

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

2 февраля 2023 года

№ 1

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров,
К.А.Золотухин, Т.А.Каргина, М.В.Кузнецова, П.Н.Малета,
А.В.Малышев, К.И.Осипов, А.Г.Попов, А.К.Попов,
З.В.Прохорова, Д.Г.Рысев, С.А.Цыренов, Е.Г.Шадрин

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

СЛУШАЛИ:

1. Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. О.А.Астраханцеву, консультанта отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023-2024 гг.

3. Е.Ю. Астраханцеву, заместителя руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю и А.К. Попова, заместителя министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края в отношении работодателя ООО «Дом 2000» в рамках исполнения п.9 протокола Межведомственной комиссии от 20 октября № 7.

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 27 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

11 заявок об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников на 292 разрешения на работу;

16 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год на 302 разрешения на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: отсутствие ежемесячного размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 1751 «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, А.Ф.Захаров, К.А.Золотухин,
Т.А.Каргина, М.В.Кузнецова, К.И.Осипов, А.Г.Попов,
А.К.Попов, З.В.Прохорова, Д.Г.Рысев, С.А.Цыренов,
Е.Г.Шадрин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2022 году.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю:

– продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка;

– подготовить информацию в отношении ООО «Дом 2000» в рамках исполнения возложенных полномочий не позднее 09.02.2023 года.

6. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края продолжить предоставлять по деятельности организаций (предприятий) общественного питания следующие сведения:

- наименование кафе (ресторана);
- адрес месторасположения;
- количество посадочных мест.

7. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края:

– подготовить информацию в отношении ООО «Дом 2000» в рамках исполнения возложенных полномочий не позднее 09.02.2023 года.

8. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края продолжить:

– использовать в работе приказ от 3 декабря 2021 года № 868н «О внесении изменений в Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н (далее – приказ Минтруда России № 868 н);

– соответствующую разъяснительную работу в части положений приказа Минтруда России № 868н среди хозяйствующих субъектов, планирующих привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

9. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ООО «Квик», ООО «Подкова», ООО «Росток», ООО «Сталкер», ООО «Терминал Восток», ООО «Хайфэн», ООО «Дан», ООО кафе «Цин-Сян», ООО «Элемент».

10. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание

Межведомственной комиссии: ИП Ван Ли Цзя, ООО «Гранд Спа», ООО «Веселый фермер», ООО «Квик», ООО «Мин Чжу», ООО «Росток», ООО «Сталкер», ООО «Терминал Восток», ООО «Хайфэн», ООО «Элемент».

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

12. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2024 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

13. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 13 февраля 2023 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					124	124
1	ООО Астрей (36)	7536172131	Слесарь по ремонту автомобилей	КНР	4	4
			Гидромониторщик	КНР	2	2
			Съемщик изделий	КНР	2	2
			Повар	КНР	2	2
			Водитель автомобиля	КНР	6	6
			Машинист бульдозера	КНР	6	6
			Машинист экскаватора	КНР	6	6
			Водитель погрузчика	КНР	4	4
			Мастер по проходке горных выработок	КНР	2	2
			Механик автомобильной колонны	КНР	2	2
2	ООО СЗ Радченко (9)	7536055600	Плотник	КНР	1	1
			Каменщик	КНР	4	4
			Бетонщик	КНР	1	1
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	КНР	1	1
			Штукатур	КНР	2	2
3	ООО Стройкапитал(79)	7536047740	Бетонщик	КНР	20	20
			Штукатур	КНР	9	9
			Плотник	КНР	10	10
			Каменщик	КНР	40	40

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				168	0	
1	ООО Веселый Фермер	7500003838	КНР	7	0	10ж
2	ООО Квик	7536128728	КНР	20	0	10е
3	ООО МИН ЧЖУ	7536164740	КНР	5	0	10е
4	ООО РОСТОК	7536185469	КНР	16	0	10е 10ж
5	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
6	ООО Терминал Восток	7536140490	КНР	25	0	10е
7	ООО Хайфэн	7524016674	КНР	12	0	10е
8	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии
Забайкальского края по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по
вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					0	0	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам
привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					130	130
1	ИП Ван Фэн Чжи (5)	753600594761	Повар	КНР	5	5
2	ООО Александровский сад (3)	7536092285	Шеф-Повар	КНР	3	3
3	ООО АЭМКАН (33)	7536173907	Переводчик	КНР	1	1
			Горнорабочий россыпных месторождений	КНР	6	6
			Электромеханик	КНР	2	2
			Электрогазосварщик	КНР	2	2
			Начальник участка (в промышленности)	КНР	1	1
			Машинист бульдозера	КНР	4	4
			Машинист драги	КНР	4	4
			Машинист экскаватора	КНР	4	4
			Мастер участка	КНР	1	1
			Машинист погрузочной машины	КНР	6	6
			Повар	КНР	2	2
4	ООО Стройкапитал(79)	7536047740	Бетонщик	КНР	20	20
			Штукатур	КНР	9	9
			Плотник	КНР	10	10
			Каменщик	КНР	40	40
5	ООО Чикой Лес(10)	7509004755	Рамщик	КНР	6	6
			Заточник	КНР	1	1
			Пилоправ	КНР	1	1
			Бригадир на участках основного производства	КНР	1	1
			Повар	КНР	1	1

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				165	0	
1	ИП Ван Ли Цзя	753600831589	КНР	5	0	10е
2	ООО Веселый Фермер	7500003838	КНР	7	0	10ж
3	ООО Дан	7529012987	КНР	14	0	10е
4	ООО Кафе Цин-Сян	7536000510	КНР	5	0	10е
5	ООО Квик	7536128728	КНР	20	0	10е
6	ООО МИН ЧЖУ	7536164740	КНР	7	0	10е
7	ООО Подкова	7536156309	КНР	10	0	10е
8	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
9	ООО Хайфэн	7524016674	КНР	14	0	10е
10	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					7	5	
1	ООО Гранд Спа (7)	7536166071	Массажист	Королевство Таиланд	5	5	10(б)
			Специалист	Королевство Таиланд	2	0	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева