



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

15.04.2022 № 16-4/10/В-4927

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе копию протокола заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, которое состоялось 12 апреля 2022 года.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

Протокол № 2

заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу

г. Москва

12 апреля 2022 года

Присутствовали:

Кирсанов Михаил Владимирович	директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Седаков Геннадий Николаевич	заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Мыльников Дмитрий Александрович	начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России
Низов Михаил Игоревич	ведущий советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (ответственный секретарь)
Медведева Маргарита Олеговна	консультант отдела миграционной политики Департамента развития интеграционных проектов и стран СНГ Минэкономразвития России
Терешкин Александр Иванович	начальник отдела модернизации в сфере занятости населения и трудовой миграции Управления контроля и координации в сфере занятости населения Роструда
Тарасенкова Светлана Валерьевна	ведущий консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России
Лебедев Алексей Сергеевич	инспектор отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России
Павленко Татьяна Алексеевна	начальник департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области

Дуленина Елена Анатольевна	начальник управления занятости населения Амурской области
Виноградов Константин Иванович	председатель комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Исаченко Валерий Александрович	директор департамента по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края
Голованов Иван Алексеевич	и.о. Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Грузных Светлана Николаевна	начальник Департамента труда и занятости населения Томской области
Варнавальская Ирина Павловна	заместитель Министра труда и социального развития Омской области
Блажеева Ирина Викторовна	начальник отдела трудовой миграции управления занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области
Клоков Кирилл Михайлович	министр труда и занятости Иркутской области
Лейман Марина Сергеевна	заместитель министра экономики и регионального развития Красноярского края
Капура Надежда Арсентьевна	начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения
Смирнов Владислав Валентинович	начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
Фурсова Ольга Павловна	заместитель министра – руководитель департамента занятости и трудовой миграции министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Матвеев Дмитрий Валерьевич	заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Визе Марина Владимировна	заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края
Некрасова Елена Валерьевна	главный специалист-эксперт сектора трудовой миграции управления развития трудовых ресурсов,

		миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
Сальников Сергеевич	Алексей	заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Шагинова Людмила Леонидовна		заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Ширина Ирина Викторовна		заместитель Министра труда и социального развития Республики Адыгея
Соколова Ирина Сергеевна		начальник отдела координации деятельности подведомственных учреждений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
Трунова Алена Сергеевна		и.о. председателя Комитета по труду и занятости Псковской области
Котов Тимофей Михайлович		первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Соколова Оксана Евгеньевна		начальник отдела обеспечения государственных гарантий в сфере занятости Управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Подлевский Виталий Викторович		начальник Управления развития трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Ильюшина Светлана Михайловна		заместитель министра – директор департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области
Юханов Олег Евгеньевич		начальник управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства социального развития Московской области
Столяров Алексей Сергеевич		заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области
Кулакова Лариса Львовна		заместитель министра - начальник управления по труду и кадровой политике министерства труда и социальной защиты Калужской области

О рассмотрении потребности Амурской, Иркутской, Калужской, Костромской, Ленинградской, Московской, Новосибирской, Омской, Псковской, Пензенской, Самарской, Томской, Тульской, Челябинской областей, Алтайского, Забайкальского, Камчатского, Красноярского, Ставропольского, Приморского, Пермского, Хабаровского краев, Республик Адыгея, Коми, Мордовия, Удмуртской Республики, городов Москвы и Санкт-Петербурга, Еврейской

**автономной области в привлечении иностранных работников, прибывающих в
Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличении
(уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников,
на 2022 год**

(Павленко, Дуленова, Виноградов, Исаченко, Голованов, Шаманская, Грузных, Варнавская, Блажеева, Клоков, Лейман, Капура, Смирнов, Фурсова, Матвеев, Визе, Некрасова, Сальников, Шагинова, Ширина, Соколова, Трунова, Котов, Соколова, Подлевский, Ильюшина, Юханов, Столяров, Кулакова, Медведева, Терешкин, Тарасенкова, Лебедев, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. По предложениям Амурской области приняты решения:

частично отклонить предложения (от 4 февраля 2022 года № 01-4-797) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 778 разрешений на работу и 778 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «д» пункта 6 Порядка рассмотрения предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации о потребности в привлечении иностранных работников, критериях принятия решения межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, утвержденного приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 30н (далее – Порядок № 30н);

полностью отклонить предложения (от 4 марта 2022 года № 01-4-1576) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4947 разрешений на работу и 4947 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «д» пункта 6 Порядка № 30н;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 февраля 2022 года № 01-4-799) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2. Одобрить в полном объеме предложения Иркутской области (от 28 марта 2022 года № 02-09-2441/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных

работников на 2022 год, в количестве 421 разрешения на работу и 421 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

3. Одобрить в полном объеме предложения Калужской области (от 31 марта 2022 года № 06-41/628-22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 129 разрешений на работу и 129 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

4. Одобрить в полном объеме предложения Костромской области (от 5 марта 2022 года № ЕЖ-1785/9) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

5. Одобрить в полном объеме предложения Ленинградской области (от 16 марта 2022 года № 004-305/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1204 разрешений на работу и 1204 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

6. Одобрить в полном объеме предложения Московской области (от 21 марта 2022 года № Исх-4114/01-04) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2099 разрешений на работу и 2099 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству социального развития Московской области представить информацию о проводимой работе по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу, в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства одежды.

7. По предложениям Новосибирской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 5 марта 2022 года № 137-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 80 разрешений на работу и 80 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 7 апреля 2022 года № 196-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 7 апреля 2022 года № 196-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 29 разрешений на работу и 29 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

8. Одобрить в полном объеме предложения Омской области (от 17 марта 2022 года № ИСХ-22/ГБ-426/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

9. По предложениям Псковской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 4 апреля 2022 года № ВЕ-02-1575) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 750 разрешений на работу и 750 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 апреля 2022 года № ВЕ-02-1577) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 750 разрешений на работу и 750 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Комитету по труду и занятости Псковской области представить информацию о проводимой работе по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу, на предприятия Великолукского агропромышленного комплекса, а также информацию о причинах смены страны привлечения иностранных работников.

10. Одобрить в полном объеме предложения Пензенской области (от 1 апреля 2022 года № 3/9/634) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 26 разрешений на работу и 26 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

11. Одобрить в полном объеме предложения Самарской области (от 24 марта 2022 года № ИСХ-01-14/770) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

12. Одобрить в полном объеме предложения Томской области (от 24 февраля 2022 года № СЖ-27-291) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников

на 2022 год, в количестве 12 разрешений на работу и 12 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

13. По предложениям Тульской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 18 марта 2022 года № 55-к-2/408) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 200 разрешений на работу и 200 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 18 марта 2022 года № 55-к-2/408) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 50 разрешений на работу и 50 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

14. Одобрить в полном объеме предложения Челябинской области (от 25 марта 2022 года № 03/1463) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

15. Одобрить в полном объеме предложения Алтайского края (от 28 марта 2022 года № 2006) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 50 разрешений на работу и 50 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

16. По предложениям Забайкальского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 21 февраля 2022 года № 674-АИК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 апреля 2022 года № 1289-АО) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 348 разрешений на работу и 348 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

17. Одобрить в полном объеме предложения Камчатского края (от 7 апреля 2022 года № 01-03-31-1975) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 7 разрешений на работу и 7 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

18. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 15 марта 2022 года № 3-02367) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 16 разрешений на работу и 16 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

19. Одобрить в полном объеме предложения Ставропольского края (от 21 февраля 2022 года № 01-25.1/2819) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 8 разрешений на работу и 8 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

20. Частично отклонить предложения Приморского края (от 5 марта 2022 года № 11/1770) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 110 разрешений на работу и 110 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «д» пункта 6 Порядка № 30н.

21. Одобрить в полном объеме предложения Пермского края (от 7 апреля 2022 года № 01-67-2678) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

22. Одобрить в полном объеме предложения Хабаровского края (от 1 апреля 2022 года № 19.3.63-4561) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 70 разрешений на работу и 70 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

23. Одобрить в полном объеме предложения Республики Адыгея (от 31 марта 2022 года № Г-473) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

24. Одобрить в полном объеме предложения Республики Коми (от 31 марта 2022 года № 24-03/3681-Т) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

25. Одобрить в полном объеме предложения Республики Мордовия (от 17 марта 2022 года № 01-08/227) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на

2022 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

26. Одобрить в полном объеме предложения Удмуртской Республики (от 14 марта 2022 года № 1-01-72/0356) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 8 разрешений на работу и 8 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики при рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников, дополнительно обратить внимание на низкий размер заработной платы, указанной в заявках работодателей, обеспечив контроль соответствия уровня заявляемой и реально выплачиваемой заработной платы иностранным работникам.

27. По предложениям города Москвы приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 4 апреля 2022 года № 24-16-466/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 674 разрешений на работу и 674 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 апреля 2022 года № 24-16-466/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

28. По предложениям города Санкт-Петербурга приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 5 марта 2022 года № 04-09-1312/22-0-0) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 125 разрешений на работу и 125 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 марта 2022 года № 04-09-1358/22-0-0) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 43 разрешений на работу и 43 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга представить информацию о проводимой работе по трудоустройству граждан Российской Федерации, в том числе состоящих на учете в органах службы занятости в качестве

безработных или ищущих работу, в организации, осуществляющие деятельность в сфере производства одежды и общественного питания.

29. Одобрить в полном объеме предложения Еврейской автономной области (от 15 февраля 2022 года № 02-02/26/1074) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 81 разрешения на работу и 81 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Заместитель Министра труда и
социальной защиты
Российской Федерации,
председатель комиссии

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022