

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

8 сентября 2022 года

№ 6

г. Чита

Заместитель председателя: Т.А.Каргина
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, К.В.Дзасохов, Е.С. Егоров, К.Э.Жулябина,
К.А.Золотухин, М.В.Кузнецова, К.И.Осипов, Л.В.Павлова,
А.Г.Попов, З.В.Прохорова, Д.Г.Рысев, А.И.Скуба,
А.В.Чимитов, Е.Г.Шадрин

Приглашенные: ООО «Мир Саун», ООО «Регион Плюс»

ПОВЕСТКА:

1. Информация Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края о проведенном информировании 22 работодателей, которые не приступили к использованию утвержденной квоты на привлечение иностранных работников.

2. Информация Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (А.Б.Бальжиров) по пункту 10 протокола от 28 июля 2022 года № 5 в отношении соблюдения действующего законодательства при использовании иностранной рабочей силы в строительной отрасли ООО «Дом 2000».

3. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год.

4. Подведение итогов.

СЛУШАЛИ:

1. Т.А. Каргину, заместителя начальника управления труда и занятости населения – начальника отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

О.А. Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу своевременного предоставления заявок работодателей на полное или частичное уменьшение объема утвержденной потребности на привлечение иностранных работников в текущем году.

2. Т.А. Каргину о перенесении вопроса № 2 Повестки в отношении ООО «Дом 2000» на следующее заседание в связи с отсутствием члена Межведомственной комиссии от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края.

3. О.А. Астраханцеву по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год.

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 8 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

6 заявок об уменьшении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 697 разрешений на работу;

2 заявки об увеличении размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников на 22 разрешения на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 13.2 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2021 года № 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, К.В.Дзасохов, Е.С.Егоров, К.А.Золотухин,
А.Г.Попов, З.В.Прохорова, Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [https://minsoc.75.ru/Деятельность/Труд и занятость/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила](https://minsoc.75.ru/Деятельность/Труд%20и%20занятость/Трудовые%20ресурсы/Иностранная%20рабочая%20сила)).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2022 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Пригласить руководителя ООО «Регион плюс», в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии с предоставлением:

– отчетной информации о штатной численности в разрезе профессий (специальностей, должностей), объемов производства с приложением перечня иностранного оборудования;

– мотивированного обоснования по сведениям, представленным Министерством экономического развития Забайкальского края.

7. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А. Семенов):

– проинформировать 17 работодателей, которые не приступили к использованию утвержденной квоты на привлечение иностранных работников.

– о результатах доложить на очередном заседании комиссии;

8. Рекомендовать следующим работодателям соблюдать размер заработной платы российских и иностранных работников в соответствии со среднеотраслевым уровнем, представить гарантийные письма о планируемом трудоустройстве российских граждан, в том числе выпускников и лиц с ограниченными возможностями; об организации обучения российского персонала, в том числе безработных и ищущих работу граждан, по эксплуатации иностранного оборудования: ООО «Мир Саун», ООО «Регион плюс».

9. Представить налоговую и бухгалтерскую отчетность в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы: ООО «Мир Саун» (в УФНС по Забайкальскому краю).

10. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (С.А. Кривощёков) совместно с представителями УФНС по Забайкальскому краю, УМВД по Забайкальскому краю, УПФР по Забайкальскому краю, ФСС по Забайкальскому краю организовать рабочую встречу в отношении работодателя ООО «Дом 2000», планирующего использовать иностранную рабочую силу в строительной отрасли в 2023 году в части соблюдения действующего законодательства указанных ведомств и представить информацию в адрес Минсоцзащиты Забайкальского края о проведенной работе не позднее 10 октября 2022 года.

11. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края (А.В. Бардалеев) продолжить предоставлять по деятельности организаций (предприятий) общественного питания следующие сведения:

- наименование кафе (ресторана);
- адрес месторасположения;
- количество посадочных мест.

12. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2022 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

13. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Д.А. Семенов) в срок до 19 сентября 2022 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об уменьшении

размера определенной на 2022 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
						0

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				22	0	
1	ООО Мир Саун	7536163176	Королевство Таиланд	2	0	10(б) 10(е)
2	ООО РЕГИОН ПЛЮС	7536185099	КНР	20	0	10(б) 10(е)

Заместитель председателя Межведомственной комиссии
Забайкальского края



Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии
Забайкальского края по вопросам привлечения и



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
						0	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и
использования иностранных работников



О.А. Астраханцева