



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

05.07.2022 № 16-4/10/В-8849

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе копию протокола заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, которое состоялось 1 июля 2022 года.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

Протокол № 4

заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу

г. Москва

1 июля 2022 года

Присутствовали:

Кирсанов Михаил Владимирович	директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Седаков Геннадий Николаевич	заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Мыльников Дмитрий Александрович	начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России
Низов Михаил Игоревич	ведущий советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (ответственный секретарь)
Терешкин Александр Иванович	начальник отдела модернизации в сфере занятости населения и трудовой миграции Управления контроля и координации в сфере занятости населения Роструда
Тарасенкова Светлана Валерьевна	ведущий консультант отдела профессионального образования Административного департамента Минтранса России
Давыдова Вероника Анатольевна	ведущий советник отдела развития человеческого капитала и подготовки кадров Департамента социального развития Дальнего Востока и Арктики Минвостокразвития России
Махов Антон Игоревич	заместитель директора Департамента жилищной политики Минстроя России
Медведева Маргарита Олеговна	консультант Департамента специальных программ и проектов Минэкономразвития России
Ермакова Маргарита Валерьевна	заместитель начальника отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам

	внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России
Малинина Инна Викторовна	и.о. председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Шаманина Ольга Викторовна	заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Томской области – председатель комитета развития рынка труда
Смирнов Владислав Валентинович	начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
Дудукина Людмила Владимировна	и.о. руководителя департамента занятости и трудовой миграции министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Садулина Арина Михайловна	руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области
Котов Тимофей Михайлович	первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Горшков Вадим Владимирович	и.о. начальника управления развития трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

О рассмотрении потребности Ленинградской, Мурманской, Нижегородской, Самарской, Томской, Челябинской областей, Забайкальского, Хабаровского краев, города Москвы в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, на 2022 год¹

(Малинина, Шаманская, Шаманина, Смирнов, Дудукина, Садулина, Котов, Горшков, Медведева, Терешкин, Тарасенкова, Ермакова, Махов, Давыдова, Низов, Мыльников, Седаков, Кирсанов)

1. По предложениям Ленинградской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 21 июня 2022 года № 004-779/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в

¹ С учетом позиций Минсельхоза России (от 1 июля 2022 года № 10/733)

количестве 21 разрешения на работу и 21 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 21 июня 2022 года № 004-780/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4047 разрешений на работу и 4047 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2. Одобрить в полном объеме предложения Мурманской области (от 21 июня 2022 года № 01/2104-АЧ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 925 разрешений на работу и 925 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

3. Одобрить в полном объеме предложения Нижегородской области (от 16 июня 2022 года № Исх-001-282671/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области проработать с работодателями, заказчиками работ (услуг), привлекающими иностранную рабочую силу в сфере «общественного питания», возможность заключения соглашений о направлении к таким работодателям граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных и ищущих работу, и имеющих профессию «повар», для прохождения стажировок в целях дальнейшего трудоустройства у таких работодателей.

4. Одобрить в полном объеме предложения Самарской области (от 14 июня 2022 года № ИСХ-01-14/1688) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 26 разрешений на работу и 26 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

5. Одобрить в полном объеме предложения Томской области (от 7 июня 2022 года № ВМ-27-1004) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

6. По предложениям Челябинской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 17 июня 2022 года № 03/3435) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в

количестве 400 разрешений на работу и 400 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 16 июня 2022 года № 03/3392) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области представить информацию о трудоустройстве граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных или ищущих работу по имеющимся у них профессиям, к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу и включенным в потребность Челябинской области, а также о направлении к таким работодателям выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для прохождения стажировок.

7. По предложениям Забайкальского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 17 июня 2022 года № 2315-ИЩ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 17 июня 2022 года № 2316-ИЩ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 50 разрешений на работу и 50 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края проработать с работодателями, заказчиками работ (услуг), привлекающими иностранную рабочую силу в сфере «общественного питания», возможность заключения соглашений о направлении к таким работодателям граждан Российской Федерации, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных и ищущих работу, и имеющих профессию «повар», для прохождения стажировок в целях дальнейшего трудоустройства у таких работодателей..

8. По предложениям Хабаровского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 8 июня 2022 года № 19.3.63-8102) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 128 разрешений на работу и 128 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 8 июня 2022 года № 19.3.63-8101) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 71 разрешения на работу и 71 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

9. По предложениям города Москвы приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 20 июня 2022 года № 24-16-813/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 54 разрешений на работу и 54 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 20 июня 2022 года № 24-16-813/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 132 разрешений на работу и 132 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы представить информацию о результатах рассмотрения на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников заявок 122 физических лиц (с приложением протокола заседания комиссии) и причинах их отклонения.

Заместитель Министра труда и
социальной защиты
Российской Федерации,
председатель комиссии

Е.В. Мухтиярова

