**Проект**

ЗАКОН

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края

по вопросам регулирования трудовых отношений

***Статья 1***

Внести в Закон Забайкальского края от 26 сентября 2008 года   
№ 39-ЗЗК«О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений» («Забайкальский рабочий», 20 октября 2008 года, № 197-198;   
5 апреля 2010 года, № 56; 30 сентября 2014 года, № 185; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 февраля   
2021 года, N 7500202102250002; от 29 декабря 2022 года, № 7500202212290005) следующие изменения:

1. статью 1 изложить в следующей редакции:

***«Статья 1***

Размер районного коэффициента к заработной плате для лиц, работающих в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Забайкальского края устанавливается в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Законом края.

Установить для лиц, работающих в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Забайкальского края, следующие размеры районных коэффициентов   
к заработной плате и предельные размеры повышения районных коэффициентов, устанавливаемых для муниципальных учреждений муниципальными образованиями, входящими в состав Забайкальского края   
(с учетом районного коэффициента, установленного в соответствии с федеральным законодательством):

Каларский муниципальный округ Забайкальского края - 1,5;

муниципальные районы «Могочинский район» Забайкальского края, «Чернышевский район» Забайкальского края – 1,3.».

1. в пункте 2 статьи 2 цифры «30» заменить цифрами «35».

***Статья 2***

В части 2 статьи 1 Закона Забайкальского края от 16 июля 2020 года   
№ 1843-ЗЗК «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 июля 2020 года, № 7500202007160005,   
8 декабря 2022 года № 7500202212080001) цифры «5 000» заменить цифрами   
«5 667».

***Статья 3***

Дополнить Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» («Забайкальский рабочий», 14 апреля 2014 года, № 70; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 апреля 2015 года,   
№ 7500201504030013; 5 июля 2016 года, № 7500201607050011; 13 октября   
2016 года, № 7500201610130006; 2 марта 2017 года, № 7500201703020002;   
5 декабря 2017 года, № 7500201712050012; 15 марта 2018 года,   
№ 7500201803150004; 20 июня 2018 года, № 7500201806200009; 19 июля 2018 года, № 7500201807190017; 4 апреля 2019 года, № 7500201904040018; 3 марта 2022 года, № 7500202203030010; от 13 апреля 2022 года, № 7500202204130013) статьей 15.2 следующего содержания:

***«Статья 15.2 Гарантированная персональная надбавка для сохранения размера заработной платы не ниже уровня до вступления в силу настоящего Закона края***

В случае если заработная плата работников краевых учреждений с учетом изменений размера районного коэффициента в соответствии с региональным законодательством, ниже заработной платы, выплачиваемой до внесения таких изменений, работникам выплачивается разница между названными заработными платами до момента прекращения ее существования в виде персональной надбавки, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

Персональная надбавка устанавливается в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Порядок, условия и сроки выплаты персональной надбавки устанавливаются в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом учреждения.

Выплата персональной надбавки производится в пределах фонда оплаты труда и учитывается в выплатах стимулирующего характера.

***Статья 4***

Установить, что заработная плата работников государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края, устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом края, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего Закона края, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

***Статья 5***

1. Настоящий Закон края вступает в силу с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.
2. Действие положений пункта 2 статьи 2 Закона Забайкальского края от   
   26 сентября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений» (в редакции настоящего Закона края) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Законодательного  Собрания Забайкальского края  Кон Ен Хва |  | Губернатор  Забайкальского края  А.М.Осипов |

г. Чита

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 года

№ \_\_\_\_\_\_\_-ЗЗК