



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

03.03.2023 № 16-4/10/В-2893

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для организации работы протокол заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, которое состоялось 1 марта 2023 года.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

Е.И. Быкова
(495) 5878889*1643

Протокол № 1

заседания Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу

г. Москва

1 марта 2023 года

Присутствовали:

Седаков Геннадий Николаевич	заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (заместитель председателя)
Мыльников Дмитрий Александрович	начальник отдела трудовой миграции Департамента занятости населения и трудовой миграции
Медведева Маргарита Олеговна	консультант отдела проектов в сфере миграции Департамента специальных программ и проектов Минэкономразвития России
Купцов Владимир Сергеевич	ведущий советник отдела проектов в сфере миграции Департамента специальных программ и проектов Минэкономразвития России
Ермакова Маргарита Валерьевна	заместитель начальника отдела обеспечения межведомственного взаимодействия по вопросам внешней трудовой миграции Управления по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России
Захаревич Анна Олеговна	главный специалист-эксперт отдела модернизации в сфере занятости населения и трудовой миграции Управления контроля и координации в сфере занятости населения Роструда
Ке Юна Николаевна	заместитель руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области
Дуленина Анатольевна	Елена начальник управления занятости населения Амурской области
Шаманская Юрьевна	Елена заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

Каргина Анатольевна	Татьяна	заместитель начальника управления – начальник отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Беняш Сергеевич	Александр	заместитель руководителя Республиканского агентства занятости населения
Лейман Сергеевна	Марина	заместитель министра экономики и регионального развития Красноярского края
Гурский Илья Сергеевич		заведующий сектором развития рынка труда департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
Голубева Елена Юрьевна		и.о. руководителя управления по труду и занятости населения Нижегородской области
Ораков Аскарбиевич	Алим	начальник отдела по организации федеральных выплат и вопросам трудовой миграции департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Соколова Сергеевна	Ирина	начальник отдела координации деятельности подведомственных учреждений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
Подлевский Викторович	Виталий	начальник Управления развития трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Капралова Вячеславовна	Лариса	заместитель директора департамента – начальник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области
Пятина Оксана Ивановна		начальник отдела государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Соловьев Александрович	Роман	председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Ладаева Александровна	Анна	начальник отдела трудовой миграции, оплаты труда и социального партнерства комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

О рассмотрении потребности Амурской, Ивановской, Ленинградской, Нижегородской, Орловской, Сахалинской, Тульской областей, Забайкальского, Красноярского краев, Республики Бурятия, Кабардино-Балкарской Республики, городов Москва и Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкого автономного округа в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, на 2023 год¹

(Ке, Дуленова, Шаманская, Беняш, Лейман, Гурский, Голубева, Ораков, Соколова, Никифоров, Подлевский, Карпалова, Пятина, Соловьев, Ладаева, Захаревич, Купцов, Ермакова, Мыльников, Седаков)

1. Одобрить в полном объеме предложения Ивановской области (от 14 декабря 2022 года № СВ-2-117-1836) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 25 разрешений на работу и 25 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2. Одобрить в полном объеме предложения Орловской области (от 13 февраля 2023 года № 148) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 15 разрешений на работу и 15 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

3. Одобрить в полном объеме предложения Тульской области (от 8 февраля 2023 года № 55-к-3/189) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 70 разрешений на работу и 70 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Отметить наличие на региональном рынке труда большой потребности в привлечении работников по профессии «швея» (3 920 вакансий согласно данным, размещенным на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России») и недостаточное число работников в регионе, желающих трудоустроиться по данной профессии (на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» гражданами размещено 537 резюме).

Органам исполнительной власти Тульской области рекомендуется проработать с работодателям, испытывающими потребность в привлечении работников по профессии «швея», вопрос их участия в организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан в рамках Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об

¹ С учетом позиций Минсельхоза России (от 28 февраля 2023 года № 10/203)

организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, заключенного 5 апреля 2017 года.

Роструду рекомендовать в случае заинтересованности работодателей в участии в организованном наборе оказать им содействие в заключении соответствующих договоров об организованном наборе с государственными органами Республики Узбекистан.

4. По предложениям города Москвы приняты решения:

одобрить в полном объеме предложения (от 28 декабря 2022 года № 24-16-1955/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе уменьшении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 366 разрешений на работу и 366 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

одобрить в полном объеме предложения (от 28 ноября 2022 года № 24-16-1955/22) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 809 разрешений на работу и 809 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

5. Одобрить в полном объеме предложения города Санкт-Петербург (от 2 февраля 2023 года № 04-09-1809/23-0-0) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 37 разрешений на работу и 37 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

6. Одобрить в полном объеме предложения Кабардино-Балкарской Республики (от 27 января 2023 года № 20-2/1-829) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 51 разрешения на работу и 51 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

7. Одобрить в полном объеме предложения Нижегородской области (от 15 февраля 2023 года № Исх-001-74901/23) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 40 разрешений на работу и 40 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Отметить наличие на региональном рынке труда большой потребности в привлечении работников по профессии «швея» (1 353 вакансий согласно данным, размещенным на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России») и недостаточное число работников в регионе,

желающих трудоустроиться по данной профессии (на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» гражданами размещено 703 резюме).

Органам исполнительной власти Нижегородской области рекомендуется проработать с работодателями, испытывающими потребность в привлечении работников по профессии «швея», вопрос их участия в организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан в рамках Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, заключенного 5 апреля 2017 года.

Роструду рекомендовать в случае заинтересованности работодателей в участии в организованном наборе оказать им содействие в заключении соответствующих договоров об организованном наборе с государственными органами Республики Узбекистан.

8. Одобрить в полном объеме предложения Ямало-Ненецкого автономного округа (от 30 января 2023 года № 89/01-04/1366) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 152 разрешений на работу и 152 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

9. Одобрить в полном объеме предложения Красноярского края (от 16 февраля 2023 года № 3-01355) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 4 разрешений на работу и 4 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

10. Одобрить в полном объеме предложения Республики Бурятия (от 16 февраля 2023 года № 01.08-015-1180/23) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 464 разрешений на работу и 464 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Органам исполнительной власти Республики Бурятия направить в Минтруд России сведения о ситуации на рынке труда региона в сфере общественного питания, а именно в части наличия в регионе вакансий по профессии «повар» и трудоустройстве на данные вакансии работников.

11. Одобрить в полном объеме предложения Забайкальского края (от 20 февраля 2023 года № 763-АИК) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 124 разрешений на работу и 124 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

12. Одобрить в полном объеме предложения Амурской области (от 2 февраля 2023 года № 01-4-793) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 375 разрешений на работу и 375 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

13. Одобрить в полном объеме предложения Сахалинской области (от 15 февраля 2023 года № 1.2-735/23) о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год, в количестве 8 разрешений на работу и 8 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Заместитель Министра труда и
социальной защиты
Российской Федерации,
председатель комиссии

Е.В. Мухтиярова

