется по усмотрению органов службы занятости, и не является обязательной выплатой.

За 2021 году материальная помощь гражданам, в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости назначена 104 гражданам, в сравнении с 2020 годом (56 чел.) увеличение на 85,7%. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи, составила 204,1 тыс. рублей, против 141,6 тыс. рублей в 2020 году.

За отчетный период по предложению органов службы занятости гражданам были выданы предложения о назначении пенсии досрочно: в 2021 г. – 12 человек. Возмещение расходов Пенсионного фонда РФ, связанных с назначением пенсии досрочно 5042,4 рублей против 7 140,0  тыс. рублей в 2020 году.

**1.1.7 Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на территории Забайкальского края**

*1.1.7 «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»*

В 2021 году Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в Забайкальском края не реализовывался. Кассовые расходы на погашение задолженности по заключенным договорам 2020 года из краевого бюджета составили 391,20 тыс. рублей.

**1.1.8 Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)»**

*1.1.8 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»*

В 2021 году Региональный проект **«**Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» в Забайкальском края не реализовывался. Кассовые расходы на погашение задолженности по заключенным договорам 2020 года из краевого бюджета составили 8,8 тыс. рублей.

**II ПОДПРОГРАММА**

**«Развитие институтов рынка труда»**

**Целью подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»является совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения и сохранению здоровья работников через реализацию основных мероприятий.**

**2.1. Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения»**

*2.1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.*

Осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда. Принято 10 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе: закон Забайкальского края - 1, постановления Правительства Забайкальского края - 5, распоряжения Правительства Забайкальского края - 4. Разработаны 4 проекта нормативных правовых актов, в том числе: закона Забайкальского края - 2, постановления Правительства Забайкальского края – 2.

*2.1.2. Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.*

Мониторинг реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы был осуществлен в период действия данной программы – в 2012-2018 годах.

*2.1.3. Мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг.*

В целях сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от
1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688 и уровнем средней заработной платы в регионе и недопущение его снижения ежеквартально проводился мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг. Обеспечен 100 % охват мониторингом сети государственных и муниципальных учреждений, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг.

По итогам 2021 года, в рамках допустимого 5,0 % отклонения показатели средней заработной платы достигнуты по всем отдельным категориям работников бюджетной сферы, исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности 35 832,0 рубля, принятого распоряжением Правительства Забайкальского края от 23 декабря 2020 года № 393-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Забайкальского края от 6 августа 2020 года № 226-р «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации»

*2.1.4.. Создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда, создание и организация рабочей группы по противодействию неформальной занятости*).

Для усиления контроля за выполнением требований трудового законодательства в Забайкальском крае проводится мониторинг ситуации с выплатой заработной платы в бюджетной сфере и в реальном секторе экономики, а также осуществляет деятельность межведомственная комиссия по проблемам оплаты труда. На основе межведомственного взаимодействия проводится ежемесячный мониторинг «латентной» задолженности организаций всех форм собственности Забайкальского края, формируемый Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае.

В 2021 году проведены четыре заседания комиссии по проблемам оплаты труда, на которых рассмотрены 13 организаций.

В целом, течение 2021 года наблюдается положительная динамика снижения задолженности по заработной плате в организациях внебюджетной сферы экономики. С начала текущего года погашена задолженность по заработной плате на сумму 10,5 млн. руб. Задолженность по заработной плате в организациях бюджетной сферы отсутствует.

*2.1.5. Расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае.*

Федеральным законом от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон). Величина величины прожиточного минимума устанавливается ежегодно.

В 2021 году принято постановление Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам на 2022 год.

*2.1.6. Расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае.*

В связи с внесением изменений в федеральное законодательство величина прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения устанавливается одновременно с установлением величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации и используется в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи». Отдельные нормативные правовые акты, устанавливающие величину прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае в целях установления социальной доплаты к пенсии не принимались.

**2.2. Основное мероприятие**

**«Развитие системы социального партнерства»**

*2.2.1. Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

Министерством обеспечивается деятельность Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2021 году проведено 5 заседаний комиссии, рассмотрено 25 вопросов, касающихся: детской оздоровительной кампании, ситуации на рынке труда, внесения предложений в проект бюджета края на предстоящий год и других.

Продолжено эффективное взаимодействие социальных партнеров по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда. На площадке рабочей группы вышеназванной Комиссии рассмотрено 13 проектов нормативных правовых актов и 7 вопросов в области социально-экономических отношений.

*2.2.2. Разработка и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края.*

Пролонгировано на 2021 год Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы. В течение года продолжалась его реализация. Разработан проект нового Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы.

*2.2.3. Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.*

Осуществляется постоянное взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов по вопросам методического обеспечения деятельности территориальных трехсторонних комиссий. 4 заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводились в режиме видеоконференции с подключением всех муниципальных районов, муниципальных и городских округов края.

*2.2.4. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений.*

В течение 2021 года Министерством предоставлена государственная услуга по уведомительной регистрации в отношении 201 коллективного договора и 3 соглашений. По результатам рассмотрения коллективных договоров работодателям направлялись уведомления и рекомендации по устранению выявленных нарушений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

*2.2.5. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.*

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 2 декабря 2020 года № 1452 «Об утверждении Плана проверок выполнения коллективных договоров, соглашений на 2021 год» проведено 10 проверок выполнения коллективных договоров, соглашений. Справки по итогам проверок направлены с учетом выявленных нарушений в сфере трудового законодательства в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае.

*2.2.6. Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров.*

В течение 2021 года коллективных трудовых споров зарегистрировано не было.

**2.3. Основное мероприятие**

**«Реализация государственной политики в области охраны труда»**

*2.3.1. Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

В течение 2021 года проведены мониторинги и подготовлены информационные материалы:

1) О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Забайкальского края;

2) О состоянии работы по специальной оценке условий труда в Забайкальском крае;

3) О состоянии обучения работников по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей Забайкальского края;

4) О состоянии условий и охраны труда в организациях ЖКХ, расположенных на территории Забайкальского края;

5) О состоянии условий и охраны труда женщин в организациях Забайкальского края;

6) О реализации типовой программы «Нулевой травматизм» в организациях Забайкальского края;

7) Об осуществлении ведомственного контроля по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

8) О состоянии работы по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях Забайкальского края.

*2.3.2. Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда.*

Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда по вопросам:

1. Обеспечение работников бюджетной сферы в период сложной эпидемиологической обстановки средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки).

2. О выявленных нарушениях норм и требований охраны труда при проведении работ на высоте, меры по профилактике производственного травматизма

3. О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Забайкальского края.

4. О состоянии соблюдения трудового законодательства на предприятиях, где зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний

5. Профилактика новой коронавирусной инфекции COVID-19 на промышленных предприятиях, осуществляющих работу вахтовым методом на территории Забайкальского края

6. Осуществление ведомственного контроля по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления

7. О выполнении работодателями (страхователями) обязательства по использованию в текущем году выделенных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

8. О состоянии условий и охраны труда в организациях ЖКХ, расположенных на территории Забайкальского края.

*2.3.3. Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий.*

В течение отчетного периода осуществлялась координация работ и контроль за выполнением органами местного самоуправления (далее - ОМСУ) Закона Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда».

В целях координации деятельности органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий в сфере труда специалистами Министерства ежеквартально анализируются отчеты о проделанной работе по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда по результатам, которых вырабатываются рекомендации к формированию планов работы ОМСУ в области охраны труда.

Согласно утвержденному плану проверок на 2021 год в отчетном году проведено 12 проверок деятельности ОМСУ по осуществлению государственных полномочий в сфере труда, из них 7 выездных и 5 документарных проверок.

По результатам проверки главе района было выдано предписание по устранению недостатков в работе по осуществлению переданных полномочий.

*2.3.4. Координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

Специалистами Министерства и специалистами, осуществляющими отдельные государственные полномочия в сфере труда, в муниципальных районах и городских округах Забайкальского края проводится информационно-разъяснительная работа по использованию работодателями Забайкальского края средств Фонда социального страхования РФ (далее – ФСС РФ) на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

На официальном сайте Министерства, и сайтах органов местного самоуправления Забайкальского края размещена информация о порядке и условиях по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

*2.3.5. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

По данным ФСС РФ В 2021 году 158 страхователям выделено на предупредительные мероприятия 140675,4 тыс. рублей.

*2.3.6. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей.*

В целях принятия мер по реализации профилактических мероприятий направленных на предупреждение производственного травматизма в Забайкальском крае разработана и утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Типовая программа «Нулевой травматизм».

По состоянию на 31 декабря 2021 года 1601 работодатель имеют свои утвержденные программы по достижению нулевого травматизма, из них 1319 это организации бюджетной сферы, а 282 внебюджетный сектор экономики.

Реализация Типовой программы «Нулевой травматизм» рассчитывалась на три года, в 2021 году по результатам положительного опыта реализации программ по нулевому травматизму работодатели Забайкальского края продлили программы «Нулевой травматизм» с установлением своих сроков реализации.

*2.3.7. Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.*

В течение 2021 года представители аккредитованных организаций осуществляющих проведение специальной оценки условий труда на территории Забайкальского края обращались за консультацией по вопросам:

по фактам измерения тяжести трудового процесса на рабочих местах с использованием динамометра;

об основании для установления необходимости предоставления права на выдачу молока по биологическому фактору;

и другие вопросы, касающиеся методики проведения специальной оценки условий труда.

**2.4. Основное мероприятие «Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда»**

*2.4.1. Осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.*

В 2021 году специалистами Министерства проведено 7 государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на 52 рабочих местах, из них в сферах:

- ЖКХ на 40 рабочих местах,

- здравоохранения на 2 рабочих местах,

- обеспечения военной безопасности на 10 рабочих местах.

По результатам проведенных экспертиз: 43 рабочих места не соответствует требованиям законодательства о специальной оценке условий труда и 9 рабочих мест соответствует требованиям.

*2.4.2. Осуществление государственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.*

В отчетном периоде заявление на проведение экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не поступало.

*2.4.3. Осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников.*

В отчетном периоде заявление на проведение экспертизы фактических условий труда работников не поступало.

**2.5. Основное мероприятие**

**«Координация проведения на территории края обучения по охране труда»**

*2.5.1. Организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края.*

В 2021 году на территории края обучение по охране труда осуществляли 16 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке.

Всего в 2021 году обучено 4395 человек (из них 3414 чел. обучены дистанционно), в том числе руководители организаций и индивидуальные предприниматели. (План по госпрограмме на 2021 год – 3750 чел.).

*2.5.2. Согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых.*

Рассмотрены и согласованы программы обучения по охране труда 11 образовательных учреждений края, прошедшего аккредитацию в установленном порядке.

*2.5.3. Участие в проверке знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей – физических лиц.*

В целях координации обучения по охране труда специалисты Министерства осуществляют постоянный контроль качества обучения по охране труда, периодически участвуя в проверке знаний в составе экзаменационных комиссий. В 2021 году специалисты отдела государственной экспертизы условий и охраны труда приняли участие в 7 экзаменационных комиссиях учебных центров Забайкальского края.

*2.5.4. Повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда.*

В 2021 году прошли обучение по охране труда 8 специалистов муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих реализацию переданных государственных полномочий.

1 специалист отдела государственной экспертизы условий и охраны труда прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Этика и имидж государственной службы»;

1 специалист отдела государственной экспертизы условий и охраны труда прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Реформа системы и перспективы развития в сфере социальной защиты населения Забайкальского края».

*2.5.5. Включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ «нулевого травматизма».*

В программу обучения по охране труда 11 учебных центров Забайкальского края включена тема: «Нулевой травматизм».

**2.6. Основное мероприятие**

**«Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»**

*2.6.1. Проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов.*

В марте организован и проведен семинар-совещание с представителями органов местного самоуправления, занимающимися вопросами труда, по следующим темам:

«Оценка деятельности органов местного самоуправления Забайкальского края по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере труда в 2020 году и план на 2021 год»;

«Организация проведения анализа состояния условий и охраны труда в организациях Забайкальского края»;

«Вопросы организации социального партнерства на территориальном уровне. Уведомительная регистрация коллективных договоров, территориальных соглашений».

Проведено 5 заседаний краевой межведомственной комиссии по охране труда с участием представителей органов местного самоуправления и заинтересованных лиц.

В целях информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края о создании эффективной системы управления охраны труда направленной на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности Министерством в 2021 году был проведен обучающий семинар в режиме ВКС по теме: «Управление профессиональными рисками как система мер в управлении охраной труда» в 3 этапа для:

- органов местного самоуправления,

- подведомственных учреждений органов исполнительной власти Забайкальского края,

- организаций внебюджетного сектора с приглашением уполномоченного по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае.

*2.6.2. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.*

В рамках осуществления государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда регламентированных Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

В прошедшем году специалистами органов местного самоуправления, обеспечивающими реализацию государственных полномочий было проведено 535 посещение работодателей с целью проведения анализа условий труда, по 1392 обращениям оказана методическая помощь.

*2.6.3. Проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.*

В 2021 году конкурс проводился по итогам работы и достигнутым результатам 2020 года по четырем номинациям:

1. «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда»;

2. «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда»;

3. «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края»;

4. «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

В 2021 году в конкурсе приняли участие: 153 организации, 62 специалиста по охране труда, 35 муниципальных образований Забайкальского края и 15 организаций приняли участие в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

В 2021 году церемония награждения победителей Краевого конкурса была проведена торжественно во Всемирный день охраны труда 28 апреля в МАУК «Театр песни и танца «Забайкалье» с вручением кубков и дипломов. При проведении данного мероприятия для посетителей была организована выставка спецодежды, средств индивидуальной защиты, а также специалистами Центра профилактики и борьбе со СПИД проведена выездная акция по тестированию на ВИЧ.

Информация об итогах конкурса размещена на официальном сайте, в СМИ Забайкальского края, а также была освещена на телеканале ГТРК Чита.

*2.6.4. Формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда.*

В целях совершенствования нормативной правовой базы Забайкальского края и приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Министерством в отчетном периоде принято:

- постановление Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2021 года «О внесении изменений в Постановлении Правительства Забайкальского края от 21 апреля 2009 года № 156»;

- распоряжение Правительства Забайкальского края от 3 ноября 2021 года №378-р «О внесении изменений в состав краевой межведомственной комиссии по охране труда»;

Сформирован и постоянно обновляется электронный банк данных нормативных правых актах по охране и условиям труда, принятых в муниципальных образованиях Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2021 года органами местного самоуправления принято 254 нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

*2.6.5. Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а также сборников нормативных правовых актов по охране труда. Изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда.*

В целях координации работы специалистов, осуществляющих реализацию переданных полномочий в сфере труда, подготовлен порядок действий органов местного самоуправления при проведении анализа состояния условий и охраны труда.

Подготовлен порядок управление профессиональными рисками, как система мер в управлении охраной труда.

В целях информирования женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин, сотрудниками Министерства разработан буклет «Трудовые права женщин».

Разработан постер с QR-кодом, который содержит ссылку на буклет «Трудовые права женщин», и размещен на информационных стендах администраций муниципальных образований Забайкальского края, в подразделениях ГКУ «Краевой центр занятости населения», ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края. Помимо этого постер направлен посредством электронной почты работодателям Забайкальского края для размещения в уголках по охране труда.

**2.7. Основное мероприятие «Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)»**

*2.7.1. Осуществление мониторинга материально-технической оснащенности и кадровому укомплектованию медицинских центров профпатологий.*

Материально-техническое оснащение и кадровое укомплектование медицинских учреждений (центров профпатологий) в 2021 году составило 100%.

**2.8. Основное мероприятие «Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края»**

*2.8.1. Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края.*

В 2021 году проводился анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии с рекомендациями к формированию плана работы специалистов по охране труда муниципальных образований Забайкальского края.

Проведен анализ в организациях ЖКХ на территории Забайкальского края.

**III. ПОДПРОГРАММА**

**«Создание условий для улучшения демографической ситуации**

**в Забайкальском крае»**

Демографическая ситуация в Забайкальском крае в 2021 году характеризовалась снижением численности постоянного населения вследствие естественной и миграционной убыли населения.

Численность постоянного населения Забайкальского края по данным Забайкалкрайстата на 1 января 2021 года составляла 1 053,5 тыс. чел. По оценке на 1 января 2022 года численность постоянного населения составит 1 044,0 тыс. чел.

По предварительным данным Забайкалкрайстата число родившихся за январь-декабрь 2021 года составило 11 983 чел. – на 452 чел., или на 3,6 % меньше, чем за аналогичный период прошлого года (за январь-декабрь 2020 года – 12 435 чел.). Общий коэффициент рождаемости на 1000 человек населения составил 11,4 (за январь-декабрь 2020 года – 11,8).

Число умерших за январь-декабрь 2021 года составило 16 492 чел. – на 2 057 чел. или на 14,3 % больше, чем за аналогичный период прошлого года (за январь-декабрь 2020 года – 14 435 чел.). Общий коэффициент смертности на 1000 человек населения составил 15,7 (за 2020 год – 13,7).

Естественная убыль населения за январь-декабрь 2021 года составила
4 509 чел., что в 2,3 раза превышает показатель аналогичного периода прошлого года (-2 000 чел.).

Основным фактором существенного сокращения численности населения в Забайкальском крае продолжает оставаться миграционная убыль.

Забайкальский край, как и абсолютное большинство других субъектов Дальневосточного федерального округа, является регионом-донором трудовых ресурсов, главным образом, для других регионов России.

Миграционная убыль в Забайкальском крае за 11 месяцев 2021 года составила 4 912 чел. и увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 1 425 чел., или на 41,0 % (за 11 месяцев 2020 года миграционная убыль составляла – 3 487 чел.).

Процесс миграционной убыли отрицательно влияет на социально-экономическую ситуацию в регионе, как в части влияния на абсолютную величину трудовых ресурсов, так и по причине оттока в среднем более образованного, квалифицированного населения и его замещения менее квалифицированным населением, в том числе из-за рубежа.

Число прибывших в Забайкальский край за январь-ноябрь 2021 года составило 22 247 чел., или на 3,6 % меньше, чем за аналогичный период прошлого года (за январь-ноябрь 2020 года – 23 078 чел.).

Число выбывших составило 27 159 чел., или на 2,2 % больше, чем за аналогичный период прошлого года (за январь-ноябрь 2020 года – 26 565 чел.).

Среди основных причин смены места жительства можно назвать сохраняющиеся территориальные различия в уровне жизни населения, возможность улучшить условия жизни и повысить материальное благосостояние, возможность профессионального и карьерного развития, а также отсутствие подходящих предложений на рынке труда в регионе (структурная безработица).

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» продолжали свою реализацию региональные проекты, обеспечивающие достижение показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национального проекта «Демография». Национальный проект «Демография» носит комплексный межведомственный и междисциплинарный характер.

В целях реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, утвержден План мероприятий демографического развития Забайкальского края на 2021-2025 годы (распоряжение Правительства Забайкальского края от 6 сентября 2021 года № 275-р).

**IV. ПОДПРОГРАММА**

**«Обеспечивающая подпрограмма»**

**4.1. Основное мероприятие**

**«Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений «Центры занятости населения Забайкальского края»**

В 2021 году квалификацию повысили 22 работника ГКУ КЦЗН Забайкальского края. Регулярно руководством Учреждения для работников ГКУ КЦЗН Забайкальского края проводятся вебинары ПК «Катарсис», информационные часы.

Систематически ведется работа по повышению качества и соблюдению технологий работы предоставления государственных услуг гражданам и работодателям. Специалисты районных отделов ГКУ КЦЗН Забайкальского края самостоятельно участвуют в обучении через вебинары, направляемые НПК «Катарсис», по тематикам: предоставление услуг гражданам и организациям в электронном виде через Интерактивный портал.

Вновь принятые работники в районные отделы ГКУ КЦЗН Забайкальского края проходят стажировку в аппарате управления ГКУ КЦЗН Забайкальского края. Направленные работники имеют возможность в короткие сроки перенять навыки и умения коллег, изучить специфику работы ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

Финансовые средства на вышеуказанные мероприятия выделялись из лимитов бюджетных обязательств, доведенных до ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

**V. ПОДПРОГРАММА**

**«Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

**1.6.1 Основное мероприятие. Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам региональной программы повышения мобильности**

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 июня 2019 года № 1234-р Забайкальский край включен в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

В соответствии с Типовой региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и Постановлением Правительства Забайкальского края от 4 июня 2015 года № 343н разработана региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае, утвержденная Постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109.

 Постановлением Правительства Забайкальского края от 17 сентября 2019 года № 371 утверждены порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 октября 2019 года № 414 утвержден Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

Постановлением Правительства Забайкальского края от 4 августа 2020 года № 309 утвержден Порядок предоставления их бюджета Забайкальского кая субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Соответствующие соглашения с работодателями участниками программы на территории Забайкальского края заключены.

В 2021 году привлечено из других субъектов Российской Федерации 25 работников, в том числе АО «Племенной завод «Комсомолец» - 6 человек, ООО «Ксеньевский прииск» - 1 человек, ООО «Нергеопром» - 2 человека, ООО «Агролизинг плюс» - 2человека, АО «Русатом Инфраструктурные решения» - 3 человека, ООО «Забтранспроект» -1 человек, СППК «Сэсэг» - 3 человека,ООО «Забайкалзолотопроект» - 2 человека,ООО «Забайкальский зерновой терминал» - 5 человек. Общий объем финансирования составил 25 000,0 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета 23 500,0 тыс.рублей (94 %), краевого бюджета 1 500,0 тыс.рублей (6 %).

**Информация об изменениях, внесенных ответственным исполнителем в государственную программу в отчетном году**

1. Постановлением Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2021 года № 156 внесены изменения в госпрограмму, в соответствии с бюджетом уточнены объемы бюджетных ассигнований программы. Произведена корректировка целевых показателей на 2021 год подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». В подпрограмме «Повышения мобильности трудовых ресурсов» исключены приложения № 2,3 и 4 в связи с подготовленным проектом постановления Правительства Забайкальского края «Об утверждении региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности Забайкальского края». Показатель «Доведение уровня минимальной заработной платы работников бюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума трудоспособного населения» и методика расчета показателя исключена в связи с установлением МРОТ на федеральном уровне. С 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

2. Постановлением Правительства Забайкальского края от 29 июля 2021 года № 277 внесены изменения в подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

В целом, реализация государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения» за 2021 году достигла высокой итоговой оценки эффективности, что подтверждает значение показателя 0,95.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**