

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

18 марта 2022 года

№ 2

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская  
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, А.С.Демченко, Е.С.Егоров, П.А.Исаев,  
К.Э.Жулябина, Т.А.Каргина, О.Г.Кудренко, М.В.Кузнецова,  
С.В.Мельников, К.И.Осипов, Л.В.Павлова, А.Г.Попов,  
А.В.Скуба, Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин

Представители организаций и предпринимателей:

ООО СК «Новые Технологии», ООО «Стройкапитал»,  
ООО «Элемент»

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

**СЛУШАЛИ:**

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспече-

нии дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022-2023 гг.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 40 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

12 заявок об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 503 разрешения на работу;

28 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год на 2214 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные



предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 13.2 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 года № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю.Астраханцева, А.С.Демченко, П.А.Исаев, К.Э.Жулябина, Т.А.Каргина, О.Г.Кудренко, М.В.Кузнецова, К.И.Осипов, Л.В.Павлова, А.Г.Попов, Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин



## **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2021 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интернет-активном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».



5. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко):

– рассмотреть на заседании рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края с участием муниципальных рабочих групп по снижению неформальной занятости следующие организации: ООО «Гелиос», ООО «Мин Чжу», ООО «Траст», ООО «Хайфен».

6. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

7. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В.Бардалеев) продолжить представлять на заседание Межведомственной комиссии информацию о работодателях, получивших государственную поддержку в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

8. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (и.о. министра С.А. Кривошеков).

– провести разъяснительную работу с хозяйствующими субъектами строительной отрасли (ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Дуэт», ООО «Забтрансстрой», ООО Специализированный застройщик Строительная компания «Энергожилстрой», ООО Специализированный застройщик «Энергожилстрой») о необходимости исполнения Гарантийного письма, в том числе п.5 «о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности...».

9. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ООО «Грифон», ООО «Восточная Сибирь», «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Дуэт», ООО «Мудрость», ООО Строительная компания «Новые Технологии», ООО «Стройкапитал», ООО «Фортуна», ООО «Хайфен», ООО «Элемент».

10. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО «Хайфен», ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект».

11. Оплатить штрафы и задолженности, представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям:

ООО «Восточная Сибирь», ООО «Забайкалье», ООО «Интер-Агро» (в УФНС по Забайкальскому краю), ООО «Транс-Сибирская лесная компания – Чита» (в Министерство природных ресурсов Забайкальского края), ООО «Грифон», ООО Дуэт» (в ПФР по Забайкальскому краю).

12. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

13. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

14. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) в срок до 4 апреля 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					<b>182</b>	<b>182</b>
1	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-ЧИТА (100)	7536185349	Бетонщик	КНР	20	20
			Арматурщик	КНР	5	5
			Стропальщик	КНР	2	2
			Штукатур	КНР	5	5
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	КНР	4	4
			Плотник	КНР	3	3
			Облицовщик-плиточник	КНР	10	10
			Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	КНР	5	5
			Кровельщик по стальным кровлям	КНР	6	6
			Каменщик	КНР	40	40
2	ООО Траст (2)	7537011017	Повар	КНР	2	2
3	ООО ЭЛЕМЕНТ (80)	7536151170	Каменщик	КНР	40	40
		7536151170	Штукатур	КНР	10	10
		7536151170	Плотник	КНР	10	10
		7536151170	Бетонщик	КНР	20	20



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				<b>96</b>	<b>0</b>	
1	ООО Восточная Сибирь	7535014277	КНР	20	0	10е 10ж
2	ООО Забайкалье	7509004770	КНР	24	0	10е 10ж
3	ООО Мудрость	7536113305	КНР	6	0	10е 10ж
4	ООО Транс-Сибирская лесная компания-Чита	7536062675	КНР	33	0	10б 10е
5	ООО Фортуна	7536111121	КНР	11	0	10е 10ж
6	ООО Хайфен	7524016674	КНР	2	0	10б 10е

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					<b>225</b>	<b>166</b>	
1	ООО Авеста	326500190	Станочник-распиловщик	Китайская Народная Республика	2	0	10(ж)
			Рамщик		3	1	
			Машинист погрузочной машины		1	1	
			Заточник		2	0	
			Пилоправ		2	1	
2	ООО ГОЛДГЕОПРОМ	7536170310	Облицовщик-плиточник	Китайская Народная Республика	10	6	10(б) 10(ж)
			Сварщик арматурных сеток и каркасов		6	3	
			Плотник		10	6	
			Стропальщик		4	2	
			Облицовщик-плиточник		10	6	
			Штукатур		10	2	
			Арматурщик		10	2	
			Бетонщик		10	2	
			Каменщик		10	2	
			3		ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ	7536066609	
Бетонщик	20	20					
Арматурщик	10	10					
Штукатур	15	15					
Стропальщик	5	5					
Сварщик арматурных сеток и каркасов	5	5					
Плотник	5	2					
Облицовщик-плиточник	10	10					
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	5	5					
Кровельщик по стальным кровлям	10	10					



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					<b>1677</b>	<b>1677</b>
1	ООО Авеста (10)	326500190	Рамщик	КНР	3	3
			Машинист погрузочной машины	КНР	1	1
			Заточник	КНР	2	2
			Пилоправ	КНР	2	2
			Станочник-распиловщик	КНР	2	2
2	ООО Автомастер Ли (8)	7536126061	Слесарь по ремонту автомобилей	КНР	3	3
			Повар	КНР	1	1
			Маляр	КНР	4	4
3	ООО Атлантида (4)	7536085305	Шеф-повар	КНР	4	4
4	ООО Байкалруд (827)	7536059947	Слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов	КНР	2	2
			Начальник лаборатории (в промышленности)	КНР	1	1
			Директор (управляющий) производственного объединения	КНР	4	4
			Начальник управления (в промышленности)	КНР	2	2
			Фильтровальщик	КНР	4	4
			Аппаратчик шаровых мельниц	КНР	17	17
			Машинист подъемной машины	КНР	9	9
			Аппаратчик	КНР	4	4
			Агент по снабжению	КНР	3	3
			Главный сварщик	КНР	3	3
			Главный механик (в промышленности)	КНР	6	6
			Главный геолог	КНР	1	1
			Главный кассир	КНР	1	1
			Главный маркшейдер (в промышленности)	КНР	2	2
			Заведующий складом	КНР	4	4
			Главный строитель	КНР	2	2
			Плотник	КНР	10	10
			Пескоструйщик	КНР	5	5
			Мастер тоннельный	КНР	6	6
			Машинист крана (крановщик)	КНР	1	1
			Мастер погрузочно-разгрузочных работ	КНР	10	10
			Главный механик (в промышленности)	КНР	1	1
			Навалоотбойщик	КНР	2	2
			Крепильщик	КНР	5	5
			Горнорабочий очистного забоя	КНР	5	5
			Начальник группы (в промышленности)	КНР	1	1
			Начальник производства (в промышленности)	КНР	1	1
			Пробоотборщик	КНР	2	2
			Главный специалист по монтажу и наладке систем автоматизации	КНР	4	4
			Сепараторщик	КНР	2	2
Арматурщик	КНР	3	3			
Горнорабочий	КНР	6	6			
Повар	КНР	10	10			
Переводчик	КНР	6	6			

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
			Монтажник наружных трубопроводов	КНР	8	8
			Монтажник горного оборудования	КНР	60	60
			Машинист экскаватора	КНР	9	9
			Машинист скреперной лебедки	КНР	4	4
			Машинист подземных самоходных машин	КНР	8	8
			Машинист погрузочной машины	КНР	5	5
			Машинист насосных установок	КНР	12	12
			Электрик цеха	КНР	25	25
			Флотаторщик	КНР	20	20
			Сгустительщик	КНР	15	15
			Проходчик	КНР	140	140
			Машинист буровой установки	КНР	55	55
			Мастер проходки шахты	КНР	130	130
			Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	КНР	8	8
			Лебедчик	КНР	4	4
			Обогатитель отходов	КНР	75	75
			Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	КНР	8	8
			Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	КНР	4	4
			Монтажник оборудования котельных установок	КНР	10	10
			Лаборант	КНР	5	5
			Каменщик	КНР	10	10
			Дробильщик	КНР	8	8
			Вагонетчик	КНР	4	4
			Бурильщик шпуров	КНР	50	50
			Заведующий лабораторией (в промышленности)	КНР	4	4
			Начальник цеха	КНР	1	1
5	ООО Гелиос (2)	7536158225	Повар	КНР	2	2
6	ООО Горлинка (4)	7509003215	Рамщик	КНР	3	3
			Заточник	КНР	1	1
7	ООО ЕВРАЗМОЛИМЕТАЛЛ (600)	7536171628	Технический руководитель (в промышленности)	КНР	10	10
			Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	КНР	15	15
			Электрик цеха	КНР	15	15
			Форсунщик	КНР	15	15
			Флотаторщик	КНР	14	14
			Переводчик	КНР	7	7
			Обогатитель отходов	КНР	20	20
			Монтажник наружных трубопроводов	КНР	20	20
			Монтажник горного оборудования	КНР	20	20
			Машинист экскаватора	КНР	48	48
			Машинист скреперной лебедки	КНР	33	33
			Машинист подземных самоходных машин	КНР	55	55
			Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	КНР	15	15
			Сгустительщик	КНР	6	6
			Проходчик	КНР	60	60
			Повар	КНР	14	14
			Машинист погрузочной машины	КНР	35	35
			Машинист насосных установок	КНР	35	35
			Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	КНР	6	6
			Машинист буровой установки	КНР	45	45
			Машинист бульдозера	КНР	20	20
			Мастер по ремонту транспорта	КНР	28	28
			Каменщик	КНР	22	22
			Бурильщик шпуров	КНР	38	38



№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
			Аппаратчик	КНР	4	4
8	ООО Забтрансстрой (100)	7536093610	Штукагур	КНР	20	20
			Маляр	КНР	20	20
			Каменщик	КНР	30	30
			Облицовщик-плиточник	КНР	30	30
9	ООО Новый материк (70)	7536171698	Почвовед (средней квалификации)	КНР	2	2
			Станочник деревообрабатывающих станков	КНР	2	2
			Станочник-распиловщик	КНР	2	2
			Контролер деревообрабатывающего производства	КНР	2	2
			Начальник отдела (на предприятиях,	КНР	1	1
			Заведующий отделом (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	КНР	1	1
			Начальник базы (в прочих отраслях)	КНР	1	1
			Животновод	КНР	4	4
			Агроном	КНР	1	1
			Слесарь по ремонту автомобилей	КНР	3	3
			Инспектор-ревизор	КНР	2	2
			Начальник базы (в прочих отраслях)	КНР	2	2
			Начальник бригады	КНР	3	3
			Пильщик	КНР	2	2
			Заточник деревообрабатывающего инструмента	КНР	2	2
			Плодоовощевод	КНР	38	38
Переводчик	КНР	2	2			
10	ООО Стройкомплект (26)	7508006005	Сушильщик изделий	КНР	4	4
			Наладчик технологического оборудования	КНР	2	2
			Заливщик	КНР	5	5
			Формовщик огнеупорных изделий	КНР	5	5
			Каменщик (печник) дежурный у печей	КНР	4	4
			Повар	КНР	1	1
			Дробильщик шлифзерна, шлифпорошков и шихтовых материалов	КНР	2	2
			Обжигальщик	КНР	3	3
11	ООО Траст (6)	7537011017	Повар	КНР	2	2
			Овощевод	КНР	3	3
			Агроном	КНР	1	1
12	ООО Черновский овощевод (20)	7536155739	Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	КНР	1	1
			Начальник бригады	КНР	1	1
			Плодоовощевод	КНР	17	17
			Заведующий отделом (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	КНР	1	1

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				447	0	
1	ООО Восточная Сибирь	7535014277	КНР	40	0	10е 10ж
2	ООО Грифон	7536163585	КНР	2	0	10б 10е
3	ООО Дун Дэ	7536078516	КНР	66	0	10б 10е 10ж
4	ООО Дун Проект	7536084654	КНР	38	0	10б 10е 10ж
5	ООО Дуэт	7505003905	КНР	38	0	10е
6	ООО Забайкалье	7509004770	КНР	24	0	10е 10ж
7	ООО Золотой Лотос	7505004673	КНР	29	0	10б 10е
8	ООО Интер-Агро	7522004056	КНР	5	0	10е
9	ООО Мин Чжу	7536164740	КНР	2	0	10е
10	ООО Мудрость	7536113305	КНР	6	0	10е 10ж
11	ООО Строительная Компания Новые Технологии	7536067779	КНР	25	0	10б 10е
12	ООО Стройкапитал	7536047740	КНР	79	0	10б 10е
13	ООО Фортуна	7536111121	КНР	11	0	10е 10ж
14	ООО Хайфен	7524016674	КНР	2	0	10б 10е
15	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10б 10е



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					90	46	
1	ООО ГОЛДГЕОПРОМ	.7536170310	Арматурщик	Китайская Народная Республика	15	6	10(б) 10(ж)
			Каменщик		15	8	
			Бетонщик		15	8	
			Штукатур		15	8	
			Облицовщик-плиточник		15	8	
			Арматурщик		15	8	