

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

21 апреля 2022 года

№ 3

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская  
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров,  
К.А. Золотухин, Ю.Ю.Иванова, Т.А.Каргина, И.В.Кобец,  
М.В.Кузнецова, П.Н.Малета, А.В.Малышев, С.В.Мельников,  
К.И.Осипов, Л.В.Павлова, А.В. Чимитов, Е.Г.Шадрин

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

**СЛУШАЛИ:**

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022-2023 гг.

**ВЫСТУПИЛИ:**

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 40 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

1 заявка об уменьшении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 2 разрешения на работу;

4 заявки об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 163 разрешения на работу;

11 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год на 290 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края

мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 13.2 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 года № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, А.Ф.Захаров, Ю.Ю.Иванова,  
И.В.Кобец, М.В.Кузнецова, К.И.Осипов, Л.В.Павлова,  
Е.Г.Шадрин

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2021 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на

Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Рекомендовать Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края (Б.Б. Батомункуев):

– провести разъяснительную работу с хозяйствующим субъектом, осуществляющим сферы деятельности ресторанов и кафе; технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств на территории Агинского района ИП Чжан Фэнго о необходимости исполнения Гарантийного письма, в том числе п.5 «о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности...».

7. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ООО «Золотой Дракон», ООО «Сталкер», ИП Чжан Фэнго, ООО «Фортуна», ООО «Мудрость».

8. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ИП Творогова Л.М., ООО «Золотой Дракон», ООО «Сталкер», ООО «Фортуна», ООО «Мудрость».

9. Оплатить штрафы и задолженности, представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям: ООО «Сталкер», ООО «АвтоРем» (в УФНС по Забайкальскому краю).

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А.Семёнову) в срок до 29 апреля 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					0	0

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				17	0	
1	ООО Золотой Дракон	7536074656	КНР	3	0	10е
2	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
3	ООО Фортуна	7536111121	КНР	11	0	10е 10ж

Заместитель председателя Межведомственной комиссии  
Забайкальского края

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения и

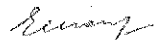
О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
1.	ООО Ренейсанс Хэви Индастрис	7802772445	Электрик участка	Турецкая Народная Республика	146	40	10(ж)
			Специалист		5	5	
			Мастер строительных и монтажных работ		5	2	
			Электросварщик ручной сварки		5	0	
			Электромонтажник по кабельным сетям		10	2	
			Электромонтажник-наладчик		5	5	
			Электрогазосварщик	15	10		
			Электрогазосварщик	Республика Индия	10	3	
			Электрогазосварщик	Турецкая Народная Республика	15	4	
			Сварщик арматурных сеток и каркасов		4	0	
			Плотник		3	0	
			Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций		3	0	
			Монтажник технологических трубопроводов		23	4	
			Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации		18	5	
			Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	15	0		
			Монтажник наружных трубопроводов	5	0		
			Арматурщик	5	0		

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					199	199
1	ООО Диксон (11)	7535010138	Заточник	КНР	3	3
			Пильщик	КНР	4	4
			Рамщик	КНР	4	4
2	ООО Ренейсанс Хэви Индастрис (131)	7802772445	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	Турецкая Республика	18	18
			Электрик участка	Турецкая Республика	5	5
			Специалист	Турецкая Республика	5	5
			Мастер строительных и монтажных работ	Турецкая Республика	5	5
			Электросварщик ручной сварки	Турецкая Республика	10	10
			Электромонтажник по кабельным сетям	Турецкая Республика	5	5
			Электромонтажник-наладчик	Турецкая Республика	15	15
			Электрогазосварщик	Республика Индия	10	10
			Электрогазосварщик	Турецкая Республика	15	15
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	Турецкая Республика	4	4
			Плотник	Турецкая Республика	3	3
			Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	Турецкая Республика	3	3
			Монтажник технологических трубопроводов	Турецкая Республика	23	23
			Монтажник наружных трубопроводов	Турецкая Республика	5	5
			Арматурщик	Турецкая Республика	5	5
3	ООО Фаворит (7)	7524013666	Заготовитель продуктов и сырья	КНР	1	1
			Агроном	КНР	1	1
			Овощевод	КНР	5	5
4	ООО Читинская горнорудная компания (50)	7536156972	Машинист бульдозера	КНР	6	6
			Монтажник горного оборудования	КНР	4	4
			Машинист экскаватора	КНР	18	18
			Машинист погрузочной машины	КНР	8	8
			Производитель работ (прораб) (в промышленности)	КНР	1	1
			Горнорабочий россыпных месторождений	КНР	8	8
			Повар	КНР	2	2
			Инженер по горным работам	КНР	2	2
Механик по ремонту транспорта	КНР	1	1			

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

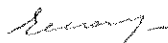
О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				59	0	
1	ИП Творогова Людмила Михайловна	753701104357	КНР	2	0	10е
2	ИП Чжан Фэнго	800302952640	КНР	9	0	10е
3	ООО АвтоРем	7536131015	КНР	5	0	10е
4	ООО Мудрость	7536113305	КНР	29	0	10е
5	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
6	ООО Фортуна	7536111121	КНР	11	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения  
и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					40	34	
1	ООО Восточная Сибирь	7535014277	Бетонщик	Китайская Народная Республика	20	14	10(ж)
			Каменщик		20	20	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева