



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

11.11.2022 № 16-4/10/В-15630

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для использования в работе протокол заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, которое состоялось 8 ноября 2022 года.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB  
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**  
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

## Протокол № 9

**заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу**

г. Москва

8 ноября 2022 года

### **Присутствовали:**

Седаков Геннадий Николаевич	заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Мыльников Дмитрий Александрович	начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции
Низов Михаил Игоревич	ведущий советник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (ответственный секретарь)
Медведева Маргарита Олеговна	консультант отдела проектов в сфере миграции Департамента специальных программ и проектов Минэкономразвития России
Махов Антон Игоревич	заместитель директора Департамента жилищной политики Минстроя России
Дутов Павел Олегович	заместитель начальника Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России
Веретенников Артур Висентевич	заместитель директора Департамента социального развития Дальнего Востока и Арктики Минвостокразвития России
Терешкин Александр Иванович	начальник отдела модернизации в сфере занятости населения и трудовой миграции Управления контроля и координации в сфере занятости населения Роструда
Зубарева Елена Николаевна	заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления занятости населения
Буджаев Арсланг Анатольевич	заместитель Министра труда и социальной политики Магаданской области

Дуленова Елена Анатольевна	начальник Управления занятости населения Амурской области
Виноградов Константин Иванович	председатель Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Исаченко Валерий Александрович	директор Департамента по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края
Шаманская Елена Юрьевна	заместитель Министра – начальник управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Пивоваров Николай Анатольевич	заместитель руководителя Республиканского агентства занятости населения
Варнавская Ирина Павловна	заместитель Министра труда и социального развития Омской области
Блажеева Ирина Викторовна	начальник отдела трудовой миграции управления занятости населения Министерства труда и социального развития Новосибирской области
Клоков Кирилл Михайлович	министр труда и занятости Иркутской области
Григорьева Людмила Викторовна	начальник отдела Министерства экономики и регионального развития Красноярского края
Галицкая Марина Александровна	главный специалист сектора развития рынка труда отдела содействия занятости населения Департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
Сидоров Александр Анатольевич	директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
Бордюгова Наталия Александровна	и.о. директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области
Буланов Александр Викторович	начальник отдела по взаимодействию с работодателями, организации переселения и переезда граждан Министерства труда и социальной защиты Саратовской области
Фурсова Ольга Павловна	заместитель Министра – руководитель департамента занятости и трудовой миграции Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Воронкова Татьяна Викторовна	заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Исхакова Наиля Бисингалеевна	министр труда и занятости населения Оренбургской области
Садулина Арина Михайловна	руководитель Управления по труду и занятости населения Нижегородской области
Визе Марина Владимировна	заместитель Министра, начальник управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края
Пенькова Татьяна Михайловна	начальник сектора трудовой миграции управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
Тазетдинова Клара Алексеевна	заместитель Министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Биушкина Татьяна Михайловна	заместитель Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Васильева Надежда Николаевна	заместитель начальника Управления государственной службы занятости населения Ростовской области
Локтионов Дмитрий Павлович	председатель Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области
Болдин Александр Владимирович	начальник Управления по миграционным вопросам администрации Краснодарского края
Михалевский Леонид Вильгельмович	заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Крым
Маминова Ольга Борисовна	заместитель Министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Соколова Ирина Сергеевна	начальник отдела координации деятельности подведомственных учреждений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
Бухмиллер Нина Васильевна	врио председателя Комитета по труду и занятости Псковской области
Иванов Владимир Геннадьевич	заместитель Министра труда и социальной защиты населения Новгородской области
Губарева Наталья Егоровна	заместитель начальника управления охраны труда и социально - трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области

Котов Тимофей Михайлович	первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Лёвина Виолетта Фёдоровна	заместитель Министра социальной политики Калининградской области
Синяев Эдуард Анатольевич	начальник управления занятости, трудовой миграции, государственного и ведомственного контроля, заместитель начальника Департамента труда и занятости населения Вологодской области
Соколова Оксана Евгеньевна	начальника отдела обеспечения государственных гарантий в сфере занятости Управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Подлевский Виталий Викторович	начальник Управления развития трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Капралова Лариса Вячеславовна	заместитель директора департамента – начальник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты Тульской области
Юханов Олег Евгеньевич	начальник управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства социального развития Московской области
Столяров Алексей Сергеевич	заместитель директора Департамента по труду и социальной защите населения Костромской области
Носкова Элла Яновна	начальник отдела трудовой миграции управления по труду и кадровой политике Министерства труда и социальной защиты Калужской области
Гаевой Андрей Петрович	начальник Департамента трудовых отношений Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

**О рассмотрении потребности Амурской, Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Калининградской, Калужской, Костромской, Ленинградской, Магаданской, Московской, Мурманской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Тюменской областей, Забайкальского, Краснодарского, Красноярского, Пермского, Приморского, Хабаровского краев, республик Бурятия, Калмыкия, Коми, Крым, Мордовия, Татарстан, Карачаево-Черкесской, Удмуртской республик, городов Москвы и Санкт-Петербурга, Чукотского и Ямало-Ненецкого автономных округов в привлечении иностранных работников,**

**прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе  
увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных  
работников, на 2022 год<sup>1</sup>**

---

(Зубарева, Буджаев, Дуленова, Виноградов, Исаченко, Шаманская, Пивоваров, Варнавская, Блажеева, Клоков, Григорьева, Галицкая, Сидоров, Бордюгова, Буланов, Фурсова, Воронкова, Исхакова, Садулина, Визе, Пенькова, Тазетдинова, Биушкина, Васильева, Локтионов, Болдин, Михалевский, Мамина, Соколова, Бухмиллер, Иванов, Губарева, Котов, Лёвина, Синяев, Соколова, Подлевский, Капралова, Юханов, Столяров, Носкова, Гаевой, Медведева, Махов, Дутов, Веретенников, Терешкин, Низов, Мыльников, Седаков)

1. Одобрить в полном объеме предложения Амурской области (от 6 октября 2022 года № 01-4-7557) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3162 разрешений на работу и 3162 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2. Одобрить в полном объеме предложения Белгородской области (от 27 октября 2022 года № 1/31-1722исх) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 18 разрешений на работу и 18 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

3. Одобрить в полном объеме предложения Волгоградской области (от 28 октября 2022 года № 05-15/13650) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 40 разрешений на работу и 40 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

4. Одобрить в полном объеме предложения Вологодской области (от 28 октября 2022 года № ИХ.01-16054/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

5. По предложениям Иркутской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 12 октября 2022 года № 02-09-9559/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе

---

<sup>1</sup> С учетом позиций Минсельхоза России (от 3 ноября 2022 года № 10/1306) и Минтранса России (от 2 ноября 2022 года № Д10/29938-ИС)

уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 420 разрешений на работу и 420 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 октября 2022 года № 02-09-10247/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 291 разрешения на работу и 291 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

6. Одобрить в полном объеме предложения Калининградской области (от 28 октября 2022 года № 4944/01-АА) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 23 разрешений на работу и 23 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

7. Одобрить в полном объеме предложения Калужской области (от 31 октября 2022 года № 06-41/1769-22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 73 разрешений на работу и 73 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

8. Одобрить в полном объеме предложения Костромской области (от 29 октября 2022 года № ЕЖ-9127/9) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 80 разрешений на работу и 80 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

9. Одобрить в полном объеме предложения Ленинградской области (от 25 октября 2022 года № 004-1433/2022) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4236 разрешений на работу и 4236 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

10. Одобрить в полном объеме предложения Магаданской области (от 31 октября 2022 года № 7024/01/09) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 93 разрешений на работу и 93 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

11. По предложениям Московской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 17 октября 2022 года № Исх-16611/01-04) о потребности в привлечении иностранных работников, в том

числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 71 разрешения на работу и 71 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 17 октября 2022 года № Исх-16610/01-04) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 153 разрешений на работу и 153 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 октября 2022 года № Исх-17619/01-04) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 144 разрешений на работу и 144 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

12. Одобрить в полном объеме предложения Мурманской области (от 22 октября 2022 года № 01/3538-АЧ) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1815 разрешений на работу и 1815 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

13. По предложениям Нижегородской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 18 октября 2022 года № Исх-001-493923/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 10 разрешений на работу и 10 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 18 октября 2022 года № Исх-001-493927/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 399 разрешений на работу и 399 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области до 15 ноября 2022 года представить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о количестве направлений, выданных в 2022 году безработным и ищущим работу гражданам для трудоустройства, а также трудоустроенных безработных граждан в Филиал ООО «КИТАЙСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ ХИМИЧЕСКАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ И СТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ СЕВЕН» (КНР) В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ.

14. Одобрить в полном объеме предложения Новгородской области (от 28 октября 2022 года № ПО-07-02/5585-И) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в



привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

15. Одобрить в полном объеме предложения Новосибирской области (от 5 октября 2022 года № 531-07/5) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 336 разрешений на работу и 336 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

16. По предложениям Омской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 24 октября 2022 года № ИСХ-22/ГБ-2231/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 500 разрешений на работу и 500 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 24 октября 2022 года № ИСХ-22/ГБ-2230/01) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 55 разрешений на работу и 55 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

17. Одобрить в полном объеме предложения Оренбургской области (от 27 октября 2022 года № 02/16-520) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

18. Одобрить в полном объеме предложения Пензенской области (от 28 октября 2022 года № 1/9/2353) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 112 разрешений на работу и 112 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

19. Одобрить в полном объеме предложения Псковской области (от 31 октября 2022 года № ВЕ-02-4937) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 600 разрешений на работу и 600 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

20. По предложениям Ростовской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 29 августа 2022 года № 6/627) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 1 ноября 2022 года № 6/920) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 100 разрешений на работу и 100 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

21. По предложениям Самарской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 17 октября 2022 года № Исх-01-14/2882) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 17 октября 2022 года № Исх-01-14/2885) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 30 разрешений на работу и 30 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

22. Одобрить в полном объеме предложения Саратовской области (от 6 октября 2022 года № 1-07-02-2427) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 11 разрешений на работу и 11 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

23. По предложениям Свердловской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 4 октября 2022 года № 01-01-57/11137) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 14 разрешений на работу и 14 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 августа 2022 года № 01-01-57/9804) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 172 разрешений на работу и 172 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 4 октября 2022 года № 01-01-57/11140) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 430 разрешений на работу и 430 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 25 октября 2022 года № 01-01-57/12067) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 102 разрешений на работу и 102 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

24. По предложениям Тульской области приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 13 октября 2022 года № 55-к-2/1724) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 22 разрешений на работу и 22 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 октября 2022 года № 55-к-2/1825) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 91 разрешения на работу и 91 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 13 октября 2022 года № 55-к-2/1724) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 22 разрешений на работу и 22 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 октября 2022 года № 55-к-2/1825) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 663 разрешений на работу и 663 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

25. Одобрить в полном объеме предложения Тюменской области (от 27 октября 2022 года № 21/6741-22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 14 разрешений на работу и 14 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

26. Одобрить в полном объеме предложения Забайкальского края (от 25 октября 2022 года № 4166-АИК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на

2022 год, в количестве 499 разрешений на работу и 499 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

27. Одобрить в полном объеме предложения Краснодарского края (от 10 октября 2022 года № 07-03-351/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2 разрешений на работу и 2 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

28. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 18 октября 2022 года № 3-010360) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

29. Одобрить в полном объеме предложения Пермского края (от 1 ноября 2022 года № 01-67-8203) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 150 разрешений на работу и 150 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

30. По предложениям Приморского края приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 28 октября 2022 года № 11/8330) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 41 разрешения на работу и 41 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 28 октября 2022 года № 11/8330) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 437 разрешений на работу и 437 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

31. Одобрить в полном объеме предложения Хабаровского края (от 10 октября 2022 года № 14-26-7346) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 2807 разрешений на работу и 2807 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

32. Одобрить в полном объеме предложения Республики Бурятия (от 26 октября 2022 года № 01.08-015-И9121/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 158 разрешений на работу и 158

приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

33. Одобрить в полном объеме предложения Республики Калмыкия (от 25 октября 2022 года № 002/АЧ-13-12-2985) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 39 разрешений на работу и 39 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

34. Одобрить в полном объеме предложения Республики Коми (от 31 октября 2022 года № 24-03/12947) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

35. Одобрить в полном объеме предложения Республики Крым (от 5 октября 2022 года № 1/01-46/5310) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 6 разрешений на работу и 6 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

36. Одобрить в полном объеме предложения Республики Мордовия (от 27 октября 2022 года № 01-08/625) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 15 разрешений на работу и 15 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

37. По предложениям Республики Татарстан приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 29 октября 2022 года № 25-51/13438) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 29 октября 2022 года № 25-51/13437) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 3634 разрешений на работу и 3634 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

38. Одобрить в полном объеме предложения Карачаево-Черкесской Республики (от 28 октября 2022 года № 02/5594) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличение размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4

приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

39. Частично отклонить предложения Удмуртской Республики (от 21 октября 2022 года № 1-01-72э/1969) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 1 разрешения на работу и 1 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности из-за нарушения подпункта «г» пункта 20 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Минтруда России от 23 января 2014 года № 27н.

40. Одобрить в полном объеме предложения города Москвы (от 28 октября 2022 года № 24-16-1651/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 891 разрешения на работу и 891 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

41. По предложениям города Санкт-Петербург приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 29 сентября 2022 года № 04-14-677/22-0-2) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 5 разрешений на работу и 5 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 29 сентября 2022 года № 04-14-677/22-0-2) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 80 разрешений на работу и 80 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 27 октября 2022 года № 04-14-1678/22-0-2) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 126 разрешений на работу и 126 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 31 октября 2022 года № 04-14-1684/22-0-2) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 73 разрешений на работу и 73 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

42. Одобрить в полном объеме предложения Чукотского автономного округа (от 28 октября 2022 года № 11-05/346) о потребности в привлечении иностранных

работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 142 разрешений на работу и 142 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

43. По предложениям Ямало-Ненецкого автономного округа приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 18 августа 2022 года № 89/01-04-04/14862) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 20 разрешений на работу и 20 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 19 октября 2022 года № 89/01-04-04/19018) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2022 год, в количестве 302 разрешений на работу и 302 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Заместитель Министра труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации,  
председатель комиссии

Е.В. Мухтиярова

