

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

28 июля 2022 года

№ 5

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

А.Б.Бальжиров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров, А.В.Мальшев,
С.В.Мельников, К.И.Осипов, А.Г.Попов, Д.Г.Рысев,
И.Л.Тимофеева, А.В.Чимитов, Е.Г.Шадрин, Л.В.Пермякова

Приглашенные: ИП Золотухин В.В., ООО «Индустрия» (Браунова Е.Е.)

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении результатов направленной информации в муниципальные рабочие группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края в отношении следующих работодателей: ИП Ван Фэн Чжи, ООО «Асгард», ООО «Биком».

2. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год.

3. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год.

4. Информация о перечне работодателей, которые имеют не оформленные разрешения на работу в рамках утвержденной квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы на 2022 год.

5. Повторное рассмотрение заявки ООО «Ренейссанс Хэви Индастрис» на привлечение иностранной рабочей силы (131 чел.) в 2023 году.

6. Подведение итогов

СЛУШАЛИ:

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

Во исполнение пункта 6 Протокола Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников от 2 июня 2022 года по вопросу выявления признаков неформальной занятости в организациях общественного питания, привлекающих иностранных работников, администрацией городского округа «Город Чита» информация представлена:

- в отношении ООО «Асгард» рекомендовано провести сверку численности работников и размера заработной платы с ФНС, УПФР и ФСС;
- в отношении ИП Ван Фэн Чжи, ООО «Биком» нарушений трудового законодательства не выявлено.

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022-2023 гг.

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступила 31 заявка работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

13 заявок об уменьшении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 580 разрешений на работу;

5 заявок об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 70 разрешений на работу;

13 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год на 603 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 13.2 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об

изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 года № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

А.Б.Бальжиров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров, А.В.Мальшев,
С.В.Мельников, К.И.Осипов, А.Г.Попов, Д.Г.Рысев,
И.Л.Тимофеева, А.В.Чимитов, Е.Г.Шадрин, Л.В.Пермякова

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

– создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2022 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО «Радуга ЛС», ООО «Регион плюс».

7. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А. Семенов):

- проинформировать 22 работодателей, которые не приступили к использованию утвержденной квоты на привлечение иностранных работников.

– о результатах доложить на очередном заседании комиссии.

8. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Си Бинь, ИП Творогова Л.М., ИП Шолохова Н.А., ООО «Дом 2000», ООО «Радуга ЛС», ООО «Регион плюс».

9. Оплатить штрафы и задолженности, представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям: ИП Си Бинь (в УПФР по Забайкальскому краю), ИП Шолохова Н.А. (в УФС по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю), ООО «Золотой лотос» (в УФНС по Забайкальскому краю, в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края), ООО «Регион плюс» (в УПФР по Забайкальскому краю).

10. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (С.А. Кривощёков) совместно с представителями УФНС по Забайкальскому краю, УМВД по Забайкальскому краю, УПФР по Забайкальскому краю, ФСС по Забайкальскому краю организовать рабочую встречу в отношении работодателя ООО «Дом 2000», планирующего использовать иностранную рабочую силу в строительной отрасли в 2023 году в части соблюдения действующего законодательства указанных ведомств.

11. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В. Бардалеев) продолжать предоставлять по деятельности организаций (предприятий) общественного питания следующие сведения:

- наименование кафе (ресторана);
- адрес месторасположения;
- количество посадочных мест.

12. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

13. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

14. Принять следующее решение по заявке работодателя ООО «Ренейссанс Хэви Индастрис» о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

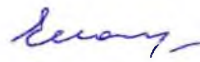
1) об отклонении заявки работодателя (приложение № 7) согласно положения подпункта «ж» пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н:

ж) несоблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, а также иных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

15. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А. Семенов) в срок до 10 августа 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников.

16. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А. Семенов) в срок до 10 августа 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края о потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					10	10
1	ИП Золотухин Валерий Леонидович (8)	753700207102	Мастер пошивочной мастерской	СРВ	8	8
2	ООО Хайфэн (2)	7524016674	Повар	КНР	2	2

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				60	0	
1	ИП Си Бинь (20)	751303648844	КНР	20	0	10(б) 10(е) 10(ж)
2	ООО РАДУГА ЛС (20)	7536182997	КНР	20	0	10(е) 10(ж)
3	ООО РЕГИОН ПЛЮС (20)	7536185099	КНР	20	0	10(е) 10(ж)

Заместитель председателя Межведомственной комиссии
Забайкальского края

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии
Забайкальского края по вопросам привлечения и

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					0	0	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					34	34
1	ИП Золотухин Валерий Леонидович (8)	753700207102	Мастер пошивочной мастерской	СРВ	8	8
2	ИП Орёл Вячеслав Владимирович (22)	753401474607	Повар	КНР	1	1
			Менеджер (в сельском охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)		1	1
			Овощевод		20	20
3	ООО МИН ЧЖУ (2)	7536164740	Повар	КНР	2	2
4	ООО Хайфэн(2)	7524016674	Повар	КНР	2	2

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				42	0	
1	ИП Творогова Людмила Михайловна (2)	753701104357	КНР	2	0	10(е)
2	ООО РАДУГА ЛС(20)	7536182997	КНР	20	0	10(е) 10(ж)
3	ООО РЕГИОН ПЛЮС (20)	7536185099	КНР	20	0	10(е) 10(ж)

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					527	477	
1	АО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК РЕГИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА (300/297)	7530008329	Бетонщик	КНР	40	40	10(б)
			Начальник участка (в строительстве)		5	5	
			Электрогазосварщик		15	13	
			Бригадир на участках основного производства		5	5	
			Машинист крана (крановщик)		10	9	
			Стропальщик		12	12	
			Каменщик		128	128	
			Отделочник железобетонных изделий		20	20	
			Плотник		30	30	
			Арматурщик		35	35	
2	ИП Шолохова Наталья Анатольевна (20/14)	753405679228	Рамщик	КНР	18	12	10(ж)
			Заточник деревообрабатывающего инструмента		2	2	
3	ООО Дом 2000 (110/104)	0323089158	Бетонщик	КНР	30	30	10(ж)
			Каменщик		65	59	
			Арматурщик		15	15	
4	ООО Золотой лотос (12/9)	7505004673	Слесарь по ремонту агрегатов	КНР	2	2	10(е)
			Каменщик		1	1	
			Слесарь по ремонту автомобилей		2	2	
			Слесарь-ремонтник		2	2	
			Повар		2	2	
Плодоовощевод	3	0					
5	ООО Индустрия (42/21)	7524013240	Мастер по ремонту транспорта	КНР	4	0	10(б) 10(е)
			Колорист		1	0	
			Рихтовщик кузовов		1	0	
			Штукатур		6	6	
			Мастер строительных и монтажных работ		2	2	
			Каменщик		27	13	
6	ООО КРАСНОКАМЕНСКПРОМСТРОЙ (43/32)	7530014682	Заведующий производством (шеф-повар)	КНР	2	2	10(б)
			Технолог		3	3	
			Техник-технолог		3	3	
			Заведующий складом		1	0	
			Техник		3	3	
			Техник по эксплуатации и ремонту оборудования		2	2	
			Машинист крана (крановщик)		2	2	
			Инженер по комплектации оборудования		3	3	
			Инженер по эксплуатации оборудования		3	3	
			Начальник отдела (в промышленности)		1	1	
			Главный инженер (в прочих отраслях)		1	1	
			Главный бухгалтер		1	0	
			Заведующий канцелярией		1	0	
			Инженер по безопасности движения		1	0	
			Машинист экскаватора		2	1	
			Лаборант		1	1	
Заведующий хозяйством	1	0					
Делопроизводитель	1	0					

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
			Начальник цеха		1	1	
			Начальник лаборатории (в промышленности)		1	1	
			Мастер контрольный (участка, цеха)		3	3	
			Эксперт		3	0	
			Переводчик		2	2	
			Начальник филиала (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)		1	0	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК
работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято повторное решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					131	0
1	ООО Ренейссанс Хэви Индастрис (131)	7802772445	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	Турецкая Республика	18	0
			Электрик участка	Турецкая Республика	5	0
			Специалист	Турецкая Республика	5	0
			Мастер строительных и монтажных работ	Турецкая Республика	5	0
			Электросварщик ручной сварки	Турецкая Республика	10	0
			Электромонтажник по кабельным сетям	Турецкая Республика	5	0
			Электромонтажник-наладчик	Турецкая Республика	15	0
			Электрогазосварщик	Республика Индия	10	0
			Электрогазосварщик	Турецкая Республика	15	0
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	Турецкая Республика	4	0
			Плотник	Турецкая Республика	3	0
			Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	Турецкая Республика	3	0
			Монтажник технологических трубопроводов	Турецкая Республика	23	0
			Монтажник наружных трубопроводов	Турецкая Республика	5	0
			Арматурщик	Турецкая Республика	5	0

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева