



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

17.06.2022 № 16-4/10/В-8037

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе копию протокола заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, которое состоялось 15 июня 2022 года.

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

Протокол № 3

заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу

г. Москва

15 июня 2022 года

Присутствовали:

Кирсанов Михаил Владимирович	директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Седаков Геннадий Николаевич	заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Мыльников Дмитрий Александрович	начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России
Низов Михаил Игоревич	ведущий советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (ответственный секретарь)
Терешкин Александр Иванович	начальник отдела модернизации в сфере занятости населения и трудовой миграции Управления контроля и координации в сфере занятости населения Роструда
Тарасенкова Светлана Валерьевна	ведущий консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России
Никифоров Илья Игоревич	начальник отдела развития человеческого капитала и подготовки кадров Департамента социального развития Дальнего Востока и Арктики Минвостокразвития России
Махов Антон Игоревич	заместитель директора Департамента жилищной политики Минстроя России
Ермакова Маргарита Валерьевна	заместитель начальника отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам

	внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России
Березовский Виктор Владимирович	заместитель начальника департамента - начальник отдела трудоустройства и рынка труда департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области
Бабич Татьяна Геннадьевна	руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области
Дуленина Елена Анатольевна	начальник управления занятости населения Амурской области
Исаченко Валерий Александрович	директор департамента правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края
Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Позднякова Анастасия Ивановна	первый заместитель председателя Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения
Варнава Ирина Павловна	заместитель Министра труда и социального развития Омской области
Блажева Ирина Викторовна	начальник отдела трудовой миграции управления занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области
Мурашкин Сергей Леонидович	заместитель министра труда и занятости населения Кузбасса
Лейман Марина Сергеевна	заместитель министра экономики и регионального развития Красноярского края
Гурский Илья Сергеевич	заведующий сектором развития рынка труда отдела содействия занятости населения департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
Сидоров Александр Анатольевич	директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
Антонов Дмитрий Алексеевич	директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области

Михайлова Наталья Александровна	заместитель министра труда и социальной защиты Саратовской области – председатель комитета по занятости населения
Фурсова Ольга Павловна	заместитель министра – руководитель департамента занятости и трудовой миграции Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Арсентьева Лариса Геннадьевна	первый заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики
Мельников Юрий Михайлович	первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Ораков Алим Аскарбиевич.	начальник отдела по организации федеральных выплат и вопросам трудовой миграции департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Григорян Сергей Рафаэльевич	начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области
Ширина Ирина Викторовна	первый заместитель Министра труда и социального развития Республики Адыгея
Соколова Ирина Сергеевна	начальник отдела координации деятельности подведомственных учреждений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
Котэв Тимофей Михайлович	первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ромашенко Максим Сергеевич	начальник управления охраны труда и социально - трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
Капралова Лариса Вячеславовна	заместитель директора департамента – начальник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области
Максимова Алла Евгеньевна	заместитель начальника управления развития трудовых и охраны труда Министерства социального развития Московской области
Носкова Элла Яновна	начальник отдела трудовой миграции управления по труду и кадровой политике министерства труда и социальной защиты Калужской области

О рассмотрении потребности Амурской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Мурманской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Тульской, Тюменской областей, Забайкальского, Красноярского, Приморского краев, Республик Адыгея, Башкортостан, Саха (Якутия), Кабардино-Балкарской и Чувашской Республики, города Санкт-Петербурга, Еврейской автономной области, Ямало-Ненецкого автономного округа в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, на 2022 год¹

(Павленко, Дуленова, Виноградов, Исаченко, Голованов, Шаманская, Грузных, Варнавская, Блажеева, Клоков, Лейман, Капура, Смирнов, Фурсова, Матвеев, Визе, Некрасова, Сальников, Шагинова, Ширина, Соколова, Трунова, Котов, Соколова, Подлевский, Ильюшина, Юханов, Столяров, Кулакова, Медведева, Терешкин, Тарасенкова, Лебедев, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. По предложениям Амурской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 12 мая 2022 года № 01-4-3593) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 500 разрешений на работу и 500 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности при учете предоставления уточненной заявки;

одобрить в полном объеме предложения (от 8 июня 2022 года № 01-4-4335) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 12 мая 2022 года № 01-4-3591) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2836 разрешений на работу и 2836 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 8 июня 2022 года № 01-4-4336) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в

¹ С учетом позиций Минэкономразвития России (от 14 июня 2022 года № Д33и-18036) и Минсельхоза России (от 10 июня 2022 года № 10/620)

количестве 3962 разрешений на работу и 3962 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2. Одобрить в полном объеме предложения Ивановской области (от 24 мая 2022 года № СВ-8008-2-56) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

3. Одобрить в полном объеме предложения Калужской области (от 17 мая 2022 года № 06-41/882-22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 20 разрешений на работу и 20 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

4. Одобрить в полном объеме предложения Кемеровской области (от 20 апреля 2022 года № ИЮ-49/3441) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 100 разрешений на работу и 100 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

5. По предложениям Ленинградской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 18 мая 2022 года № 004-624/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 100 разрешений на работу и 100 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 18 мая 2022 года № 004-623/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3682 разрешений на работу и 3682 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

6. Одобрить в полном объеме предложения Липецкой области (от 19 мая 2022 года № ИА-2680) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

7. Одобрить в полном объеме предложения Московской области (от 5 мая 2022 года № Исх-6807/01-04) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 403 разрешений на работу и 403 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

8. По предложениям Мурманской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 29 апреля 2022 года № 01/1386-АЧ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 198 разрешений на работу и 198 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 29 апреля 2022 года № 01/1343-АЧ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 382 разрешений на работу и 382 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

9. По предложениям Новосибирской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 4 мая 2022 года № 259-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 21 разрешения на работу и 21 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 мая 2022 года № 259-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 202 разрешений на работу и 202 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

10. По предложениям Омской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 3 июня 2022 года № исх-22/ГБ-1033/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 165 разрешений на работу и 165 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 3 июня 2022 года № исх-22/ГБ-1037/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 412 разрешений на работу и 412 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда и социального развития Омской области представить информацию по обеспечению ООО «Новый Иртыш» предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

11. Одобрить в полном объеме предложения Ростовской области (от 13 апреля 2022 года № 6/185) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

12. Одобрить в полном объеме предложения Самарской области (от 4 мая 2022 года № ИСХ-01-14/1204) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

13. Одобрить в полном объеме предложения Саратовской области (от 8 апреля 2022 года № 1-07-02-728) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 15 разрешений на работу и 15 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

14. По предложениям Сахалинской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 25 апреля 2022 года № 1.2-1959/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 26 разрешений на работу и 26 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 25 апреля 2022 года № 1.2-2454/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

15. Одобрить в полном объеме предложения Свердловской области (от 30 мая 2022 года № 01-01-57/5992) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 20 разрешений на работу и 20 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

16. По предложениям Тульской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 11 мая 2022 года № 55-к-2/758) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 54 разрешений на работу и 54 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 11 мая 2022 года № 55-к-2/758) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 54 разрешений на работу и 54 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

17. Одобрить в полном объеме предложения Тюменской области (от 20 апреля 2022 года № 21/2344-22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Департаменту труда и занятости населения Тюменской области представить информацию о причинах несоответствия заработной платы, указанной в заявке и на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

18. По предложениям Забайкальского края приняты решения:

полностью отклонить предложения (от 29 апреля 2022 года № 1734-АИК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 40 разрешений на работу и 40 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка рассмотрения предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации о потребности в привлечении иностранных работников, критериях принятия решения межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, утвержденного приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 30н (далее – Порядок), ограничениями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 г. № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – постановление № 1706);

одобрить в полном объеме предложения (от 29 апреля 2022 года № 1735-АИК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

19. По предложениям Красноярского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 14 апреля 2022 года № 3-03660) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 7 разрешений на работу и 7 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 21 апреля 2022 года № 3-03921) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности при учете предоставления уточненной заявки;

одобрить в полном объеме предложения (от 19 мая 2022 года № 3-04864) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 21 апреля 2022 года № 3-03922) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

20. По предложениям Приморского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 4 мая 2022 года № 11/3509) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 80 разрешений на работу и 80 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 мая 2022 года № 11/3508) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 100 разрешений на работу и 100 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 1 июня 2022 года № 11/4243) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 18 разрешений на работу и 18 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

21. Одобрить в полном объеме предложения Республики Адыгея (от 27 мая 2022 года № Г-762) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

22. Частично отклонить предложения Республики Башкортостан (от 22 апреля 2022 года № 1-1-679-П) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на

2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка, ограничениями, установленными постановлением № 1706.

23. Одобрить в полном объеме предложения Республики Саха (Якутия) (от 16 мая 2022 года № 874-А1) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

24. По предложениям Кабардино-Балкарской Республики приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 6 апреля 2022 года № 20-2/1-2737) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 25 мая 2022 года № 20-2/1-4208) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

25. Одобрить в полном объеме предложения Чувашской Республики (от 31 мая 2022 года № 01/05-8046) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

26. Одобрить в полном объеме предложения города Санкт-Петербурга (от 6 мая 2022 года № 04-09-1417/22-0-0) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 97 разрешений на работу и 97 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

27. По предложениям Еврейской автономной области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 11 апреля 2022 года № 02-02/26/3007) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 16 мая 2022 года № 02-02/26/4227) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3 разрешений на работу и 3 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

28. Одобрить в полном объеме предложения Ямало-Ненецкого автономного округа (от 28 апреля 2022 года № 89/01-04-04/7816) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 228 разрешений на работу и 228 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Директор Департамента занятости
населения и трудовой миграции
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации,
заместитель председателя комиссии



М.В. Кирсанов