



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«7» февраля 2023г.

№ 165

г. Чита

**Об утверждении примерной формы договора о направлении
безработного гражданина на профессиональное обучение
или дополнительное профессиональное образование**

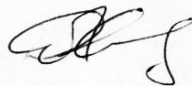
В соответствии со Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н, Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502 **приказываю**:

1. Утвердить примерную форму договора о направлении безработного гражданина на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в рамках предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности между Государственным казенным учреждением «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и безработным гражданином, зарегистрированным в органах службы занятости.
2. Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (Макарьевская К.О.) руководствоваться утвержденной примерной формой договора о направлении безработного гражданина на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.
3. Отделу автоматизации (Снеткова С.П.) разместить (опубликовать)

настоящий приказ на официальном сайте (<https://minsoc.75.ru/>) в течение 5 рабочих дней.

4. Отделу организационной работы (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до управления труда и занятости населения, руководителя Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

Министр



Д.А.Семенов

УТВЕРЖДЕН
 приказом Министерства труда и
 социальной защиты населения
 Забайкальского края
 от «7» 02 2023 года № 165

ДОГОВОР № _____

**о направлении безработного гражданина на профессиональное
 обучение или дополнительное профессиональное образование**

г. _____ « » _____ 2023 г.

Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице начальника _____ Государственного
наименование отдела ГКУ КЦЗН

казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края _____, действующего на
Ф.И.О.

основании доверенности № _____ от « » _____ 202 г., с одной стороны, и гражданин _____, _____ г.р.,
Ф.И.О.

признанный в установленном порядке безработным, изъявивший желание пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, именуемый в дальнейшем «Гражданин», с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является направление Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе профессиональной подготовки (профессиональной переподготовки, повышения квалификации) (нужное подчеркнуть) _____ (далее – обучение) _____ (наименование программы обучения) _____ (полное наименование образовательной организации) (далее – образовательная организация).

1.2. Место проведения обучения _____.

1.3. Сроки обучения:

_____ месяцев (дней).

_____ академических (учебных) часов.

Период обучения с « » _____ 202 г. по « » _____ 202 г.

1.4. Форма обучения _____.

1.5. В соответствии с государственным контрактом, заключенным в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок № _____ от « » _____ 202 г.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина для прохождения обучения по программе обучения в образовательную организацию, указанные в пункте 1.1. настоящего договора.

2.1.2. Выплачивать Гражданину в период обучения пособие по безработице установленного размера и в установленные сроки, за исключением случаев, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.1.4. Оказать Гражданину финансовую поддержку при направлении на обучение в другую местность в размерах, определенных Положением о финансовой поддержке безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в другую местность, утвержденном постановлением Правительства Забайкальского края от 13 ноября 2012 года № 491 (далее – Положение), включающую в себя возмещение следующих расходов:

1) оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно воздушным, железнодорожным, морским, внутренним водным транспортом и автомобильным транспортом;

2) суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;

3) оплата найма жилого помещения на время обучения.

2.2. Центр занятости вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Принять решение об отказе Гражданину в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным Положением.

2.2.3. Осуществлять контроль посещаемости занятий и успеваемости Гражданина на основании данных образовательной организации и проведения выборочных проверок посещаемости, контроля успеваемости и результатов квалификационных экзаменов (зачетов, пробных практических работ, аттестаций).

2.2.4. Осуществлять оценку эффективности по итогам обучения Гражданина на основании сведений, представляемых, в том числе, по каналам межведомственного взаимодействия из информационных систем Пенсионного фонда Российской Федерации в части осуществления трудовых отношений, а также Федеральной налоговой службы в части применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. Пройти полный курс _____ в соответствии с учебным планом, утвержденным образовательной организацией, посещать занятия, успешно пройти аттестацию (сдать квалификационный экзамен).

2.3.2. Соблюдать дисциплину, режим занятий, правила охраны труда и техники безопасности, санитарные и гигиенические нормы.

2.3.3. Не допускать пропусков занятий без уважительной причины, информировать Центр занятости и образовательную организацию о причинах пропуска занятий с последующим представлением подтверждающих документов.

2.3.4. Представить (направить) в Центр занятости после завершения обучения в течение 5 рабочих дней копию документа о квалификации (копию документа об обучении), выданного образовательной организацией по итогам обучения.

2.3.5. Представить (направить) в Центр занятости для получения финансовой поддержки (в случае направления Гражданина на обучение в другую местность) не позднее 1 месяца после завершения обучения следующие документы:

- заявление о предоставлении финансовой поддержки;
- копию документа о квалификации, копию документа об обучении, выданного гражданину Образовательной организацией;
- документы, подтверждающие фактические расходы по проезду гражданина к месту обучения и обратно, в том числе страховые платежи по обязательному страхованию пассажиров на транспорте, оплату услуг по продаже проездных документов и расходы за пользование в железнодорожном транспорте постельными принадлежностями;
- документы, подтверждающие фактические расходы по оплате найма жилого помещения на время обучения.

2.4. Гражданин вправе:

2.4.1. Получать информацию об образовательной организации и программе обучения, указанных в пункте 1.1 настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ.

3.2. Все споры между сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае невозможности достижения договоренности в суде.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств.

5. Прочие условия

5.1. Настоящий договор может быть расторгнут или изменен (путем оформления дополнительного соглашения) только по согласованию и/или в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса и реквизиты сторон

Центр занятости:

Государственное казенное учреждение
«Краевой центр занятости населения»
Забайкальского края
Юридический адрес:
672090 г. Чита, ул. Петровская 37,
тел. 26-33-25.
ОГРН: 1037550001719
ИНН/КПП 7536053695/753601001

Начальник отдела

_____/_____
подпись

Гражданин:

Ф.И.О.: _____

Адрес: _____

Паспорт: _____

Дата рождения: _____

ИНН: _____

СНИЛС: _____

Телефон: _____

Электронная
почта: _____

_____/_____
подпись